ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๒๔

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๓๙๓๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางมอบหมายงานการจัดทำข้อมูล ฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดน่านได้มีคำสั่งจังหวัดน่านแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดน่าน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีประสิทธิภาพ จังหวัดน่านจึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ส่งให้จังหวัดน่าน ภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ รวมทั้งสนับสนุนข้อมูลให้กับคณะทำงานตามที่ได้รับการประสาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ให้แจ้งรายชื่อข้าราชการ พนักงาน ที่ปฏิบัติงานในสังกัดมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘) ตามจำนวนที่กำหนด เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ส่งให้จังหวัดน่าน ภายในวันศุกร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ ตาม QR Code หรือ https://urlkub.co/Z6gZoJ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวณัฐยาน์ ทวีวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัดน่าน
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. : ๐ ๕๔๗๑ ๖๓๙๗ / มท. ๒๑๒๖๗

ตารางมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบตอบข้อมูลตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อมูล	หน่วยงานหลัก
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ) / (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
		O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	
		O๓ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถาม	
		O๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	
	๘.๒ การบริหารงาน	O๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดน่าน
		O๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	
		O๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	
		O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
		O๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
		O๑๐ ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ E-Service	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ
	๘.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑)	๑. สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ) ๒. สำนักงานคลังจังหวัดน่าน
		O๑๒ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ) ๒. สำนักงานคลังจังหวัดน่าน
	๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	O๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
		O๑๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อมูล	หน่วยงานหลัก
๘. การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)	๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	O๑๕ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
	๘.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	O๑๖ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดน่าน)
		O๑๗ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
		O๑๘ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
		O๑๙ ผลการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ
๙. การป้องกันการทุจริต	๙.๑ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	O๒๐ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
		O๒๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
		O๒๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โครงการชลประทานน่าน
	๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	O๒๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
		O๒๔ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
		O๒๕ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ
		O๒๖ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

แบบสำรวจการดำเนินงานปรับปรุงเว็บไซต์ตามตัวชี้วัดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน .....

ตัวชี้วัดย่อย	ข้อมูล	การดำเนิการ √		ลิ้งค์เว็บไซต์ข้อมูลตัวชี้วัด (URL)	อธิบายตำแหน่งการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์
		มี	ไม่มี		

ลงชื่อ..... ผู้แจ้งข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ ขอให้จัดส่งแบบกรอกข้อมูลเป็นไฟล์ Excel หรือ Word ให้สำนักงานจังหวัดน่าน ในช่องทาง Email : nan.person@moi.go.th หรือ Line QR Code ด้านล่างนี้ **ภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙** และสามารถดาวน์โหลดแบบสำรวจการดำเนินงานฯ ได้ใน Line QR Code ด้านล่างนี้

ติดต่อประสานงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดน่าน เบอร์โทร ๐ ๕๔๗๑ ๖๓๙๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงานในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
ของข้าราชการ พนักงาน ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
(ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙)

ที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่ต้องตอบแบบวัด IIT (คน)
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	๑๐
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดน่าน	๑๐
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	๗
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดน่าน	๗
๕	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	๗
๖	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	๕
๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	๕
๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน	๕
๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	๔
๑๐	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	๓
๑๑	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	๓
๑๒	สำนักงานประมงจังหวัดน่าน	๓
๑๓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	๓
๑๔	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	๕
๑๕	สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน	๕
๑๖	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านน่าน	๕
๑๗	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	๔
๑๘	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	๒
๑๙	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน	๒
๒๐	เรือนจำจังหวัดน่าน	๒
๒๑	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดน่าน	๓
๒๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดน่าน	๓
๒๓	สำนักงานขนส่งจังหวัดน่าน	๓
๒๔	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	๕
๒๕	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	๕
๒๖	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	๓
๒๗	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน	๔
๒๘	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	๕
๒๙	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน	๔
๓๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดน่าน	๒
๓๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	๒
๓๒	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดน่าน	๒
๓๓	สำนักงานจังหวัดน่าน	๒
	รวม	**๑๔๐**



คำสั่งจังหวัดน่าน
ที่ ๔๙๓๕ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

****

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) และกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินประกอบด้วย หน่วยงานราชการสังกัดบริหารส่วนภูมิภาค นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดน่าน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ทุกท่าน	รองประธานคณะทำงาน
๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	คณะทำงาน
๑.๔ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๕ ท้องถิ่นจังหวัดน่าน	คณะทำงานและเลขานุการร่วม
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดน่าน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดน่าน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของจังหวัดน่าน ให้บรรลุวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับแนวทาง และกรอบเวลาที่กำหนดและให้มีหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน