แบบที่ 1 งบบูรณาการฯ

แบบสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในพื้นที่จังหวัด
จังหวัดน่าน

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต **ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**						
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต **ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA**						
หน่วยงาน สำนักงานจังหวัดน่าน						
1. โครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) จังหวัดน่าน	85,000	85,000	กลุ่มข้าราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคและอำเภอ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมจำนวน 200 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ทบทวนผลคะแนน และให้ความรู้ตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดน่านโดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมน้ำทองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักการ วิธีการไปใช้ในการยกระดับคะแนนประเมินได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน	1.หัวหน้าส่วนราชการบางแห่งไม่ให้ความสำคัญ 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโยกย้ายทำงานไม่ต่อเนื่อง 3. ประชาชนยังใช้เทคโนโลยีได้ไม่ชำนาญส่วนใหญ่มาติดต่อด้วยตนเอง

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
2. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการถอดบทเรียนและขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของจังหวัดน่าน	35,000	35,000	บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาค 45 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ตามกรอบและหลักเกณฑ์ เพื่อการถอดบทเรียนและขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของจังหวัดน่าน พร้อมทั้งแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เช่น อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เบนเนอร์ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. และวิทยาลัยเทคนิคน่าน ในวันศุกร์ที่ 13 กันยายน 2567 ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค มีการพัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติงาน ตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมิน	1.หัวหน้าส่วนราชการบางแห่งไม่ให้ความสำคัญ 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโยกย้ายทำงานไม่ต่อเนื่อง

<u>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม</u>

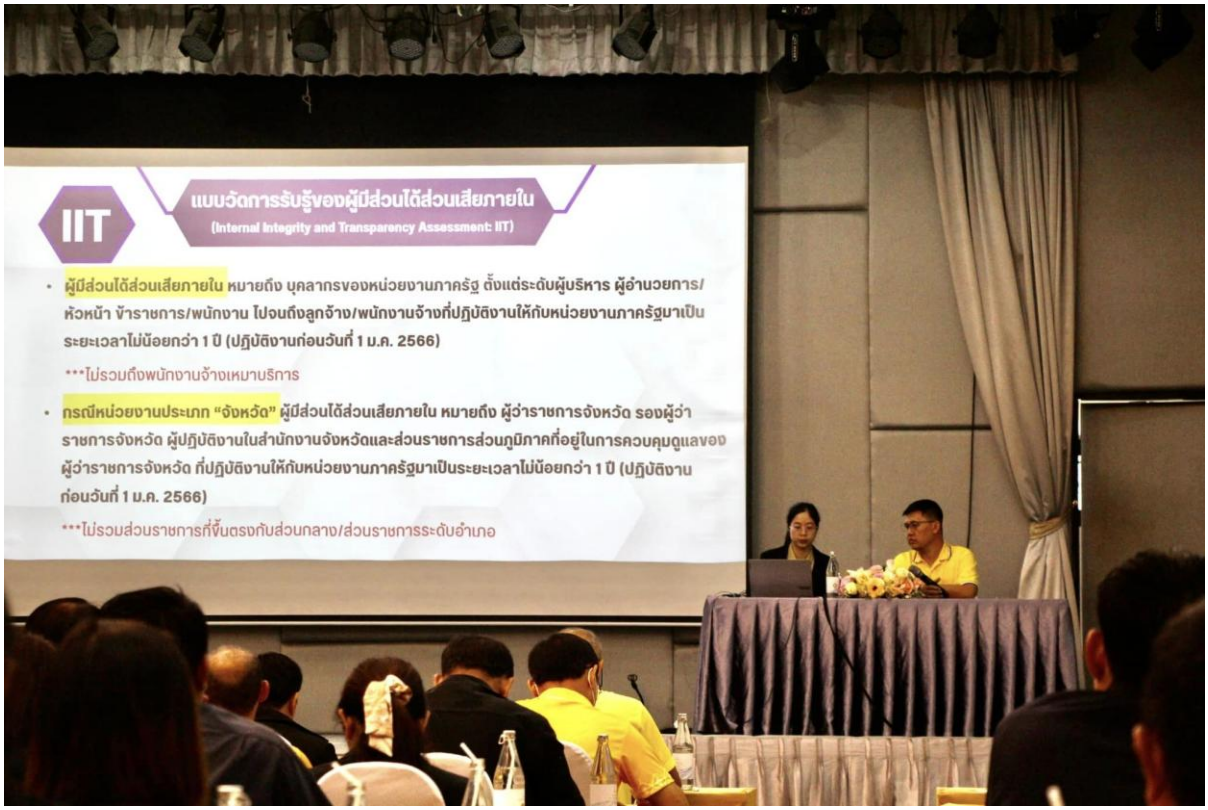
โครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and transparency assessment : ITA) จังหวัดน่าน

ในวันที่ 25 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมน้ำทองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน






IIT
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
• ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ 1 ม.ค. 2566)
***ไม่รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ
• กรณีหน่วยงานประเภท "จังหวัด" ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานจังหวัดและส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่อยู่ในการควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ 1 ม.ค. 2566)
***ไม่รวมส่วนราชการที่ขึ้นตรงกับส่วนกลาง/ส่วนราชการระดับอำเภอ



ข้อเสนอแนะ

1. ในอนาคตการประเมิน ITA ทำแบบสอบถาม/ประเมิน เฉพาะ OIT เพียงอย่างเดียวเพื่อจะได้ข้อมูลที่แท้จริง ส่วนแบบ IIT และ EIT ควรให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเป็นผู้จัดเก็บข้อมูลเองก็จะได้ข้อมูลที่สะท้อนความเป็นจริงมากที่สุด
2. ใน 1 คำถามบางข้อมีข้อย่อยถึง 12 ข้อย่อย อยากให้ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. ปรับปรุงระบบในการให้คะแนนอย่างน้อย ให้ข้อละ 1 คะแนน คะแนนจะได้ไม่ต่างกันเยอะ (0/100)
3. การให้คะแนน IIT ควรแบ่งคะแนนเป็น 1-5 จะดีกว่า 0 กับ 100

<u>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม</u>

โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการถอดบทเรียนและขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของจังหวัดน่าน

ในวันศุกร์ที่ 13 กันยายน 2567ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน



