รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (คน)
๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน					
๑. การให้บริการทำบัตรประจำตัวผู้ได้รับพระราชทานเหรียญพิทักษ์เสรีชนและเหรียญราชการชายแดน	ทำบัตรเหรียญพิทักษ์เสรีชน จำนวน ๘๗ ราย ทำบัตรเหรียญราชการชายแดน ๕๘_ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	๘๗ ๕๘
๒. การให้บริการบัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือน	ทำบัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือน จำนวน ๔๔๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	๔๔๑
๓. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	บุคลากรได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ๓๐๘ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค.๖๗	๓๐๘
๔. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างและสอดคล้องกับภารกิจตามยุทธศาสตร์ของจังหวัด	สรรหา คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค (ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดน่านปฏิบัติราชการแทน) จำนวน ๑๑๖ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	๑๑๖
๕. การแต่งตั้งโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรเพื่อให้มีประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย	สับเปลี่ยนหมุ่นเวียนบุคลากรเพื่อให้มีประสบการณ์หลายหลายพื้นที่และหลากหลายวิทยาการ จำนวน ๑๕๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	๑๕๕
๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการส่วนภูมิภาค	คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ของจังหวัดน่าน พิจารณาการประเมินและเลื่อนเงินเดือนของ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค.๖๖ และ ต.ค.๖๖	๓,๑๗๙

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (คน)
	ข้าราชการ จำนวน ๓,๐๙๑ คน และ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ๘๘ คน				
๗. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่บุคลากรในสังกัด	เสนอขอพระราชทานให้กับบุคลากร จำนวน ๔๖๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ.๖๗	๔๖๕
๘.โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ๓,๕๗๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ (เบิกตามสิทธิ ขรก)	ไม่ใช้งบประมาณ (เบิกตามสิทธิ ขรก)	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	๓,๕๗๐
๙. การมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำความดีต่อองค์กร	มอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้เจ้าหน้าที่และหน่วยเบิกจ่ายที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ซึ่งส่งผลให้หน่วยเบิกจ่ายสามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันยิ่งขึ้นจำนวน ๑๐ หน่วยเบิกจ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	๑๐
๑๐. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนกลางและของจังหวัด	มีข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี๒๕๖๗ ระดับประเทศ จำนวน ๓ คน และระดับจังหวัด ๖ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๗	๙
๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน					
๑. โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการส่วนภูมิภาค อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินที่ถูกต้อง สามารถยกระดับ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๒๕ มี.ค.๖๗ และ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗	๒๔๕

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (คน)
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คะแนนการประเมินได้เพิ่มขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ PMQA พ.ศ. ๒๕๖๗	จังหวัดน่านมีผลคะแนนการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ จาก ๔๔๑.๕๒ คะแนน เป็น ๔๔๒.๒๙ คะแนน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	๗๐
๓.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลในระดับจังหวัดและอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลด้าน Digital Economy	พัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานเป็นเครือข่ายอาสาสมัครดิจิทัล (อสด.) เพื่อสร้างเครือข่ายจิตอาสาในการเผยแพร่ข้อมูลและช่วยเหลือด้านดิจิทัลในพื้นที่ชุมชนมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะและความรู้ในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล อาทิ การใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม การเฝ้าระวังภัยออนไลน์ ช่องทางร้องเรียนปัญหาออนไลน์สายด่วน ๑๒๑๒ ETDA สายด่วนภัยออนไลน์ AOC ๑๔๔๑ การตรวจสอบข่าวที่ศูนย์ต่อต้านข่าวปลอมประเทศไทย (Anti-Fake News Center Thailand)	๒๕๘,๐๓๘	๒๕๘,๐๓๘	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	๔๘๗
รวม		**๓๘๘,๐๓๘**	**๓๘๘,๐๓๘**		