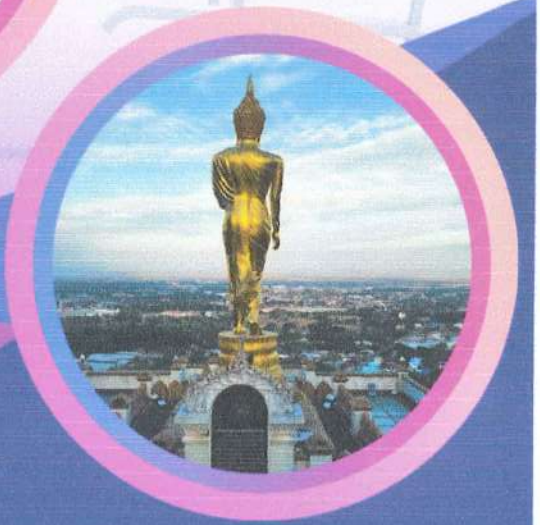
จังหวัดคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘







จังหวัดน่าน

เกณฑ์ข้อที่ ๑
จังหวัดมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน



ประกาศจังหวัดน่าน
เรื่อง เจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรม

ด้วยจังหวัดน่าน มีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดและบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในจังหวัดน่าน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และร่วมกันสร้าง "สังคมคุณธรรม" ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ดังนั้น จังหวัดน่านโดยผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดทุกหน่วยงาน ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนจังหวัดน่านให้เป็นจังหวัดคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การพัฒนางานต้องเข้าใจในงาน แม่นยำ และชัดเจนในงาน
๒. ให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน
๓. มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน
๔. การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความศรัทธา เชื่อถือ เชื่อมั่นของประชาชน
๕. การสื่อสารสร้างความเข้าใจกับประชาชนอย่างต่อเนื่อง

ความดีที่อยากทำ

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการ และอุทิศตนให้กับการทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
๓. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. แต่งกายด้วยผ้าไทยที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทยตามความเหมาะสม
๕. มีจิตอาสาบริการ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม
๖. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้จังหวัดน่านเป็น "จังหวัดคุณธรรมอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

บัญชีรายชื่อผู้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดน่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางรัศมี	ตุ่นสีใส	คลังจังหวัดน่าน	
๒	นายทรงพล	ทรัพย์วัฒนากุล	ธนารักษ์พื้นที่น่าน	
๓	นายชาตรี	สุขสิทธิ์	สรรพสามิตพื้นที่น่าน	
๔	นายวาริส	วิสารทานนท์	นายด่านศุลกากรทุ่งช้าง	
๕	นายชินนิวัฒน์	มูลฐี	สรรพากรพื้นที่น่าน	
๖	นางวรณัฐธยาน์	กองคำ	ผู้อำนวยการสำนักงาน คปภ.จังหวัดน่าน	
๗	นางสาวนพรัตน์	ศตะรัตน์	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดน่าน	
๘	นางสาวดารารัตน์	ภักดี	ผู้อำนวยการศูนย์การกีฬาแห่งประเทศไทย	
๙	พันเอก นาวิน	ปรีชาพณิชยกุล	ผจก.สนง.พื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวยั่งยืนเมืองเก่าน่าน	
๑๐	นายพิพัฒน์	สัสดีแพง	ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	
๑๑	นายโยธิน	ทับทิมทอง	ผอ.การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สำนักงานน่าน	
๑๒	นายก้าน	สาพิน	ผอ.สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดน่าน	
๑๓	นายบัญชา	เหมืองหม้อ	นายสถานีวิทยุ อสมท.จังหวัดน่าน	
๑๔	นายไพโรจน์	วงศ์สูง	ผู้อำนวยการโครงการชลประทานน่าน	
๑๕	นายศักดิ์สิทธิ์	ศรีวิชัย	เกษตรจังหวัดน่าน	
๑๖	นายวีรภัทร	เณรศาสตร์	สหกรณ์จังหวัดน่าน	
๑๗	นายวุฒิพันธุ์	เนตรวิชัย	ปศุสัตว์จังหวัดน่าน	
๑๘	นายคฑาวุธ	ปานบุญ	ประมงจังหวัดน่าน	
๑๙	นายกฤษณ	อำพันธุ์	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	
๒๐	นายพฤทธิ์	ประภาสะโนบล	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	
๒๑	นางฉัตรนภา	พรมลอองวัน	ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดน่าน	
๒๒	นายเอนก	ดีพรมกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดิน เขต ๗	
๒๓	นายนพรัตน์	ถาวงศ์	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน	
๒๔	นายสุรพล	เธียรสูตร	นายกเทศมนตรีเมืองน่าน	
๒๕	ว่าที่ ร.ต.สุเทพ	วงศ์วิเศษ	ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	
๒๖	นางสาวกนกวรพรรณ	แสงสุวรรณ	ผจก.สนง.ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	

บัญชีรายชื่อผู้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดน่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๗	นายประจักษ์	ไชยกิจ	ปลัดจังหวัดน่าน	
๒๘	นายนพพร	เรืองสว่าง	นายอำเภอเมืองน่าน	
๒๙	นายสุทัศน์	จินตเวชศาสตร์	นายอำเภอท่าวังผา	
๓๐	นายพงษ์ศิลป์	ผาลา	นายอำเภอภูเพียง	
๓๑	นายพิพัฒน์	เพ็ชร์พิพัฒน์	นายอำเภอปัว	
๓๒	นายบัณฑูร	สุนทรสมบัติ	นายอำเภอเวียงสา	
๓๓	นางพิมลพันธุ์	จันโทภาส	นายอำเภอนาน้อย	
๓๔	นายเทิดบุญ	ศิลารมณ์	นายอำเภอสันติสุข	
๓๕	นายพรพิษณุ	จันสวัสดิ์	นายอำเภอสองแคว	
๓๖	นายสิโรตม์	ชมใจ	นายอำเภอแม่จริม	
๓๗	นายทวีศักดิ์	พุ่มมรดก	นายอำเภอทุ่งช้าง	
๓๘	นายโชดก	ทองหาร	นายอำเภอเชียงกลาง	
๓๙	ว่าที่ร้อยตรี พิชัยยุทธ	ศิริ	นายอำเภอนาหมื่น	
๔๐	นายมนูญศักดิ์	สังข์ทอง	นายอำเภอบ้านหลวง	
๔๑	ว่าที่ร้อยตรี ณฐพล	นพณัฐธนากุล	นายอำเภอเฉลิมพระเกียรติ	
๔๒	นายวุฒิพงษ์	แก้วปาเฟือย	นายอำเภอบ่อเกลือ	
๔๓	นายชุมพล	สุทธไชย	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดน่าน	
๔๔	นางบุญจิรา	เจริญศักดิ์	โยธาธิการและผังเมือง จ.น่าน	
๔๕	นายวรวิทย์	อินต๊ะใจ	หน.สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน (แทน)	
๔๖	นายสมชาย	เกตะมะ	ท้องถิ่นจังหวัดน่าน (แทน)	
๔๗	นายชัยณรงค์	รักษารัตน์	พัฒนาการจังหวัดน่าน	
๔๘	นายอภิชัย	อภิญญาลังกร	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดน่าน	
๔๙	นายณรงค์ฤทธิ์	คงปาน	ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขาน่าน	
๕๐	นางปิยะนาถ	พูลพิพัฒน์	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	
๕๑	นางสุปราณี นายณรงวิทย์	ฤาชัย ไผ่ผาด	หัวหน้าบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดน่าน นิเทศฯ แทน	
๕๒	นางนิภารัตน์	ประพฤติ	ผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดน่าน	

บัญชีรายชื่อผู้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดน่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๕๓	พล.ต.บุญญฤทธิ์	เกษตรเวทิน	ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๓๘	
๕๔	พล.ต.ต.ดเรศ	กัลยา	ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดน่าน	
๕๕	ดร.มาร์ค	เจริญวงศ์	อัยการจังหวัดน่าน	
๕๖	นางสาวจีรภา	อินถา	อัยการจังหวัดคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัดน่าน	
๕๗	นายชาตรี	ดาวทอง	อัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมาย และการบังคับคดีจังหวัดน่าน	
๕๘	พ.อ.อัศม์พงษ์	นิลพันธุ์	รอง ผอ.รมน.จังหวัดน่าน (ฝ่ายทหาร)	
๕๙	นายโชคดี	ด้วงแป้น	ผอ.สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดน่าน	
๖๐	นายภาคภูมิ	ศรีพันธานุสรณ์	ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดน่าน	
๖๑	นายฉัตรชัย	วีระเชวงกุล	ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน	
๖๒	นายภุชงค์	ชื่นชม	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน	
๖๓	นายวสันต์	แก้ววี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน	
๖๔	นายติราช	นาถปุญโญฤทธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน	
๖๕	นางภัทรภร	ชัยวัฒนกุล	วัฒนธรรมจังหวัดน่าน	
๖๖	นายสมเกียรติ	ไชยหาญ	รักษาราชการแทน พาณิชย์จังหวัดน่าน	
๖๗	นางสาวนิลเนตร	โลหะพจน์พิลาศ	อุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	
๖๘	นายสุกิตติ	เจดีย์วุฒิ	พลังงานจังหวัดน่าน	
๖๙	นางสาวสุภาวดี	ศิริวรรณ	สถิติจังหวัดน่าน	
๗๐	นายสายันต์	ไชยยศ	ผู้อำนวยการอุตุนิยมวิทยาน่าน	
๗๑	นายวสันต์	จารุสังข์	ผอ.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน	
๗๒	นายกรัณย์พล	แสงทอง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓ (แพร่)	
๗๓	นายลิขิต	วงศ์วชิระนนท์	ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้น่าน	
๗๔	นางสาวจำลองลักษณ์	ก่ายแก้ว	แรงงานจังหวัดน่าน	
๗๕	นายกิตติรัตน์	ภุมมะกาญจนะ	จัดหางานจังหวัดน่าน	
๗๖	นางสาวจีรวัจน์	วงศาโรจน์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	
๗๗	นายพิษณุ	คำเต็ม	ประกันสังคมจังหวัดน่าน	
๗๘	นายมานะ	จิตฤทธิ์	ผู้อำนวยการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (สาขาแพร่)	

บัญชีรายชื่อผู้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดน่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๗๙	นายโกสินทร์	นิยะกิจ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน	
๘๐	นายอาภรณ์	นิลศิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	
๘๑	นางศุภรดา	กานดิศยากุล	ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ	
๘๒	นายสัญญา	กามินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	
๘๓	นายดนตรี	คุชบิล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ	
๘๔	นางสาวรริณชญา	บุตรแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
๘๕	นางประไพพรรณ	พลพิชัย	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด (รักษาการในตำแหน่ง)	
๘๖	นางณัฐนันท์	วงศ์นันท์	จ่าจังหวัดน่าน	
๘๗	นายเอกชัย	กังคำ	ป้องกันจังหวัดน่าน	
๘๘	นางสุพิชฌาย์	ศิลารมณ์	เสมียนตราจังหวัดน่าน	
๘๙	น.ต.วศินภัทร์	สิงห์แก้ว	ผู้บังคับฝูงบิน ๔๖๖ น่าน (รอ ธีรภาธิ์ ขันทโกษล.)	
๙๐	พ.อ.ประเสริฐ	ไชยนอก	สัสดีจังหวัดน่าน	
๙๑	พ.อ.จิรายุ	จิตธรรม	ผู้บังคับหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๓๑ (ร.อ.ศิลธรรมา ธรรมว)	
๙๒	ร.ท.สิงห์คง	อะทะวงศ์	ผู้บังคับการกรมทหารพรานที่ ๓๒ (ร.ท.พงษ์ศักดิ์ สิงหเดชา)	
๙๓	พ.ท.ยศมณฑ์	สิทธิชัย	ผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ ๑๐ (ร.อ.วีที ดอนอินไชย)	
๙๔	พ.ท.ธัณชพัทธ์	สอนถม	ผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ ๑๕	
๙๕	พ.ต.ท.พิเชษฐ์	หมายดี	ผบ.กองร้อยตำรวจตระเวรชายแดนที่ ๓๒๔๑	
๙๖	พ.ต.ต.ปรเมษฐ์	เวียงเก่า	ผบ.กองร้อยตำรวจตระเวรชายแดนที่ ๓๒๕ ร.ต.อ.อโนชัย	
๙๗	นางสาวรัชนี	ศรีชัยตัน	ขนส่งจังหวัดน่าน	
๙๘	นายมงคล	ปิ่นสกุล	ผอ.แขวงทางหลวงน่าน ที่ ๑ นายมงคล ปิ่นสกุล	
๙๙	นายสุศักดิ์	ดาวลาม	ผอ.แขวงทางหลวงน่าน ที่ ๒	
๑๐๐	นายปิ่นทอง	ถุงจันทร์	ผอ.แขวงทางหลวงชนบทน่าน นายมงคล สิรินิพัทธ์กุล	
๑๐๑	นายนพดล	สิรินิพัทธ์กุล	ผอ.ท่าอากาศยานน่านนคร นายนพดล สิรินิพัทธ์กุล	
๑๐๒	นางกรรณิกา	ธงยศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน	
๑๐๓	นายวรายุทธ	เขียวปัญญา	นายกสมาคมกำนัน – ผู้ใหญ่บ้านจังหวัดน่าน	

บัญชีรายชื่อผู้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดน่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๐๔	นางสาววัชรี	พรมทอง	ประธานหอการค้าจังหวัดน่าน	
๑๐๕	นายสุพัฒน์	สังเกตการณ์	ประธานชมรมธนาคารจังหวัดน่าน	
๑๐๖	นางวราภรณ์	ลำจวน	ประธานคลัสเตอร์ผ้าทอ	
๑๐๗	นายสันติ	หาญสงคราม	ประธานคลัสเตอร์กาแฟ	
๑๐๘	นายชัยพฤกษ์	รุ่งรชตะวาณิช	ประธานคลัสเตอร์เครื่องเงิน	
๑๐๙	นายธีระยุทธ	จันทร์คล้าย	ประธานคลัสเตอร์เกษตรแปรรูป	
๑๑๐	นายเดชา	ศิรนรเศรษฐ์	ประธานคลัสเตอร์อาหารและของฝากของที่ระลึก	
๑๑๑	นายรัฐภูมิ	ขันสลี	ประธานคลัสเตอร์เกษตรแปลงใหญ่	
๑๑๒	นางสาวนิดา	ธรรมดุล	ประธานคลัสเตอร์เครื่องดื่มชุมชนที่มีแอลกอฮอล์	
๑๑๓	นายวรพล	รุ่งสิทธิมงคล	หน.ด่านกักกันสัตว์น่าน	
๑๑๔	นางสาววันทนา	ทองเล่ม	ผอ.ศูนย์หม่อนไหมเฉลิมพระเกียรติฯ น่าน	
๑๑๕	นางสาวกรณัท	นาวีรัตน์	หัวหน้าด่านตรวจพืชทุ่งช้างน่าน	
๑๑๖	นายอาทิตย์	มะลิดวง	หน.ด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศห้วยโก๋น	
๑๑๗	นางสาวกัลย์ชฎารัตน์	ปัญญาวงค์	ประธานกลุ่มผู้ประกอบการรุ่นใหม่ YECหอการค้า จ.น่าน	
๑๑๘	นายสำรวย	ผัดผล	ประธานมูลนิธิฮักเมืองน่าน	

บัญชีรายชื่อผู้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดน่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๑๙	นางสาวนงค์ลักณ์	บุญเลิศ	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์น่าน	
๑๒๐	พันจ่าเอก สุริยัน	ปันชัย	หัวหน้าสภาเกษตรกรจังหวัดน่าน	
๑๒๑	นายอภิชาติ	ธนวิบูลย์ชัย	หัวหน้าโครงการเขื่อนไฟฟ้าพลังน้ำลุ่มน้ำน่านตอนบน	
๑๒๒	นายชูเกียรติ์	วินยพงศ์พันธ์	ผู้อำนวยการโครงการศูนย์ภูฟ้าพัฒนาฯ	
๑๒๓	นางอุมาพร	ดีพรมกุล	ผอ.ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดน่าน	
๑๒๔	นางนิภารัตน์	ประพฤติ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง จ.น่าน	
๑๒๕	นายสมชาย	ธรรมขันทา	ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดน่าน	
๑๒๖	นายนฤนาท	ชัยรังษี	ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรน่าน นายชรัฐวุฒิ บุตรดี (ลงนาม)	
๑๒๗	นางณัติกานต์	บุญเจริญ	หน.สนง.กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจังหวัดน่าน	
๑๒๘	นายสุพัฒน์	สังเกตการณ์	ผู้จัดการธนาคารกรุงไทยสาขาน่าน	
๑๒๙	นายกิตติพงศ์	สมจิตต์	ผู้จัดการธนาคารออมสินสาขาน่าน	
๑๓๐	นายยุทธนา	ชัญถาวร	ผอ.สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดน่าน	
๑๓๑	นายธีรศักดิ์	ต๊ะอ๊อด	ผอ.การยางแห่งประเทศไทยจ.น่าน	
๑๓๒	นายสมศักดิ์	ชอบทำดี	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดน่าน	
๑๓๓			หัวหน้าสำนักงานประสานงานลุ่มน้ำน่าน จังหวัดน่าน	
๑๓๔			หัวหน้าหน่วยงานประสานงานชายแดนไทย-ลาว จ.น่าน	
๑๓๕			หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมการเกษตรที่สูงจังหวัดน่าน	
๑๓๖			หัวหน้าสำนักงานพัฒนาธุรกิจการเกษตร เขต ๑	
๑๓๗			ผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ สาขาน่าน	

บัญชีรายชื่อผู้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดน่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๓๘	นายศิริโชค	พิพัฒน์เสฐียรกุล	ศึกษาธิการจังหวัดน่าน	
๑๓๙	ดร.วิชาญ	เกษเพชร	ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑	
๑๔๐	นายสุริยันต์	สุวรรณทอง	ผอ.สนง.ขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๒	
๑๔๑	นางนัทวิภรณ์	จันต๊ะพรมมา	ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาน่าน	
๑๔๒	นายฤทธิเดช	ไตรยวงค์	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดน่าน	
๑๔๓	นายพรเทพ	เสนนันตา	ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสวัสดิ์วิทยาคาร	
๑๔๔	นางธิดา	เสมอใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศรีน่าน	
๑๔๕	นายชัยพร	พันธุ์น้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๖	
๑๔๖	นายสุทธิพงษ์	โชติพิสุทธิเมธี	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคน่าน	
๑๔๗	นางวริทธิ์นันท์	จันทรมนตรี	ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างน่าน	
๑๔๘	นางสาวศศิรินทร์	มหาวงศ์นันท์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเวียงสา	
๑๔๙	นายรชต	ดิลกรัชตสกุล	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคปัว	
๑๕๐	นางปวริศา	สิงห์อุดร	ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดน่าน	
๑๕๑	ดร.พิมลพรรณ	สกิดรัมย์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน	
๑๕๒	ผศ.ดร.วิโรจน์	มงคลเทพ	ผอ.สนง.บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาน่าน	
๑๕๓	นายภูดิท	เรืองรอง	คณบดีวิทยาลัยน่านมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	
๑๕๔	นางสาวอัญรินทร์	ฉัตรโชติวรกิตติ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนนันทบุรีวิทยาในพระราชานุเคราะห์	
๑๕๕	พระชยานันทมุนี,ผศ.ดร.		ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครน่านฯ	
๑๕๖	นายสมพงษ์	อุ่นใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนน่านปัญญานุกูล	

บัญชีรายชื่อผู้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดน่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๕๗	นายสมยศ	โยธินกิจโกศล	ผู้บัญชาเรือนจำจังหวัดน่าน	
๑๕๘	นายพีร	รักกอบชัย	ผอ.สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดน่าน	
๑๕๙	นายวีรชาติ	จันทจร	ผอ.สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดน่าน	
๑๖๐	นายประมวล	บุญซื่อ	ผอ.สำนักงานบังคับคดีจังหวัดน่าน	
๑๖๑	นางสาวชลลดา	สังวร	หัวหน้าพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ น่าน	
๑๖๒	พ.ต.อ.อภิเษก	ปิศโน	ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดน่าน	
๑๖๓	พ.ต.ต.นธิบ	แก้วประดิษฐ์	สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ น่าน	
๑๖๔	นางสาวพวงสร้อย	จินดาวงค์	หน.สนง.สงเคราะห์ทหารผ่านศึกเขตน่าน	
๑๖๕	พ.ต.อ.หญิง ประทุม	พรมมี	นักวิทยาศาสตร์(สบ ๓) หน.พิสูจน์หลักฐานน่าน	
๑๖๖	นายถาวร	ชาญไชย	ผอ.สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคสาขาแพร่	
๑๖๗	นายวสันต์	ไชยน้อย	โทรคมนาคมจังหวัดน่าน	
๑๖๘	นายสถาพร	เที่ยงธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปกรที่ ๗ น่าน	
๑๖๙			หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัดน่าน	
๑๗๐			ประธานชมรมนักจัดรายการวิทยุจังหวัดน่าน	
๑๗๑			ผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๒ ลำปาง	
๑๗๒			ผู้จัดการโครงการปิดทองหลังพระ จังหวัดน่าน	
๑๗๓			ผู้จัดการสำนักงานโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงลุ่มน้ำน่าน	

เกณฑ์ข้อที่ ๒
จังหวัดมีการกำหนดเป้าหมาย
จาก “ปัญหาที่อยากจะแก้” และ “ความดีที่อยากจะทำ”



ประกาศจังหวัดน่าน
เรื่อง เจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรม

ด้วยจังหวัดน่าน มีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดและบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในจังหวัดน่าน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และร่วมกันสร้าง "สังคมคุณธรรม" ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ดังนั้น จังหวัดน่านโดยผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดทุกหน่วยงาน ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนจังหวัดน่านให้เป็นจังหวัดคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การพัฒนางานต้องเข้าใจในงาน แม่นยำ และชัดเจนในงาน
๒. ให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน
๓. มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน
๔. การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความศรัทธา เชื่อถือ เชื่อมั่นของประชาชน
๕. การสื่อสารสร้างความเข้าใจกับประชาชนอย่างต่อเนื่อง

ความดีที่อยากทำ

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการ และอุทิศตนให้กับการทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
๓. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. แต่งกายด้วยผ้าไทยที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทยตามความเหมาะสม
๕. มีจิตอาสาบริการ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม
๖. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้จังหวัดน่านเป็น "จังหวัดคุณธรรมอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยนรงก์ วงศ์ใหญ่)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

เกณฑ์ข้อที่ ๓
จังหวัดมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
การพัฒนางานต้องเข้าใจในงาน แม่นยำ และชัดเจนในงาน						
๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสำนักงานฯ	กำหนดให้ข้าราชการของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานจริงผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง จำนวน ๒ วิชาขึ้นไป	ข้าราชการของหน่วยงานมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน
๒	๑) การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ สมรรถนะและทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑) เพื่อให้บุคลากรนำความรู้/ทักษะที่ได้จากการอบรมนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมออนไลน์ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ	บุคลากรทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่อบรม โดยต้องได้รับเกียรติบัตรรับรองผ่านการอบรม	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน
	๒) การพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรในสำนักงานฯ	เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้นและสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ กรณีผู้รับผิดชอบงานไม่อยู่	บุคลากรได้รับการสอนงาน (Coaching) อย่างน้อยร้อยละ ๕๐	มีการสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการสอนงานอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ จากจำนวนบุคลากรที่ได้รับการสอนงานทั้งหมด รวมทั้งมีการจัดทำสรุปผลการสอนงาน	-	
๓	จัดการประชุมชี้แจงแนวทางและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างโครงการตามแผนปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายทราบถึงแนวทางและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและคณะกรรมการต่างๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจงานจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน
๔	กิจกรรมเสริมสสร้างความเข้าใจในภาระหน้าที่และขอบเขตงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในงานและภาระหน้าที่ของตนเองอย่างลึกซึ้งและแม่นยำยิ่งขึ้น	บุคลากรร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความเข้าใจขั้นตอนการปฏิงัติงานเพิ่มขึ้นและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน
๕	กิจกรรมประชุมประจำเดือน	เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนางานร่วมกันในสำนักงานฯ	-	ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือนเดือนละ ๑ ครั้ง	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๖	กิจกรรม KM ภายในองค์กร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร	-	บุคลากรมีความเข้าใจในบริบทของงานที่รับผิดชอบมากขึ้น	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน
๗	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงาน	เพื่อให้บุคลากรพัฒนาตนเองเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมออนไลน์ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่อบรมและมีเกียรติบัตรรับรองผ่านการอบรม	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน
๘	การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจบทบาทภารกิจและกระบวนการทำงานของสำนักงานอย่างชัดเจน	บุคลากรทุกคนต้องมีการพัฒนาเรียนรู้และอบรม ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ	มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้างภารกิจตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๙	จัดกิจกรรม unit school	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีความแม่นยำและชัดเจนมากขึ้น	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๕ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน มีความแม่นยำและชัดเจนมากขึ้น	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน
๑๐	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	องค์กรมีขีดความสามารถในการพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
๑๑	เรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากรในสังกัด	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๙๐%	มีการดำเนินงานที่ถูกต้องครบถ้วน มีการประสานงานกันที่ราบรื่น	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน
๑๒	ส่งเสริมให้ข้าราชการได้ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ใหม่ในการพัฒนางาน	ข้าราชการ จำนวน ๘๘ คน	ข้าราชการในสังกัดได้รับความรู้และมีทักษะในการปฏิบิงานทุกคน	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๓	การอบรมให้ความรู้กฎหมาย ระเบียบด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุภาครัฐ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบด้านการเงิน การคลังและการพัสดุภาครัฐแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ลดโอกาสการเกิดทุจริต	จำนวนครั้งการจัดฝึกอบรมอย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	-	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน
๑๔	พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐโดยการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์	พัฒนาศักยภาพโดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในอำเภอเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงานทักษะชีวิต	เจ้าหน้าที่ของรัฐในอำเภอไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรในอำเภอผ่านการอบรมเรียนรู้มีความเข้าใจในเนื้อหาที่อบรม	-	อำเภอทุกอำเภอ
ให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน						
๑	การให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลไทย	เพื่อให้แรงงานไทยที่ไปทำงานในประเทศอิสราเอลได้รับการช่วยเหลือเมื่อได้รับความเดือดร้อน	แรงงานไทยในจังหวัดน่านได้รับการช่วยเหลือ จำนวน ๑ ราย	แรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลได้รับความช่วยเหลือครบถ้วน	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน
๒	๑. การเปิดให้บริการประชาชน โดยไม่หยุดพักกลางวัน ๒. กิจกรรมสัปดาห์การให้บริการประชาชน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๘	๑) เพื่อเพิ่มระยะเวลาในการให้บริการประชาชน ๒) เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยยึดหลัก สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบ	บุคลากรทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของทั้งหมด	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน
๓	กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้ประสบภัย	เพื่อให้การช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและทั่วถึง	ระยะเวลาในการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นลดลง ๑๕%	ประชาชนได้รับสิ่งของช่วยเหลือและบริการที่จำเป็นอย่างรวดเร็วและครบถ้วน พึงพอใจในระดับดีมาก	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน
๔	บริการด้วยใจแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อให้ผู้มารับบริการได้รับความพึงพอใจ	-	การสำรวจความพึงพอใจ ประจำปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๐.๐๘%	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน
๕	โครงการสายด่วน ๑๓๐๐	สามารถให้บริการประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์	-	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการช่วยเหลือคุ้มครอง ฟื้นฟู เยียวยาทันต่อสถานการณ์	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๖	การจัดทำมาตรฐานการให้บริการ	เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องครบถ้วน	-	ให้บริการประชาชนเป็นไปตามคู่ประชาชน	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน
๗	การให้บริการด้วยรอยยิ้มและจิตสำนึกในการให้บริการ	ใส่ใจส่งเสริมคุณธรรมด้วยความรับผิดชอบและเมตตาในการปฏิบัติราชการ	คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕ จาก ๕ คะแนน	ความเชื่อมั่นในหน่วยงานเพิ่มขึ้น ลดข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ลงได้อย่างชัดเจน	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๘	การยื่นคำร้องออนไลน์ และรับคำขอออกโฉนดเพื่อการเกษตรเชิงรุก	เพิ่มความสะดวกให้กับผู้เข้ารับบริการ	เกษตรกร จำนวน ๒,๕๐๐ รายต่อเดือน	เกษตรกรมีความสะดวกมากขึ้นไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทาง สามารถให้บริการเกษตรกรได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้องครบถ้วน	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน
๙	โครงการยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	องค์กรมีขีดความสามารถในการพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
๑๐	ศูนย์บริการเกษตรพิรุณราชกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	เพื่อให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมเบ็ดเสร็จในจุดเดียวเพื่อให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว	มีประชาชนเข้ามาแจ้งปัญหา	สามารถแจ้งปัญหาโดยตรงไปให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน
๑๑	คู่มือการให้บริการประชาชนที่แสดงข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงาน	มุ่นเน้นการอำนวยความสะดวก ประชาชนสามารถเข้าถึงง่าย	ประมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้บริการโดยใช้แบบสอบถามเก็บข้อมูลเชิงสถิติ	ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกและเกิดความพึงพอใจ	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน
๑๒	การบริการด้วยหัวใจ (service mind) แก่ผู้มาขอรับบริการอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และสร้างความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานคลังจังหวัดน่าน	ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการให้บริการอย่างรวดเร็ว และพึงพอใจ	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๓	แก้ไขปัญหาหนี้สินให้แก่ประชาชนในพื้นที่	เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบในพื้นที่ให้เกิดความสุจริตในพื้นที่ประชาชนได้รับความเป็นธรรม รวมทั้งช่วยเหลือลูกหนี้ในระบบ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาหนี้นอกระบบในพื้นที่ ไกล่เกลี่ยปัญหาหนี้สินนอกระบบให้เป็นไปตามกฎหมายและเป็นธรรม ดำเนินการตามมาตรการที่กระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด	ประชาชนในพื้นที่เกิดความเชื่อมั่นในความสุจริตโปร่งใสได้รับความเชื่อมั่น	-	อำเภอทุกอำเภอ
มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน						
๑	เข้าปฏิบัติงานให้ตรงเวลา	เพื่อสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรสหกรณ์จังหวัดน่าน	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน
๒	การลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่งาน ๒) เพื่อไม่ให้งานราชการเกิดความเสียหาย	บุคลากรทุกกลุ่มงาน	บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน
๓	กิจกรรมสร้างเสริมวินัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	เพื่อปลูกฝังความรับผิดชอบและวินัยในการปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา	บุคลากรร้อยละ ๙๕ ส่งมอบงานตรงตามกำหนดเวลาที่ได้รับมอบหมาย	การส่งมอบงานเป็นไปตามกำหนดเวลา ลดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน
๔	กำหนดให้บุคลากรในสังกัดมีวินัย ใส่ใจตรงเวลา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	-	เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน
๕	กิจกรรมลงเวลาปฏิบัติงาน	เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	-	ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่ลงเวลาปฏิบัติงาน	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๖	การจัดทำมาตรการทำงานมีวินัย รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา	เพื่อเสริมสร้างวินัยในการทำงานราชการอย่างมีระบบ	บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลา ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายแล้วเสร็จตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน
๗	๑) กิจกรรม ๕ ส และการบำรุงรักษายานพาหนะของสำนักงาน ๒) กิจกรรม ๕ ส และการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าของสำนักงาน	๑) บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณสถานและภายในอาคารสำนักงาน รวมถึงการบำรุงรักษารถยนต์ราชการเพื่อความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ๒) ประหยัดพลังงานและค่าใช้จ่ายในด้านสาธารณูปโภค และยืดระยะเวลาการใช้งานเครื่องปรับอากาศ	ลดการใช้พลังงานให้ได้ร้อยละ ๒๐ ตามมติ ครม.	สร้างความเข้าใจด้านการอนุรักษ์พลังงานให้กับบุคลากรในสำนักงาน	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน
๘	การลงเวลาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา	เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่รับผิดชอบ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน
๙	จัดประชุมประจำเดือน เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจและรายงานความคืบหน้าแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย	เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนและเร่งรัดงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด	จำนวนครั้งที่จัดประชุม ๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีความตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีการวางแผนงานล่วงหน้าอย่างมีระบบ	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๑๐	จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการต่างๆ	เพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการตามแผนงาน	โครงการจัดซื้อจัดจ้างและโครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ โครงการ	สามารถดำเนินโครงการเสร็จสิ้นตามกำหนด	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน
๑๑	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	องค์กรมีขีดความสามารถในการพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
๑๒	กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐%	บุคลากรมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๓	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรคุณธรรมและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ข้าราชการจำนวน ๘๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน
๑๔	ระบบลงเวลาปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อควบคุมการลงเวลาเข้า-ออก ในการปฏิบัติงานราชการ และสร้างนิสัยในการตรงต่อเวลาของบุคลากรในสำนักงาน	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน
๑๕	คนคลังมีวินัย ใส่ใจตรงเวลา	เพื่อปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและปรับพฤติกรรมการมาทำงานตรงต่อเวลา	กำหนดเวลาทำงานตรงเวลา ๐๘.๓๐ น. แต่สายไม่เกิน ๑๕ นาที	-	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน
การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความศรัทธา เชื่อถือ เชื่อมั่นของประชาชน						
๑	การติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงาน	เพื่อประเมินความพึงพอใจในด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านการให้บริการ ขั้นตอนสถานที่ความเชื่อมั่น ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	บุคลากรทุกกลุ่มงานและประชาชนผู้เข้ามารับบริการ ณ สำนักงานฯ	บุคลากรมีความตระหนักรู้และใส่ใจในการบริการมากขึ้น	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน
๒	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรมและจิตสำนึกในการให้และการรับผิดชอบต่อสังคม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานฯ	บุคลากรในสำนักงานฯ ร่วมกันขับเคลื่อนและดำเนินคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เลือกปฏิบัติ	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน
๓	กิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร "No Fift Policy" ไม่รับของขวัญและของกำนัล	เพื่อเสริมสร้างและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน	จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อไตรมาส	ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้น ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการทำงานของสำนักงานฯ	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน
๔	กิจกรรม No Gift Policy	๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มแข็งและยั่งยืน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รับของขวัญของกำนัล สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่านเป็องค์กรคุณธรรม	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๕	รณรงค์สวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองน่าน	ทางวัฒนธรรมของชาติและท้องถิ่น และเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนเพื่อพัฒนายกระดับสู่ความเป็นสากล	-	ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่สวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองน่านทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดีและวันศุกร์ของทุกสัปดาห์	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน
๖	โครงการมอบกรรมสิทธิ์และไถ่ชีวิตโค-กระบือ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เพื่อเกษตรกรตามโครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ซึ่งกรมปศุสัตว์รับสนองพระราชดำริ ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๒ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรให้มีโค-กระบือไว้ใช้แรงงาน และเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร	มีเกษตรกรที่รับมอบโค-กระบือ จำนวน ๖๐ ราย	เกษตรกรสามารถนำโค-กระบือ ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ได้	๓๐,๐๐๐	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน
๗	ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องบนเว็บไซต์ เพจของสำนักงาน	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวก รวดเร็วและตรวจสอบได้	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์และจำนวนประชาชนที่เข้าชมเว็บไซต์	สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างชัดเจนและตรวจสอบได้	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๘	การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดลงในเว็บไซต์	เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือว่าบุคลากรไม่รับของขวัญหรือของกำนัลและสิ่งตอบแทนทุกชนิดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสและสุจริต	เจ้าหน้าที่จำนวน ๔๕ ราย	เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสิ่งของตอบแทนจากบุคคลภายนอก	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน
๙	รักษามาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	องค์กรมีขีดความสามารถในการพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
๑๐	กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนัก ค่านิยม จิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการ	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐%	บุคลากรมีความตระหนักในหน้าที่ของตน	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๑	การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์/ออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง เว็บไซต์หน่วยงาน Line Face Book อินสตราแกรม	เพื่อเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมผ่านสื่อต่างๆ	ข้าราชการจำนวน ๘๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม	สำนักงานพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรต้นแบบ	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน
๑๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอ	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานของอำเภอ ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ	คะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในหน่วยงาน	-	อำเภอทุกอำเภอ
การสื่อสารสร้างความเข้าใจกับประชาชนอย่างต่อเนื่อง						
๑	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ และอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่จังหวัดน่าน	เพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้แก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดทำการประชาสัมพันธ์ทุกวันทำการ	ทำให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดน่านได้รับรู้ถึงข่าวสารด้านแรงงานอย่างเป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน
๒	นำเสนอผลงานประจำวันที่เพจ และ Facebook สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานของสำนักงานให้แก่ประชาชน	เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนผู้ติดตามเพจ และ Facebook สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ประชาชนผู้ติดตามเพจ และ Facebook สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน
๓	การประชาสัมพันธ์ข่าวสาร งานบริการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานฯ	๑) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเข้าถึงข่าวสารได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ๒) เพื่อสร้างความเข้าใจในงานบริการต่างๆ ให้กับประชาชน เช่น มีขั้นตอน/คู่มือการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน	บุคลากรทุกกลุ่มงานและประชาชนผู้เข้ามารับบริการ ณ สำนักงานฯ	บุคลากรสามารถสร้างความเข้าใจในงานบริการต่างๆ ให้กับประชาชน	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน
๔	การเผยแพร่กิจกรรมของสำนักงานฯ ผ่านช่องทางการสื่อสารของสำนักงานฯ เพื่อให้สังคมภายนอกได้รับรู้ถึงกิจกรรมภารกิจของสำนักงานฯ ได้ปฏิบัติ	เพื่อเป็นการสื่อสารสร้างความเข้าใจกับสังคมทั้งภายนอกและภายในสำนักงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชน ได้รับทราบกิจกรรมของสำนักงานฯ	ประชาชนทุกกลุ่มมีการสื่อสารสร้างความเข้าใจกับกิจกรรมของสำนักงานฯ	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๕	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณภัยสู่ชุมชน	เพื่อส่งเสริมการสื่อสารข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณภัยและการป้องกันตนเองกับประชาชนอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	จำนวนการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น ๑๕% (จากการสำรวจ)	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันภัยและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน
๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานประกันสังคมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook, Line, รายการวิทยุ ฯลฯ	เพื่อให้ประชาชนมีการรับรู้และเข้าใจต่อสำนักงานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง	-	ประชาชนรับรู้ เข้าใจสิทธิประโยชน์และข่าวสารต่างๆ ของสำนักงานประกันสังคม	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน
๗	โครงการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี คุณธรรมและจริยธรรมซึ่งกันและกัน อันส่งผลทำให้เกิดกระบวนการจัดการความรู้และถ่ายทอดสิ่งที่ดีงามสู่สังคมผ่านกลไก	-	ประชาชนเข้ามาใช้บริการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน
๘	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเพจ เฟสบุคประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน (ผู้ติดตาม ๑.๐๗ แสนคน) และช่องทางสื่อสารต่างๆ	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารจากภาครัฐสู่ประชาชนและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนสู่ภาครัฐ	บุคลากรทุกคน	ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารเกิดประโยชน์พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน
๙	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลรวมถึงสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Page ของสำนักงาน เพื่อเพิ่มการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน	เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง	จำนวนโพสต์ประชาสัมพันธ์ทั้งหมดในปี ๒๕๖๘	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้รวดเร็วและสะดวกมากขึ้น	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๑๐	การประชาสัมพันธ์ทางผ่านเว็บไซต์และเฟซบุ๊คของ ส.ป.ก.น่าน	เพื่อแจ้งข้าวสารให้ประชาชนรับทราบได้ทันทีและประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินทุกราย	ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๑	โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร	เพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่ห่างไกลสามารถเข้าถึงการบริการทางการเกษตร ได้รับการแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรอย่างครบวงจรในคราวเดียวกัน และสอดคล้องกับความต้องการของเกษตรกร	มีผู้เข้ารับบริการในคลินิกสหกรณ์ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ราย	การบริการประชาชนให้คำปรึกษาด้านการเกษตรและบริการประชาชนเชิงรุกในลักษณะเคาน์เตอร์บริการ เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกในการขอรับบริการจากภาครัฐได้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมถึงช่วยสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาครัฐกับประชาชน	๗๐๐๐	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน
๑๒	รณรงค์ต่อต้านการทุจริต แจกแผ่นพับ ใบปลิวเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต	สร้างความเข้าใจและเป็นการกระตุ้นให้ชุมชนมีคุณธรรม	คนในชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตภายใต้หลักคุณธรรม	คนในชุมชนเกิดความตระหนักและดำเนินชีวิตภายใต้หลักคุณธรรม	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน
๑๓	ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงานผ่าน Facebook และเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติ	เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงานฯ และเพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนติดต่อสอบถามข้อมูลของสำนักงานฯ	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน
๑๔	การให้บริการประชาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของรัฐ เช่น การลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ การแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ เป็นต้น	ประชาสัมพันธ์ สื่อสารชี้แจงทำความเข้าใจให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับโครงการนโยบายของรัฐ	-	-	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน
๑๕	แก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่	เพื่อแก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ให้เกิดความสุจริตในพื้นที่และประชาชนได้รับความเป็นธรรม	การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๐ กรณี ดำเนินการตักเตือน ไกล่เกลี่ยหรือดำเนินการทางกฎหมายกับผู้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๐ ราย	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผู้มีอิทธิพลในพื้นที่อย่างรวดเร็วเป็นธรรมทุกฝ่าย ตรวจตราดำเนินการกรณีที่ผู้ที่เข้าข่ายเป็นผู้มีอิทธิพล ตามพฤติกรรมของผู้มีอิทธิพล ๑๖ ข้อ	-	อำเภอทุกอำเภอ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข						
๑	การจัดงานรัฐพิธีและทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดรำลึกถึงสถาบันหลักของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัดมีความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ร่วมปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	-	ส่วนราชการจังหวัดน่าน ทุกส่วนราชการ
๒	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนให้แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ	เพื่อให้เกิดกระแสแห่งความรักและเคารพในสถาบันหลักของประเทศ	มีการจัดงานรัฐพิธีในพื้นที่ในวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ และวันสำคัญทางศาสนาเป็นประจำ	วางแผนการจัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน บุคลากรในอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม	-	อำเภอทุกอำเภอ
ยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการ และอุทิศตนให้กับการทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ						
๑	แต่งกายสุภาพเรียบร้อย	เพื่อสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยมาปฏิบัติงานทุกคน	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์ จังหวัดน่าน
๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและผลงานดีเด่น	๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและเป็นแบบอย่างที่ดี	บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีแรงจูงใจในการพัฒนางานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน
๓	โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมโยธาธิการและผังเมือง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้สังคมได้รับรู้	๒ คน	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการคนอื่นๆ ได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดีขึ้น	-	สนง.โยธาธิการและผังเมือง จังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔	กิจกรรมปลูกฝังระเบียบวินัยและจิตสำนึกในการอุทิศตน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในระเบียบวินัย ข้าราชการและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุทิศตนอย่างเต็มที่	บุคลากรร้อย ๑๐๐ ปฏิบัติตามระเบียบวินัยที่กำหนด	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและพร้อมที่จะอุทิศตนเพื่อส่วนรวม	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน
๕	โครงการส่งเสริมการลดใช้พลังงานในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐลดการใช้พลังงานให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๒๐	๑) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจาก ๓๒ หน่วยงานในพื้นที่จังหวัดน่าน ๒) ลดใช้พลังงานให้ได้ร้อยละ ๒๐ ตามมติ ครม.	สร้างความเข้าใจด้านการอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานทดแทนให้กับหน่วยงานภาครัฐจังหวัดน่าน	๔๖,๖๕๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน
๖	ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน
๗	เปิดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ที่พบปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยแก้ไขและส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบ	ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดข้อผิดพลาดและความล่าช้าในการดำเนินงาน	จำนวนปัญหาที่ได้รับคำปรึกษาและแก้ไขสำเร็จ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในข้อบังคับ ระเบียบปฏิบัติและวิธีการแก้ไขปัญหาที่ชัดเจนยิ่งขึ้น	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีแรงผลักดันในการทำงานให้เต็มกำลังความสามารถ	ข้าราชการ จำนวน ๑๙ ราย	เจ้าหน้าที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน
๙	กิจกรรมอุทิศตนพัฒนาองค์กร	เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการและอุทิศตนให้กับการทำงาน	บุคลากรร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๙๐%	บุคลากรเกิดจิตสำนึก ความร่วมมือ สามัคคี เอื้อเฟื้อ และสนับสนุนกัน ทำให้งานราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน
๑๐	กิจกรรมสอดแทรกเรื่องระเบียบวินัยข้าราชการในการประชุมเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมค่านิยมองค์กร และกิจกรรม ๕ส ในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยข้าราชการ และสร้างสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่	ข้าราชการ จำนวน ๘๘ คน ยึดมั่นในระเบียบวินัยและอุทิศตนให้กับการทำงาน	ข้าราชการมีระเบียบวินัยไม่กระทำผิด	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน
๑๑	กิจกรรมเผยแพร่ส่งตรงข่าวสารคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ข่าวสารอย่างน้อย ๑๒ ครั้ง/ปี	-	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
๑	รณรงค์คัดแยกขยะภายในหน่วยงาน	การคัดแยกขยะช่วยลดปริมาณขยะและเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ผู้อื่น เช่น สามารถนำขวดพลาสติกไปขายได้	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน
๒	๑) กิจกรรมปลูกผักสวนครัวตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) กิจกรรมใช้ถุงผ้าลดการใช้ถุงพลาสติก ๓) กิจกรรมมาตรการประหยัดไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง	๑) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรรู้จักประหยัดอดออม ๒) เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงานระหว่างทำกิจกรรมร่วมกัน ๓) เพื่อให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากร	บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกการประหยัดและเกิดความสามัคคีกันในหน่วยงาน รวมทั้งรู้คุณค่าของทรัพยากร	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรในสำนักงานฯ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ตามหลักการเรียนรู้ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้ศาสนาเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงาน	บุคลากรในสำนักงานฯ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน
๔	กิจกรรมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสำนักงาน	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ความซื่อสัตย์สุจริตและส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นของสำนักงานลง ๕%	บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน
๕	ส่งเสริมเรื่องการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ สร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๖	กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกบุคลากรลดการใช้พลังงาน	๑) ให้การใช้ทรัพยากรของรัฐ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีวินัย ถูกต้อง ๒) ทุกคนปฏิบัติตนอย่างมีความพอเพียงทำให้เกิดการประหยัดทรัพยากร	รณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานลดการใช้พลังงาน โดยให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมลดการใช้พลังงาน โดยมีการจัดประชุมตามความเหมาะสม	บุคลากรทุกคนได้ฝึกการเป็นผู้ให้เพื่อลดอัตราในตนเองจนบ่มเพาะเป็นการมีจิตอาสา	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน
๗	การส่งเสริมและการมีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการเจ้าหน้าที่และบุคคลผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อธำรงรักษา สืบสานและส่งต่อสิ่งที่ดีงามให้กับอนุชนรุ่นหลักต่อไป	-	ข้าราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอก ได้รับรางวัลประกาศเชิดชูเกียรติด้านการส่งเสริมและการมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน
๘	การจัดทำมาตรการประหยัดพลังงานภายในองค์กร	เพื่อช่วยลการใช้พลังงาน	ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า	องค์กรมีการบริหารจัดการการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน
๙	โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อกระตุ้นและปลูกฝังความรู้ด้านพลังงานให้มีการตระหนักรู้ถึงคุณค่าร่วมรักษา พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี ที่จะนำไปสู่การพัฒนาชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	มี อปท.ที่เข้าร่วม จำนวน ๖ แห่ง (แห่งละ ๒๐ คน)	ส่งเสริมให้มีการบรรจุแผน/โครงการด้านพลังงานในแผนพัฒนา อปท. เพื่อให้การจัดหาเทคโนโลยีพลังงานทดแทนมาใช้งานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๒๓๕,๒๘๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน
๑๐	๑. กิจกรรมฮอมบุญฮอมใจ ๒. กิจกรรมเก็บขยะ ณ ลานจอดรถศาลากลางจังหวัดน่าน เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมไทย ๔ ธันวาคม	สร้างจิตสำนึกที่ดีและนำเงินจากการขายขยะรีไซเคลไปบริจาคให้กับโรงพยาบาล สร้างจิตสำนึกที่ดีเพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน	เกิดการรับรู้ร่วมกันและเกิดการขยายผลกาขับเคลื่อนคุณธรรมภายในหน่วยงาน	-	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๑	มาตรการประหยัดไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง	เพื่อให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากร ประหยัดและใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความคุ้มค่า	บุคลากรทุกคน	บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากร ประหยัดและใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความคุ้มค่า	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน
๑๒	การจัดกิจกรรมรณรงค์ การไม่รับของขวัญหรือสินบน	เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริตแก่เจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อขอรับบริการ	จำนวนการแจ้งเบาะแสกรณีสงสัยการรับสินบน	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจและตระหนักถึงผลเสียของการรับสินบนและความจำเป็นในการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๑๓	มาตรการประหยัดไฟฟ้า	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักประหยัด	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐ ราย	เจ้าหน้าที่ช่วยกันประหยัดไฟ	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน
๑๔	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	องค์กรมีขีดความสามารถในการพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
๑๕	กิจกรรมสมดุลชีวิตคนทำงานสวนสวย รวมประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ภายในสถานที่ทำงานที่มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีของชีวิตคนทำงาน ทำให้ไม่มีการเจ็บป่วย ซึ่งจะส่งผลให้คนทำงานมีคุณภาพชีวิตการทำงานและสุขภาพดี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	บุคลากรมีสุขภาพจิต สุขภาพกายที่ดี โดยการปลูกพืชผักสวนครัวรับทานเอง	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน
๑๖	กิจกรรมปลูกผักบ้านพักผู้บริหารเพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงและปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร อย่างน้อยครัวเรือนละ ๓๐ ชนิต	ส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน	ข้าราชการจำนวน ๘๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นต้นแบบในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๗	๑. การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. บุคลากรภาในสำนักงาน จำนวน ๒๑ คน ร่วมรับนโยบายการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)	มีการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน
	๒. กิจกรรมกล่องข้าวแบ่งปัน	๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายและเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	๒. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๓ ครั้ง/สัปดาห์	-	-	
๑๘	รณรงค์ปิดไฟทุกพักเที่ยง ใช้กระดาษ REUSE	สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน และทรัพยากร	บุคลากรทุกคน	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	อำเภอทุกอำเภอ
แต่งกายด้วยผ้าไทยที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทยตามความเหมาะสม						
๑	รณรงค์สวมชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปแบบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	บุคลากรทุกคน	ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่ทุกคน สวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองน่าน	-	ส่วนราชการจังหวัดน่านทุกส่วนราชการ
๒	รณรงค์สวมชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปแบบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	บุคลากรทุกคน	ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่ทุกคน สวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองน่าน	-	อำเภอทุกอำเภอ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
มีจิตอาสาบริการ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม						
๑	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณมหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณมหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะอันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี รวมทั้งยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานกับภาคีทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมาย ๕๐ คน	พื้นที่สาธารณะได้รับการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติฯ และเป็นประโยชน์โดยรวมต่อประชาชนในพื้นที่	๕,๐๐๐	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน
๒	กิจกรรมบัณฑิตแรงงานสามัคคี อาสา พัฒนาชุมชนเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บัณฑิตแรงงานมีส่วนช่วยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำงานของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาครัฐในระดับพื้นที่ เป็นกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างประชาชนในพื้นที่และเครือข่ายด้านแรงงานในลักษณะกิจกรรมพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์และกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เป้าหมาย ๕๐ คน	พื้นที่สาธารณะได้รับการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติฯ และเป็นประโยชน์โดยรวมต่อประชาชนในพื้นที่	๓,๐๐๐	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน
๓	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ (จิตอาสา)	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์	๑) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความเสียสละและจิตสาธารณช่วยเหลือสังคม ซึ่งเป็นการพัฒนาจิตใจ ๒) เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความเสียสละและจิตสาธารณะที่ดี	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน
๕	กิจกรรมอาสา โดยการร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ของจังหวัด	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีจิตอาสาร่วมใจพัฒนา ทำความดีด้วยหัวใจ รับผิดชอบต่อสังคม	บุคลากรในสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน	บุคลากรในสำนักงานฯ รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือร่วมใจกัน	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน
๖	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและชุมชน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมเพิ่มขึ้นและสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน
๗	กิจกรรมจิตอาสาบริการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมอย่างสม่ำเสมอ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา บริการ ช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	เจ้าหน้าที่มีจิตอาสาบริการช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน
๘	กิจกรรมการสร้างวินัยบุคลากรในการจัดการความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน โดยใช้หลัก ๕ส	๑) เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการจัดการความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน ๒) เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดร่มรื่นน่าทำงาน ๓) สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี	จัดกิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง	๑) มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยทั้งภายในอาคารและบริเวณภายนอกสำนักงาน สะดวกต่อการปฏิบัติ ๒) มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานที่สวยงาม	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน
๙	โครงการจิตอาสาและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่และประชาชน เกิดความรู้รักสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	-	ข้าราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่และประชาชนเข้าร่วมโครงการจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในโอกาสและวาระสำคัญต่างๆ	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๐	กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมของจังหวัดน่านและหน่วยงานต่างๆ ที่จัดกิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา ช่วยเหลือ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมของจังหวัดน่านและหน่วยงาน	บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรมีจิตอาสาบริการและช่วยเหลือสังคม	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน
๑๑	โครงการเพิ่มศักยภาพในการสร้างความตระหนักรู้ด้านพลังงานผ่านเครือข่ายความร่วมมือด้านพลังงานส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมรับรู้ต่อการสื่อสารและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับโรงไฟฟ้าฐานและพลังงานหมุนเวียนในระดับชุมชน ๒) เพื่อสร้างเครือข่ายในสถานศึกษาหรือชุมชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่จังหวัดน่านสำหรับการพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนระดับชุมชน	ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่จังหวัดน่านมีการนำความรู้พลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงานไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ประชาชน เยาวชนในพื้นที่จังหวัดน่าน มีความตระหนักรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน	๓๑,๕๕๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	มีจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ คน	หน่วยงานอื่นได้เข้าร่วมกิจกรรม เกิดการกระตุ้น สร้างกระแส ขยายผลการขับเคลื่อนคุณธรรมในพื้นที่	-	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน
๑๓	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความเสียสละและมีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคม	บุคลากรทุกคน	มีความเสียสละและมีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคม	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน
๑๔	กิจกรรมจิตอาสาบริการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดี เช่น การรักษาความสะอาด การช่วยเหลือซึ่งกันและกันในชีวิตประจำวัน	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๑๕	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี (กิจกรรมปล่อยปลา และปลูกต้นไม้)	เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐๐ คน ปล่อยปลา ๒๐๐,๐๐๐ ตัว และปลูกต้นไม้ ๘๐๐ ต้น	บุคลากรมีจิตสาธารณะทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	-	สำนักงานประมงจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๖	กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะและความสามัคคี	เจ้าหน้าที่ ๔๕ ราย	เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะและความสามัคคี	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน
๑๗	จิตอาสาและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	ดำเนินกิจกรรม ๖ ครั้ง	องค์กรมีขีดความสามารถในการพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
๑๘	โครงการสานฝันเชื่อมสัมพันธ์คนสหกรณ์ ครั้งที่ ๖	เพื่อสนับสนุนส่งเสริมเด็กในถิ่นทุรกันดาร เพื่อเด็กในพื้นที่ห่างไกลได้รับความรักความอบอุ่นจากพี่ให้น้องและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันและกัน เพื่อให้เกิดการให้และการรู้จักแบ่งปัน การมีเมตตาต่อผู้อื่นเพื่อเป็นการช่วยเหลือสังคมและการเอื้ออาทรต่อชุมชน	นักเรียนโรงเรียนบ้านสบปืน	นักเรียนในโรงเรียนได้รับสิ่งของทุนการศึกษาและเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน
๑๙	กิจกรรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ร่วมบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือสาธารณะประโยชน์และมีจิตสาธารณะ	ข้าราชการจำนวน ๘๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะช่วยเหลือแบ่งปัน	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน
๒๐	กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน	เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากร และให้มีจิตบริการช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน
๒๑	๑. กิจกรรมบริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ๒. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อสังคม ๓. กิจกรรม CSR ปันยักให้ชุมชน การบริจาคสิ่งของ/ร่วมบริจาคทำบุญในโอกาสต่างๆ/การมอบของแก่ประชาชน/โรงทาน อิ่มบุญสุขใจ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกเชิงพฤติกรรมด้านจิตบริการ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	-	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒๒	จัดกิจกรรมจิตอาสาทุกหมู่บ้าน ทุกเดือน	เพื่อให้พื้นที่ได้รับการพัฒนาเกิดเครือข่ายความร่วมมือช่วยเหลือกัน เพื่อจิตสาธารณะ	เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มีจิตอาสาบริการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	อำเภอทุกอำเภอ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ						
๑	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมวินัยของเจ้าหน้าที่และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในเรื่องเสริมสร้างจริยธรรมวินัยของเจ้าหน้าที่และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริตภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานกระทำผิดวินัยลดลง	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	โรงพยาบาลน่าน สสจ.น่าน

การมอบหมายภารกิจไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
และมอบหมายภารกิจไปยังอำเภอ

หน้าห้องผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 1357
วันที่ 27 มี.ค. 2568
เวลา 13.04 น.

หน้าห้องรองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 356
วันที่ 28/3/68
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดน่าน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๖๓๙๗ มท. ๒๑๒๖๘

ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ **วันที่** ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงมหาดไทยแจ้งให้จังหวัดดำเนินงานด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยมีเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และให้จัดส่งรายงานผลการประเมิน เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน พร้อมจัดทำรายงานและคลิปวิดีโอการดำเนินงานประกอบการประเมินระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ให้กระทรวงมหาดไทย เพื่อดำเนินการจัดส่งให้กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติต่อไป

๑.๒ จังหวัดน่านได้มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ร่วมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดน่าน ดำเนินการประเมินจังหวัดคุณธรรม ของจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานผลการประเมินพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง จัดส่งให้กระทรวงมหาดไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ มีหนังสือแจ้งส่วนราชการประจำจังหวัด และอำเภอ ร่วมส่งเสริมคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมิน โดยการกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และรายงานการดำเนินงานระดับคุณธรรมต้นแบบเพื่อพัฒนาสู่การเป็นระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบรายงานการดำเนินงานที่กำหนด

๒.๒ แจ้งส่วนราชการประจำจังหวัดน่านที่ได้ดำเนินการประกาศยกย่องเชิดชู ชุมชน องค์กร และบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างของหน่วยงานส่งข้อมูลให้จังหวัด

โดยให้ส่งรายงานการดำเนินงานตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้จังหวัดน่าน ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อรวบรวมข้อมูลสำหรับใช้ประเมินจังหวัดคุณธรรมของจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งให้กระทรวงมหาดไทยต่อไป

๓. ข้อเสนอ

เห็นชอบ ลงนามแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายอาภรณ์ นิลศิริ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน

๒๗ มี.ค. ๖๘
(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

(นางวิไลวรรณ บุตาสา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
๒๘ มี.ค. ๖๘

"น่าน เมืองเสน่ห์วัฒนธรรม เมืองน่าอยู่ที่ยั่งยืน สู่เมืองมรดกโลก"



ที่ นน ๐๐๑๗.๕/๒๒๕๕

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดน่าน และนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการฯ ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งให้จังหวัดดำเนินงานด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดน่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดน่านจึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ร่วมส่งเสริมคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมิน โดยการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานและองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒. ให้ส่วนราชการที่ได้ดำเนินการประกาศยกย่องเชิดชู ชุมชน องค์กร และบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างของหน่วยงานจัดทำข้อมูลการดำเนินงานส่งให้จังหวัดน่าน โดยให้ส่งรายงานการดำเนินงานตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้จังหวัดน่าน ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อรวบรวมข้อมูลสำหรับใช้ประเมินจังหวัดคุณธรรมของจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งให้กระทรวงมหาดไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัดน่าน
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๖๓๙๗ มท. ๒๑๒๖๘

“น่าน เมืองเจ้าเจษฎ์ เมืองเก่าที่มีชีวิต ผู้เป็นเมืองยอดโดม”

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับอำเภอ



คำสั่งจังหวัดน่าน

ที่ ๘๕๕๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดน่าน

.....

ตามคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๑๐๕๘๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดน่าน เพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ นั้น

คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดน่าน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขรายชื่อตำแหน่งที่ปรึกษาอนุกรรมการฯและเพิ่มเติมคณะอนุกรรมการฯ ให้เป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๑๐๕๘๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดน่าน โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ พระราชศาสนาภิบาล	เจ้าคณะจังหวัดน่าน	ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
๑.๒ พระราชนันทวัชรบัณฑิต	รองเจ้าคณะจังหวัดน่าน	ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
๑.๓ พระสุนทรมุนี	รองเจ้าคณะจังหวัดน่าน	ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
๑.๔ เจ้าคณะอำเภอ ทุกอำเภอ		ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
๑.๕ ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน		ประธานอนุกรรมการ
๑.๖ รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน (ที่กำกับดูแลงานด้านวัฒนธรรม)		รองประธานอนุกรรมการ
๑.๗ ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๓๘		อนุกรรมการ
๑.๘ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดน่าน		อนุกรรมการ
๑.๙ ปลัดจังหวัดน่าน		อนุกรรมการ
๑.๑๐ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน		อนุกรรมการ
๑.๑๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน		อนุกรรมการ
๑.๑๒ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน		อนุกรรมการ
๑.๑๓ ท้องถิ่นจังหวัดน่าน		อนุกรรมการ
๑.๑๔ พัฒนาการจังหวัดน่าน		อนุกรรมการ
๑.๑๕ พาณิชย์จังหวัดน่าน		อนุกรรมการ
๑.๑๖ ยุติธรรมจังหวัดน่าน		อนุกรรมการ
๑.๑๗ แรงงานจังหวัดน่าน		อนุกรรมการ
๑.๑๘ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน		อนุกรรมการ

/๑.๑๙ ประชาสัมพันธ์...

๑.๑๙ ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๒๐ ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๒๑ ศึกษาธิการจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๒๒ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาน่าน อนุกรรมการ
๑.๒๓ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑ อนุกรรมการ
๑.๒๔ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๒ อนุกรรมการ
๑.๒๕ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๒๖ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๒๗ ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครน่าน อนุกรรมการ
๑.๒๘ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน อนุกรรมการ
๑.๒๙ คณบดีวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๑.๓๐ ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนน่าน อนุกรรมการ
๑.๓๑ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๓๒ นายอำเภอ ทุกอำเภอ อนุกรรมการ
๑.๓๓ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๓๔ นายกเทศมนตรีเมืองน่าน อนุกรรมการ
๑.๓๕ ประธานหอการค้าจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๓๖ ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๓๗ นายกพุทธสมาคมจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๓๘ ประธานคริสตจักรภาคที่ ๕ น่าน อนุกรรมการ
๑.๓๙ นายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๔๐ นายกสมาคมสื่อมวลชนจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๔๑ ประธานมูลนิธิฮักเมืองน่าน อนุกรรมการ
๑.๔๒ ประธานกองทุนพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเยาวชนจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
๑.๔๓ พระสมุห์สมาน กิจจสาโร (ผู้ทรงคุณวุฒิ) อนุกรรมการ
๑.๔๔ นายบุญฤทธิ์ ขาเตียม (ผู้ทรงคุณวุฒิ) อนุกรรมการ
๑.๔๕ วัฒนธรรมจังหวัดน่าน อนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๔๖ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษที่ได้รับมอบหมาย อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดน่าน
๑.๔๗ นักวิชาการวัฒนธรรมที่ได้รับมอบหมาย อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดน่าน

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของจังหวัดให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในทุกกลุ่มเป้าหมายให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชน รวมทั้งนำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด

/๒.๒ อำนวยการ...

๒.๒ อำนวยการให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของจังหวัดตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ มีการบูรณาการการทำงานในภาพรวมของจังหวัดตลอดจนประสานงานด้านวิชาการและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจและการรับรู้ให้กับทุกภาคส่วนในจังหวัดเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของจังหวัด ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ

๒.๔ ส่งเสริมการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม และชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรมในพื้นที่

๒.๕ กลั่นกรองผลการประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรมในพื้นที่

๒.๖ สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยการสอดแทรกลงในโครงการต่าง ๆ ของทุกภาคส่วนภายในจังหวัด

๒.๗ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของจังหวัดในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการศาสนาในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๘ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๙ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๓



คำสั่งอำเภอเฉลิมพระเกียรติ
ที่ ๗๓ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเฉลิมพระเกียรติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอเฉลิมพระเกียรติ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายอำเภอเฉลิมพระเกียรติ	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ	รองประธานกรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	กรรมการ
๑.๔ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๑.๕ หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๑.๖ ผู้บริหารสถานศึกษาในพื้นที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	กรรมการ
๑.๗ กำนัน ทุกตำบล	กรรมการ
๑.๘ ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน	กรรมการ
๑.๙ ปลัดอำเภอ ทุกคน	กรรมการ
๑.๑๐ ปลัดอำเภอศูนย์ดำรงค์ธรรม	กรรมการ/เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

/๒.๒ จัดทำ...

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเฉลิมพระเกียรติรวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเฉลิมพระเกียรติให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ร้อยตรี
(ณฐพล นพณัฐธนากุล)
นายอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๓



คำสั่งอำเภอเชียงกลาง
ที่ ๗๐ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอเชียงกลาง

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเชียงกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอเชียงกลาง โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายอำเภอเชียงกลาง	ประธานคณะกรรมการ
๒. ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงกลาง	กรรมการ
๔. ผบ.ร้อย ตชด ที่ ๓๒๕	กรรมการ
๕. ส่วนราชการระดับอำเภอ ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๖. ประธานกลุ่มโรงเรียนอำเภอเชียงกลาง	กรรมการ
๗. นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล	กรรมการ
๘. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๙. กำนัน ทุกตำบล	กรรมการ
๑๐. ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน	กรรมการ
๑๑. ปลัดอำเภอ ทุกคน	กรรมการ
๑๒. ปลัดอำเภองานสำนักงานอำเภอ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๓. ปลัดอำเภองานศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

/๒.๒ จัดทำ...

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเชียงกลาง รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเชียงกลาง ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโชดก ทองหาร)
ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) รักษาการในตำแหน่ง
นายอำเภอเชียงกลาง



คำสั่งอำเภอท่าวังผา
ที่ ๔๕ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอท่าวังผา

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอท่าวังผา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอท่าวังผา โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายอำเภอท่าวังผา	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าวังผา	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายกเทศมนตรีตำบลท่าวังผา	กรรมการ
๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๕. หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๖. เครือข่ายสถานศึกษาอำเภอท่าวังผา	กรรมการ
๗. กำนัน ทุกตำบล	กรรมการ
๘. ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน	กรรมการ
๙. ปลัดอำเภอ ทุกคน	กรรมการ
๑๐. ปลัดอำเภองานศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ	กรรมการ/เลขานุการร่วม
๑๑. นักวิชาการวัฒนธรรมผู้ประสานงาน ประจำอำเภอท่าวังผา	กรรมการ/เลขานุการร่วม
๑๒. นางสาวอัจฉรา อินต๊ะนัย	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

/๒.๒ จัดทำ...

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอท่าวังผา รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอท่าวังผาให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุทัศน์ จินตเวชศาสตร์)
นายอำเภอท่าวังผา



แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๓

คำสั่งอำเภอทุ่งช้าง
ที่ ๖๑ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอทุ่งช้าง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอทุ่งช้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอทุ่งช้าง โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายอำเภอทุ่งช้าง	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งช้าง	รองประธานคณะกรรมการ
๓. สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรงอบ	กรรมการ
๓. นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล	กรรมการ
๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๕. ส่วนราชการระดับอำเภอ ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๖. ประธานกลุ่มโรงเรียนอำเภอทุ่งช้าง	กรรมการ
๗. กำนัน ทุกตำบล	กรรมการ
๘. ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน	กรรมการ
๙. ปลัดอำเภอ ทุกคน	กรรมการ
๑๐. ปลัดอำเภองานศูนย์ดำรงธรรม	กรรมการ/เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุ่งช้าง รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุ่งช้าง ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทวีศักดิ์ พุ่มมรดก)
นายอำเภอทุ่งช้าง

แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๓



คำสั่งอำเภอนาน้อย
ที่ ๗๑ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอนาน้อย

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอนาน้อยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอนาน้อย โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายอำเภอนาน้อย	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาน้อย	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๑.๔ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๑.๕ หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๑.๖ ผู้บริหารสถานศึกษาในพื้นที่อำเภอนาน้อย	กรรมการ
๑.๗ กำนัน ทุกตำบล	กรรมการ
๑.๘ ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน	กรรมการ
๑.๙ ปลัดอำเภอ ทุกคน	กรรมการ
๑.๑๐ ปลัดอำเภองานอำนวยความเป็นธรรม	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๑๑ ประธานสภาวัฒนธรรมอำเภอนาน้อย	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

/๒.๒ จัดทำ...

สแกนด้วย CamScanner

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอนาน้อยรวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอนาน้อยให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางพิมลพันธุ์ จันโทภาส)
นายอำเภอนาน้อย

สแกนด้วย CamScanner



คำสั่งอำเภอนาหมื่น

ที่ ๕๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอนาหมื่น

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอนาหมื่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอนาหมื่น โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายอำเภอนาหมื่น	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง	รองประธานกรรมการ
๓. นายกเทศมนตรีตำบลบ่อแก้ว	กรรมการ
๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๕. หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๖. ประธานกลุ่มโรงเรียนอำเภอนาหมื่น	กรรมการ
๗. กำนัน ทุกตำบล	กรรมการ
๘. ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน	กรรมการ
๙. ปลัดอำเภอ ทุกคน	กรรมการ
๑๐. ปลัดอำเภอฝ่ายอำนวยความเป็นธรรม	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. ประธานสภาวัฒนธรรมอำเภอนาหมื่น	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอนาหมื่น รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอนาหมื่น ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

/๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ร้อยตรี

(พิชัยยุทธ ศิริ)

นายอำเภอนาหมื่น



คำสั่งอำเภอบ่อเกลือ
ที่ ๕๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอบ่อเกลือ

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอบ่อเกลือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอบ่อเกลือ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายอำเภอบ่อเกลือ	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ่อเกลือ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลบ่อเกลือใต้	กรรมการ
๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๕. ส่วนราชการระดับอำเภอ ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๖. นายกสมาคมครูอำเภอบ่อเกลือ	กรรมการ
๗. กำนัน ทุกตำบล	กรรมการ
๘. ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน	กรรมการ
๙. ปลัดอำเภอ ทุกคน	กรรมการ
๑๐ ปลัดอำเภอกลุ่มงานบริหารงานปกครอง	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. ปลัดอำเภองานอำนวยความเป็นธรรม	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๕๗๐)

/๒.๒ จัดทำ

สแกนด้วย CamScanner

๒.๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอป่อเกลือ รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผนโดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอป่อเกลือ ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายบุญฤทธิ์ แก้วป้องปก)

ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) รักษาราชการแทน

นายอำเภอป่อเกลือ

สแกนด้วย CamScanner



คำสั่งอำเภอบ้านหลวง

ที่ ๙๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอบ้านหลวง

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอบ้านหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอบ้านหลวง โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายอำเภอบ้านหลวง	ประธานคณะกรรมการ
๒. ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านหลวง	คณะกรรมการ
๔. เกษตรอำเภอบ้านหลวง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง	คณะกรรมการ
๖. สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	คณะกรรมการ
๗. พัฒนาการอำเภอบ้านหลวง	คณะกรรมการ
๘. ปศุสัตว์อำเภอบ้านหลวง	คณะกรรมการ
๙. สรรพากรพื้นที่สาขาบ้านหลวง	คณะกรรมการ
๑๐. ท้องถิ่นอำเภอบ้านหลวง	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอบ้านหลวง	คณะกรรมการ
๑๒. ประธานสภาวัฒนธรรมอำเภอบ้านหลวง	คณะกรรมการ
๑๓. กำนันทุกตำบล	คณะกรรมการ
๑๔. ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	คณะกรรมการ
๑๕. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง	คณะกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลทุกแห่ง	คณะกรรมการ
๑๗. ปลัดอำเภอ ทุกคน	คณะกรรมการ
๑๗. ปลัดอำเภองานอำนวยความเป็นธรรม	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๘. เจ้าหน้าที่ปกครองได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๒. อำนาจ...

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอบ้านหลวง รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอบ้านหลวง ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(นายมนูญศักดิ์ สังข์ทอง)
นายอำเภอบ้านหลวง



คำสั่งอำเภอปัว
ที่ ๑๓๓/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอปัว

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอปัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอปัว โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายอำเภอปัว	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปัว	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายกเทศมนตรี ตำบลทุกแห่ง	กรรมการ
๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๕. หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๖. ตัวแทนกลุ่มโรงเรียนอำเภอปัว	กรรมการ
๗. กำนัน ทุกตำบล	กรรมการ
๘. ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน	กรรมการ
๙. ปลัดอำเภอ ทุกคน	กรรมการ
๑๐. ปลัดอำเภอฝ่ายอำนวยความเป็นธรรม	กรรมการและเลขานุการร่วม
๑๑. เจ้าหน้าที่ปกครองฝ่ายอำนวยความเป็นธรรม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอปัว รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอปัว ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

/๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

นายพิพัฒน์ เพ็ชร์พิพัฒน์
นายอำเภอปัว

แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๓



คำสั่งอำเภอภูเพียง
ที่ ๑๐ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอภูเพียง

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอภูเพียง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอภูเพียง โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายอำเภอภูเพียง	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูเพียง	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ส่วนราชการระดับอำเภอ ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๕. ประธานกลุ่มโรงเรียนอำเภอภูเพียง	กรรมการ
๖. กำนัน ทุกตำบล	กรรมการ
๗. ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน	กรรมการ
๘. ปลัดอำเภอ ทุกคน	กรรมการ
๙. ปลัดอำเภองานฝ่ายอำนวยความเป็นธรรม	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. เจ้าหน้าที่ปกครองฝ่ายอำนวยความเป็นธรรม	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอภูเพียง รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอภูเพียง ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

/๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพงษ์ศิลป์ ผาลา)
นายอำเภอภูเพียง

แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๓



คำสั่งอำเภอเมืองน่าน
ที่ ๑๓๖ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอเมืองน่าน

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการตัขนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเมืองน่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอเมืองน่าน โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายอำเภอเมืองน่าน	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง	รองประธานคณะทำงาน
๑.๓ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองน่าน	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเรือง	คณะทำงาน
๑.๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน	คณะทำงาน
๑.๖ สาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน	คณะทำงาน
๑.๗ เกษตรอำเภอเมืองน่าน	คณะทำงาน
๑.๘ พัฒนาการอำเภอเมืองน่าน	คณะทำงาน
๑.๙ ปศุสัตว์อำเภอเมืองน่าน	คณะทำงาน
๑.๙ ประมงอำเภอเมืองน่าน	คณะทำงาน
๑.๑๐ ท้องถิ่นอำเภอเมืองน่าน	คณะทำงาน
๑.๑๑ สัสดีอำเภอเมืองน่าน	คณะทำงาน
๑.๑๒ ผู้อำนวยการ สกร. อำเภอเมืองน่าน	คณะทำงาน
๑.๑๓ ผู้บริหารสถานศึกษาในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน	คณะทำงาน
๑.๑๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล	คณะทำงาน
๑.๑๕ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง	คณะทำงาน
๑.๑๖ กำนัน ทุกตำบล	คณะทำงาน
๑.๑๗ ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	คณะทำงาน

/๑.๑๘ ปลัดอำเภอ...

๑.๑๘ ปลัดอำเภอทุกคน	คณะทำงาน
๑.๑๙ ปลัดอำเภอฝ่ายอำนวยความเป็นธรรม	คณะทำงานเลขานุการ
๑.๒๐ เสมียนตราอำเภอ	คณะทำงานเลขานุการ
๑.๒๑ เจ้าหน้าที่ปกครอง	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุกา

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเมืองน่าน รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเมืองน่าน ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนพพร เรืองสว่าง)
นายอำเภอเมืองน่าน



แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๓

คำสั่งอำเภอแม่จริม
ที่ ๐๕๗/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอแม่จริม

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอแม่จริม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอแม่จริม โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายอำเภอแม่จริม	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่จริม	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายกเทศมนตรีตำบลหนองแดง	กรรมการ
๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๕. ส่วนราชการระดับอำเภอ ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๖. ตัวแทนกลุ่มโรงเรียนแม่จริม	กรรมการ
๗. กำนัน ทุกตำบล	กรรมการ
๘. ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน	กรรมการ
๙. ปลัดอำเภอ ทุกคน	กรรมการ
๑๐. ปลัดอำเภอสำนักงานอำเภอ	กรรมการ/เลขานุการร่วม
๑๑. นักวิชาการวัฒนธรรมผู้ประสานงานประจำอำเภอแม่จริม	กรรมการ/เลขานุการร่วม

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

/๒.๒ จัดทำ...

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอแม่จริม รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอแม่จริม ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(นายสิโรตม์ ชมใจ)
นายอำเภอแม่จริม

แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๓



คำสั่งอำเภอเวียงสา
ที่ ๖๐/ ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอเวียงสา

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเวียงสา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอเวียงสา โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายอำเภอเวียงสา	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงสา	รองประธานกรรมการ
๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๑.๔ ประธานกลุ่มโรงเรียนอำเภอเวียงสา	กรรมการ
๑.๕ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๑.๖ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	กรรมการ
๑.๗ ปลัดอำเภอ ทุกคน	กรรมการ
๑.๘ กำนัน ทุกตำบล ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน	กรรมการ
๑.๙ ปลัดอำเภอศูนย์ดำรงธรรม	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๑๐ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานศูนย์ดำรงธรรม	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเวียงสา รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเวียงสา ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

/๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

(นายบัณฑูร สุนทรสมบัติ)
นายอำเภอเวียงสา



คำสั่งอำเภอสองแคว

ที่ ๗๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอสองแคว

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอสองแคว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอสองแคว โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายอำเภอสองแคว	ประธานคณะกรรมการ
๒. ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสองแคว หรือผู้แทน	กรรมการ
๔. ผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ที่ ๓๒๐๕ หรือผู้แทน	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคว หรือผู้แทน	กรรมการ
๖. สาธารณสุขอำเภอสองแคว หรือผู้แทน	กรรมการ
๗. เกษตรอำเภอสองแคว หรือผู้แทน	กรรมการ
๘. พัฒนาการอำเภอสองแคว หรือผู้แทน	กรรมการ
๙. ท้องถิ่นอำเภอสองแคว หรือผู้แทน	กรรมการ
๑๐. สัสดีอำเภอสองแคว หรือผู้แทน	กรรมการ
๑๑. ปศุสัตว์อำเภอสองแคว หรือผู้แทน	กรรมการ
๑๒. ที่ดินอำเภอสองแคว หรือผู้แทน	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอสองแควหรือผู้แทน	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่ง หรือผู้แทน	กรรมการ
๑๕. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งหรือผู้แทน	กรรมการ
๑๖. กำนันทุกตำบล	กรรมการ
๑๗. ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	กรรมการ

๑๘. ปลัดอำเภอทุกคน	กรรมการ
๑๙. ปลัดอำเภองานศูนย์ดำรงธรรม	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. ประธานสภาวัฒนธรรมอำเภอสองแคว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอสองแคว รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอสองแคว ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายพรพิษณุ จันสวัสดิ์)
นายอำเภอสองแคว



คำสั่งอำเภอสันติสุข

ที่ ๓๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมอำเภอสันติสุข

****

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอสันติสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมอำเภอสันติสุข โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายอำเภอสันติสุข	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง	รองประธานคณะทำงาน
๑.๓ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๔ พัฒนาการอำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๕ สาธารณสุขอำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๗ เกษตรอำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๘ สัสดีอำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๙ ปศุสัตว์อำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๑๐ ท้องถิ่นอำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๑๑ ผู้อำนวยการ สกร. อำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๑๒ ประธานกลุ่มโรงเรียนสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๑๓ ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๑๔ ผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรอำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๑๕ เจ้าหน้าที่กีฬาและนันทนาการอำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๑๖ หัวหน้าหน่วยจัดการต้นน้ำอำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๑๗ หัวหน้าหน่วยป้องกันและรักษาป่าที่ นน ๙	คณะทำงาน

/๑.๑๘ หัวหน้าโครงการ...

๑.๑๘ หัวหน้าโครงการ พมพ. บ้านปางข้าง	คณะทำงาน
๑.๑๙ หัวหน้าโครงการ พมพ. บ้านราษฎร์รัฐพัฒนา	คณะทำงาน
๑.๒๐ สมาชิกสภาองค์การบริการส่วนจังหวัดน่าน เขต อำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๒๑ กำนัน ทุกตำบล	คณะทำงาน
๑.๒๒ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง	คณะทำงาน
๑.๒๓ ประธานประชาคมอำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๒๔ ประธานสภาวัฒนธรรมอำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๒๕ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอสันติสุข	คณะทำงาน
๑.๒๖ นายชาญ พังจันตา ผู้อำนวยการโรงเรียนสายใยรักวิทยา	คณะทำงาน
๑.๒๗ ประธานกลุ่มคนสันติสุขไม่ทิ้งกัน	คณะทำงาน
๑.๒๘ ปลัดอำเภอทุกคน	คณะทำงาน
๑.๒๙ ปลัดอำเภอฝ่ายอำนวยความเป็นธรรม	คณะทำงานเลขานุการ
๑.๓๐ เสมียนตราอำเภอ	คณะทำงานเลขานุการ
๑.๓๑ เจ้าหน้าที่ปกครอง	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอสันติสุข รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอสันติสุข ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเทิดบุญ ศิลารมณ์)
นายอำเภอสันติสุข

เกณฑ์ข้อที่ ๔
จังหวัดมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนางานต้องเข้าใจในงาน แม่นยำ และชัดเจนในงาน					
๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสำนักงานฯ	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	ข้าราชการของหน่วยงาน จำนวน ๓ ราย ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
๒	๑) การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ สมรรถนะและทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑) เพื่อให้บุคลากรนำความรู้/ทักษะที่ได้จากการอบรมนำไปประยุกใช้ในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	บุคลากรเข้าร่วมอบรมออนไลน์ พัฒนาความรู้สมรรถนะและทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและผ่านการอบรมต้องได้รับเกียรติบัตรรับรองไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ
	๒) การพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรในสำนักงานฯ	เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้นและสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ กรณีผู้รับผิดชอบงานไม่อยู่	-		บุคลากรที่ได้รับการสอนงาน (Coaching) มีความรู้มากขึ้นจากงานที่ทำ สามารถทำงานแทนได้ กรณีอีกคนไม่อยู่
๓	จัดการประชุมชี้แจงแนวทางและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างโครงการตามแผนปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายทราบถึงแนวทางและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	บุคลากรดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบและตามระยะเวลา ตามแผนที่กำหนด
๔	กิจกรรมเสริมสสร้างความเข้าใจในภาระหน้าที่และขอบเขตงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในงานและภาระหน้าที่ของตนเองอย่างลึกซึ้งและแม่นยำยิ่งขึ้น	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่ตั้งไว้
๕	กิจกรรมประชุมประจำเดือน	เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนางานร่วมกันในสำนักงานฯ	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมประชุมประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง
๖	กิจกรรม KM ภายในองค์กร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	บุคลากรมีความเข้าใจในบริบทของงานที่รับผิดชอบมากขึ้น
๗	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงาน	เพื่อให้บุคลากรพัฒนาตนเองเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ ผ่านการอบรมซึ่งมีเกียรติบัตรรับรองผ่านการอบรม

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๘	การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจบทบาทภารกิจและกระบวนการทำงานของสำนักงานอย่างชัดเจน	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	บุคลากรเข้าร่วมการอบรม พัฒนาความรู้และผ่านการอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ
๙	จัดกิจกรรม unit school	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีความแม่นยำและชัดเจนมากขึ้น	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
๑๐	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาความรู้ในงานที่รับผิดชอบโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. และของหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อให้เข้าใจในงานได้อย่างแม่นยำและชัดเจน สำนักงานฯ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการตามคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ออกโดยกรมฯ ต้นสังกัด เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน มีความแม่นยำและชัดเจนในงานและมีการกำชับให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือแนวปฏิบัติที่ถูกต้องในการประชุมสำนักงานประจำเดือน
๑๑	เรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากรในสังกัด	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน ผ่านการอบรมจำนวนไม่ต่ำกว่า ๒ เรื่อง
๑๒	ส่งเสริมให้ข้าราชการได้ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ใหม่ในการพัฒนางาน	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง แม่นยำ เป็นไปตามระเบียบ
๑๓	การอบรมให้ความรู้กฎหมาย ระเบียบด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุภาครัฐ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบด้านการเงิน การคลังและการพัสดุภาครัฐแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ลดโอกาสการเกิดทุจริต	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๘ โครงการ และได้รับอนุมัติให้ลงพื้นที่เพื่อให้ความรู้ด้านการเงิน การคลังและการพัสดุภาครัฐให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กร จำนวน ๔ ครั้ง
๑๔	พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐโดยการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์	พัฒนาศักยภาพโดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในอำเภอเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงานทักษะชีวิต	-	อำเภอทุกอำเภอ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในอำเภอได้เรียนรู้ทักษะผ่านช่องทางออนไลน์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน					
๑	การให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลไทย	เพื่อให้แรงงานไทยที่ไปทำงานในประเทศอิสราเอลได้รับการช่วยเหลือเมื่อได้รับความเดือดร้อน	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	ต้อนรับแรงงานไทยที่ถูกจับเป็นตัวประกันจากสนามบินสุวรรณภูมิถึงจังหวัดน่านอย่างปลอดภัย ติดต่อประสานงานให้แรงงานไทยได้รับสิทธิประโยชน์จากสำนักงานประกันสังคมอิสราเอล
๒	๑. การเปิดให้บริการประชาชน โดยไม่หยุดพักกลางวัน ๒. กิจกรรมสัปดาห์การให้บริการประชาชน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๘	๑) เพื่อเพิ่มระยะเวลาในการให้บริการประชาชน ๒) เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยยึดหลัก สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบ	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	๑) เปิดให้บริการทุกคนราชการ โดยไม่หยุดพักกลางวัน ๒) จัดกิจกรรมสัปดาห์การให้บริการประชาชนเนื่องในวันข้าราชการ พลเรือน ขยายระยะเวลาในการให้บริการ
๓	กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้ประสบภัย	เพื่อให้การช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและทั่วถึง	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	มีการจัดทีมเตรียมพร้อมและซักซ้อมกระบวนการให้ความช่วยเหลือตามสถานการณ์จำลอง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและเป็นระบบ
๔	บริการด้วยใจแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อให้ผู้มารับบริการได้รับความพึงพอใจ	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	ดำเนินการแล้ว ผู้มารับบริการได้รับความพึงพอใจ
๕	โครงการสายด่วน ๑๓๐๐	สามารถให้บริการประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครอง ฟื้นฟูเยียวยาทันต่อสถานการณ์
๖	การจัดทำมาตรฐานการให้บริการ	เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	บุคลากรมีการปฏิบัติงานอยู่ในกรอบระยะเวลาของแต่ละกระบวนงานที่ให้บริการ
๗	การให้บริการด้วยรอยยิ้มและจิตสำนึกในการให้บริการ	ใส่ใจส่งเสริมคุณธรรมด้วยความรับผิดชอบและเมตตาในการปฏิบัติราชการ	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจทุกไตรมาส พร้อมวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงกระบวนการบริการ
๘	การยื่นคำร้องออนไลน์ และรับคำขอออกโฉนดเพื่อการเกษตรเชิงรุก	เพิ่มความสะดวกให้กับผู้เข้ารับบริการ	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เกษตรกรมีความสะดวกมากขึ้น ไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทาง สามารถให้บริการเกษตรกรได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๙	โครงการยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	ดำเนินการตามกระบวนงานการให้บริการประชาชน และตามเกณฑ์มาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เช่น ข้อมูลทะเบียนราษฎร์ของกรมการปกครอง ข้อมูลธุรกิจการค้าของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า
๑๐	ศูนย์บริการเกษตรพิรุณราชกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	เพื่อให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมเบ็ดเสร็จในจุดเดียวเพื่อให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน จัดตั้งศูนย์บริการเกษตรพิรุณราชกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
๑๑	คู่มือการให้บริการประชาชนที่แสดงข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงาน	มุ่นเน้นการอำนวยความสะดวก ประชาชนสามารถเข้าถึงง่าย	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ
๑๒	การบริการด้วยหัวใจ (service mind) แก่ผู้มาขอรับบริการอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และสร้างความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานคลังจังหวัดน่าน	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๔
๑๓	แก้ไขปัญหาหนี้สินให้แก่ประชาชนในพื้นที่	เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบในพื้นที่ให้เกิดความสุจริตในพื้นที่ประชาชนได้รับความเป็นธรรม รวมทั้งช่วยเหลือลูกหนี้ในระบบ	-	อำเภอทุกอำเภอ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาหนี้นอกระบบในพื้นที่และไกล่เกลี่ยปัญหาหนี้นอกระบบ
มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน					
๑	เข้าปฏิบัติงานให้ตรงเวลา	เพื่อสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานตรงเวลาทุกวัน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒	การลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่งาน ๒) เพื่อไม่ให้งานราชการเกิดความเสียหาย	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	มีการลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสารสนเทศ (สแกนนิ้วหรือสแกนใบหน้า) ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติงาน
๓	กิจกรรมสร้างเสริมวินัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	เพื่อปลูกฝังความรับผิดชอบและวินัยในการปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	มีการประชาสัมพันธ์และเน้นย้ำถึงความสำคัญของการตรงต่อเวลาและความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่องภายในองค์กร
๔	กำหนดให้บุคลากรในสังกัดมีวินัย ใส่ใจตรงเวลา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน
๕	กิจกรรมลงเวลาปฏิบัติงาน	เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่ลงเวลาการปฏิบัติงาน
๖	การจัดทำมาตรการทำงานมีวินัย รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา	เพื่อเสริมสร้างวินัยในการทำงานราชการอย่างมีระบบ	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลาทุกคนและงานที่ได้รับมอบหมายแล้วเสร็จตามแผนร้อยละ ๙๐
๗	๑) กิจกรรม ๕ ส และการบำรุงรักษายานพาหนะของสำนักงาน ๒) กิจกรรม ๕ ส และการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าของสำนักงาน	๑) บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณสถานและภายในอาคารสำนักงาน รวมถึงการบำรุงรักษารถยนต์ราชการเพื่อความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ๒) ประหยัดพลังงานและค่าใช้จ่ายในด้านสาธารณูปโภค และยืดระยะเวลาการใช้งานเครื่องปรับอากาศ	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการอนุรักษ์พลังงาน
๘	การลงเวลาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา	เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่รับผิดชอบ	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	มีการลงเวลาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๙	จัดประชุมประจำเดือน เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจและรายงานความคืบหน้าแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย	เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนและเร่งรัดงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	ดำเนินการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่อง เดือนละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๑๐	จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการต่างๆ	เพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการตามแผนงาน	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน สามารถดำเนินการโครงการเสร็จสิ้นตามกำหนดระยะเวลา
๑๑	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	มีการกำชับในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงนเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ศึกษาและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างของหน่วยงาน โดยผู้ได้รับการยกย่องฯ เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร
๑๒	กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการเป็นข้าราชการที่ดี	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีทุกวันจันทร์
๑๓	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรคุณธรรมและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๑๔	ระบบลงเวลาปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อควบคุมการลงเวลาเข้า-ออก ในการปฏิบัติงานราชการ และสร้างนิสัยในการตรงต่อเวลาของบุคลากรในสำนักงาน	-	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานตรงเวลา ลดการมาสาย เจ้าหน้าที่ไม่มีการทุจริตในการลงเวลาปฏิบงาน ลดการใช้กระดาษ
๑๕	คนคลังมีวินัย ใส่ใจตรงเวลา	เพื่อปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและปรับพฤติกรรมการมาทำงานตรงต่อเวลา	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่าน มาทำงานภายในเวลา ๐๘.๓๐ น.

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความศรัทธา เชื่อถือ เชื่อมั่นของประชาชน					
๑	การติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงาน	เพื่อประเมินความพึงพอใจในด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านการให้บริการ ขั้นตอนสถานที่ความเชื่อมั่น ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของสำนักงานฯ ผ่านระบบ QR Code และในรูปแบบเอกสาร
๒	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรมและจิตสำนึกในการให้และการรับผิดชอบต่อสังคม	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	บุคลากรในสำนักงานฯ มีคุณธรรม จริยธรรม
๓	กิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร "No Fift Policy" ไม่รับของขวัญและของกำนัล	เพื่อเสริมสร้างและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้เผยแพร่ข้อมูลและประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของสำนักงานฯ ผ่านช่องทางต่างๆ
๔	กิจกรรม No Gift Policy	๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มแข็งและยั่งยืน	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน	บุคลากรในสังกัดทุกคนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รับของขวัญของกำนัล
๕	รณรงค์สวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองน่าน	ทางวัฒนธรรมของชาติและท้องถิ่น และเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนเพื่อพัฒนายกระดับสู่ความเป็นสากล	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน สวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองน่าน ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์ของทุกสัปดาห์
๖	โครงการมอบกรรมสิทธิ์และไถ่ชีวิตโค-กระบือ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เพื่อเกษตรกรตามโครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ซึ่งกรมปศุสัตว์รับสนองพระราชดำริ ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๒ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรให้มีโค-กระบือไว้ใช้แรงงาน และเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร	๓๐,๐๐๐	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดโครงการวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ศาลาหลวง วัดพระธาตุแช่แห้ง พระอารามหลวง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๗	ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องบนเว็บไซต์ เพจของสำนักงาน	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวก รวดเร็วและตรวจสอบได้	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	พัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์/เพจของสำนักงานให้มีความทันสมัยและเข้าถึงง่าย รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนเพื่อนำไปปรับปรุงข้อมูลให้ตรงกับความต้องการ
๘	การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดลงในเว็บไซต์	เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือว่าบุคลากรไม่รับของขวัญหรือของกำนัลและสิ่งตอบแทนทุกชนิต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสและสุจริต	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือว่าเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลและสิ่งตอบแทนทุกชนิด ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสและสุจริต
๙	รักษามาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	ดำเนินกิจกรรม ๕ส และดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก จัดให้มีป้าย/สัญลักษณ์บอกทิศทาง มีการออกแบบสถานที่คำนึงถึงผู้พิการ สตรีมีครรภ์และผู้สูงอายุ การออกแบบผังงานและระบบการให้บริการเพื่อสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว
๑๐	กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนัก ค่านิยม จิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการ	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน เข้าร่วมโครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดโดยกรมส่งเสริมสหกรณ์
๑๑	การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์/ออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง เว็บไซต์หน่วยงาน Line Face Book อินสตราแกรม	เพื่อเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมผ่านสื่อต่างๆ	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมผ่านสื่อต่างๆ
๑๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอ	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานของอำเภอ ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ	-	อำเภอทุกอำเภอ	ดำเนินการตรวจสอบและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอ
การสื่อสารสร้างความเข้าใจกับประชาชนอย่างต่อเนื่อง					
๑	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ และอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่จังหวัดน่าน	เพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้แก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดน่าน	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	มีการเผยแพร่ข้อมูลและภารกิจต่างๆ ของสำนักงานฯ และข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลทุกวันทำการ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒	นำเสนอผลงานประจำวันที่เพจ และ Facebook สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานของสำนักงานให้แก่ประชาชน	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ประชาชนผู้ติดตามเพจและ Facebook สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน รับรู้ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓	การประชาสัมพันธ์ข่าวสาร งานบริการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานฯ	๑) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเข้าถึงข่าวสารได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ๒) เพื่อสร้างความเข้าใจในงานบริการต่างๆ ให้กับประชาชน เช่น มีขั้นตอน/คู่มือการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวสารงานบริการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำสม่ำเสมอ
๔	การเผยแพร่กิจกรรมของสำนักงานฯ ผ่านช่องทางการสื่อสารของสำนักงานฯ เพื่อให้สังคมภายนอกได้รับรู้ถึงกิจกรรมภารกิจของสำนักงานฯ ได้ปฏิบัติ	เพื่อเป็นการสื่อสารสร้างความเข้าใจกับสังคมทั้งภายนอกและภายในสำนักงานฯ	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	ประชาชนทุกกลุ่มมีความเข้าใจกับกิจกรรมของสำนักงานฯ
๕	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณภัยสู่ชุมชน	เพื่อส่งเสริมการสื่อสารข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณภัยและการป้องกันตนเองกับประชาชนอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้จัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับภัยต่างๆ และแนวทางการปฏิบัติตนให้กับชุมชนเป้าหมาย
๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานประกันสังคมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook, Line, รายการวิทยุ ฯลฯ	เพื่อให้ประชาชนมีการรับรู้และเข้าใจต่อสำนักงานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ของสำนักงานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง
๗	โครงการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี คุณธรรมและจริยธรรมซึ่งกันและกัน อันส่งผลทำให้เกิดกระบวนการจัดการความรู้และถ่ายทอดสิ่งที่ดีงามสู่สังคมผ่านกลไก	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ประชาชนเข้ามาใช้บริการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล
๘	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเพจ เฟสบุคประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน (ผู้ติดตาม ๑.๐๗ แสนคน) และช่องทางสื่อสารต่างๆ	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารจากภาครัฐสู่ประชาชนและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนสู่ภาครัฐ	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเพจ เฟสบุคประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน ช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น รูปแบบดิจิทัล โพส คลิปวิดีโอ ข่าวโทรทัศน์ อินโฟกราฟฟิก รายการวิทยุ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๙	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลรวมถึงสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Page ของสำนักงาน เพื่อเพิ่มการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน	เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	สามารถใช้ช่องทาง Facebook Page เป็นสื่อหลักในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐	การประชาสัมพันธ์ทางผ่านเว็บไซต์และเฟซบุ๊คของ ส.ป.ก.น่าน	เพื่อแจ้งข้าวสารให้ประชาชนรับทราบได้ทันทีและประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	ประชาชนสามาถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว
๑๑	โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร	เพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่ห่างไกลสามารถเข้าถึงการบริการทางการเกษตร ได้รับการแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรอย่างครบวงจรในคราวเดียวกันและสอดคล้องกับความต้องการของเกษตรกร	๗๐๐๐	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	จัดบูธเคาน์เตอร์บริการให้ประชาชนในพื้นที่ร่วมกับทางหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๔ ครั้ง
๑๒	รณรงค์ต่อต้านการทุจริต แจกแผ่นพับ ใบปลิวเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต	สร้างความเข้าใจและเป็นการกระตุ้นให้ชุมชนมีคุณธรรม	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	คนในชุมชนเกิดความภูมิใจและพร้อมที่จะเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน เกิดจิตสาธารณะ ช่วยเหลือ แบ่งปัน
๑๓	ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงานผ่าน Facebook และเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติ	เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงานฯ และเพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนติดต่อสอบถามข้อมูลของสำนักงานฯ	-	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน	ประชาชนรับทราบข่าวสารและให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลโครการต่างๆ ของสำนักงาน ประชาชนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูล โดยไม่ต้องเสียค่าโทรศัพท์หรือเดินทางมาสำนักงานฯ
๑๔	การให้บริการประชาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของรัฐ เช่น การลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ การแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ เป็นต้น	ประชาสัมพันธ์ สื่อสารชี้แจงทำความเข้าใจให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับโครงการนโยบายของรัฐ	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ (สินเชื่อพิโกไฟแนนซ์) จำนวน ๑๐ ครั้ง
๑๕	แก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่	เพื่อแก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ให้เกิดความสุจริตในพื้นที่และประชาชนได้รับความเป็นธรรม	-	อำเภอทุกอำเภอ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง และตักเตือน ไกล่เกลี่ยหรือดำเนินการทางกฎหมายกับผู้กระทำความผิด

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข					
๑	การจัดงานรัฐพิธีและทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดรำลึกถึงสถาบันหลักของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	ส่วนราชการจังหวัดน่าน ทุกส่วนราชการ	การจัดกิจกรรมงานรัฐพิธี งานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ
๒	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนให้แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ	เพื่อให้เกิดกระแสแห่งความรักและเคารพในสถาบันหลักของประเทศ	-	อำเภอทุกอำเภอ	เกิดกระแสแห่งความรักและเคารพในสถาบันหลักของประเทศ
ยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการ และอุทิศตนให้กับการทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ					
๑	แต่งกายสุภาพเรียบร้อย	เพื่อสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์ จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยมาปฏิบัติงานทุกคน
๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและผลงานดีเด่น	๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและเป็นแบบอย่างที่ดี	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	จัดพิธีมอบเกียรติบัตร ของที่ระลึก พร้อมคำกล่าวสดุดีในที่ประชุมและประกาศผลในช่องทางภายใน เช่น บอร์ดองค์กร เว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์
๓	โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมโยธาธิการและผังเมือง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้สังคมได้รับรู้	-	สนง.โยธาธิการและผังเมือง จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมกันพิจารณาคัดเลือก
๔	กิจกรรมปลูกฝังระเบียบวินัยและจิตสำนึกในการอุทิศตน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในระเบียบวินัย ข้าราชการและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุทิศตนอย่างเต็มที่	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	มีการประชุมและเน้นย้ำเรื่องระเบียบวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการเป็นประจำ
๕	โครงการส่งเสริมการลดใช้พลังงานในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐลดการใช้พลังงานให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๒๐	๔๖,๖๕๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	ลดการใช้พลังงานได้ร้อยละ ๒๐ ตามมติ ครม.

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๖	ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ปฏิบัติตนมีคุณธรรม จริยธรรมในการประชุมของหน่วยงาน
๗	เปิดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ที่พบปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยแก้ไขและส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบ	ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดข้อผิดพลาดและความล่าช้าในการดำเนินงาน	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	มีการติดตามผลและปรับปรุงช่องทางให้คำปรึกษาอย่างต่อเนื่องตามข้อเสนอแนะ
๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีแรงผลักดันในการทำงานให้เต็มกำลังความสามารถ	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๙	กิจกรรมอุทิศตนพัฒนาองค์กร	เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการและอุทิศตนให้กับการทำงาน	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน ปฏิบัติงานตามภารกิจได้ครบถ้วนและตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๐	กิจกรรมสอดแทรกเรื่องระเบียบวินัยข้าราชการในการประชุมเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมค่านิยมองค์กร และกิจกรรม ๕ส ในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยข้าราชการ และสร้างสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเท เสียสละ
๑๑	กิจกรรมเผยแพร่ส่งตรงข่าวสารคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	เผยแพร่ส่งตรงข่าวสารคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ผ่านช่องทางเพจเฟสบุ๊คสำนักงานคลังจังหวัดน่าน หนังสือแจ้งเวียน จำนวน ๑๒ ครั้ง
มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
๑	รณรงค์คัดแยกขยะภายในหน่วยงาน	การคัดแยกขยะช่วยลดปริมาณขยะและเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ผู้อื่น เช่น สามารถนำขวดพลาสติกไปขายได้	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ ดำเนินการแยกขยะทุกครั้ง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒	๑) กิจกรรมปลูกผักสวนครัวตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) กิจกรรมใช้ถุงผ้าลดการใช้ถุงพลาสติก ๓) กิจกรรมมาตรการประหยัดไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง	๑) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรรู้จักประหยัดอดออม ๒) เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงานระหว่างทำกิจกรรมร่วมกัน ๓) เพื่อให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากร	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	จัดกิจกรรมสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม ปลูกผักสวนครัว เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในหน่วยงาน กิจกรรมใช้ถุงผ้า แก้วน้ำ เพื่องดการใช้ถุงและแก้วน้ำพลาสติก
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรในสำนักงานฯ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ตามหลักการเรียนรู้ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้ศาสนาเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔	กิจกรรมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสำนักงาน	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ความซื่อสัตย์สุจริตและส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรลดการใช้พลังงานและวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
๕	ส่งเสริมเรื่องการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ สร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๖	กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกบุคลากรลดการใช้พลังงาน	๑) ให้การใช้ทรัพยากรของรัฐ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีวินัย ถูกต้อง ๒) ทุกคนปฏิบัติตนอย่างมีความพอเพียงทำให้เกิดการประหยัดทรัพยากร	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน	การประชุมเพื่อปลูกจิตสำนึกการลดใช้พลังงาน และติดตามผลบุคลากรฝึกตนลดใช้พลังงานจนเกิดวินัยต่อตนเองและองค์กร
๗	การส่งเสริมและการมีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการเจ้าหน้าที่และบุคคลผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อธำรงรักษา สืบสานและส่งต่อสิ่งที่ดีงามให้กับอนุชนรุ่นหลักต่อไป	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติด้านการส่งเสริมและการมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
๘	การจัดทำมาตรการประหยัดพลังงานภายในองค์กร	เพื่อช่วยลการใช้พลังงาน	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	มีการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันลดลงร้อยละ ๗ เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๙	โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อกระตุ้นและปลูกฝังความรู้ด้านพลังงานให้มีการตระหนักรู้ถึงคุณค่าร่วมรักษา พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี ที่จะนำไปสู่การพัฒนาชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒๓๕,๒๘๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้พลังงานทดแทนกิจกรรมการจัดการพลังงานในระดับชุมชนและการจัดทำโครงการด้านพลังงานในระดับชุมชนกับเจ้าหน้าที่
๑๐	๑. กิจกรรมฮอมบุญฮอมใจ ๒. กิจกรรมเก็บขยะ ณ ลานจอดรถศาลากลางจังหวัดน่าน เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมไทย ๔ ธันวาคม	สร้างจิตสำนึกที่ดีและนำเงินจากการขายขยะรีไซเคลไปบริจาคให้กับโรงพยาบาล สร้างจิตสำนึกที่ดีเพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน	เกิดการประสานความร่วมมือกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอิ่มบุญอิ่มใจ
๑๑	มาตรการประหยัดไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง	เพื่อให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากร ประหยัดและใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความคุ้มค่า	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	บุคลากรร่วมดำเนินการประหยัดไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง
๑๒	การจัดกิจกรรมรณรงค์ การไม่รับของขวัญหรือสินบน	เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริตแก่เจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อขอรับบริการ	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	หน่วยงานมีการปรับใช้มาตรการป้องกันทุจริตที่เข้มแข็งขึ้น เช่น ระบบแจ้งเบาะแสและช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย
๑๓	มาตรการประหยัดไฟฟ้า	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักประหยัด	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	ค่าไฟฟ้าในหน่วยงานลดลง
๑๔	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	สำนักงานฯ มีมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วย มาตรการลดค่าไฟฟ้า มาตรการลดค่าน้ำมันเชื้อเพลิง มาตรการลดค่าวัสดุ มาตรการลดค่าน้ำประปา และมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการเบิกจ่ายวัสดุสำนักงาน/วัสดุคอมพิวเตอร์/วัสดุอื่นๆ โดยจัดทำประกาศสำนักงานฯ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในหน่วยงาน แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนทราบและปฏิบัติตาม

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๕	กิจกรรมสมดุลชีวิตคนทำงานสวนสวย รวมประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ภายในสถานที่ทำงานที่มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีของชีวิตคนทำงาน ทำให้ไม่มีการเจ็บป่วย ซึ่งจะส่งผลให้คนทำงานมีคุณภาพชีวิตการทำงานและสุขภาพดี	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน ได้มีการประกวดการจัดทำแปลงผัก ในบริเวณพื้นที่รอบสำนักงานและมอบรางวัลแก่แปลงที่ชนะฯ
๑๖	กิจกรรมปลูกผักบ้านพักผู้บริหารเพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงและปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร อย่างน้อยครัวเรือนละ ๓๐ ชนิต	ส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	เกิดการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน
๑๗	๑. การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ๒. กิจกรรมกล่องข้าวแบ่งปัน	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายและเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	- -	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน ลงนามการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล สำนักงานจังหวัดน่านและบุคลากร ร่วมกิจกรรมกล่องข้าว แบ่งปัน โดยนำกล่องข้าวที่แต่ละคนจัดเตรียมมาทานข้าวกลางวันร่วมกัน เป็นประจำทุกวัน เพื่อลดค่าใช้จ่ายและเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
๑๘	รณรงค์ปิดไฟทุกพักเที่ยง ใช้กระดาษ REUSE	สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน และทรัพยากร	-	อำเภอทุกอำเภอ	แจ้งประชาสัมพันธ์ทุกหน่วยงานร่วมกันประหยัดพลังงานและทรัพยากร
แต่งกายด้วยผ้าไทยที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทยตามความเหมาะสม					
๑	รณรงค์สวมชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปแบบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	ส่วนราชการจังหวัดน่าน ทุกส่วนราชการ	บุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการร่วมกันสวมใส่ชุดผ้าไทย และผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒	รณรงค์สวมชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปแบบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	อำเภอทุกอำเภอ	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทุกอำเภอร่วมกันสวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน
มีจิตอาสาบริการ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม					
๑	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณมหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณมหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะอันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี รวมทั้งยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานกับภาคีทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕,๐๐๐	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน น่านร่วมกับอาสาสมัครแรงงานและภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดน้ำแก่นเหนือ หมู่ที่ ๑ ต.น้ำแก่น อ.ภูเพียง จ.น่าน ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	กิจกรรมบัณฑิตแรงงานสามัคคี อาสา พัฒนาชุมชน เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บัณฑิตแรงงานมีส่วนช่วยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำงานของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาครัฐในระดับพื้นที่ เป็นกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างประชาชนในพื้นที่และเครือข่ายด้านแรงงานในลักษณะกิจกรรมพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์และกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๓,๐๐๐	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	บัณฑิตแรงงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน น่านอาสาสมัครแรงงานและภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่บำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๓	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ (จิตอาสา)	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เป็นประจำ เช่น ร่วมปลูกต้นไม้ในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัดถิมตอง ทำความสะอาดตลาดบ้านเด่น
๔	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์	๑) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความเสียสละและจิตสาธารณช่วยเหลือสังคม ซึ่งเป็นการพัฒนาจิตใจ ๒) เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ต่างๆ ที่จังหวัดได้มีการจัดกิจกรรมขึ้นเนื่องในวันสำคัญต่างๆ หรือวันที่เห็นสมควรจัดกิจกรรม
๕	กิจกรรมอาสา โดยการร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ของจังหวัด	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีจิตอาสาร่วมใจพัฒนา ทำความดีด้วยหัวใจ รับผิดชอบต่อสังคม	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ร่วมกับจังหวัด
๖	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและชุมชน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้วางแผนและเตรียมการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ที่ต้องการความช่วยเหลือ
๗	กิจกรรมจิตอาสาบริการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมอย่างสม่ำเสมอ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา บริการ ช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสา บริการ ช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม
๘	กิจกรรมการสร้างวินัยบุคลากรในการจัดการความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน โดยใช้หลัก ๕ส	๑) เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการจัดการความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน ๒) เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดร่มรื่นน่าทำงาน ๓) สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน	มีการจัดกิจกรรม ๕ส เดือนละ ๑ ครั้ง สำนักงานฯ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามทั้งภายในและภายนอก สะดวกต่อการปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อราชการ
๙	โครงการจิตอาสาและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่และประชาชน เกิดความรู้รักสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และประชาชน เข้าร่วมโครงการจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในโอกาสและวาระสำคัญต่างๆ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๐	กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมของจังหวัดน่านและหน่วยงานต่างๆ ที่จัดกิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา ช่วยเหลือ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมของจังหวัดน่านและหน่วยงาน	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	บุคลากรมีการจัดกลุ่มเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจังหวัดน่านและหน่วยงานต่างๆ ที่จัดขึ้นในทุกวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญทางราชการทุกครั้ง
๑๑	โครงการเพิ่มศักยภาพในการสร้างความตระหนักรู้ด้านพลังงานผ่านเครือข่ายความร่วมมือด้านพลังงานส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมรับรู้ต่อการสื่อสารและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับโรงไฟฟ้าฐานและพลังงานหมุนเวียนในระดับชุมชน ๒) เพื่อสร้างเครือข่ายในสถานศึกษาหรือชุมชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่จังหวัดน่านสำหรับการพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนระดับชุมชน	๓๑,๕๕๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดกิจกรรมภายในงานประจำปีและของดีเมืองน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีประชาชน เยาวชนในพื้นที่จังหวัดน่านเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๓ คน
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	มีจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน	เกิดการประสานความร่วมมือกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน่วยงานอื่น
๑๓	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความเสียสละและมีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคม	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
๑๔	กิจกรรมจิตอาสาบริการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	กิจกรรมจิตอาสาดำเนินไปตามแผนงานที่วางไว้ มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมหลายพื้นที่สำคัญ
๑๕	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี (กิจกรรมปล่อยปลา และปลูกต้นไม้)	เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	-	สำนักงานประมงจังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดกิจกรรมในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ วัดนาเหลืองม่วงขวา หมู่ที่ ๔ ต.น้ำแก่น อ.ภูเพียง จ.น่าน
๑๖	กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะและความสามัคคี	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะและความสามัคคี

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๗	จิตอาสาและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมสาธารณประโยชน์
๑๘	โครงการสานฝันเชื่อมสัมพันธ์คนสหกรณ์ ครั้งที่ ๖	เพื่อสนับสนุนส่งเสริมเด็กในถิ่นทุรกันดาร เพื่อเด็กในพื้นที่ห่างไกลได้รับความรักความอบอุ่นจากพี่ให้น้องและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันและกัน เพื่อให้เกิดการให้และการรู้จักแบ่งปัน การมีเมตตาต่อผู้อื่นเพื่อเป็นการช่วยเหลือสังคมและการเอื้ออาทรต่อชุมชน	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน ร่วมกับขบวนการสหกรณ์ในจังหวัดน่าน จัดกิจกรรมเพื่อเป็นทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียน การแบ่งปัน การมีเมตตาต่อผู้อื่นเพื่อเป็นการช่วยเหลือสังคมและการเอื้ออาทรต่อชุมชน ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘
๑๙	กิจกรรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ร่วมบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือสาธารณะประโยชน์และมีจิตสาธารณะ	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	เกิดความรัก ความสามัคคี ความภาคภูมิใจในการช่วยเหลือ แบ่งปัน มีความสุขทั้งผู้ให้และผู้รับ
๒๐	กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน	เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากร และให้มีจิตบริการช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมโดยไม่ต้องให้ผู้บริหารสั่งการ
๒๑	๑. กิจกรรมบริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ๒. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อสังคม ๓. กิจกรรม CSR ปันฮักให้ชุมชน การบริจาคสิ่งของ/ร่วมบริจาคทำบุญในโอกาสต่างๆ/การมอบของแก่ประชาชน/โรงทาน อิ่มบุญสุขใจ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกเชิงพฤติกรรมด้านจิตบริการ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	คลังจังหวัดน่านและบุคลากร ร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๒ ครั้ง คลังจังหวัดน่านและบุคลากร ร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ ครั้ง คลังจังหวัดน่านและบุคลากร ร่วมมอบสิ่งของและทำบุญ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒๒	จัดกิจกรรมจิตอาสาทุกหมู่บ้าน ทุกเดือน	เพื่อให้พื้นที่ได้รับการพัฒนาเกิดเครือข่ายความร่วมมือช่วยเหลือกัน เพื่อจิตสาธารณะ	-	อำเภอทุกอำเภอ	ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาทุกหมู่บ้าน ทุกเดือน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ					
๑	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมวินัยของเจ้าหน้าที่และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในเรื่องเสริมสร้างจริยธรรมวินัยของเจ้าหน้าที่และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริตภายในหน่วยงาน	-	โรงพยาบาลน่าน สสจ.น่าน	เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยลดลง

เกณฑ์ข้อที่ ๕

จังหวัดมีการประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงาน มีการทบทวนหรือปรับปรุง มีการถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของผลการดำเนินงาน และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
การพัฒนางานต้องเข้าใจในงาน แม่นยำ และชัดเจนในงาน						
๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสำนักงานฯ	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	ข้าราชการของหน่วยงาน จำนวน ๓ ราย ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การเรียนรู้ด้วยตนเอง และมีการพัฒนาตัวเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒	๑) การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ สมรรถนะและทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑) เพื่อให้บุคลากรนำความรู้/ทักษะที่ได้จากการอบรมนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	บุคลากรเข้าร่วมอบรมออนไลน์ พัฒนาความรู้สมรรถนะและทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและผ่านการอบรมต้องได้รับเกียรติบัตรรับรองไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ	เลือกหลักสูตรที่เข้าร่วมอบรม โดยกำหนดให้เกี่ยวข้องกันการปฏิบัติงานและกำหนดไม่ให้เลือกหัวข้อเดิมในการอบรมครั้งถัดไป
	๒) การพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรในสำนักงานฯ	เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้นและสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ กรณีผู้รับผิดชอบงานไม่อยู่	-		บุคลากรที่ได้รับการสอนงาน (Coaching) มีความรู้มากขึ้นจากงานที่ทำ สามารถทำงานแทนได้ กรณีอีกคนไม่อยู่	มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องจากกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่ปรับปรุงและแก้ไข
๓	จัดการประชุมชี้แจงแนวทางและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างโครงการตามแผนปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายทราบถึงแนวทางและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	บุคลากรดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบและตามระยะเวลาตามแผนที่กำหนด	ดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบและตามระยะเวลาตามแผนที่กำหนด
๔	กิจกรรมเสริมสสร้างความเข้าใจในภาระหน้าที่และขอบเขตงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในงานและภาระหน้าที่ของตนเองอย่างลึกซึ้งและแม่นยำยิ่งขึ้น	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่ตั้งไว้	อยู่ระหว่างประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรมเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงรูปแบบและเนื้อหากิจกรรมในปีงบประมาณถัดไป

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๕	กิจกรรมประชุมประจำเดือน	เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนางานร่วมกันในสำนักงานฯ	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมประชุมประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง	ข้าราชการและบุคลากรทุกคนเข้าร่วมประชุมประจำเดือน เป็นประจำ
๖	กิจกรรม KM ภายในองค์กร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	บุคลากรมีความเข้าใจในบริบทของงานที่รับผิดชอบมากขึ้น	ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน มีการปรึกษาหารือปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อช่วยกันปรับปรุงแก้ไขได้ตรงจุด และทันท่วงที
๗	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงาน	เพื่อให้บุคลากรพัฒนาตนเองเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ ผ่านการอบรมซึ่งมีเกียรติบัตรรับรองผ่านการอบรม	เลือกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ
๘	การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจบทบาทภารกิจและกระบวนการทำงานของสำนักงานอย่างชัดเจน	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	บุคลากรเข้าร่วมการอบรม พัฒนาความรู้และผ่านการอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ	ติดตามผลสัมฤทธิ์ เช่น การประเมินความเข้าใจในบทบาทหน้าที่หลังผ่านไป ๓ เดือน เพื่อวัดผลการนำความรู้ไปใช้จริงในงาน
๙	จัดกิจกรรม unit school	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีความแม่นยำและชัดเจนมากขึ้น	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน สามารถทำงานด้วยตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๑๐	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาความรู้ในงานที่รับผิดชอบ โครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. และของหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อให้เข้าใจในงานได้อย่างแม่นยำและชัดเจน สำนักงานฯ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการตามคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ออกโดยกรมฯ ต้นสังกัด เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน มีความแม่นยำและชัดเจนในงานและมีการกำชับให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือแนวปฏิบัติที่ถูกต้องในการประชุมสำนักงานประจำเดือน	มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องทุกครั้ง และมีการจัดทำแผนปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี
๑๑	เรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากรในสังกัด	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่านผ่านการอบรมจำนวนไม่ต่ำกว่า ๒ เรื่อง	บุคลากรสามารถเข้าไปศึกษา เรียนออนไลน์เพิ่มเติมได้
๑๒	ส่งเสริมให้ข้าราชการได้ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ใหม่ในการพัฒนางาน	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง แม่นยำเป็นไปตามระเบียบ	ทบทวนปัญหาอุปสรรคการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๑๓	การอบรมให้ความรู้กฎหมาย ระเบียบด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุภาครัฐ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบด้านการเงิน การคลังและการพัสดุภาครัฐแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ลดโอกาสการเกิดทุจริต	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๘ โครงการ และได้รับอนุมัติให้ลงพื้นที่เพื่อให้ความรู้ด้านการเงิน การคลังและการพัสดุภาครัฐให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กร จำนวน ๔ ครั้ง	อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบด้านการเงิน การคลังและการพัสดุภาครัฐแก่หน่วยงานของรัฐมากขึ้น
๑๔	พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐโดยการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์	พัฒนาศักยภาพโดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในอำเภอเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงานทักษะชีวิต	-	อำเภอทุกอำเภอ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในอำเภอได้เรียนรู้ทักษะผ่านช่องทางออนไลน์	จัดให้มีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ
ให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน						
๑	การให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลไทย	เพื่อให้แรงงานไทยที่ไปทำงานในประเทศอิสราเอลได้รับการช่วยเหลือเมื่อได้รับความเดือดร้อน	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	ต้อนรับแรงงานไทยที่ถูกจับเป็นตัวประกันจากสนามบินสุวรรณภูมิถึงจังหวัดน่านอย่างปลอดภัย ติดต่อประสานงานให้แรงงานไทยได้รับสิทธิประโยชน์จากสำนักงานประกันสังคมอิสราเอล	ติดต่อประสานงานให้แรงงานไทยได้รับสิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้นและได้รับการช่วยเหลือทันทีเมื่อได้รับความเดือนร้อน
๒	๑. การเปิดให้บริการประชาชน โดยไม่หยุดพักกลางวัน๒. กิจกรรมสัปดาห์การให้บริการประชาชนเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๘	๑) เพื่อเพิ่มระยะเวลาในการให้บริการประชาชน ๒) เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยยึดหลัก สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบ	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	๑) เปิดให้บริการทุกคนราชการ โดยไม่หยุดพักกลางวัน ๒) จัดกิจกรรมสัปดาห์การให้บริการประชาชนเนื่องในวันข้าราชการ พลเรือน ขยายระยะเวลาในการให้บริการ	บุคลากรสามารถให้บริการประชาชนได้ โดยยึดหลัก สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบและสามารถปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์
๓	กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้ประสบภัย	เพื่อให้การช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและทั่วถึง	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	มีการจัดทีมเตรียมพร้อมและซักซ้อมกระบวนการให้ความช่วยเหลือตามสถานการณ์จำลอง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและเป็นระบบ	ประเมินผลจากแบบสำรวจความพึงพอใจและข้อเสนอแนะของผู้ประสบภัย เพื่อนำมาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๔	บริการด้วยใจแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อให้ผู้มารับบริการได้รับความพึงพอใจ	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	ดำเนินการแล้ว ผู้มารับบริการได้รับความพึงพอใจ	ได้รับความพึงพอใจจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการมากขึ้น
๕	โครงการสายด่วน ๑๓๐๐	สามารถให้บริการประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครอง ฟื้นฟูเยียวยาทันต่อสถานการณ์	ประชาชนได้รับการช่วยเหลือคุ้มครอง ฟื้นฟูเยียวยาทันต่อสถานการณ์
๖	การจัดทำมาตรฐานการให้บริการ	เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องครบถ้วน	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	บุคลากรมีการปฏิบัติงานอยู่ในกรอบระยะเวลาของแต่ละกระบวนงานที่ให้บริการ	ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน มีการปรึกษาหารือปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อช่วยกันปรับปรุงแก้ไขได้ตรงจุด และทันท่วงที
๗	การให้บริการด้วยรอยยิ้มและจิตสำนึกในการให้บริการ	ใส่ใจส่งเสริมคุณธรรมด้วยความรับผิดชอบและเมตตาในการปฏิบัติราชการ	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจทุกไตรมาส พร้อมวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงกระบวนการบริการ	การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง สื่อสารภายใน เช่น แผ่นพับภายในหน่วยงาน หรือข้อความสั้นทางไลน์กลุ่ม เพื่อย้ำเตือนจิตสำนึกการให้บริการ
๘	การยื่นคำร้องออนไลน์ และรับคำขอออกโฉนดเพื่อการเกษตรเชิงรุก	เพิ่มความสะดวกให้กับผู้เข้ารับบริการ	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เกษตรกรมีความสะดวกมากขึ้น ไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทาง สามารถให้บริการเกษตรกรได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องครบถ้วน	เกษตรกรมีความสะดวกมากขึ้น สามารถให้บริการเกษตรกรได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน
๙	โครงการยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	ดำเนินการตามกระบวนงานการให้บริการประชาชน และตามเกณฑ์มาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก มีการบูรณาการการ	ดำเนินการตามเกณฑ์ฯ และปรับปรุงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ หลังการประเมินของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๑๐	ศูนย์บริการเกษตรพิรุณราชกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	เพื่อให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมเบ็ดเสร็จในจุดเดียวเพื่อให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน จัดตั้งศูนย์บริการเกษตรพิรุณราช กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ให้เจ้าหน้าที่หมั่นตรวจสอบข้อมูลข้อร้องเรียนของผู้ใช้บริการ
๑๑	คู่มือการให้บริการประชาชนที่แสดงข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงาน	มุ่นเน้นการอำนวยความสะดวก ประชาชนสามารถเข้าถึงง่าย	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ	วิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนางานจากแบบประเมิน
๑๒	การบริการด้วยหัวใจ (service mind) แก่ผู้มาขอรับบริการอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และสร้างความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานคลังจังหวัดน่าน	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๔	ประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานคลังจังหวัดน่าน
๑๓	แก้ไขปัญหาหนี้สินให้แก่ประชาชนในพื้นที่	เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบในพื้นที่ให้เกิดความสุจริตในพื้นที่ประชาชนได้รับความเป็นธรรม รวมทั้งช่วยเหลือลูกหนี้ในระบบ	-	อำเภอทุกอำเภอ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาหนี้นอกระบบในพื้นที่และไกล่เกลี่ยปัญหาหนี้นอกระบบ	การติดตามและสรุปผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนในแต่ละเดือน
มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน						
๑	เข้าปฏิบัติงานให้ตรงเวลา	เพื่อสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานตรงเวลาทุกวัน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานตรงเวลามากยิ่งขึ้น
๒	การลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่งาน ๒) เพื่อไม่ให้งานราชการเกิดความเสียหาย	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	มีการลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสารสนเทศ (สแกนนิ้วหรือสแกนใบหน้า) ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติงาน	หากบุคลากรไม่ลงเวลาปฏิบัติราชการต้องมีการทำหนังสือชี้แจง

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๓	กิจกรรมสร้างเสริมวินัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	เพื่อปลูกฝังความรับผิดชอบและวินัยในการปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	มีการประชาสัมพันธ์และเน้นย้ำถึงความสำคัญของการตรงต่อเวลาและความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่องภายในองค์กร	อยู่ระหว่างการติดตามและรวบรวมข้อมูลสถิติการส่งมอบงานเพื่อประเมินผลและพิจารณาจัดกิจกรรมเสริมหากจำเป็น
๔	กำหนดให้บุคลากรในสังกัดมีวินัย ใส่ใจตรงเวลา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	ได้รับความพึงพอใจจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการมากขึ้น
๕	กิจกรรมลงเวลาปฏิบัติงาน	เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่ลงเวลาการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่ลงเวลาการปฏิบัติงานตรงเวลา
๖	การจัดทำมาตรการทำงานมีวินัย รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา	เพื่อเสริมสร้างวินัยในการทำงานราชการอย่างมีระบบ	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลาทุกคนและงานที่ได้รับมอบหมายแล้วเสร็จตามแผนร้อยละ ๙๐	ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน มีการปรึกษาหารือปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อช่วยกันปรับปรุงแก้ไขได้ตรงจุด และทันท่วงที
๗	๑) กิจกรรม ๕ ส และการบำรุงรักษายานพาหนะของสำนักงาน ๒) กิจกรรม ๕ ส และการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าของสำนักงาน	๑) บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณสถานและภายในอาคารสำนักงาน รวมถึงการบำรุงรักษารถยนต์ราชการเพื่อความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ๒) ประหยัดพลังงานและค่าใช้จ่ายในด้านสาธารณูปโภค และยืดระยะเวลาการใช้งานเครื่องปรับอากาศ	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการอนุรักษ์พลังงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการอนุรักษ์พลังงาน
๘	การลงเวลาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา	เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่รับผิดชอบ	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	มีการลงเวลาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา	หากบุคลากรไม่ลงเวลาปฏิบัติราชการต้องมีหนังสือชี้แจง

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๙	จัดประชุมประจำเดือน เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจและรายงานความคืบหน้าแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย	เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนและเร่งรัดงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	ดำเนินการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่องเดือนละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จัดทำแบบฟอร์ม ตรวจสอบงานประจำเดือน เพื่อให้แต่ละฝ่ายสามารถติดตามงานตนเองได้อย่างเป็นระบบ
๑๐	จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการต่างๆ	เพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการตามแผนงาน	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน สามารถดำเนินการโครงการเสร็จสิ้นตามกำหนดระยะเวลา	ดำเนินการโครงการเสร็จสิ้นตามกำหนดระยะเวลา
๑๑	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	มีการกำชับในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงนเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ศึกษาและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างของหน่วยงาน โดยผู้ได้รับการยกย่องฯ เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	มีการกำชับในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานเป็นประจำทุกเดือน โดยกำชับให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๑๒	กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการเป็นข้าราชการที่ดี	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระและร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีทุกวันจันทร์	นอกจากกิจกรรมดังกล่าว ยังมีการตรวจเครื่องแบบการแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
๑๓	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรคุณธรรมและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ประเมินผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน (ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ)

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๑๔	ระบบลงเวลาปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อควบคุมการลงเวลาเข้า-ออก ในการปฏิบัติงานราชการ และสร้างนิสัยในการตรงต่อเวลาของบุคลากรในสำนักงาน	-	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานตรงเวลา ลดการมาสาย เจ้าหน้าที่ไม่มีการทุจริตในการลงเวลาปฏิบิงาน ลดการใช้กระดาษ	จัดทำรายงานสรุปการขาด ลา มาสายของข้าราชการและพนักงานราชการทุกเดือน พร้อมรายงานในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ
๑๕	คนคลังมีวินัย ใส่ใจตรงเวลา	เพื่อปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและปรับพฤติกรรมการมาทำงานตรงต่อเวลา	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่านมาทำงานภายในเวลา ๐๘.๓๐ น.	บุคลากรมีพฤติกรรมการมาทำงานตรงต่อเวลา
การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความศรัทธา เชื่อถือ เชื่อมั่นของประชาชน						
๑	การติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงาน	เพื่อประเมินความพึงพอใจในด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านการให้บริการ ขั้นตอนสถานที่ความเชื่อมั่น ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของสำนักงานฯ ผ่านระบบ QR Code และในรูปแบบเอกสาร	แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของสำนักงานฯ ผ่านระบบ QR Code และในรูปแบบเอกสาร
๒	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรมและจิตสำนึกในการให้และการรับผิดชอบต่อสังคม	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	บุคลากรในสำนักงานฯ มีคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรมและจิตสำนึกในการให้และการรับผิดชอบต่อสังคม
๓	กิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร "No Fift Policy" ไม่รับของขวัญและของกำนัล	เพื่อเสริมสร้างและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้เผยแพร่ข้อมูลและประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของสำนักงานฯ ผ่านช่องทางต่างๆ	มีแผนการสำรวจความคิดเห็นและความเชื่อมั่นของประชาชนในช่วงปลายปีงบประมาณ เพื่อนำผลมาปรับปรุงแนวทางการสื่อสารต่อไป

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๔	กิจกรรม No Gift Policy	๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มแข็งและยั่งยืน	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน	บุคลากรในสังกัดทุกคนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รับของขวัญของกำนัล	มีการประกาศเจตนารมณ์และประชาสัมพันธ์
๕	รณรงค์สวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองน่าน	ทางวัฒนธรรมของชาติและท้องถิ่น และเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนเพื่อพัฒนายกระดับสู่ความเป็นสากล	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน สวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองน่านทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์ของทุกสัปดาห์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน สวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองน่าน
๖	โครงการมอบกรรมสิทธิ์และไถ่ชีวิตโค-กระบือเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เพื่อเกษตรกรตามโครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ซึ่งกรมปศุสัตว์รับสนองพระราชดำริ ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๒ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรให้มีโค-กระบือไว้ใช้แรงงาน และเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร	๓๐,๐๐๐	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดโครงการวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ศาลาหลวง วัดพระธาตุแช่แห้ง พระอารามหลวง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน	มีความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
๗	ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องบนเว็บไซต์ เพจของสำนักงาน	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวก รวดเร็วและตรวจสอบได้	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	พัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์/เพจของสำนักงานให้มีความทันสมัยและเข้าถึงง่าย รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนเพื่อนำไปปรับปรุงข้อมูลให้ตรงกับความต้องการ	ปรับปรุงรูปแบบและเนื้อหาของข้อมูลให้เข้าใจง่ายขึ้น พัฒนาเทคโนโลยีและระบบจัดการข้อมูลให้มีความทันสมัย รองรับการใช้งานผ่านมือถือและอุปกรณ์สื่อสารต่างๆ

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๘	การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดลงในเว็บไซต์	เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือว่าบุคลากรไม่รับของขวัญหรือของกำนัลและสิ่งตอบแทนทุกชนิต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสและสุจริต	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือว่าเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลและสิ่งตอบแทนทุกชนิด ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและสุจริต	เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลและสิ่งตอบแทนทุกชนิด ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและสุจริต
๙	รักษามาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	ดำเนินกิจกรรม ๕ส และดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก จัดให้มีป้าย/สัญลักษณ์บอกทิศทาง มีการออกแบบสถานที่คำนึงถึงผู้พิการ สตรีมีครรภ์และผู้สูงอายุ การออกแบบผังงานและระบบการให้บริการเพื่อสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว	ดำเนินกิจกรรม ๕ส เป็นประจำและปรับปรุงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะทุกปี
๑๐	กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนัก ค่านิยม จิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการ	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน เข้าร่วมโครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดโดยกรมส่งเสริมสหกรณ์	มีการทบทวน ตระหนักรู้สร้างความเข้าใจ เน้นย้ำให้บุคลากรรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความศรัทธา เชื่อถือ
๑๑	การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์/ออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง เว็บไซต์หน่วยงาน Line Face Book อินสตราแกรม	เพื่อเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมผ่านสื่อต่างๆ	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมผ่านสื่อต่างๆ	ทบทวน ปรับปรุง พัฒนางานและมีการถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๑๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอ	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานของอำเภอ ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ	-	อำเภอทุกอำเภอ	ดำเนินการตรวจสอบและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอ	ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน ในแต่ละเดือน
การสื่อสารสร้างความเข้าใจกับประชาชนอย่างต่อเนื่อง						
๑	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ และอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่จังหวัดน่าน	เพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้แก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดน่าน	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	มีการเผยแพร่ข้อมูลและภารกิจต่างๆ ของสำนักงานฯ และข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลทุกวันทำการ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับรู้ข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดน่านมากยิ่งขึ้น
๒	นำเสนอผลงานประจำวันที่เพจ และ Facebook สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานของสำนักงานให้แก่ประชาชน	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ประชาชนผู้ติดตามเพจและ Facebook สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน รับรู้ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเพจและ Facebook สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน อัปเดตข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นประจำ
๓	การประชาสัมพันธ์ข่าวสาร งานบริการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานฯ	๑) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเข้าถึงข่าวสารได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ๒) เพื่อสร้างความเข้าใจในงานบริการต่างๆ ให้กับประชาชน เช่น มีขั้นตอน/คู่มือการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวสารงานบริการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำสม่ำเสมอ	การประชาสัมพันธ์ข่าวสารงานบริการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานให้มากยิ่งขึ้น
๔	การเผยแพร่กิจกรรมของสำนักงานฯ ผ่านช่องทางการสื่อสารของสำนักงานฯ เพื่อให้สังคมภายนอกได้รับรู้ถึงกิจกรรมภารกิจของสำนักงานฯ ได้ปฏิบัติ	เพื่อเป็นการสื่อสารสร้างความเข้าใจกับสังคมทั้งภายนอกและภายในสำนักงานฯ	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	ประชาชนทุกกลุ่มมีความเข้าใจกับกิจกรรมของสำนักงานฯ	ประชาชนทุกกลุ่มมีความเข้าใจกับกิจกรรมของสำนักงานฯ มากขึ้น

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๕	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณภัยสู่ชุมชน	เพื่อส่งเสริมการสื่อสารข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณภัยและการป้องกันตนเองกับประชาชนอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้จัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับภัยต่างๆ และแนวทางการปฏิบัติตนให้กับชุมชนเป้าหมาย	รวบรวมข้อเสนอแนะจากภาคประชาชนและหน่วยงานในพื้นที่เพื่อนำมาปรับปรุงเนื้อหาและวิธีการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานประกันสังคมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook, Line, รายการวิทยุ ฯลฯ	เพื่อให้ประชาชนมีการรับรู้และเข้าใจต่อสำนักงานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ของสำนักงานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง	ได้รับความพึงพอใจจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการมากขึ้น
๗	โครงการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี คุณธรรมและจริยธรรมซึ่งกันและกัน อันส่งผลทำให้เกิดกระบวนการจัดการความรู้และถ่ายทอดสิ่งที่ดีงามสู่สังคมผ่านกลไก	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ประชาชนเข้ามาใช้บริการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	ประชาชนเข้ามาใช้บริการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล
๘	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเพจ เฟสบุคประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน (ผู้ติดตาม ๑.๐๗ แสนคน) และช่องทางสื่อสารต่างๆ	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารจากภาครัฐสู่ประชาชนและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนสู่ภาครัฐ	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเพจ เฟสบุคประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน ช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น รูปแบบดิจิทัล โพสคลิปวีดีโอ ข่าวโทรทัศน์ อินโฟกราฟฟิก รายการวิทยุ	หมั่นตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนก่อนโพสเผยแพร่
๙	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลรวมถึงสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Page ของสำนักงาน เพื่อเพิ่มการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน	เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	สามารถใช้ช่องทาง Facebook Page เป็นสื่อหลักในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมสื่อสาร สร้างความเข้าใจกับประชาชนอย่างสม่ำเสมอ

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๑๐	การประชาสัมพันธ์ทางผ่านเว็บไซต์และเฟซบุ๊คของ ส.ป.ก.น่าน	เพื่อแจ้งข้าวสารให้ประชาชนรับทราบได้ทันทีและประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	ประชาชนสามาถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว	ประชาชนสามาถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก และรวดเร็วมากขึ้น
๑๑	โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร	เพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่ห่างไกลสามารถเข้าถึงการบริการทางการเกษตร ได้รับการแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรอย่างครบวงจรในคราวเดียวกัน และสอดคล้องกับความต้องการของเกษตรกร	๗๐๐๐	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	จัดบูธเคาน์เตอร์บริการให้ประชาชนในพื้นที่ร่วมกับทางหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๔ ครั้ง	ปรับปรุงเนื้อหาในการเผยแพร่ให้ทันสมัย ให้ผู้เข้ารับการบริการสามารถเข้าใจบริบทของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้
๑๒	รณรงค์ต่อต้านการทุจริต แจกแผ่นพับ ใบปลิว เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต	สร้างความเข้าใจและเป็นการกระตุ้นให้ชุมชนมีคุณธรรม	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	คนในชุมชนเกิดความภูมิใจและพร้อมที่จะเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน เกิดจิตสาธารณะ ช่วยเหลือ แบ่งปัน	กระตุ้นจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน
๑๓	ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงานผ่าน Facebook และเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติ	เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงานฯ และเพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนติดต่อสอบถามข้อมูลของสำนักงานฯ	-	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน	ประชาชนรับทราบข่าวสารและให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลโครการต่างๆ ของสำนักงาน ประชาชนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูล โดยไม่ต้องเสียค่าโทรศัพท์หรือเดินทางมาสำนักงานฯ	อัปเดตข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของสำนักงานฯ ให้เป็นปัจจุบัน
๑๔	การให้บริการประชาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของรัฐ เช่น การลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ การแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ เป็นต้น	ประชาสัมพันธ์ สื่อสารชี้แจงทำความเข้าใจให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับโครงการนโยบายของรัฐ	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ (สินเชื่อ พิโกไฟแนนซ์) จำนวน ๑๐ ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ชี้แจงทำความเข้าใจให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับโครงการนโยบายของรัฐ
๑๕	แก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่	เพื่อแก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ให้เกิดความสุจริตในพื้นที่และประชาชนได้รับความเป็นธรรม	-	อำเภอทุกอำเภอ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง และตักเตือน ไกล่เกลี่ยหรือดำเนินการทางกฎหมายกับผู้กระทำความผิด	ทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ ร่วมกันแจ้งเบาะแสโดยเก็บเป็นความลับ

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข						
๑	การจัดงานรัฐพิธีและทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดรำลึกถึงสถาบันหลักของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	ส่วนราชการจังหวัดน่าน ทุกส่วนราชการ	การจัดกิจกรรมงานรัฐพิธี งานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น
๒	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนให้แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ	เพื่อให้เกิดกระแสแห่งความรักและเคารพในสถาบันหลักของประเทศ	-	อำเภอทุกอำเภอ	เกิดกระแสแห่งความรักและเคารพในสถาบันหลักของประเทศ	สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่บ้าน ชุมชน
ยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการ และอุทิศตนให้กับการทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ						
๑	แต่งกายสุภาพเรียบร้อย	เพื่อสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยมาปฏิบัติงานทุกคน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยมาปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวัน
๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและผลงานดีเด่น	๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและเป็นแบบอย่างที่ดี	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	จัดพิธีมอบเกียรติบัตร ของที่ระลึก พร้อมคำกล่าวสดุดีในที่ประชุมและประกาศผลในช่องทางภายใน เช่น บอร์ดองค์กร เว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์	มีการจัดทำเกียรติบัตร ของที่ระลึกให้กับบุคลากรมากยิ่งขึ้น และประกาศผลในช่องทางภายใน เช่น บอร์ดองค์กร เว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์
๓	โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมโยธาธิการและผังเมือง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้สังคมได้รับรู้	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมกันพิจารณาคัดเลือก	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมกันพิจารณาคัดเลือก

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๔	กิจกรรมปลูกฝังระเบียบวินัยและจิตสำนึกในการอุทิศตน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุทิศตนอย่างเต็มที่	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	มีการประชุมและเน้นย้ำเรื่องระเบียบวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการเป็นประจำ	อยู่ระหว่างการประเมินทัศนคติและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรเพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี
๕	โครงการส่งเสริมการลดใช้พลังงานในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐลดการใช้พลังงานให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๒๐	๔๖,๖๕๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	ลดการใช้พลังงานได้ร้อยละ ๒๐ ตามมติ ครม.	หน่วยงานภาครัฐลดการใช้พลังงาน
๖	ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ปฏิบัติตนมีคุณธรรม จริยธรรมในการประชุมของหน่วยงาน	มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ปฏิบัติตนมีคุณธรรม จริยธรรมในการประชุมของหน่วยงาน
๗	เปิดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ที่พบปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยแก้ไขและส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบ	ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดข้อผิดพลาดและความล่าช้าในการดำเนินงาน	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	มีการติดตามผลและปรับปรุงช่องทางให้คำปรึกษาอย่างต่อเนื่องตามข้อเสนอแนะ	จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปรึกษาเพื่อให้การให้คำแนะนำเป็นไปในแนวทางเดียวกันและมีคุณภาพมาตรฐาน
๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีแรงผลักดันในการทำงานให้เต็มกำลังความสามารถ	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๙	กิจกรรมอุทิศตนพัฒนาองค์กร	เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการและอุทิศตนให้กับการทำงาน	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่านปฏิบัติงานตามภารกิจได้ครบถ้วนและตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	จัดประชุมทบทวนการปฏิบัติงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจบทบาทและหน้าที่อย่างชัดเจน
๑๐	กิจกรรมสอดแทรกเรื่องระเบียบวินัยข้าราชการในการประชุมเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมค่านิยมองค์กร และกิจกรรม ๕ส ในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยข้าราชการ และสร้างสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทเสียสละ	สร้างขวัญกำลังใจ

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๑๑	กิจกรรมเผยแพร่ส่งตรงข่าวสารคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	เผยแพร่ส่งตรงข่าวสารคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ผ่านช่องทางเพจเฟสบุ๊ค สำนักงานคลังจังหวัดน่าน หนังสือแจ้งเวียน จำนวน ๑๒ ครั้ง	เผยแพร่ข่าวสารคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่าน
มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
๑	รณรงค์คัดแยกขยะภายในหน่วยงาน	การคัดแยกขยะช่วยลดปริมาณขยะและเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ผู้อื่น เช่น สามารถนำขวดพลาสติกไปขายได้	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ ดำเนินการแยกขยะทุกครั้ง	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมมือปฏิบัติตามแนวทางการคัดแยกขยะ
๒	๑) กิจกรรมปลูกผักสวนครัวตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) กิจกรรมใช้ถุงผ้าลดการใช้ถุงพลาสติก ๓) กิจกรรมมาตรการประหยัดไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง	๑) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรรู้จักประหยัดอดออม ๒) เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงานระหว่างทำกิจกรรมร่วมกัน ๓) เพื่อให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากร	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	จัดกิจกรรมสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม ปลูกผักสวนครัว เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในหน่วยงาน กิจกรรมใช้ถุงผ้า แก้วน้ำ เพื่องดการใช้ถุงและแก้วน้ำพลาสติก	ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมปลูกผักสวนครัว เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในหน่วยงานให้มากขึ้น
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรในสำนักงานฯ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ตามหลักการเรียนรู้ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้ศาสนาเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔	กิจกรรมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสำนักงาน	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ความซื่อสัตย์สุจริตและส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรลดการใช้พลังงานและวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลค่าใช้จ่ายเพื่อประเมินผลการประหยัดและจัดกิจกรรมส่งเสริมเพิ่มเติมหากจำเป็น

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๕	ส่งเสริมเรื่องการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ สร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖	กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกบุคลากรลดการใช้พลังงาน	๑) ให้การใช้ทรัพยากรของรัฐ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีวินัย ถูกต้อง ๒) ทุกคนปฏิบัติตนอย่างมีความพอเพียงทำให้เกิดการประหยัดทรัพยากร	-	สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดน่าน	การประชุมเพื่อปลูกจิตสำนึกการลดใช้พลังงาน และติดตามผล บุคลากรฝึกตนลดใช้พลังงานจนเกิดวินัยต่อตนเองและองค์กร	การประชุมเพื่อปลูกจิตสำนึกการลดใช้พลังงาน และติดตามผล บุคลากรฝึกตนลดใช้พลังงานจนเกิดวินัยต่อตนเองและองค์กร
๗	การส่งเสริมและการมีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการเจ้าหน้าที่และบุคคลผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อธำรงรักษา สืบสานและส่งต่อสิ่งที่ดีงามให้กับอนุชนรุ่นหลักต่อไป	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติด้านการส่งเสริมและการมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติด้านการส่งเสริมและการมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
๘	การจัดทำมาตรการประหยัดพลังงานภายในองค์กร	เพื่อช่วยลดการใช้พลังงาน	-	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน	มีการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันลดลง ร้อยละ ๗ เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า	ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน มีการรายงานการใช้พลังงานประจำเดือนและปรึกษาหารือ เพื่อช่วยกันปรับปรุงแก้ไขต่อไป
๙	โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อกระตุ้นและปลูกฝังความรู้ด้านพลังงานให้มีการตระหนักรู้ถึงคุณค่าร่วมรักษา พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี ที่จะนำไปสู่การพัฒนาชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒๓๕,๒๘๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้พลังงานทดแทนกิจกรรมการจัดการพลังงานในระดับชุมชนและการจัดทำโครงการด้านพลังงานในระดับชุมชนกับเจ้าหน้าที่	ประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมมากขึ้น

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๑๐	๑. กิจกรรมฮอมบุญฮอมใจ ๒. กิจกรรมเก็บขยะ ณ ลานจอดรถศาลากลางจังหวัดน่าน เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมไทย ๔ ธันวาคม	สร้างจิตสำนึกที่ดีและนำเงินจากการขายขยะรีไซเคลไปบริจาคให้กับโรงพยาบาล สร้างจิตสำนึกที่ดีเพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน	เกิดการประสานความร่วมมือกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอิ่มบุญ อิ่มใจ	จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง
๑๑	มาตรการประหยัดไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง	เพื่อให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากร ประหยัดและใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความคุ้มค่า	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	บุคลากรร่วมดำเนินการประหยัดไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง	บุคลากรร่วมดำเนินการประหยัดไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง
๑๒	การจัดกิจกรรมรณรงค์ การไม่รับของขวัญหรือสินบน	เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริตแก่เจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อขอรับบริการ	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	หน่วยงานมีการปรับใช้มาตรการป้องกันทุจริตที่เข้มแข็งขึ้น เช่น ระบบแจ้งเบาะแสและช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย	อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับจริยธรรมและการต่อต้านทุจริตในทุกระดับเจ้าหน้าที่
๑๓	มาตรการประหยัดไฟฟ้า	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักประหยัด	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	ค่าไฟฟ้าในหน่วยงานลดลง	ค่าไฟฟ้าในหน่วยงานลดลง
๑๔	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	สำนักงานฯ มีมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วย มาตรการลดค่าไฟฟ้า มาตรการลดค่าน้ำมันเชื้อเพลิง มาตรการลดค่าวัสดุ มาตรการลดค่าน้ำประปา และมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการเบิกจ่ายวัสดุสำนักงาน/วัสดุคอมพิวเตอร์/วัสดุอื่นๆ โดยจัดทำประกาศสำนักงานฯ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในหน่วยงาน แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนทราบและปฏิบัติตาม	มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และมีกำหนดมาตรการและดำเนินการตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๑๕	กิจกรรมสมดุลชีวิตคนทำงานสวนสวย รวมประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ภายในสถานที่ทำงานที่มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีของชีวิตคนทำงาน ทำให้ไม่มีการเจ็บป่วย ซึ่งจะส่งผลให้คนทำงานมีคุณภาพชีวิตการทำงานและสุขภาพดี	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน ได้มีการประกวดการจัดทำแปลงผัก ในบริเวณพื้นที่รอบสำนักงานและมอบรางวัลแก่แปลงที่ชนะฯ	มีการตรวจประเมินความเรียบร้อยและต้องหมั่นดูแลแปลงให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ สะอาด
๑๖	กิจกรรมปลูกผักบ้านพักผู้บริหารเพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงและปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร อย่างน้อยครัวเรือนละ ๓๐ ชนิด	ส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	เกิดการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน	ทบทวนปัญหาอุปสรรค ขยายผลและต่อยอดกิจกรรม
๑๗	๑. การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ๒. กิจกรรมกล่องข้าวแบ่งปัน	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายและเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	- -	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน ลงนามการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล สำนักงานจังหวัดน่านและบุคลากร ร่วมกิจกรรมกล่องข้าว แบ่งปัน โดยนำกล่องข้าวที่แต่ละคนจัดเตรียมมาทานข้าวกลางวันร่วมกัน เป็นประจำทุกวัน เพื่อลดค่าใช้จ่ายและเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	จากการทบทวนกิจกรรมเพิ่มกิจกรรมด้านความพอเพียง โดยการศึกษาดูงานชุมชนต้นแบบ ด้านการใช้ชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๘	รณรงค์ปิดไฟทุกพักเที่ยง ใช้กระดาษ REUSE	สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน และทรัพยากร	-	อำเภอทุกอำเภอ	แจ้งประชาสัมพันธ์ทุกหน่วยงานร่วมกันประหยัดพลังงานและทรัพยากร	เป้าหมายการใช้พลังงานและทรัพยากรที่ลดลง

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
แต่งกายด้วยผ้าไทยที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทยตามความเหมาะสม						
๑	รณรงค์สวมชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปแบบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	ส่วนราชการจังหวัดน่าน ทุกส่วนราชการ	บุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการร่วมกันสวมใส่ชุดผ้าไทย และผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน	จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ทางออนไลน์ของแต่ละหน่วยงาน
๒	รณรงค์สวมชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปแบบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	อำเภอทุกอำเภอ	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกอำเภอร่วมกันสวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน	จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ทางออนไลน์ของแต่ละอำเภอ
มีจิตอาสาบริการ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม						
๑	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณมหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทราธิเบศราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณมหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะอันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี รวมทั้งยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานกับภาคีทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕,๐๐๐	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน น่าน ร่วมกับอาสาสมัครแรงงานและภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดน้ำแก่นเหนือ หมู่ที่ ๑ ต.น้ำแก่น อ.ภูเพียง จ.น่าน ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ประชาชนในพื้นที่และทุกภาคส่วนร่วมมือร่วมใจกันบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๒	กิจกรรมบัณฑิตแรงงานสามัคคี อาสา พัฒนาชุมชนเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บัณฑิตแรงงานมีส่วนช่วยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำงานของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาครัฐในระดับพื้นที่ เป็นกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างประชาชนในพื้นที่และเครือข่ายด้านแรงงานในลักษณะกิจกรรมพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์และกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๓,๐๐๐	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	บัณฑิตแรงงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน น่าน อาสาสมัครแรงงานและภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่บำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่จังหวัดน่าน	บัณฑิตแรงงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน น่าน อาสาสมัครแรงงานและภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่บำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่จังหวัดน่านในหลายๆ พื้นที่ให้มากยิ่งขึ้น
๓	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ (จิตอาสา)	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เป็นประจำ เช่น ร่วมปลูกต้นไม้ในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัดถีมตอง ทำความสะอาดตลาดบ้านเด่น	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ เต็มใจเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
๔	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์	๑) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความเสียสละและจิตสาธารณช่วยเหลือสังคม ซึ่งเป็นการพัฒนาจิตใจ ๒) เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ต่างๆ ที่จังหวัดได้มีการจัดกิจกรรมขึ้นเนื่องในวันสำคัญต่างๆ หรือวันที่เห็นสมควรจัดกิจกรรม	บุคลากรมีความเสียสละและจิตสาธารณะที่ดี
๕	กิจกรรมอาสา โดยการร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ของจังหวัด	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีจิตอาสาร่วมใจพัฒนา ทำความดีด้วยหัวใจ รับผิดชอบต่อสังคม	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ร่วมกับจังหวัด	บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ร่วมกับจังหวัดเป็นประจำ
๖	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและชุมชน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้วางแผนและเตรียมการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ที่ต้องการความช่วยเหลือ	มีแผนการประเมินผลจากจำนวนผู้เข้าร่วมและความพึงพอใจของผู้รับประโยชน์เพื่อขยายผลกิจกรรมในอนาคต

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๗	กิจกรรมจิตอาสาบริการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมอย่างสม่ำเสมอ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา บริการ ช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสา บริการช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	เจ้าหน้าที่มีจิตอาสาบริการช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมมากขึ้น
๘	กิจกรรมการสร้างวินัยบุคลากรในการจัดการความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน โดยใช้หลัก ๕ส	๑) เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการจัดการความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน ๒) เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดร่มรื่นน่าทำงาน ๓) สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี	-	สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดน่าน	มีการจัดกิจกรรม ๕ส เดือนละ ๑ ครั้ง สำนักงานฯ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามทั้งภายในและภายนอก สะดวกต่อการปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อราชการ	มีการจัดกิจกรรม ๕ส เดือนละ ๑ ครั้ง สำนักงานฯ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามทั้งภายในและภายนอก สะดวกต่อการปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อราชการ
๙	โครงการจิตอาสาและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่และประชาชน เกิดความรู้รักสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และประชาชน เข้าร่วมโครงการจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในโอกาสและวาระสำคัญต่างๆ	ข้าราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่และประชาชน เข้าร่วมโครงการจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในโอกาสและวาระสำคัญต่างๆ
๑๐	กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมของจังหวัดน่านและหน่วยงานต่างๆ ที่จัดกิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา ช่วยเหลือ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมของจังหวัดน่านและหน่วยงาน	-	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน	บุคลากรมีการจัดกลุ่มเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจังหวัดน่าน และหน่วยงานต่างๆ ที่จัดขึ้นในทุกวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญทงราชการทุกครั้ง	บุคลากรมีจิตอาสา บริการและช่วยเหลือสังคมมากขึ้น
๑๑	โครงการเพิ่มศักยภาพในการสร้างความตระหนักรู้ด้านพลังงานผ่านเครือข่ายความร่วมมือด้านพลังงานส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมรับรู้ต่อการสื่อสารและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับโรงไฟฟ้าฐานและพลังงานหมุนเวียนในระดับชุมชน ๒) เพื่อสร้างเครือข่ายในสถานศึกษาหรือชุมชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่จังหวัดน่านสำหรับการพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนระดับชุมชน	๓๑,๕๕๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดกิจกรรมภายในงานประจำปีและของดีเมืองน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีประชาชน เยาวชนในพื้นที่จังหวัดน่านเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๓ คน	ดำเนินการจัดกิจกรรมภายในงานประจำปีโดยมีประชาชน เยาวชนในพื้นที่จังหวัดน่านเข้าร่วมกิจกรรมให้มากขึ้น

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	มีจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน	เกิดการประสานความร่วมมือกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน่วยงานอื่น	ประสานความร่วมมือกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน่วยงานอื่น
๑๓	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความเสียสละและมีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคม	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
๑๔	กิจกรรมจิตอาสาบริการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	กิจกรรมจิตอาสาดำเนินไปตามแผนงานที่วางไว้ มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมหลายพื้นที่สำคัญ	ปรับปรุงการสื่อสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ
๑๕	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี (กิจกรรมปล่อยปลา และปลูกต้นไม้)	เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	-	สำนักงานประมงจังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดกิจกรรมในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ วัดนาเหลืองม่วงขวา หมู่ที่ ๔ ต.น้ำแก่น อ.ภูเพียง จ.น่าน	มีความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
๑๖	กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะและความสามัคคี	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะและความสามัคคี	เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะและความสามัคคี
๑๗	จิตอาสาและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมสาธารณประโยชน์	จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเมื่อมีหนังสือเชิญเข้าร่วมกิจกรรมและกำหนดจัดกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดน่าน ประจำทุกปี

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๑๘	โครงการสานฝันเชื่อมสัมพันธ์คนสหกรณ์ ครั้งที่ ๖	เพื่อสนับสนุนส่งเสริมเด็กในถิ่นทุรกันดาร เพื่อเด็กในพื้นที่ห่างไกลได้รับความรักความอบอุ่นจากพี่ให้น้องและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันและกัน เพื่อให้เกิดการให้และการรู้จักแบ่งปัน การมีเมตตาต่อผู้อื่นเพื่อเป็นการช่วยเหลือสังคมและการเอื้ออาทรต่อชุมชน	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน ร่วมกับขบวนการสหกรณ์ในจังหวัดน่าน จัดกิจกรรมเพื่อเป็นทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียน การแบ่งปัน การมีเมตตาต่อผู้อื่นเพื่อเป็นการช่วยเหลือสังคมและการเอื้ออาทรต่อชุมชนในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘	ประชุมคณะทำงานและติดตามผลการดำเนินงานเพื่อพิจารณาโรงเรียนที่ขาดแคลนอุปกรณ์การเรียน และทุนการศึกษา
๑๙	กิจกรรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ร่วมบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือสาธารณะประโยชน์และมีจิตสาธารณะ	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	เกิดความรัก ความสามัคคี ความภาคภูมิใจในการช่วยเหลือ แบ่งปัน มีความสุขทั้งผู้ให้และผู้รับ	จัดทีมเข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสา ทบทวนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
๒๐	กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน	เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากร และให้มีจิตบริการช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมโดยไม่ต้องให้ผู้บริหารสั่งการ	จัดสรุปเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง
๒๑	๑. กิจกรรมบริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ๒. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อสังคม ๓. กิจกรรม CSR ปันฮักให้ชุมชน การบริจาคสิ่งของ/ร่วมบริจาคทำบุญในโอกาสต่างๆ/การมอบของแก่ประชาชน/โรงทาน อิ่มบุญสุขใจ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกเชิงพฤติกรรมด้านจิตบริการ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	คลังจังหวัดน่านและบุคลากร ร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๒ ครั้ง คลังจังหวัดน่านและบุคลากร ร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ ครั้ง คลังจังหวัดน่านและบุคลากร ร่วมมอบสิ่งของและทำบุญ	ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกเชิงพฤติกรรมด้านจิตบริการ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

การทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	การทบทวนหรือปรับปรุงการดำเนินงาน
๒๒	จัดกิจกรรมจิตอาสาทุกหมู่บ้าน ทุกเดือน	เพื่อให้พื้นที่ได้รับการพัฒนาเกิดเครือข่ายความร่วมมือช่วยเหลือกัน เพื่อจิตสาธารณะ	-	อำเภอทุกอำเภอ	ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาทุกหมู่บ้าน ทุกเดือน	ขยายเครือข่ายไปยังประชาชนในพื้นที่ร่วมกันเป็นจิตอาสา
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ						
๑	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมวินัยของเจ้าหน้าที่และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในเรื่องเสริมสร้างจริยธรรมวินัยของเจ้าหน้าที่และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริตภายในหน่วยงาน	-	โรงพยาบาลน่าน สสจ.น่าน	เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยลดลง	จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ได้รับทราบเป็นประจำ

ถอดบทเรียนการดำเนินงานจังหวัด

“น่านเมืองแห่งความสุข น้ำใจดี มีวินัย”

- ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”
- ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”
- ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”
- ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”
- ประเด็นที่ ๖ การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

จังหวัดน่าน ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ ประกาศเจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรมจังหวัดน่าน ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การพัฒนางานต้องเข้าใจในงาน แม่นยำ และชัดเจนในงาน (จำนวน ๑๔ กิจกรรม)

๒. ให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน (จำนวน ๑๓ กิจกรรม)

๓. มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน (จำนวน ๑๕ กิจกรรม)

๔. การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความศรัทธา เชื่อถือ เชื่อมั่นของประชาชน (จำนวน ๑๒ กิจกรรม)

๕. การสื่อสารสร้างความเข้าใจกับประชาชนอย่างต่อเนื่อง (จำนวน ๑๕ กิจกรรม)

ความดีที่อยากจะทำ

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (จำนวน ๒ กิจกรรม)

๒. ยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการ และอุทิศตนให้กับการทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ (จำนวน ๑๑ กิจกรรม)

๓. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (จำนวน ๑๘ กิจกรรม)

๔. แต่งกายด้วยผ้าไทยที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทยตามความเหมาะสม (จำนวน ๒ กิจกรรม)

๕. มีจิตอาสาบริการ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม (จำนวน ๒๒ กิจกรรม)

๖. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (จำนวน ๑ กิจกรรม)

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑) ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน (รอบ ๑๒ เดือน) ดำเนินการ ๑๒๕ กิจกรรม

๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมผ่านแกนนำเครือข่าย/คณะทำงานขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ภายใต้โครงการสมัชชาคุณธรรม และแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓) บุคลากรมีพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๕ ประการ

๔) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๕) พัฒนาช่องการการสื่อสารด้วยเว็บไซต์...

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑) ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

๒) มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ของจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้จังหวัดน่านเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๔) มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลได้ ๖ เครือข่าย

๔. ปัญหาอุปสรรค

-

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก โดยพัฒนาแกนนำคุณธรรม สมัชชาคุณธรรมจังหวัด ต่อยอดสู่เครือข่ายคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑) การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๓) การใช้ระบบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของจังหวัด

๔) การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ

๕) มาตรการประหยัดพลังงาน

๖) ขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟท์

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑) การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ผ่านสื่อขององค์กร ได้แก่ จุลสารออนไลน์ กลุ่มไลน์ และ Social Media ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

๒) หน่วยงานราชการการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของจังหวัด ลดเวลา ลดขั้นตอน สะดวก มีประสิทธิภาพ ลดการใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์

๓) บุคลากรร่วมใจใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

ยังพบปัญหาการเรียกดูข้อมูลผ่าน QR Code เนื่องจากสัญญาณอินเทอร์เน็ต

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

พัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานทั้งภาครับและเอกชน รองรับการใช้งานที่หลากหลาย รวมถึงการขยายผลความพอเพียงจากระดับองค์กร สู่ความพอเพียงระดับบุคคลในการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัวที่บ้าน การใช้ปิ่นโต ปรับปรุงสิ่งของเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ (D.I.Y.)

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม "วินัย"

๑) การลงเวลาปฏิบัติราชการด้วย Google Form

๒) การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร

๓) การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ

๔) การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑) การลงเวลาปฏิบัติราชการ

๒) บุคลากรร่วมกันแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร

๓) บุคลากรดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ

๔) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ในการแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

ความเข้าใจเรื่องการแยกขยะของบุคลากรบางกลุ่ม ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมให้บุคลากรติด/ห้อยบัตรประจำตัว (ป้ายชื่อ) ตามระเบียบฯ

ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส

๒) ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๓) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

๔) ประกาศเจตนารมย์ "No Gift Policy"

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑) ได้รับรางวัลองค์กรที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องโปร่งใส

๒) บุคลากรตระหนัก และไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๓) หน่วยงานรับทราบประกาศเจตนารมณ์ "No Gift Policy" และร่วมต่อต้านการทุจริต

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านสุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

-

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

รณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาการนำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่รับสินบน ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑) จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ เช่น การบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า เงิน ยารักษาโรค ปฏิทินตั้งโต๊ะ ช่วยเหลือหน่วยงาน/องค์กรหรือมูลนิธิต่าง ๆ , การบริจาคโลหิต, อาสาซื้อข้าวให้เพื่อน, ทางเดียวกันกลับด้วยกัน เป็นต้น

๒) จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เช่น การช่วยลำเลียงสิ่งของบริจาค, อาสาทำความสะอาดวัด, อาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม , ปรับภูมิทัศน์ในหมู่บ้าน , อาสาสมัครโรงพยาบาล เป็นต้น

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑) บุคลากรร่วมใจทำกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ

๒) บุคลากรร่วมใจทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

๓) ถอดบทเรียนบุคลากร/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่นด้านจิตอาสา ด้วยระบบเครดิตสังคม “กิจกรรมชื่นชม แชร์ โชว์”

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในจังหวัดมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือดำเนินงานด้านจิตอาสา อย่างเติมกำลัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

๔. ปัญหาอุปสรรค

-

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม ดำเนินการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ห่างไกล

ประเด็นที่ ๖ การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑) ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู ในโอกาสต่างๆ เช่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น พ่อตัวอย่าง แม่ตัวอย่าง เป็นต้น

๒) สืบสวนวัฒนธรรมประเพณีไทย เช่นรดน้ำดำหัวในประเพณีสงกรานต์ ขอพรผู้มีพระคุณ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ กิจกรรมน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันสำคัญของพระมหากษัตริย์ไทยทุกพระองค์ เป็นต้น

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑) บุคลากรร่วมใจทำกิจกรรมเป็นอย่างดี

๒) บุคลากรร่วมใจทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญต่าง ๆ

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในจังหวัดมีความตระหนัก เข้าร่วมกิจกรรม และให้ความร่วมมือดำเนินงานด้านจิตอาสา อย่างเติมกำลัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

๔. ปัญหาอุปสรรค

-

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม ดำเนินการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ห่างไกล

ภาคผนวก

ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

จังหวัดน่าน นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่ ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน มอบหมายให้ นางภัทรภร ชัยวัฒนกุล วัฒนธรรมจังหวัดน่าน เป็นประธานเปิดงานสมัชชาคุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรมจังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดน่าน และกรมการศาสนา ร่วมกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ภาคีเครือข่ายทั้ง ๖ เครือข่าย ขับเคลื่อนคุณธรรมเชิงพื้นที่จังหวัดคุณธรรม มีเป้าหมายการขับเคลื่อนต่อเนื่อง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘) ประกอบด้วย เครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายภาคการศึกษา เครือข่ายภาคศาสนา เครือข่ายภาคสื่อสารมวลชน เครือข่ายภาคชุมชนและประชาสังคม เครือข่ายภาคธุรกิจเอกชน





ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”

การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของจังหวัดน่านแทนการใช้กระดาษ ช่วยลดการใช้ทรัพยากร ประหยัดเวลา ลดการใช้พลังงาน



การรณรงค์ “น่าน ร่วมใจประหยัดพลังงาน”



ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”

โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน เพื่อเผยแพร่ความรู้ สร้างทัศนคติที่ดี และรณรงค์สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในทุกมิติ ทั้งการขับขี่และการใช้ถนน ในฐานะผู้เดินเท้า โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการลดอุบัติเหตุและสร้างสังคมที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืน โดยจัดกิจกรรม "ยกมือข้ามถนน หยุดรถให้คนข้าม" ชมรมถนนปลอดภัยจังหวัดน่าน ปลูกฝังพฤติกรรมข้ามถนนอย่างปลอดภัย ภายใต้สโลแกน “คนขับรู้ คนข้ามรู้ ปลอดภัยแน่นอน”





ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”

กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง” โดยรับชมการถ่ายทอดสัญญาณจากสำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลาง ได้แก่ การรับชมวีดีทัศน์กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง” การประกาศเจตนารมณ์ในวันต่อต้านการทุจริต และจังหวัดน่านได้ประกาศนโยบาย “สุจริต โปร่งใส จังหวัดน่าน ใสสะอาด ปี ๒๕๖๘” และ “No gift Policy” ข้อกำหนดทางจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม Dos & Don ' ts เชิญชวนผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตาม





ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”

จังหวัดน่าน จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี โดย นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่ ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ในฐานะศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทานจังหวัดน่าน นำจิตอาสาพระราชทานจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย และร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ พร้อมทั้งจะปฏิบัติตนเป็นคนดี เพื่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ณ วัดนาเหลืองม่วงขวา ตำบลน้ำแก่น อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน



ประเด็นที่ ๖ การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

จังหวัดน่าน ประกอบพิธีเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย และเพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในฐานะประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ กองลูกเสือจากสถานศึกษาต่างๆ เข้าร่วมพิธีทบทวนคำปฏิญาณตนและสวนสนาม เพื่อปลูกฝังระเบียบวินัย ความสามัคคี และความเป็นพลเมืองดี มีลูกเสือและเนตรนารี เข้าร่วมจำนวน ๑,๒๐๐ นาย ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน อำเภอเมืองน่าน





เกณฑ์ข้อที่ ๖
จังหวัดมีการยกย่อง เชิดชู ชุมชน องค์กร และอำเภอ ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ภายในจังหวัด เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

จังหวัดมีการยกย่อง เชิดชู ชุมชน องค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ภายในจังหวัด เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด

๑. จังหวัดน่านมอบโล่เชิดชูเกียรติแก่คนดีศรีจังหวัด

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระเจ้าสุริยพงษ์ผริตเดช ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดน่าน นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่ ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เป็นประธานมอบโล่เชิดชูเกียรติแก่คนดีศรีจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแบบอย่างและสร้างแรงจูงใจในการทำความดีของสังคม โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดน่าน ดำเนินการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกคนดีศรีจังหวัด เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบรางวัล "คนดีศรีจังหวัด" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกียรติประวัติ และผลงานของบุคคลที่ได้รับการยกย่องให้เกิดการรับรู้ในสังคมอย่างกว้างขวาง เป็นแบบอย่างและเป็นแรงจูงใจในการทำความดีแก่บุคคลอื่นในสังคมสืบไป



ที่มา : Facebook /ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน

๒. จังหวัดน่าน จัดพิธีมอบโล่แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเจ้ามหาวงศ์ ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัดน่าน นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่ ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ประธานพิธีมอบโล่แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งมีส่วนราชการส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๙ ราย และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนภูมิภาค จังหวัดน่าน จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑) นายจงจิต ปินศิริ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านบริการวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ๒) นายปิยพงษ์ กัณทะกาลัง นักสังคมสงเคราะห์ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน และ ๓) นายสุขสันต์ วงค์กุนะ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นทั้ง ๓ ราย จะได้เข้ารับมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) จากนายกรัฐมนตรี ซึ่งในปีนี้คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนได้มีกำหนดจัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ หอประชุมกรมประชาสัมพันธ์ กรุงเทพมหานคร สำหรับข้าราชการพลเรือนอีกจำนวน ๖ ราย คณะกรรมการฯ เห็นสมควรให้ได้รับโล่จากผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ได้มอบโล่แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย ๑) นางพัทธนันท์ พิพิธนวงค์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาน่าน ๒) พันตำรวจเอก สุริยา ขุนโต ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าวังผาตำรวจภูธรจังหวัดน่าน ๓) นางสาวกัณฐมณี ปาคำ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาน่าน ๔) พันตำรวจโท สรัญญู บุรีแก้ว รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรท่าวังผา ตำรวจภูธรจังหวัดน่าน ๕) นางสาวปารมี พรหมไชยวงศ์ นายแพทย์ชำนาญการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน และ ๖) นายชญาภา พัฒนะพรหม ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการสำนักงานเกษตรอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน



ที่มา : เว็บไซต์สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน

๓. จังหวัดน่าน มอบใบประกาศนียบัตรสตรีดีเด่นการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘

วันนี้ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพระเจ้าสุริยพงษ์ผลิตเดช ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดน่าน นายนิวัฒน์ งามธุระ รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เป็นประธานมอบใบประกาศนียบัตรสตรีดีเด่นการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีทักษะ และวิธีการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนตามภารกิจขององค์กรสตรีที่มีประสิทธิภาพ และเกิดเครือข่ายองค์กรสตรีที่เข้มแข็ง และพึงยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณสตรีดีเด่นที่ขับเคลื่อนงานตามภารกิจองค์กรสตรีที่ประสบความสำเร็จ ส่งผลให้ประชาชน ชุมชน มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณะ และให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกสตรีดีเด่นการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๘ โดยจังหวัดน่านได้ดำเนินการคัดเลือกสตรีดีเด่นการขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางอนงค์ อุบลสะอาด อำเภอนาน้อย และ นางจิตรา สารเทพ อำเภอปัว







ที่มา : เว็บไซต์สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน

การยกย่องเชิดชู ชุมชน องค์กร และอำเภอ ที่มีคุณธรรมหรือทำความจนเป็นแบบอย่างได้ภายในจังหวัด



ตัวอย่างแบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๖/๑

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี
หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ อำเภอเมืองน่าน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องให้แก่ผู้นำชุมชน ที่ได้ดำเนินการการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ของหมู่บ้านที่ได้จัดเก็บข้อมูลได้เป็นอันดับ ๑ - ๕ ของอำเภอเมืองน่าน และหมู่บ้านที่จัดเก็บข้อมูลได้เป็นอันดับ ๑ - ๑๐ ของจังหวัดน่าน







วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ อำเภอเมืองน่าน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องนางอธิพรรณ ประสมทรัพย์ ตำบลบ่อสวก อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ได้รับรางวัลตามโครงการโคก หนอง นา วิถีน่าน พอเพียงสู่ความยั่งยืน ปี ๒ ภายใต้แนวคิด “From ๕P ๓B, with BCG Model” ดังนี้

๑) รางวัลชนะเลิศ ประเภท สุดยอดผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ (Best Product) ระดับจังหวัด

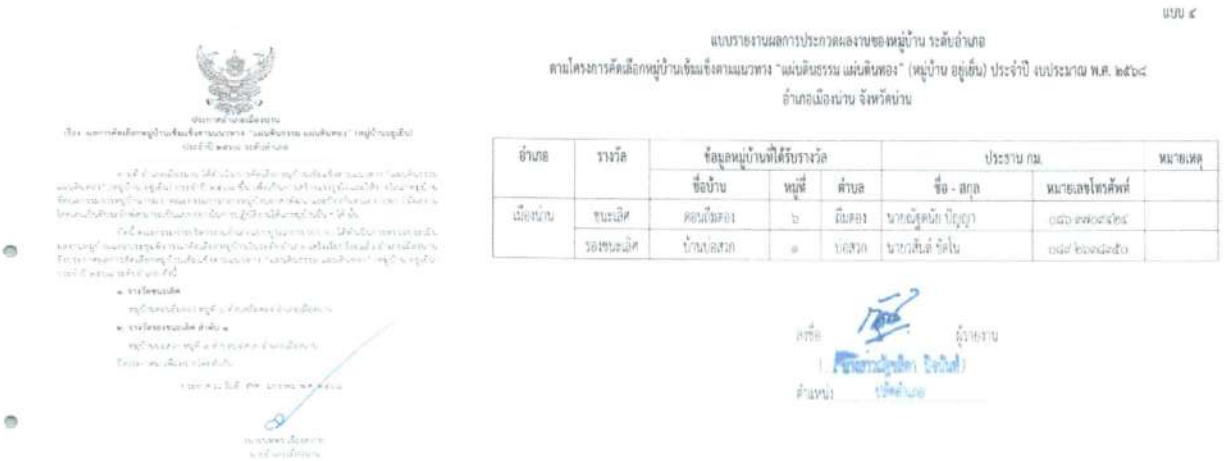
๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ประเภท ศูนย์เรียนรู้ต้นแบบ (Best Place) ระดับจังหวัด

๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ประเภท สื่อประชาสัมพันธ์ดีเด่น คลิปวีดีโอ (Best Media) ระดับจังหวัด

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี
หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



นายอำเภอเมืองน่าน กล่าวในที่ประชุมประจำเดือนยกย่องบริษัทแพร่ธำรงวิทย์ ที่ได้สนับสนุนบุคลากรในบริษัทร่วมบริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอ ณ หอประชุมอำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน



แบบ ๔

แบบรายงานผลการประกวดผลงานของหมู่บ้าน ระดับอำเภอ
ตามโครงการคัดเลือกหมู่บ้านเข้มแข็งตามแนวทาง "แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง" (หมู่บ้าน อยู่เย็น) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

อำเภอ	รางวัล	ข้อมูลหมู่บ้านที่ได้รับรางวัล			ประธาน กม.		หมายเหตุ
		ชื่อบ้าน	หมู่ที่	ตำบล	ชื่อ - สกุล	หมายเลขโทรศัพท์	
เมืองน่าน	ชนะเลิศ	ดอนปิงลอง	๖	มิ่งเมือง	นายสัญชัย ปัญญา	๐๘๖ ๓๗๐๙๒๖๔	
	รองชนะเลิศ	บ้านบอสวก	๑	บอสวก	นายวสันต์ รัตโน	๐๘๙ ๒๐๗๘๔๖	

ลงชื่อ ผู้รายงาน
( )
ตำแหน่ง

อำเภอเมืองน่าน ได้ดำเนินการคัดเลือกหมู่บ้านตามโครงการคัดเลือกหมู่บ้านเข้มแข็งตามแนวทาง “แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง” (หมู่บ้านอยู่เย็น) ประจำปี ๒๕๖๘ ระดับอำเภอ

ตัวอย่างแบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๖/๒

การประชาสัมพันธ์

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี
หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๑. การประกาศยกย่องภายในอำเภอ (การประชุมประจำเดือน)



๒. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Facebook)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Line)



แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๖/๑

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี
หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายอำเภอเวียงสา ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู นางทวิตียา ถายะ ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหลับมืนพรวน หมู่ที่ ๕ ตำบลจอมจันทร์ อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ในการส่งเสริมการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อหนุนเสริมเศรษฐกิจฐานราก สร้างอาชีพ สร้างรายได้ อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน



วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายอำเภอเวียงสา ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชูให้แก่ รพ.สต.ตำบลไหล่น่าน ที่ผ่านการประเมินรับรองในการดูแลส่งเสริมสุขภาพและ คุ้มครองสตรีและเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ปฏิสนธิในครรภ์มารดา จนถึงเด็กอายุ ๕ ปี รวมถึงการส่งเสริมหญิงวัยเจริญพันธุ์ให้ มีความพร้อมตั้งแต่ระยะก่อนตั้งครรภ์ เพื่อส่งเสริมเด็กปฐมวัยไทยเติบโตเต็มศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามโครงการ "ตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน



วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายอำเภอเวียงสา ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู บ้านหลับมืนพรวน หมู่ที่ ๕ ตำบลจอมจันทร์ อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ในการดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อหนุนเสริมเศรษฐกิจฐานราก สร้างอาชีพ สร้างรายได้ อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๖/๒

การประชาสัมพันธ์

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๑. การประกาศยกย่องภายในอำเภอ (การประชุมประจำเดือน)





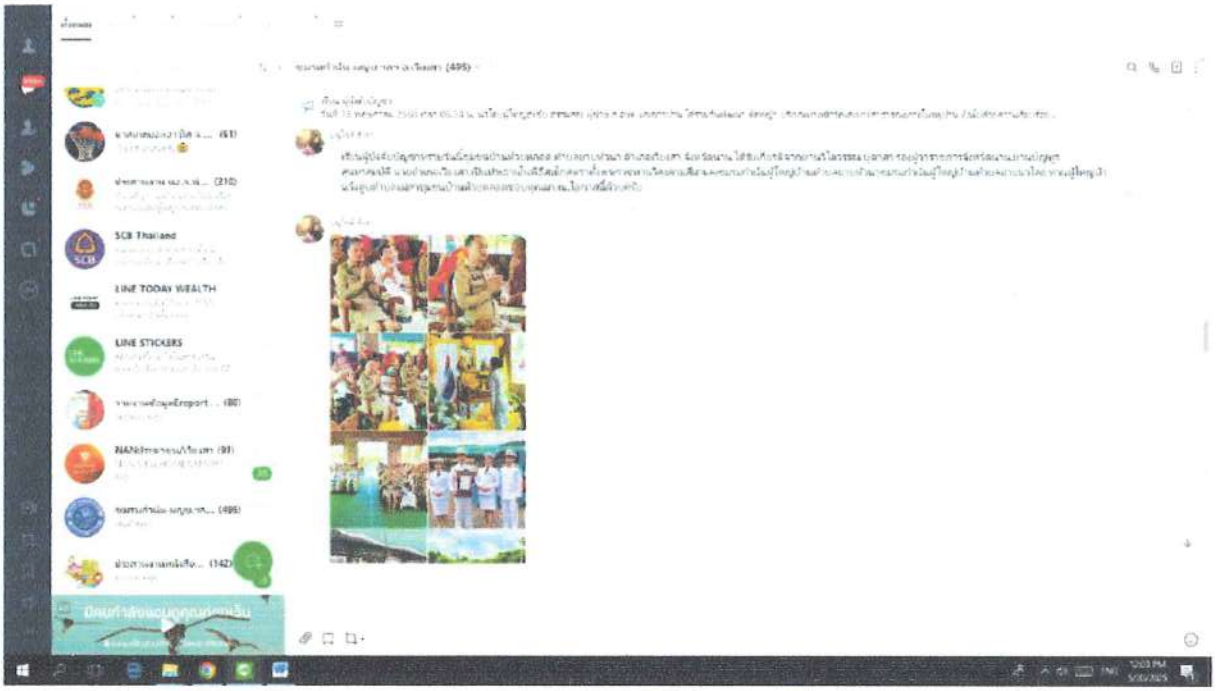
มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชูให้แก่ รพ.สต.ตำบลไหล่น่าน และองค์การบริหารส่วนตำบลส้าน ที่ผ่านการประเมินรับรองในการดูแลส่งเสริมสุขภาพและ คุ้มครองสตรีและเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ปฏิสนธิในครรภ์มารดา จนถึงเด็กอายุ ๕ ปี รวมถึงการส่งเสริมหญิงวัยเจริญพันธุ์ให้ มีความพร้อมตั้งแต่ระยะก่อนตั้งครรภ์ เพื่อส่งเสริมเด็กปฐมวัยไทยเติบโตเต็มศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามโครงการ "ตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน

๒. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Facebook)





๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Line)



การมอบเกียรติบัตร ให้แก่ บุคคล ชุมชน หรือหมู่บ้าน


จังหวัดน่าน

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ผลิตภัณฑ์ชาสมุนไพรกระชายอัญชัน

โดย นายสหัส สุขบรรจง หมู่ที่ 1 ตำบลน้ำปั้ว อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

ได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับ 1

สุดยอดผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ (Best Product) ระดับจังหวัด ตามโครงการโคก หนอง นา วิถีน่าน

พอเพียงสู่ความยั่งยืน ปี 2 ภายใต้แนวคิด "From 5P to 3B, with BCG Model."

ให้ไว้ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน 2567

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

ตัวอย่างแบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๖/๑

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี
หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



(คำอธิบาย) วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ อำเภอท่าวังผา ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู
บุคคลผู้มีคุณธรรม ได้แก่ นายวีรวัฒน์ ปรารมภ์
เนื่องจาก เป็น “คนดีศรีท่าวังผา” สาขาผู้อุทิศตนเพื่อสังคม



(คำอธิบาย) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ อำเภอท่าวังผา ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู
องค์กรคุณธรรม ได้แก่ พ.ต.อ.สุริยา ขุนโต ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าวังผา
เนื่องจากดำเนินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับคุณธรรม ตามหลักเกณฑ์การประเมิน



(คำอธิบาย) วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ อำเภอท่าวังผา ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู
หมู่บ้าน ได้แก่ ต้นฮ่าง ตำบลป่าคา อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน
เนื่องจาก ได้รับรางวัล สาขาอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๖/๒

การประชาสัมพันธ์

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี

หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๑. การประกาศยกย่องภายในอำเภอ (การประชุมประจำเดือน)







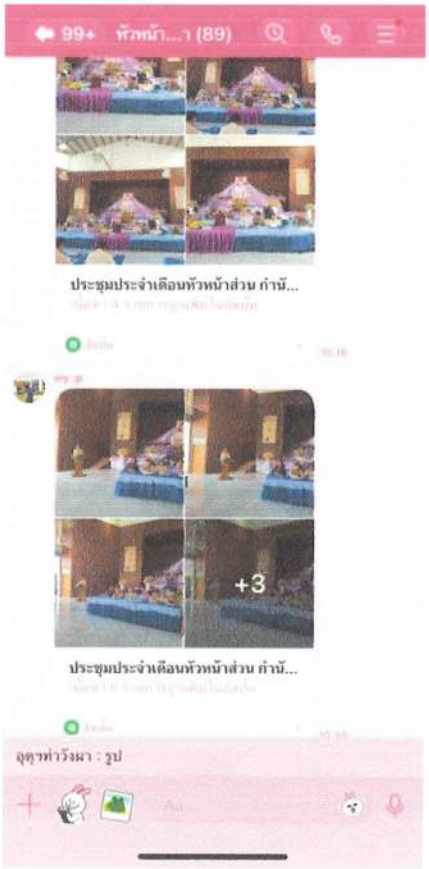




๒. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Facebook)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Line)



แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๖

อำเภอมีการยกย่องเชิดชู บุคคล ชุมชน และองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ภายในอำเภอ















เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ นายพิพัฒน์ เพ็ชร์พิพัฒน์ นายอำเภอปัว มอบหมายให้ นายสมเกียรติ สุขโข ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ มอบเกียริบัตรให้แก่ ชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรม และประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๖/๒

ประชาสัมพันธ์

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีหรือการประกาศยกย่องเชิดชู บุคคล ชุมชน และองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ภายในอำเภอ

๑. การประกาศยกย่องภายในอำเภอ (วันประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน)





๒. ประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Facebook)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Line)



การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี
หรือการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล ที่มีคุณธรรมหรือทความดีจนเป็นแบบอย่าง



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ อำเภอบ้านหลวง ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลคุณธรรม ได้แก่ นางสาวพฤกษา เพิ่มการ

การประกาศยอกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี
หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทความดีจนเป็นแบบอย่าง



วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ อำเภอบ้านหลวง ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู องค์กรคุณธรรม



วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ อำเภอบ้านหลวง ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู ชุมชนคุณธรรม

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี
หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นายเอกธนัช เดชรัตน์
เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
อันเป็นการเสียสละเพื่อส่วนรวม ซึ่งเป็นพื้นฐานของคุณธรรมอันควรค่าแก่การยกย่อง
ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
(นางพิมลทันธุ์ จันโทภาส)
นายอำเภอนาน้อย

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ อำเภอนาน้อย ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรม ได้แก่ นายเอกธนัช เดชรัตน์ เนื่องจาก เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นการเสียสละเพื่อส่วนรวม



อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
หมู่บ้านนาราบ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาน้อย อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน
เป็นหมู่บ้านต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
อันเป็นการเสียสละเพื่อส่วนรวม ซึ่งเป็นพื้นฐานของคุณธรรมอันควรค่าแก่การยกย่อง
ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
(นางพิมลทันธุ์ จันโทภาส)
นายอำเภอนาน้อย

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ อำเภอนาน้อย ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรม ได้แก่ หมู่บ้านนาราบ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาน้อย อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน เนื่องจาก เป็นหมู่บ้านต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นการเสียสละ เพื่อส่วนรวม

ตัวอย่างแบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๖/๒

การประชาสัมพันธ์
การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี
หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๑. การประกาศยกย่องภายในอำเภอ (การประชุมประจำเดือน)





๒. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Facebook)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Line)



แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๖/๑

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี
หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



(คำอธิบาย) วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ อำเภอนาหมื่น ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู **บุคคลผู้มีคุณธรรม** ได้แก่ นายธีรพงษ์ สารเถื่อนแก้ว เนื่องจาก เป็นบุคคลที่มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือกับส่วนราชการด้านการเป็นพิธีกร จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่ส่วนราชการอำเภอนาหมื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



(คำอธิบาย) วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ อำเภอนาหมื่น ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู **องค์กรคุณธรรม** ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านหลักหมื่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาทะนุง และชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านตำบลนาทะนุง เนื่องจาก ร่วมกันขับเคลื่อนงานสาธารณสุขในพื้นที่จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่ส่วนราชการอำเภอนาหมื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



(คำอธิบาย) วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อำเภอนาหมื่น ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู **หมู่บ้าน** ได้แก่ บ้านป่าเป้า หมู่ที่ ๖ ตำบลบ่อแก้ว บ้านนายาง หมู่ที่ ๗ ตำบลบ่อแก้ว บ้านห้วยเลา หมู่ที่ ๘ ตำบลนาทะนุง บ้านห้วยฮ้อ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลนาทะนุง บ้านวังน้ำเย็น หมู่ที่ ๕ ตำบลเมืองลี

เนื่องจาก ได้รับคัดเลือกคัดเลือกเป็นชุมชนดีเด่น ในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่า หมอกควันและฝุ่นละออง ขนาดเล็ก (PM๒.๕) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๖/๒

การประชาสัมพันธ์
การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี
หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๑. การประกาศยกย่องภายในอำเภอ (การประชุมประจำเดือน)



๒. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Facebook)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Line)





อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน
มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
บ้านน้ำลีใต้ หมู่ที่ ๘ ตำบลปิงหลวง อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน

ได้ร่วมกันพัฒนาทำความสะอาดในบริเวณถนน ภายในหมู่บ้าน โดยไม่ใช้งบประมาณจากทางราชการ
อันเป็นการเสียสละเพื่อส่วนรวม ซึ่งเป็นพื้นฐานของคุณธรรมอันควรค่าแก่การยกย่อง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทศพล จักรบุญมา)
นายอำเภอนาหมื่น

เกณฑ์ข้อที่ ๗
จังหวัดมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
การพัฒนางานต้องเข้าใจในงาน แม่นยำ และชัดเจนในงาน						
๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสำนักงานฯ	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	ข้าราชการของหน่วยงาน จำนวน ๓ ราย ได้ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ข้าราชการเกิดความภาคภูมิใจในตัวเองและพร้อมที่จะพัฒนาตัวเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒	๑) การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ สมรรถนะและทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑) เพื่อให้บุคลากรนำความรู้/ทักษะที่ได้จากการอบรมนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	บุคลากรเข้าร่วมอบรมออนไลน์ พัฒนาความรู้สมรรถนะและทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและผ่านการอบรมต้องได้รับเกียรติบัตรรับรองไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ	บุคลากรมีการนำทักษะความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชน
	๒) การพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรในสำนักงานฯ	เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้นและสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ กรณีผู้รับผิดชอบงานไม่อยู่	-		บุคลากรที่ได้รับการสอนงาน (Coaching) มีความรู้มากขึ้นจากงานที่ทำ สามารถทำงานแทนได้ กรณีอีกคนไม่อยู่	บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๓	จัดการประชุมชี้แจงแนวทางและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างโครงการตามแผนปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายทราบถึงแนวทางและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	บุคลากรดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบและตามระยะเวลาตามแผนที่กำหนด	บุคลากรมีความรู้และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระยะเวลา ตามแผนที่กำหนด

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๔	กิจกรรมเสริมสสร้างความเข้าใจในภาระหน้าที่และขอบเขตงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในงานและภาระหน้าที่ของตนเองอย่างลึกซึ้งและแม่นยำยิ่งขึ้น	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่ตั้งไว้	บุคลากรมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น ลดข้อผิดพลาดในการทำงานและสามารถตอบคำถามที่เกี่ยวข้องกับงานได้อย่างแม่นยำ
๕	กิจกรรมประชุมประจำเดือน	เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนางานร่วมกันในสำนักงานฯ	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมประชุมประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง	ข้าราชการและบุคลากรทุกคนเข้าร่วมประชุมประจำเดือน เป็นประจำ
๖	กิจกรรม KM ภายในองค์กร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	บุคลากรมีความเข้าใจในบริบทของงานที่รับผิดชอบมากขึ้น	บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงขอบเขตของงานที่รับผิดชอบมากขึ้น
๗	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงาน	เพื่อให้บุคลากรพัฒนาตนเองเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ ผ่านการอบรมซึ่งมีเกียรติบัตรรับรองผ่านการอบรม	บุคลากรนำทักษะความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๘	การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจบทบาทภารกิจและกระบวนการทำงานของสำนักงานอย่างชัดเจน	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	บุคลากรเข้าร่วมการอบรม พัฒนาความรู้และผ่านการอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ	เกิดบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างเข้าใจ การสื่อสารภายในหน่วยงานมีความชัดเจนขึ้น เกิดความร่วมมือในการแก้ไขปัญหา
๙	จัดกิจกรรม unit school	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีความแม่นยำและชัดเจนมากขึ้น	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน สามารถทำงานด้วยตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๑๐	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาความรู้ในงานที่รับผิดชอบ โครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่นระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. และของหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อให้เข้าใจในงานได้อย่างแม่นยำและชัดเจน สำนักงานฯ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการตามคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ออกโดยกรมฯ ต้นสังกัด เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน มีความแม่นยำและชัดเจนในงานและมีการกำชับให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือแนวปฏิบัติที่ถูกต้องในการประชุมสำนักงานประจำเดือน	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการ นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ถูกต้อง เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทขององค์กร ไม่มีข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนจากผู้มาใช้บริการ
๑๑	เรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากรในสังกัด	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน ผ่านการอบรมจำนวนไม่ต่ำกว่า ๒ เรื่อง	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน กระตือรือร้นในการพัฒนาทักษะความรู้มากขึ้น

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๑๒	ส่งเสริมให้ข้าราชการได้ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ใหม่ในการพัฒนางาน	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง แม่นยำ เป็นไปตามระเบียบ	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว
๑๓	การอบรมให้ความรู้กฎหมาย ระเบียบด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุภาครัฐ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบด้านการเงิน การคลังและการพัสดุภาครัฐแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ลดโอกาสการเกิดทุจริต	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๘ โครงการ และได้รับอนุมัติให้ลงพื้นที่เพื่อให้ความรู้ด้านการเงิน การคลังและการพัสดุภาครัฐให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กร จำนวน ๔ ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบด้านการเงิน การคลังและการพัสดุมากขึ้น
๑๔	พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐโดยการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์	พัฒนาศักยภาพโดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในอำเภอเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงานทักษะชีวิต	-	อำเภอทุกอำเภอ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในอำเภอได้เรียนรู้ทักษะผ่านช่องทางออนไลน์	บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในตนเองและพร้อมที่จะพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน						
๑	การให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลไทย	เพื่อให้แรงงานไทยที่ไปทำงานในประเทศอิสราเอลได้รับการช่วยเหลือเมื่อได้รับความเดือดร้อน	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	ต้อนรับแรงงานไทยที่ถูกจับเป็นตัวประกันจากสนามบินสุวรรณภูมิถึงจังหวัดน่านอย่งปลอดภัย ติดต่อประสานงานให้แรงงานไทยได้รับสิทธิประโยชน์จากสำนักงานประกันสังคมอิสราเอล	แรงงานไทยกล่าวขอบคุณและมีความรู้สึกตื้นตันใจที่เจ้าหน้าที่ให้การช่วยเหลือตลอดระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ที่ถูกจับเป็นตัวประกัน
๒	๑. การเปิดให้บริการประชาชน โดยไม่หยุดพักกลางวัน ๒. กิจกรรมสัปดาห์การให้บริการประชาชน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๘	๑) เพื่อเพิ่มระยะเวลาในการให้บริการประชาชน ๒) เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยยึดหลัก สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบ	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	๑) เปิดให้บริการทุกคนราชการ โดยไม่หยุดพักกลางวัน ๒) จัดกิจกรรมสัปดาห์การให้บริการประชาชนเนื่องในวันข้าราชการ พลเรือน ขยายระยะเวลาในการให้บริการ	บุคลากรสามารถให้บริการประชาชนได้ โดยยึดหลัก สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบและสามารถปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๓	กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้ประสบภัย	เพื่อให้การช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและทั่วถึง	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	มีการจัดทีมเตรียมพร้อมและซักซ้อมกระบวนการให้ความช่วยเหลือตามสถานการณ์จำลอง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและเป็นระบบ	ผู้ประสบภัยได้รับการดูแลอย่างทันท่วงที บรรเทาความเดือดร้อน สร้างขวัญและกำลังใจให้กับประชาชน
๔	บริการด้วยใจแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อให้ผู้มารับบริการได้รับความพึงพอใจ	-	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดน่าน	ดำเนินการแล้ว ผู้มารับบริการได้รับความพึงพอใจ	ได้รับความพึงพอใจจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการมากขึ้น
๕	โครงการสายด่วน ๑๓๐๐	สามารถให้บริการประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครอง ฟื้นฟูเยียวยาทันต่อสถานการณ์	ประชาชนได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครอง ฟื้นฟูเยียวยาทันต่อสถานการณ์
๖	การจัดทำมาตรฐานการให้บริการ	เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องครบถ้วน	-	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน	บุคลากรมีการปฏิบัติงานอยู่ในกรอบระยะเวลาของแต่ละกระบวนงานที่ให้บริการ	บุคลากรให้ความสำคัญต่อขั้นตอนการให้บริการ เพื่อให้กระบวนงานอยู่ในระยะเวลาและมีความถูกต้องมากขึ้น
๗	การให้บริการด้วยรอยยิ้มและจิตสำนึกในการให้บริการ	ใส่ใจส่งเสริมคุณธรรมด้วยความรับผิดชอบและเมตตาในการปฏิบัติราชการ	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจทุกไตรมาส พร้อมวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงกระบวนการบริการ	เจ้าหน้าที่พูดจาสุภาพ ยิ้มแย้ม และใส่ใจผู้มาติดต่อมากขึ้น พร้อมนำความคิดเห็นไปใช้ในการปรับปรุงงาน
๘	การยื่นคำร้องออนไลน์ และรับคำขอออกโฉนดเพื่อการเกษตรเชิงรุก	เพิ่มความสะดวกให้กับผู้เข้ารับบริการ	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เกษตรกรมีความสะดวกมากขึ้น ไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทาง สามารถให้บริการเกษตรกรได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องครบถ้วน	เกษตรกรได้รับความสะดวกมากขึ้น ไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทางและเจ้าหน้าที่สามารถให้บริการได้รวดเร็วขึ้น ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นไปตามระเบียบ

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๙	โครงการยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	ดำเนินการตามกระบวนงานการให้บริการประชาชน และตามเกณฑ์มาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เช่น ข้อมูลทะเบียนราษฎร์ของกรมการปกครอง ข้อมูลธุรกิจการค้าของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า	เจ้าหน้าที่สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องครบถ้วน และไม่มีข้อร้องทุกข์ร้องเรียนจากผู้มาใช้บริการหรือบุคคลภายนอก
๑๐	ศูนย์บริการเกษตรพิรุณราชกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	เพื่อให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมเบ็ดเสร็จในจุดเดียวเพื่อให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน จัดตั้งศูนย์บริการเกษตรพิรุณราช กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ลดระยะเวลารอคอยและอำนวยความสะดวกอย่างเหมาะสม
๑๑	คู่มือการให้บริการประชาชนที่แสดงข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงาน	มุ่นเน้นการอำนวยความสะดวก ประชาชนสามารถเข้าถึงง่าย	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ	ไม่มีการร้องเรียนด้านการให้บริการจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และภาคีเครือข่ายที่ร่วมปฏิบัติงาน
๑๒	การบริการด้วยหัวใจ (service mind) แก่ผู้มาขอรับบริการอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และสร้างความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานคลังจังหวัดน่าน	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๔	องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความพึงพอใจต่อการให้บริการ

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๑๓	แก้ไขปัญหาหนี้สินให้แก่ประชาชนในพื้นที่	เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบในพื้นที่ให้เกิดความสุจริตในพื้นที่ประชาชนได้รับความเป็นธรรม รวมทั้งช่วยเหลือลูกหนี้ในระบบ	-	อำเภอทุกอำเภอ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาหนี้นอกระบบในพื้นที่และไกล่เกลี่ยปัญหาหนี้นอกระบบ	ประชาชนในพื้นที่เกิดความเชื่อมั่นในความสุจริต ได้รับความเป็นธรรม ปัญหานี้สินได้รับการแก้ไข
มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน						
๑	เข้าปฏิบัติงานให้ตรงเวลา	เพื่อสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานตรงเวลาทุกวัน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและให้ความร่วมมือในการมาปฏิบัติงานตรงเวลา
๒	การลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่งาน ๒) เพื่อไม่ให้งานราชการเกิดความเสียหาย	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	มีการลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสารสนเทศ (สแกนนิ้วหรือสแกนใบหน้า) ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความตรงต่อเวลาและรับผิดชอบหน้าที่งาน ไม่ให้งานราชการเกิดความเสียหาย
๓	กิจกรรมสร้างเสริมวินัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	เพื่อปลูกฝังความรับผิดชอบและวินัยในการปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	มีการประชาสัมพันธ์และเน้นย้ำถึงความสำคัญของการตรงต่อเวลาและความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่องภายในองค์กร	บุคลากรมีวินัยในการทำงานมากขึ้น บรรยากาศการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลให้งานต่างๆ ดำเนินไปอย่างราบรื่น
๔	กำหนดให้บุคลากรในสังกัดมีวินัย ใส่ใจตรงเวลา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	ได้รับความพึงพอใจจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการมากขึ้น
๕	กิจกรรมลงเวลาปฏิบัติงาน	เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่ลงเวลาการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและบุคลากรเจ้าหน้าที่ลงเวลาการปฏิบัติงานตรงเวลา

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๖	การจัดทำมาตรการทำงานมีวินัย รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา	เพื่อเสริมสร้างวินัยในการทำงานราชการอย่างมีระบบ	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลาทุกคนและงานที่ได้รับมอบหมายแล้วเสร็จตามแผนร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีวินัยในการมาปฏิบัติงานให้ตรงเวลาและมีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย
๗	๑) กิจกรรม ๕ ส และการบำรุงรักษายานพาหนะของสำนักงาน ๒) กิจกรรม ๕ ส และการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าของสำนักงาน	๑) บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณสถานและภายในอาคารสำนักงาน รวมถึงการบำรุงรักษารถยนต์ราชการเพื่อความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ๒) ประหยัดพลังงานและค่าใช้จ่ายในด้านสาธารณูปโภค และยืดระยะเวลาการใช้งานเครื่องปรับอากาศ	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการอนุรักษ์พลังงาน	บุคลากรของสำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานและสามารถลดค่าใช้จ่ายในงบดำเนินงาน
๘	การลงเวลาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา	เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่รับผิดชอบ	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	มีการลงเวลาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา	บุคลากรมีความตรงต่อเวลาและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มิให้งานราชการเกิดความเสียหาย
๙	จัดประชุมประจำเดือน เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจและรายงานความคืบหน้าแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย	เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนและเร่งรัดงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	ดำเนินการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่องเดือนละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ส่งผลให้สามารถดำเนินงานได้ตรงตามแผนงานและกรอบเวลา
๑๐	จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการต่างๆ	เพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการตามแผนงาน	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน สามารถดำเนินการโครงการเสร็จสิ้นตามกำหนดระยะเวลา	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน มีการวางแผนก่อนการดำเนินงาน ซึ่งทำให้ทราบระยะเวลาในการดำเนินงานก่อนลงมือทำและสามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนด

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๑๑	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	มีการกำชับในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงนเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ศึกษาและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างของหน่วยงาน โดยผู้ได้รับการยกย่องฯ เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการ นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ถูกต้อง เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทขององค์กร ไม่มีข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนจากผู้มาใช้บริการ
๑๒	กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการเป็นข้าราชการที่ดี	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ทุกวันจันทร์	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน มีความเรียบร้อย ใส่ใจต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
๑๓	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรคุณธรรมและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต
๑๔	ระบบลงเวลาปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อควบคุมการลงเวลาเข้า-ออก ในการปฏิบัติงานราชการ และสร้างนิสัยในการตรงต่อเวลาของบุคลากรในสำนักงาน	-	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานตรงเวลา ลดการมาสาย เจ้าหน้าที่ไม่มีการทุจริตในการลงเวลาปฏิบิงาน ลดการใช้กระดาษ	เมื่อมีกิจกรรมหรือประชุมที่มีการนัดหมายเวลาล่วงหน้า เจ้าหน้าที่จะมาก่อนเวลาหรือมาตรงเวลา
๑๕	คนคลังมีวินัย ใส่ใจตรงเวลา	เพื่อปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและปรับพฤติกรรมการมาทำงานตรงต่อเวลา	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่าน มาทำงานภายในเวลา ๐๘.๓๐ น.	บุคลากรมีพฤติกรรมการมาทำงานตรงต่อเวลา

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความศรัทธา เชื่อถือ เชื่อมั่นของประชาชน						
๑	การติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงาน	เพื่อประเมินความพึงพอใจในด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านการให้บริการ ขั้นตอนสถานที่ความเชื่อมั่น ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของสำนักงานฯ ผ่านระบบ QR Code และในรูปแบบเอกสาร	บุคลากรสามารถดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและปฏิบัติตนให้เป็นที่ศรัทธาแก่ประชาชนและเกิดความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนในการเป็นผู้ให้บริการภาครัฐ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของสำนักงานฯ
๒	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรมและจิตสำนึกในการให้และการรับผิดชอบต่อสังคม	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	บุคลากรในสำนักงานฯ มีคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรมและจิตสำนึกในการให้และการรับผิดชอบต่อสังคม
๓	กิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร "No Fift Policy" ไม่รับของขวัญและของกำนัล	เพื่อเสริมสร้างและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้เผยแพร่ข้อมูลและประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของสำนักงานฯ ผ่านช่องทางต่างๆ	องค์กรได้รับการยอมรับจากประชาชนในฐานะหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและน่านับถือ
๔	กิจกรรม No Gift Policy	๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มแข็งและยั่งยืน	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน	บุคลากรในสังกัดทุกคนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รับของขวัญของกำนัล	การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดทำให้สาธารณชนได้รับรู้ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนจะไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ซึ่งส่งผลให้การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและในอนาคตลดลง ไม่มีการทุจริต

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๕	รณรงค์สวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองน่าน	ทางวัฒนธรรมของชาติและท้องถิ่น และเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนเพื่อพัฒนายกระดับสู่ความเป็นสากล	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน สวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองน่านทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์ของทุกสัปดาห์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน สวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองน่าน
๖	โครงการมอบกรรมสิทธิ์และไถ่ชีวิตโค-กระบือเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เพื่อเกษตรกรตามโครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ซึ่งกรมปศุสัตว์รับสนองพระราชดำริ ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๒ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรให้มีโค-กระบือไว้ใช้แรงงาน และเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร	๓๐,๐๐๐	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดโครงการวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ศาลาหลวง วัดพระธาตุแช่แห้ง พระอารามหลวง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน	มีความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
๗	ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องบนเว็บไซต์ เพจของสำนักงาน	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวก รวดเร็วและตรวจสอบได้	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	พัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์/เพจของสำนักงานให้มีความทันสมัยและเข้าถึงง่าย รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนเพื่อนำไปปรับปรุงข้อมูลให้ตรงกับความต้องการ	มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการเปิดผยข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องและทำงานด้วยความโปร่งใสมากขึ้น มีความมั่นใจและไว้วางใจต่อการทำงานขององค์กร
๘	การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดลงในเว็บไซต์	เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือว่าบุคลากรไม่รับของขวัญหรือของกำนัลและสิ่งตอบแทนทุกชนิด ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสและสุจริต	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือว่าเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลและสิ่งตอบแทนทุกชนิด ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและสุจริต	เจ้าหน้าที่ไม่รับสิ่งของตอบแทนจากบุคคลภายนอก อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างความศรัทธา เชื่อถือ และเชื่อมั่นให้กับประชาชน

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๙	รักษามาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	ดำเนินกิจกรรม ๕ส และดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก จัดให้มีป้าย/สัญลักษณ์บอกทิศทาง มีการออกแบบสถานที่คำนึงถึงผู้พิการ สตรีมีครรภ์และผู้สูงอายุ การออกแบบผังงานและระบบการให้บริการเพื่อสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว	เกิดความร่วมมือและส่งเสริมวินัยให้การดูแลรักษาความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ปรับปรุงบริเวณสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเป็นประจำ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความศรัทธาน่าเชื่อถือ เชื่อมั่นของประชาชน
๑๐	กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนัก ค่านิยม จิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการ	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน เข้าร่วมโครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดโดยกรมส่งเสริมสหกรณ์	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ ส่งเสริมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ส่วนตัว
๑๑	การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์/ออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง เว็บไซต์หน่วยงาน Line Face Book อินสตราแกรม	เพื่อเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมผ่านสื่อต่างๆ	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมผ่านสื่อต่างๆ	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชน เกิดความศรัทธาเชื่อมั่นของประชาชน
๑๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอ	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานของอำเภอ ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ	-	อำเภอทุกอำเภอ	ดำเนินการตรวจสอบและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอ	สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนโปร่งใสตรวจสอบได้

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
การสื่อสารสร้างความเข้าใจกับประชาชนอย่างต่อเนื่อง						
๑	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ และอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่จังหวัดน่าน	เพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้แก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดน่าน	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	มีการเผยแพร่ข้อมูลและภารกิจต่างๆ ของสำนักงานฯ และข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลทุกวันทำการ	ประชาชนในพื้นที่สามารถได้รับรู้ข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดน่านมากยิ่งขึ้น
๒	นำเสนอผลงานประจำวันที่เพจ และ Facebook สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานของสำนักงานให้แก่ประชาชน	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ประชาชนผู้ติดตามเพจและ Facebook สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน รับรู้ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงาน	ประชาชนผู้ติดตามเพจและ Facebook สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน รับรู้ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น
๓	การประชาสัมพันธ์ข่าวสาร งานบริการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานฯ	๑) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเข้าถึงข่าวสารได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ๒) เพื่อสร้างความเข้าใจในงานบริการต่างๆ ให้กับประชาชน เช่น มีขั้นตอน/คู่มือการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวสารงานบริการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำสม่ำเสมอ	บุคลากรสามารถปฏิบัติด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ สามารถสร้างความเข้าใจในการบริการให้กับประชาชน
๔	การเผยแพร่กิจกรรมของสำนักงานฯ ผ่านช่องทางการสื่อสารของสำนักงานฯ เพื่อให้สังคมภายนอกได้รับรู้ถึงกิจกรรมภารกิจของสำนักงานฯ ได้ปฏิบัติ	เพื่อเป็นการสื่อสารสร้างความเข้าใจกับสังคมทั้งภายนอกและภายในสำนักงานฯ	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	ประชาชนทุกกลุ่มมีความเข้าใจกับกิจกรรมของสำนักงานฯ	ประชาชนทุกกลุ่มมีความเข้าใจกับกิจกรรมของสำนักงานฯ
๕	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณภัยสู่ชุมชน	เพื่อส่งเสริมการสื่อสารข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณภัยและการป้องกันตนเองกับประชาชนอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้จัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับภัยต่างๆ และแนวทางการปฏิบัติตนให้กับชุมชนเป้าหมาย	ประชาชนมีความตระหนักและเตรียมพร้อมรับมือกับสาธารณภัยต่างๆ มากขึ้น ลดความเสียหายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานประกันสังคมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook, Line, รายการวิทยุ ฯลฯ	เพื่อให้ประชาชนมีการรับรู้และเข้าใจต่อสำนักงานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ของสำนักงานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง	ได้รับความพึงพอใจจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการมากขึ้น
๗	โครงการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี คุณธรรมและจริยธรรมซึ่งกันและกัน อันส่งผลทำให้เกิดกระบวนการจัดการความรู้และถ่ายทอดสิ่งที่ดีงามสู่สังคมผ่านกลไก	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ประชาชนเข้ามาใช้บริการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	ประชาชนเข้ามาใช้บริการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล
๘	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเพจ เฟสบุคประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน (ผู้ติดตาม ๑.๐๗ แสนคน) และช่องทางสื่อสารต่างๆ	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารจากภาครัฐสู่ประชาชนและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนสู่ภาครัฐ	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเพจ เฟสบุคประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน ช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น รูปแบบดิจิทัล โพสคลิปวีดีโอ ข่าวโทรทัศน์ อินโฟกราฟฟิก รายการวิทยุ	ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารเกิดประโยชน์พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๙	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลรวมถึงสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Page ของสำนักงาน เพื่อเพิ่มการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน	เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	สามารถใช้ช่องทาง Facebook Page เป็นสื่อหลักในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในกระบวนการต่างๆ
๑๐	การประชาสัมพันธ์ทางผ่านเว็บไซต์และเฟซบุ๊คของ ส.ป.ก.น่าน	เพื่อแจ้งข้าวสารให้ประชาชนรับทราบได้ทันทีและประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	ประชาชนสามาถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว	เจ้าหน้าที่สามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารหรือประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่างๆ ของหน่วยงานเพื่อแจ้งให้แก่ประชาชนทราบ โดยเจ้าหน้าที่สามารถจัดทำข้อมูลข่าวสารและเผยแพร่ได้อย่างรวดเร็ว

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๑๑	โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร	เพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่ห่างไกลสามารถเข้าถึงการบริการทางการเกษตร ได้รับการแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรอย่างครบวงจรในคราวเดียวกัน และสอดคล้องกับความต้องการของเกษตรกร	๗๐๐๐	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	จัดบูธเคาน์เตอร์บริการให้ประชาชนในพื้นที่ร่วมกับทางหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๔ ครั้ง	ประชาชนในแต่ละพื้นที่เข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ภารกิจของหน่วยงานกรมส่งเสริมสหกรณ์มากขึ้น
๑๒	รณรงค์ต่อต้านการทุจริต แจกแผ่นพับ ใบปลิว เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต	สร้างความเข้าใจและเป็นการกระตุ้นให้ชุมชนมีคุณธรรม	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	คนในชุมชนเกิดความภูมิใจและพร้อมที่จะเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน เกิดจิตสาธารณะ ช่วยเหลือ แบ่งปัน	มีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น
๑๓	ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงานผ่าน Facebook และเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติ	เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงานฯ และเพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนติดต่อสอบถามข้อมูลของสำนักงานฯ	-	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน	ประชาชนรับทราบข่าวสารและให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลโครการต่างๆ ของสำนักงาน ประชาชนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูล โดยไม่ต้องเสียค่าโทรศัพท์หรือเดินทางมาสำนักงานฯ	ประชาชนมีความมั่นใจและให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ
๑๔	การให้บริการประชาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของรัฐ เช่น การลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ การแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ เป็นต้น	ประชาสัมพันธ์ สื่อสารชี้แจงทำความเข้าใจให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับโครงการนโยบายของรัฐ	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ (สินเชื่อพิโกไฟแนนซ์) จำนวน ๑๐ ครั้ง	ประชาชนมีความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการนโยบายของรัฐ
๑๕	แก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่	เพื่อแก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ให้เกิดความสุจริตในพื้นที่และประชาชนได้รับความเป็นธรรม	-	อำเภอทุกอำเภอ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง และตักเตือน ไกล่เกลี่ยหรือดำเนินการทางกฎหมายกับผู้กระทำความผิด	ประชาชนในพื้นที่เกิดความเชื่อมั่นในความสุจริต ไม่ได้รับภัยจากผู้มีอิทธิพล ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคมส่วนรวม ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข						
๑	การจัดงานรัฐพิธีและทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดรำลึกถึงสถาบันหลักของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	ส่วนราชการจังหวัดน่าน ทุกส่วนราชการ	การจัดกิจกรรมงานรัฐพิธี งานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ	หน่วยงานให้ความสำคัญเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียงกัน
๒	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนให้แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ	เพื่อให้เกิดกระแสแห่งความรักและเคารพในสถาบันหลักของประเทศ	-	อำเภอทุกอำเภอ	เกิดกระแสแห่งความรักและเคารพในสถาบันหลักของประเทศ	หน่วยงานให้ความสำคัญเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียงกัน
ยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการ และอุทิศตนให้กับการทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ						
๑	แต่งกายสุภาพเรียบร้อย	เพื่อสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยมาปฏิบัติงานทุกคน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยมาปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวัน ส่งผลให้หน่วยงานดูมีระเบียบมากยิ่งขึ้น
๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและผลงานดีเด่น	๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและเป็นแบบอย่างที่ดี	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	จัดพิธีมอบเกียรติบัตร ของที่ระลึก พร้อมคำกล่าวสดุดีในที่ประชุมและประกาศผลในช่องทางภายใน เช่น บอร์ดองค์กร เว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรปฏิบัติงานโดยสัมฤทธิ์ผล ประสิทธิภาพและคุณภาพงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๓	โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมโยธาธิการและผังเมือง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้สังคมได้รับรู้	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมกันพิจารณาคัดเลือก	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๔	กิจกรรมปลูกฝังระเบียบวินัยและจิตสำนึกในการอุทิศตน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในระเบียบวินัย ข้าราชการและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุทิศตนอย่างเต็มที่	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	มีการประชุมและเน้นย้ำเรื่องระเบียบวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการเป็นประจำ	บุคลากรมีระเบียบวินัยและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่สูงขึ้น บรรยากาศการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
๕	โครงการส่งเสริมการลดใช้พลังงานในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐลดการใช้พลังงานให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๒๐	๔๖,๖๕๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	ลดการใช้พลังงานได้ร้อยละ ๒๐ ตามมติ ครม.	หน่วยงานภาครัฐมีความตระหนักในการลดใช้พลังงานและลดค่าใช้จ่ายงบดำเนินงาน
๖	ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ปฏิบัติตนมีคุณธรรม จริยธรรมในการประชุมของหน่วยงาน	บุคลากรมีความตระหนักถึงการดำเนินงานและประพฤติตนด้วยคุณธรรม จริยธรรม
๗	เปิดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ที่พบปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยแก้ไขและส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบ	ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดข้อผิดพลาดและความล่าช้าในการดำเนินงาน	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	มีการติดตามผลและปรับปรุงช่องทางให้คำปรึกษาอย่างต่อเนื่องตามข้อเสนอแนะ	มีการปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัดมากขึ้น ลดความผิดพลาดในการทำงาน ส่งผลให้มีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการทำงานมากขึ้น
๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีแรงผลักดันในการทำงานให้เต็มกำลังความสามารถ	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.น่าน ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๙	กิจกรรมอุทิศตนพัฒนาองค์กร	เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการและอุทิศตนให้กับการทำงาน	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่านปฏิบัติงานตามภารกิจได้ครบถ้วนและตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน มีความกล้าแสดงออกทางความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๑๐	กิจกรรมสอดแทรกเรื่องระเบียบวินัยข้าราชการในการประชุมเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมค่านิยมองค์กร และกิจกรรม ๕ส ในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยข้าราชการ และสร้างสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทเสียสละ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๑๑	กิจกรรมเผยแพร่ส่งตรงข่าวสารคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	เผยแพร่ส่งตรงข่าวสารคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ผ่านช่องทางเพจเฟสบุ๊ค สำนักงานคลังจังหวัดน่าน หนังสือแจ้งเวียน จำนวน ๑๒ ครั้ง	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่านได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว
มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
๑	รณรงค์คัดแยกขยะภายในหน่วยงาน	การคัดแยกขยะช่วยลดปริมาณขยะและเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ผู้อื่น เช่น สามารถนำขวดพลาสติกไปขายได้	-	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ ดำเนินการแยกขยะทุกครั้ง	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ ทำการคัดแยกขยะเป็นประจำ เป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีและส่งผลให้เกิดความมีระเบียบวินัยต่อตนเอง ต่อสิ่งแวดล้อมและขยายผลไปยังบ้านเรือนและชุมชน
๒	๑) กิจกรรมปลูกผักสวนครัวตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) กิจกรรมใช้ถุงผ้าลดการใช้ถุงพลาสติก ๓) กิจกรรมมาตรการประหยัดไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง	๑) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรรู้จักประหยัดอดออม ๒) เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงานระหว่างทำกิจกรรมร่วมกัน ๓) เพื่อให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากร	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	จัดกิจกรรมสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม ปลูกผักสวนครัว เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในหน่วยงาน กิจกรรมใช้ถุงผ้า แก้วน้ำ เพื่องดการใช้ถุงและแก้วน้ำพลาสติก	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตรงไปตรงมาตามกฎ ระเบียบและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรรัฐและบุคลากรมีจิตสำนึกการประหยัดและเกิดความสามัคคีกันในหน่วยงาน

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรในสำนักงานฯ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ตามหลักการเรียนรู้ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้ศาสนาเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	-	สนง.โยธาธิการและผังเมือง จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้มีรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔	กิจกรรมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสำนักงาน	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ความซื่อสัตย์สุจริตและส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรลดการใช้พลังงานและวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น และส่งเสริมให้บุคลากรมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๕	ส่งเสริมเรื่องการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ สร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖	กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกบุคลากรลดการใช้พลังงาน	๑) ให้การใช้ทรัพยากรของรัฐ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีวินัย ถูกต้อง ๒) ทุกคนปฏิบัติตนอย่างมีความพอเพียงทำให้เกิดการประหยัดทรัพยากร	-	สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดน่าน	การประชุมเพื่อปลูกจิตสำนึกการลดใช้พลังงาน และติดตามผล บุคลากรฝึกตนลดใช้พลังงานจนเกิดวินัยต่อตนเองและองค์กร	การลดใช้พลังงานเป็นเรื่องที่เราทุกคนควรจะร่วมมือกันทำให้เป็นปกติในชีวิตประจำวันนอกจากจะช่วยชาติประหยัดงบประมาณแล้ว หากทำจนเป็นนิสัยยังจะสามารถช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว
๗	การส่งเสริมและการมีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการเจ้าหน้าที่และบุคคลผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อธำรงรักษา สืบสานและส่งต่อสิ่งที่ดีงามให้กับอนุชนรุ่นหลักต่อไป	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติด้านการส่งเสริมและการมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติด้านการส่งเสริมและการมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๘	การจัดทำมาตรการประหยัดพลังงานภายในองค์กร	เพื่อช่วยลการใช้พลังงาน	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	มีการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันลดลงร้อยละ ๗ เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า	บุคลากรมีการตระหนักถึงการใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่ามากขึ้น
๙	โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อกระตุ้นและปลูกฝังความรู้ด้านพลังงานให้มีการตระหนักรู้ถึงคุณค่าร่วมรักษา พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี ที่จะนำไปสู่การพัฒนาชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒๓๕,๒๘๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้พลังงานทดแทนกิจกรรมการจัดการพลังงานในระดับชุมชนและการจัดทำโครงการด้านพลังงานในระดับชุมชนกับเจ้าหน้าที่	มีการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น สามารถลดค่าใช้จ่ายในการใช้เชื้อเพลงปิโตรเลียม
๑๐	๑. กิจกรรมฮอมบุญฮอมใจ ๒. กิจกรรมเก็บขยะ ณ ลานจอดรถศาลากลางจังหวัดน่าน เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมไทย ๔ ธันวาคม	สร้างจิตสำนึกที่ดีและนำเงินจากการขายขยะรีไซเคลไปบริจาคให้กับโรงพยาบาล สร้างจิตสำนึกที่ดีเพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน	เกิดการประสานความร่วมมือกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอิ่มบุญ อิ่มใจ	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี สภาพแวดล้อมสะอาดน่าอยู่ กระตุ้นการตระหนักรู้ นำไปสู่การขยายผลอย่างยั่งยืน
๑๑	มาตรการประหยัดไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง	เพื่อให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากร ประหยัดและใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความคุ้มค่า	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	บุคลากรร่วมดำเนินการประหยัดไฟฟ้าน้ำมันเชื้อเพลิง	บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากร ประหยัดและใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความคุ้มค่า
๑๒	การจัดกิจกรรมรณรงค์ การไม่รับของขวัญหรือสินบน	เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริตแก่เจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อขอรับบริการ	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	หน่วยงานมีการปรับใช้มาตรการป้องกันทุจริตที่เข้มแข็งขึ้น เช่น ระบบแจ้งเบาะแสและช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย	ค่านิยมการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมและการต่อต้านทุจริตถูกปลูกฝังเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน
๑๓	มาตรการประหยัดไฟฟ้า	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักประหยัด	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	ค่าไฟฟ้าในหน่วยงานลดลง	เจ้าหน้า ส.ป.ก.น่าน ร่วมด้วยช่วยกันประหยัดพลังงาน

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๑๔	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	สำนักงานฯ มีมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วย มาตรการลดค่าไฟฟ้า มาตรการลดค่าน้ำมันเชื้อเพลิง มาตรการลดค่าวัสดุ มาตรการลดค่าน้ำประปา และมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการเบิกจ่ายวัสดุสำนักงาน/วัสดุคอมพิวเตอร์/วัสดุอื่นๆ โดยจัดทำประกาศสำนักงานฯ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในหน่วยงาน แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนทราบและปฏิบัติตาม	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการ นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ถูกต้อง เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทขององค์กร
๑๕	กิจกรรมสมดุลชีวิตคนทำงานสวนสวย รวมประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ภายในสถานที่ทำงานที่มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีของชีวิตคนทำงาน ทำให้ไม่มีการเจ็บป่วย ซึ่งจะส่งผลให้คนทำงานมีคุณภาพชีวิตการทำงานและสุขภาพดี	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน ได้มีการประกวดการจัดทำแปลงผัก ในบริเวณพื้นที่รอบสำนักงานและมอบรางวัลแก่แปลงที่ชนะฯ	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
๑๖	กิจกรรมปลูกผักบ้านพักผู้บริหารเพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงและปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร อย่างน้อยครัวเรือนละ ๓๐ ชนิด	ส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	เกิดการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ชุมชนภายใต้แนวคิดผู้นำต้องทำก่อน

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๑๗	๑. การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน ลงนามการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส
	๒. กิจกรรมกล่องข้าวแบ่งปัน	๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายและเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	-		สำนักงานจังหวัดน่านและบุคลากร ร่วมกิจกรรมกล่องข้าว แบ่งปัน โดยนำกล่องข้าวที่แต่ละคนจัดเตรียมมาทานข้าวกลางวันร่วมกัน เป็นประจำทุกวัน เพื่อลดค่าใช้จ่ายและเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและลดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันได้
๑๘	รณรงค์ปิดไฟทุกพักเที่ยง ใช้กระดาษ REUSE	สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน และทรัพยากร	-	อำเภอทุกอำเภอ	แจ้งประชาสัมพันธ์ทุกหน่วยงานร่วมกันประหยัดพลังงานและทรัพยากร	เจ้าหน้าที่มีความตระหนักและมีความเข้าใจในการประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด
แต่งกายด้วยผ้าไทยที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทยตามความเหมาะสม						
๑	รณรงค์สวมชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปแบบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	ส่วนราชการจังหวัดน่าน ทุกส่วนราชการ	บุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการร่วมกันสวมใส่ชุดผ้าไทย และผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน	บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการสืบสาน รักษาและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๒	รณรงค์สวมชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปแบบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	อำเภอทุกอำเภอ	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกอำเภอร่วมกันสวมใส่ชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองจังหวัดน่าน	บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการสืบสานรักษาและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม
มีจิตอาสาบริการ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม						
๑	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณมหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทราธิเบศราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณมหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะอันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี รวมทั้งยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานกับภาคีทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕,๐๐๐	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน น่าน ร่วมกับอาสาสมัครแรงงานและภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดน้ำแก่นเหนือ หมู่ที่ ๑ ต.น้ำแก่น อ.ภูเพียง จ.น่าน ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ประชาชนในพื้นที่มีความรู้สึกยินดีภูมิใจและขอบคุณทุกภาคส่วนที่ร่วมมือร่วมใจกันบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ
๒	กิจกรรมบัณฑิตแรงงานสามัคคี อาสา พัฒนาชุมชนเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บัณฑิตแรงงานมีส่วนช่วยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำงานของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาครัฐในระดับพื้นที่ เป็นกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างประชาชนในพื้นที่และเครือข่ายด้านแรงงานในลักษณะกิจกรรมพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์และกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๓,๐๐๐	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	บัณฑิตแรงงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน น่าน อาสาสมัครแรงงานและภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่บำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่จังหวัดน่าน	ประชาชนในพื้นที่มีความรู้สึกยินดีภูมิใจและขอบคุณทุกภาคส่วนที่ร่วมมือร่วมใจกันบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๓	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ (จิตอาสา)	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เป็นประจำ เช่น ร่วมปลูกต้นไม้ในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัดถืมตอง ทำความสะอาดตลาดบ้านเด่น	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เป็นประจำ ทให้มีความเสียสละต่อส่วนรวม
๔	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์	๑) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความเสียสละและจิตสาธารณช่วยเหลือสังคม ซึ่งเป็นการพัฒนาจิตใจ ๒) เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ต่างๆ ที่จังหวัดได้มีการจัดกิจกรรมขึ้นเนื่องในวันสำคัญต่างๆ หรือวันที่เห็นสมควรจัดกิจกรรม	บุคลากรมีความเสียสละและจิตสาธารณะที่ดี
๕	กิจกรรมอาสา โดยการร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ของจังหวัด	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีจิตอาสาร่วมใจพัฒนา ทำความดีด้วยหัวใจ รับผิดชอบต่อสังคม	-	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ร่วมกับจังหวัด	บุคลากรมีจิตอาสาร่วมใจพัฒนา ทำความดีด้วยหัวใจ รับผิดชอบต่อสังคม
๖	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและชุมชน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	ได้วางแผนและเตรียมการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ที่ต้องการความช่วยเหลือ	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดีเพื่อสังคมมากขึ้น สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสำนักงานฯ และชุมชน
๗	กิจกรรมจิตอาสาบริการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมอย่างสม่ำเสมอ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา บริการ ช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสา บริการช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	เจ้าหน้าที่มีจิตอาสาบริการช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมมากขึ้น

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๘	กิจกรรมการสร้างวินัยบุคลากรในการจัดการความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน โดยใช้หลัก ๕ส	๑) เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการจัดการความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน ๒) เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดร่มรื่นน่าทำงาน ๓) สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน	มีการจัดกิจกรรม ๕ส เดือนละ ๑ ครั้ง สำนักงานฯ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามทั้งภายในและภายนอก สะดวกต่อการปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อราชการ	สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างความประทับใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อราชการ บุคลากรมีการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากขึ้น สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของต่อองค์กรบุคลากร
๙	โครงการจิตอาสาและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่และประชาชน เกิดความรู้รักสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และประชาชน เข้าร่วมโครงการจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในโอกาสและวาระสำคัญต่างๆ	ข้าราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่และประชาชน เข้าร่วมโครงการจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในโอกาสและวาระสำคัญต่างๆ
๑๐	กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมของจังหวัดน่านและหน่วยงานต่างๆ ที่จัดกิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา ช่วยเหลือ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมของจังหวัดน่านและหน่วยงาน	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	บุคลากรมีการจัดกลุ่มเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจังหวัดน่าน และหน่วยงานต่างๆ ที่จัดขึ้นในทุกวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญทงราชการทุกครั้ง	บุคลากรมีจิตอาสา บริการและช่วยเหลือสังคมมากขึ้น
๑๑	โครงการเพิ่มศักยภาพในการสร้างความตระหนักรู้ด้านพลังงานผ่านเครือข่ายความร่วมมือด้านพลังงานส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมรับรู้ต่อการสื่อสารและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับโรงไฟฟ้าฐานและพลังงานหมุนเวียนในระดับชุมชน ๒) เพื่อสร้างเครือข่ายในสถานศึกษาหรือชุมชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่จังหวัดน่านสำหรับการพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนระดับชุมชน	๓๑,๕๕๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดกิจกรรมภายในงานประจำปีและของดีเมืองน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีประชาชน เยาวชนในพื้นที่จังหวัดน่านเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๓ คน	สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างความประทับใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อราชการ บุคลากรมีการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากขึ้น สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของต่อองค์กรบุคลากร

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	มีจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน	เกิดการประสานความร่วมมือกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน่วยงานอื่น	สภาพแวดล้อมสะอาด น่าอยู่ เกิดความรับรู้และร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานที่อยู่ภายในศาลากลางจังหวัดน่าน
๑๓	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความเสียสละและมีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคม	-	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	บุคลากรมีความเสียสละและจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคม
๑๔	กิจกรรมจิตอาสาบริการช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	-	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	กิจกรรมจิตอาสาดำเนินไปตามแผนงานที่วางไว้ มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมหลายพื้นที่สำคัญ	มีจิตสำนึกที่ดีขึ้นในการดูแลรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม และส่งผลให้เกิดการขยายเครือข่ายจิตอาสา
๑๕	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี (กิจกรรมปล่อยปลา และปลูกต้นไม้)	เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	-	สำนักงานประมงจังหวัดน่าน	ดำเนินการจัดกิจกรรมในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ วัดนาเหลืองม่วงขวา หมู่ที่ ๔ ต.น้ำแก่น อ.ภูเพียง จ.น่าน	มีความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
๑๖	กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะและความสามัคคี	-	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะและความสามัคคี	เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะ และความสามัคคี
๑๗	จิตอาสาและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมสาธารณประโยชน์	เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกในการบำเพ็ยตนเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
๑๘	โครงการสานฝันเชื่อมสัมพันธ์คนสหกรณ์ ครั้งที่ ๖	เพื่อสนับสนุนส่งเสริมเด็กในถิ่นทุรกันดาร เพื่อเด็กในพื้นที่ห่างไกลได้รับความรักความอบอุ่นจากพี่ให้น้องและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันและกัน เพื่อให้เกิดการให้และการรู้จักแบ่งปัน การมีเมตตาต่อผู้อื่นเพื่อเป็นการช่วยเหลือสังคมและการเอื้ออาทรต่อชุมชน	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน ร่วมกับขบวนการสหกรณ์ในจังหวัดน่าน จัดกิจกรรมเพื่อเป็นทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียน การแบ่งปัน การมีเมตตาต่อผู้อื่นเพื่อเป็นการช่วยเหลือสังคมและการเอื้ออาทรต่อชุมชนในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘	เป็นตัวอย่างให้นักเรียนให้มีนิสัยรู้จักการใช้ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่คนอื่น เป็นคนดี มีความรับผิดชอบและพร้อมจะสร้างแรงบันดาลใจให้เพื่อนนักเรียนคนอื่นทำดีตาม
๑๙	กิจกรรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ร่วมบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือสาธารณะประโยชน์และมีจิตสาธารณะ	-	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	เกิดความรัก ความสามัคคี ความภาคภูมิใจในการช่วยเหลือ แบ่งปัน มีความสุขทั้งผู้ให้และผู้รับ	ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมและขอบคุณจากหน่วยงานภายนอก
๒๐	กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน	เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากร และให้มีจิตบริการช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมโดยไม่ต้องให้ผู้บริหารสั่งการ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง
๒๑	๑. กิจกรรมบริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ๒. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อสังคม ๓. กิจกรรม CSR ปันฮักให้ชุมชน การบริจาคสิ่งของ/ร่วมบริจาคทำบุญในโอกาสต่างๆ/การมอบของแก่ประชาชน/โรงทาน อิ่มบุญสุขใจ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกเชิงพฤติกรรมด้านจิตบริการ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	คลังจังหวัดน่านและบุคลากร ร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๒ ครั้ง คลังจังหวัดน่านและบุคลากร ร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ ครั้ง คลังจังหวัดน่านและบุคลากร ร่วมมอบสิ่งของและทำบุญ	บุคลากรแสดงออกเชิงพฤติกรรมด้านจิตบริการ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๒๒	จัดกิจกรรมจิตอาสาทุกหมู่บ้าน ทุกเดือน	เพื่อให้พื้นที่ได้รับการพัฒนาเกิดเครือข่ายความร่วมมือช่วยเหลือกัน เพื่อจิตสาธารณะ	-	อำเภอทุกอำเภอ	ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาทุกหมู่บ้าน ทุกเดือน	เจ้าหน้าที่มีจิตอาสาบริการช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมมากขึ้น

สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

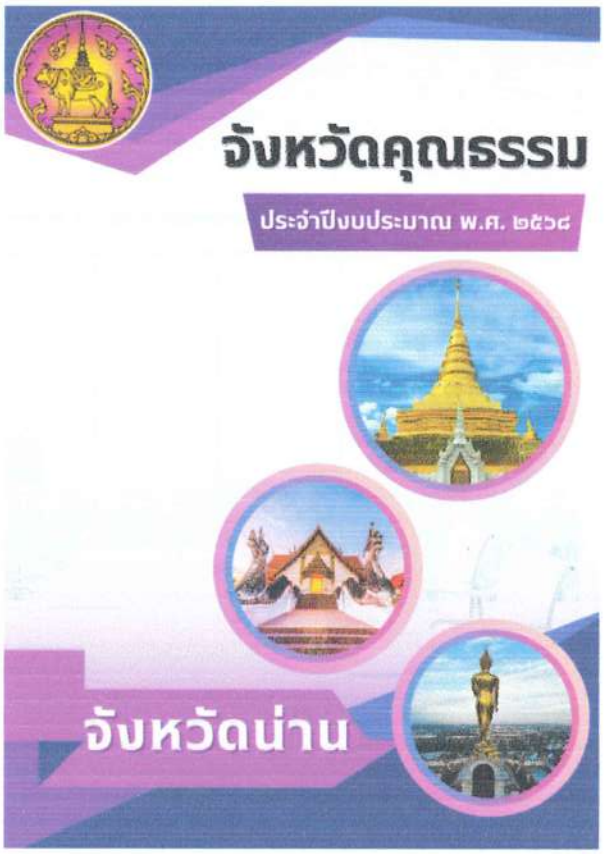
จังหวัดน่าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ						
๑	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมวินัยของเจ้าหน้าที่และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในเรื่องเสริมสร้างจริยธรรมวินัยของเจ้าหน้าที่และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริตภายในหน่วยงาน	-	โรงพยาบาลน่าน สสจ.น่าน	เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยลดลง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในการให้บริการที่ดีต่อประชาชน ให้มีความรวดเร็ว ถูกต้องครบถ้วน มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่และตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน รักษาภาพลักษณ์ขององค์กรแห่งความศรัทธาเชื่อถือ เชื่อมั่นของประชาชนอย่างต่อเนื่อง

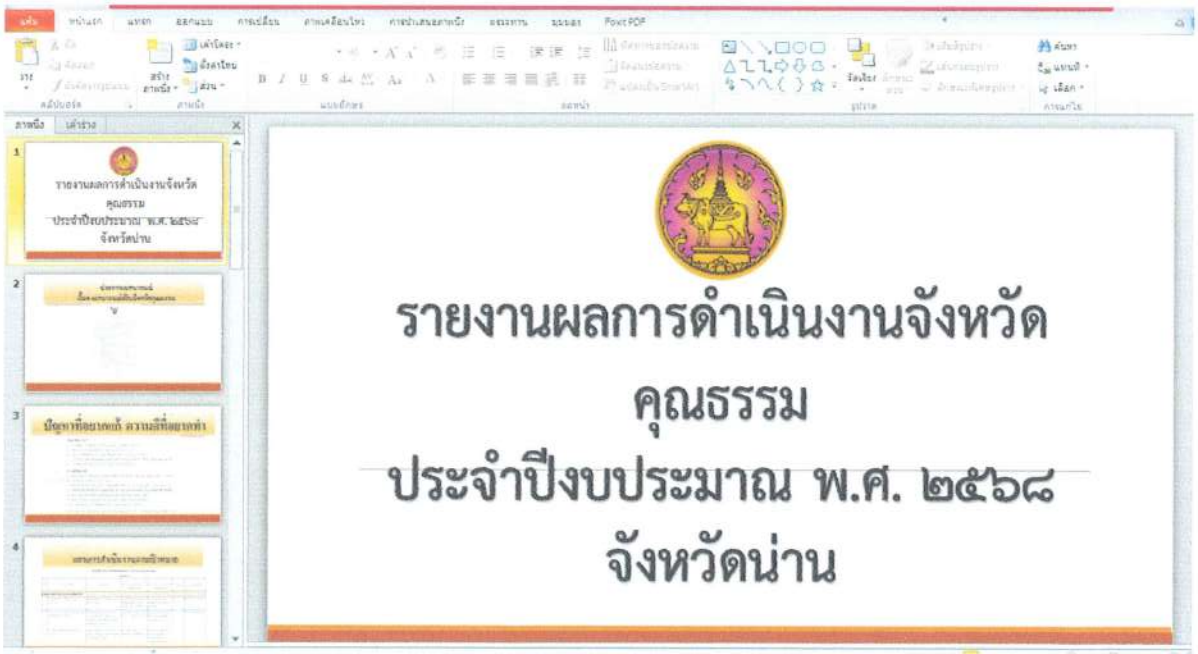
เกณฑ์ข้อที่ ๘
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

การทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดน่าน

๑. เอกสารรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม (ตัวชี้วัดทั้ง ๙ เกณฑ์)



๒. จัดทำ Power Point สรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม



๓. การทำ Clip Video สรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม







เกณฑ์ข้อที่ ๙
จังหวัดมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ได้



ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ว ๓๙๕๖

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน และผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดน่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการดำเนินงานฯ พร้อมคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดน่านมีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดและบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนหรือเครือข่ายต่างๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และได้ดำเนินการประเมินจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดน่าน เรียบร้อยแล้ว

จังหวัดน่านจึงขอความร่วมมือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานการประเมินจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดน่าน ทางสื่อออนไลน์ต่างๆ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิไลวรรณ บุดาสา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

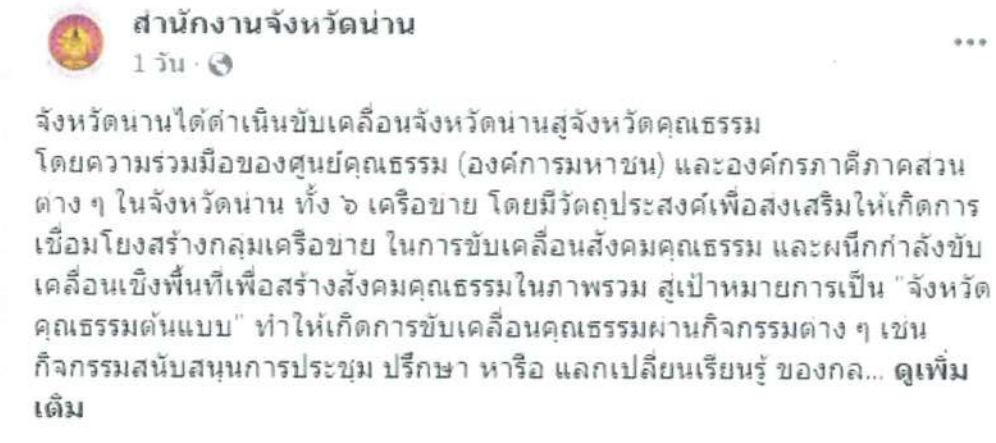
สำนักงานจังหวัดน่าน
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๖๓๙๗ มท. ๒๑๒๖๘

การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
จากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เอกสารผ่านเว็บไซต์ จังหวัดน่าน www.nan.go.th



๒. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมในช่องทางออนไลน์ (Facebook) เพจสำนักงานจังหวัดน่าน





๓. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมในช่องทางออนไลน์ (Facebook) เพจประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน

ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 105 ภาพลงในอัลบั้ม: **สมัชชาคุณธรรม 68** · **ติดตาม**

8 ก.ค. ·

น่าน จัดงานสมัชชาคุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรม จังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ. 2568... ดูเพิ่มเติม



๔. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมในช่องทางออนไลน์ (Facebook) เพจสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

สวท.น่าน กรมประชาสัมพันธ์ · ติดตาม
8 กรกฎาคม เวลา 12:10 น. ·

จังหวัดน่าน จัดงานสมัชชาคุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรมจังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ. 2568

>>>> อ่านข่าวในคอมเม้น



๕. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในช่องทางออนไลน์ (Facebook) เพจสมัชชาคุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรม น่าน

สมัชชาคุณธรรมและตลาดคุณธรรม น่าน
23 ชั่วโมง ·

ประมวลภาพงานสมัชชาคุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรมจังหวัดน่าน ประจำปี ๒๕๖๘ ✨
การแสดงพลังคุณธรรมร่วมกัน
เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนจังหวัดน่านให้เป็น
"น่านเมืองแห่งความสุข น้ำใจดี มีวินัย" 💖... **ดูเพิ่มเติม**



งานสมัชชาคุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรมจังหวัดน่าน ประจำปี ๒๕๖๘ ✨
การแสดงพลังคุณธรรมร่วมกัน
เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนจังหวัดน่านให้เป็น
"น่านเมืองแห่งความสุข น้ำใจดี มีวินัย" 💖
#สมัชชาคุณธรรม #ตลาดนัดคุณธรรม #น่านเมืองแห่งความสุข #จังหวัดน่าน #คุณธรรมนำสังคม





กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดน่าน
โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๖๓๙๗