รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่านประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน				
๑. การให้บริการทำบัตรประจำตัวผู้ได้รับพระราชทานเหรียญพิทักษ์เสรีชนและเหรียญราชการชายแดน	ทำบัตรเหรียญพิทักษ์เสรีชน จำนวน ๕๐ราย ทำบัตรเหรียญราชการชายแดน ๖๐ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๒. การให้บริการบัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือน	ทำบัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือน จำนวน๔๕๙ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๓. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	บุคลากรได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ๔๔๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค.๖๘
๔. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างและสอดคล้องกับภารกิจตามยุทธศาสตร์ของจังหวัด	สรรหา คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค (ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดน่านปฏิบัติราชการแทน) จำนวน ๙๘ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๕. การแต่งตั้งโยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรเพื่อให้มีประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย	สับเปลี่ยนหมุ่นเวียนบุคลากรเพื่อให้มีประสบการณ์หลายหลายพื้นที่และหลากหลายวิทยาการ จำนวน ๑๐๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการส่วนภูมิภาค	คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ของจังหวัดน่าน พิจารณาการประเมินและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ จำนวน ๓,๑๐๕ คน และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ๖๙ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค.๖๘ และ ก.ย.๖๘

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๗. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่บุคลากรในสังกัด	เสนอขอพระราชทานให้กับบุคลากร จำนวน ๕๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ.๖๘
๘. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ๓,๔๕๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ (เบิกตามสิทธิ ขรก)	ไม่ใช้งบประมาณ (เบิกตามสิทธิ ขรก)	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘
๙. การมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำความดีต่อองค์กร	มอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้เจ้าหน้าที่และหน่วยเบิกจ่ายที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านบัญชีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับดีเด่น ซึ่งส่งผลให้หน่วยเบิกจ่ายสามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันยิ่งขึ้น จำนวน ๑๐ หน่วยเบิกจ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘
๑๐. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนกลางและของจังหวัด	มีข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๘ ระดับประเทศจำนวน ๓ คน และระดับจังหวัด ๑๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. ข้าราชการ	๒,๔๕๔	๒,๔๕๔	๒,๒๙๒	๑๖๒
* ประเภทบริหาร	๔	๔	๔	๐
* ประเภทอำนวยการ	๕๓	๕๓	๕๒	๑
* ประเภทวิชาการ	๑,๙๐๐	๑,๙๐๐	๑,๗๗๑	๑๒๙
* ประเภททั่วไป	๔๙๗	๔๙๗	๔๖๕	๓๒
๒. พนักงานราชการ	๓๓๕	๓๓๕	๓๒๐	๑๕
๓. ลูกจ้าง	๑,๓๘๐	๑,๓๘๐	๑,๓๖๑	๑๙
รวมทั้งสิ้น	**๔,๑๖๙**	**๔,๑๖๙**	**๓,๙๗๓**	**๑๙๖**

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่านประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน				
๑. โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ของส่วนราชการส่วนภูมิภาค อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินที่ถูกต้อง สามารถยกระดับคะแนนการประเมินได้เพิ่มขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๖๕,๓๐๐	๑๖๕,๓๐๐	๕ ก.พ.๖๘ และ ๘ ก.ย. ๒๕๖๘
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ PMQA พ.ศ. ๒๕๖๘	จังหวัดน่านมีผลคะแนนการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๙ พ.ค. ๖๘
๓. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดน่าน	จังหวัดน่านได้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๔. ประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	บุคลากรสามารถรับรู้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างครอบคลุมทุกหน่วยงานและสามารถนำความรู้ทางวิชาการไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพบริหารในทุกระดับ	๙๙,๘๐๐	๙๙,๘๐๐	ก.ย. ๖๘
๕. การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน จัดส่งประเมินผลงานได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	๒,๔๕๐	๒,๔๕๐	ธ.ค. ๖๗ - ส.ค. ๖๘

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน				
๖. การประชุมคณะกรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์	ข้าราชการที่ส่งโครงการวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรมวิจัยได้รับการรับรอบถูกต้องทันเวลา	๗๘,๖๐๐	๗๘,๖๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘
๗. การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๘	ข้าราชการบรรจุใหม่มีสมรรถนะและทักษะในการปฏิบัติงาน	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	พ.ค. ๖๘
๘. การสร้างแรงบันดาลใจและเสริมสร้างพลังในการทำงาน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความภาคภูมิใจในการสร้างผลงานหรือปฏิบัติงาน	๑๘,๖๐๐	๑๘,๖๐๐	เม.ย - ก.ย. ๖๘
๙. การประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนเพื่อพิจารณาย้ายข้าราชการ ลูกจ้างประจำ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ และเมษายน ๒๕๖๘	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ได้ย้ายหน่วยงาน ปฏิบัติราชการเพื่อหมุนเวียนงานตามแนวประสบการณ์การทำงานที่หลากหลายที่ ก.พ. กำหนด	๓,๑๕๐	๓,๑๕๐	ธ.ค. ๖๗ , เม.ย. ๖๘
รวม		**๔๒๕,๕๐๐**	**๔๒๕,๕๐๐**	