O๒๖ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดน่าน

ประเด็น	มาตรการ /โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome)
๑. กระบวนการปฏิบัติที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ๒. การกำกับติดตามไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่หรือในการให้บริการ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับสินบนของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้ชัดเจนมากขึ้นและเผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเคร่งครัด ๒. ผู้บริหารจังหวัดเน้นย้ำในที่ประชุมประจำเดือนให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเข้มงวดและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๓. ผู้บริหารจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และส่งเสริม กำกับติดตาม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานจังหวัดน่าน หน่วยงานสนับสนุน : สำนักงานหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค	๑. ส่วนราชการมีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจนเพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ,Line,Facebook ฯลฯ ๒. ผู้บริหารจังหวัดเน้นย้ำในที่ประชุมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เต็มกำลังความรู้ ความสามารถเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๓. ผู้บริหารจังหวัดหัวหน้าส่วนราชการข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดน่านใส	๑. การปฏิบัติงานในแต่ขั้นตอนมีความชัดเจนรวดเร็ว ผู้ให้บริการและผู้รับบริการเข้าใจขั้นตอนและระยะเวลาร่วมกัน ผู้รับบริการสามารถวางแผนการเข้ารับบริการได้อย่างเหมาะสม ๒.เจ้าหน้าที่ทุกคนให้บริการช่วยเหลือ และแนะนำในสิ่งที่ถูกต้องตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน ด้วยความเต็มใจและเสนมอภาคกับทุกระดับ ไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการประชาชนด้วยความกระตือรือร้นและรวดเร็วตามขั้นตอน โดยดูจากข้อประเมิน i๒ ปี ๒๕๖๘ การปฏิบัติงานหรือให้บริการฯ มีค่าคะแนน

ประเด็น	มาตรการ /โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome)
					สะอาด ๒๕๖๘"และ "งดรับ งดให้"ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพิ่มขึ้น จาก ๘๘.๗๐ เป็น ๙๒.๓๕
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	๑. ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานให้ชัดเจนมากขึ้น ๒.เพิ่มช่องทางให้ประชาชนเข้ามาเสนอแนะการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน ๓. อบรมศักยภาพและทักษะที่จำเป็นให้กับบุคลากร ๔. เพิ่มการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการออนไลน์ของจังหวัด	๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานนำไปปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาได้อย่างถูกต้องและเคร่งครัด ๒. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมกลุ่มผู้มารับบริการ เช่น ตอบแบบสอบถาม กล่องรับฟังความคิดเห็น เสนอแนะผ่านระบบออนไลน์ เสนอแนะผ่านเวทีประชาคมในระดับอำเภอและตำบล เป็นต้น ๓. จัดอบรมให้บุคลากรโดยกำหนดหลักสูตรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและหลักสูตรเกี่ยวกับการการให้บริการที่ดี ๔. ทำสื่อประชาสัมพันธ์การให้บริการออนไลน์ E-Service	ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานจังหวัดน่าน หน่วยงานสนับสนุน : สำนักงานราชการส่วนภูมิภาค	๑. ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานในรูปแบบ info graphic เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ,Line,Facebook ฯลฯ เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางและถือปฏิบัติ ๒.เพิ่มช่องทางและประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้ามาใช้บริการของหน่วยงาน รวมทั้งเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นเพื่อให้หน่วยงานได้ไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและให้บริการ ทั้งทางออนไลน์ และการจัดเจ้าหน้าที่เข้าไปพูดคุย	หน่วยงานรับทราบความต้องการของประชาชนที่หลากหลาย นำมาพัฒนาการดำเนินงาน ทำให้ตอบสอบความต้องการของประชาชนได้ครอบคลุม ทั่วถึง ทำให้จัดบริการแก่ประชาชนได้ตรงจุด สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ โดยดูจากการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น จาก ๘๔.๘๗ เป็น ๙๐.๒๖

ประเด็น	มาตรการ /โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome)
		เพื่อประชาสัมพันธ์ในที่ประชุมระดับอำเภอและตำบล เพื่อให้เกิดการรับรู้ของประชาชนทุกพื้นที่			และสร้างการรับรู้กับกลุ่มเป้าหมายโดยตรง	
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. สร้างช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่ายหลากหลายกลุ่ม ๒. ปรับปรุงข้อมูลที่ใช้เผยแพร่ให้มีความเข้าใจง่ายเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในเรื่องการสื่อสารข้อมูลและขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจนเข้าใจง่าย สร้างบรรยากาศการบริการให้เกิดความประทับใจ	๑. ปรับปรุง/พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัยมีการจัดหมวดหมู่อย่างเป็นระเบียบ สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้โดยง่าย ๒. นำข้อมูลมาจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจได้ง่าย ไม่ซับซ้อน มีรูปแบบที่เหมาะสมกับเนื้อหาและกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการสื่อสาร ๓. จัดอบรม/จัดประชุมชี้แจงเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติหรืองานที่ให้บริการและฝึกทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มีหัวใจในการให้บริการ (Service Mind)	ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานจังหวัดน่าน หน่วยงานสนับสนุน : สำนักงานราชการส่วนภูมิภาค	๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน มีข้อมูลที่จำเป็น เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน สำหรับให้ประชาชนเข้ามาเลือกใช้บริการและสืบค้นข้อมูลการดำเนินงานของจังหวัดและมีข้อมูลแจ้งเตือนภัยธรรมชาติและการเตรียมพร้อมรับภัยพิบัติ ๒.ให้ส่วนราชการจัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในให้ความสำคัญกับการบริการประชาชนอย่างเต็มกำลัง	๑. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรรู้ ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและมีคุณภาพ ตรงจุด รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการมีทักษะการสื่อสารที่ดี สร้างภาพลักษณ์ให้กับหน่วยงาน สร้างความอุ่นใจให้กับประชาชน รวมทั้งประชาชนสามารถตอบสนองต่อคำเตือนในการปฏิบัติตนเตรียมรับภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นอย่างฉับพลันได้อย่างรวดเร็ว เกิดการสูญเสียน้อยลง โดยดูจากการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็น	มาตรการ /โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome)
						ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น จาก ๘๙.๗๗ เป็น ๙๑.๑๑ ๒.หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกงานอย่างต่อเนื่อง โดยดูจากการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เผยแพร่คู่มือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและนำไปยึดถือปฏิบัติ ๒. จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. กำกับดูแลและตรวจสอบการยืม-คืนทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานจังหวัดน่าน หน่วยงานสนับสนุน : สำนักงานราชการส่วนภูมิภาค	๑.จัดทำและประกาศใช้หลักเกณฑ์การให้ยืมครุภัณฑ์ หรือวัสดุคงทน มีสมุดคุมการยืมและคืนทรัพย์สิน โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและตรวจสอบทุกครั้งที่มีการยืม-คืน ๒.ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การให้ยืมครุภัณฑ์ หรือวัสดุคงทน และขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน	ทรัพย์สินของทางราชการได้รับการดูแลและบำรุงรักษา เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ หน่วยงานมีขั้นตอนในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง และเจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการกรอกข้อมูลการขอยืมครุภัณฑ์และมีการอนุมัติตามลำดับการบังคับบัญชา โดยดูจาก

ประเด็น	มาตรการ /โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome)
					ของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรภายในและภายนอกได้รับทราบผ่านทางการประชุม เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์	การประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น จาก ๗๗.๘๗ เป็น ๘๕.๘๖
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	รักษามาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และปลูกฝังให้บุคลากรรุ่นต่อไปให้ยึดถือเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑. จัดประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณให้บุคลากรถือปฏิบัติ ๓. สร้างจิตสำนึกในการใช้งบประมาณของรัฐให้เกิดความคุ้มค่าและประหยัด ๔. ผู้บริหารทุกหน่วยงานกำชับเจ้าหน้าที่ไม่ให้เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ การใช้งบประมาณและการเบิกจ่ายจะต้องเป็นไปตามกรอบกฎหมายและระเบียบที่	ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานจังหวัดน่าน หน่วยงานสนับสนุน : สำนักงานหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค	๑. จัดประชุมชี้แจงให้ส่วนราชการรับทราบงบประมาณรายจ่ายประจำปีของจังหวัดและเน้นย้ำให้ใช้จ่ายงบตามคู่มือปฏิบัติงานด้านการพัสดุและการเบิกจ่าย เพื่อให้เกิดการใช้จ่ายงบประมาณที่คุ้มค่าและประหยัด เกิดประโยชน์กับประชาชน ๒. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านการจัดหาพัสดุและการเบิกจ่าย รวมทั้งกฎหมายเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณมีความรู้ และแม่นยำในเรื่องของการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่เกิดการทุจริต งบประมาณเบิกจ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้พัสดุที่มีคุณภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ โดยดูจากการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น จาก ๙๓.๔๖ เป็น ๙๕.๐๒

ประเด็น	มาตรการ /โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome)
		กำหนด โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง				
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. ยกย่องผู้บังคับบัญชาที่ไม่สั่งการให้เจ้าหน้าที่ไปทำธุระส่วนตัว สั่งการให้ทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเพื่อให้เป็นแบบอย่าง ๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความรู้ความสามารถมากกว่าผลประโยชน์ตอบแทน	๑. ยกย่องผู้บังคับบัญชาที่ไม่สั่งการให้เจ้าหน้าที่ไปทำธุระส่วนตัว หรือสั่งการให้ทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเพื่อให้เป็นแบบอย่างในที่ประชุมประจำเดือน ๒. กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล และมีคณะกรรมการประเมินผลที่มาจากหลากหลายส่วนงานเพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสและเป็นธรรม ๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานจังหวัดน่าน หน่วยงานสนับสนุน : สำนักงานหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค	๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดยกย่องผู้บังคับบัญชาที่ไม่สั่งการให้เจ้าหน้าที่ไปทำธุระส่วนตัว หรือสั่งการให้ทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมภายในในเรื่องการใช้งบประมาณและทรัพย์สินของราชการเพื่อให้เป็นแบบอย่างในที่ประชุมประจำเดือน ๒. จังหวัดมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดน่าน ๓.ข้าราชการทุกคนมีตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ทำความตกลงร่วมกับหัวหน้าหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการเลื่อน	หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์การที่ไม่มีการสั่งการให้ไปทำธุระส่วนตัวให้กัน ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต มุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ ผู้พิจารณาความดีความชอบพิจารณาตามผลสัมฤทธิ์ และพฤติกรรมหรือสมรรถนะที่ได้ทำความตกลงร่วมกัน โดยดูจากการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น จาก ๙๕.๘๘ เป็น ๙๘.๗๒

ประเด็น	มาตรการ /โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome)
					เงินเดือนและให้ความดีความชอบ	
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๑. ผู้บริหารสูงสุดของจังหวัดต้องแสดงเจตนารมณ์ที่จะไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างชัดเจน ๒. จังหวัดมีแนวทางการขับเคลื่อนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างที่เหมาะสม ๓. จังหวัดให้ความสำคัญกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และส่งเสริม กำกับ ติดตาม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. กำกับติดตามความคืบหน้าในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบและรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน	ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานจังหวัดน่าน หน่วยงานสนับสนุน : สำนักงานหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค	๑..ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดน่านใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒.จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตฯ ปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติเรื่องการ ร้องเรียนการทุจริตที่ และรายงานผลการดำเนินงานและความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียนที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขให้ผู้รับบริการและบุคลากรภายในหน่วยงานทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานมีเจตนารมณ์ไปในทิศทางเดียวกันร่วมกันส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สุจริตและสอดส่องการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ และกล้าที่จะทักท้วงในเรื่องที่อาจจะนำไปสู่การทุจริตหรือปฏิบัติไม่เป็นไปตามข้อกฎหมาย รวมทั้งมีความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับว่าพฤติกรรมใดอาจนำไปสู่การกระทำผิดกฎหมายเพื่อจะได้ไม่กระทำผิด โดยดูจากการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นจาก ๘๘.๘๒ เป็น ๙๑.๓๒