

ประกาศจังหวัดน่าน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกจ้างเหมาบริการ สังกัดสำนักงานจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

.....

ด้วยจังหวัดน่าน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ เพื่อปฏิบัติงานในโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกประกาศจังหวัดน่าน เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน สังกัดสำนักงานจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒. <u>ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ และรายละเอียดการจ้างงาน</u>

๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

(๑) ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ

- รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

(๒) อัตราว่าง **จำนวน ๒ อัตรา**

(๓) ค่าตอบแทน **๑๕,๐๐๐ บาท**

(๔) ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๓. <u>คุณสมบัติของผู้สมัคร</u>

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) เป็นผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒) สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, AI , ในการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศและนำเสนอข้อมูลในรูปแบบต่างๆได้

/๓.การรับสมัคร...

๔. <u>การรับสมัคร</u>

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดน่าน ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดน่าน ตำบลไชยสถาน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน **ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙** ในวันเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

(๑) ใบสมัครที่กรอกรายละเอียดถูกต้องครบถ้วน

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและฉบับจริงที่ยังไม่หมดอายุ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ ซึ่งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕. <u>เงื่อนไขในการรับสมัคร</u>

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. <u>การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน</u>

จังหวัดน่าน โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน **๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ กำหนดสอบ ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙** ทางเว็บไซต์ www.nan.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

/๖.หลักเกณฑ์...

๗. <u>หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร</u>

จังหวัดน่าน จะดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยการสอบสัมภาษณ์ และการประเมินบุคคล ซึ่งพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น รวมทั้งจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ทัศนคติ ไหวพริบ อารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จิตสำนึกในการให้บริการ คุณธรรมและจริยธรรม เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายโกสินทร์ นิยะกิจ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดน่าน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรจ้างเหมาบริการ สังกัดสำนักงานจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

.....

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (ระดับปริญญาตรี)

กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา รวบรวม ประมวล วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหารในการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการ

(๒) ตรวจสอบความถูกต้อง กลั่นกรอง และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของผู้บริหารเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด รามทั้งการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทและแผนพัฒนาภาคไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลในพื้นที่

(๓) การประสานราชการ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทและแผนพัฒนาภาคไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลในพื้นที่ รวมทั้งการตรวจราชการ

(๔) ติดตาม ประเมินผลการการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การพัฒนาจังหวัด

(๕) สนับสนุนการปฏิบัติราชการของหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและงานอื่น ๆ ตามที่หัวหน้าสำนักงานจังหวัดมอบหมาย

(๖) รวบรวมข้อมูล ติดตามผลการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

(๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) เป็นผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒) สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, AI , ในการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศและนำเสนอข้อมูลในรูปแบบต่างๆได้
