แบบที่ 1 งบบูรณาการฯ

แบบสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในพื้นที่จังหวัด
จังหวัดน่าน

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต **ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**						
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต **ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA**						
หน่วยงาน สำนักงานจังหวัดน่าน						
1. โครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) จังหวัดน่าน	85,000	85,000	กลุ่มข้าราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคและอำเภอ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมจำนวน 200 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ทบทวนผลคะแนน และให้ความรู้ตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดน่านโดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมน้ำทองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักการ วิธีการไปใช้ในการยกระดับคะแนนประเมินได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน	1.หัวหน้าส่วนราชการบางแห่งไม่ให้ความสำคัญ 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโยกย้ายทำงานไม่ต่อเนื่อง 3. ประชาชนยังใช้เทคโนโลยีได้ไม่ชำนาญส่วนใหญ่มาติดต่อด้วยตนเอง

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
2. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการถอดบทเรียนและขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของจังหวัดน่าน	35,000	35,000	บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาค 45 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ตามกรอบและหลักเกณฑ์ เพื่อการถอดบทเรียนและขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของจังหวัดน่าน พร้อมทั้งแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เช่น อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เบนเนอร์ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. และวิทยาลัยเทคนิคน่าน ในวันศุกร์ที่ 13 กันยายน 2567 ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค มีการพัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติงาน ตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมิน	1.หัวหน้าส่วนราชการบางแห่งไม่ให้ความสำคัญ 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโยกย้ายทำงานไม่ต่อเนื่อง

ที่ นน ๐๐๑๗.๕/๖๙๐๓

ถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว๑๒๐๗๒ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ให้จังหวัดรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน นั้น

จังหวัดน่าน ขอรายงานผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จังหวัดน่าน รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จังหวัดน่าน

๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

จังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัดน่าน
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร.๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗ มท.๒๑๒๖๖
E – mail : nan.person@hotmail.com

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดน่าน

โครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) จังหวัดน่าน

งบประมาณ : 85,000 บาท (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 85,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 100)

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ : กลุ่มข้าราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคและอำเภอ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมจำนวน 200 คน

ผลการดำเนินงาน : หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีองค์ความรู้ความเข้าใจกระบวนการหรือขั้นตอนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างถูกต้อง มีการพัฒนาการปฏิบัติงานของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสามารถยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) จังหวัดน่าน ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด



หมายเหตุ : ขอให้ส่งไฟล์ภาพถ่ายผลการดำเนินงานฯ (นามสกุล JPG) ทาง E-mail : anticor.moi@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย

ปัญหา/อุปสรรค : .....ไม่มี.....

ผู้รายงาน : นางสาวรริณชญา บุตรแก้ว
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์โทรศัพท์ : 0 5471 6397



ที่ นน ๐๐๑๗.๕/๑๘๐๕๓

ถึง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว๗๗๖ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ให้จังหวัดรายงานการใช้จ่ายงบประมาณขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของจังหวัด และการดำเนินโครงการ ที่ได้รับจัดสรรตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

จังหวัดน่าน ขอรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของจังหวัด และการดำเนินโครงการดำเนินโครงการ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จังหวัดน่าน
๒๐ กันยายน ๒๕๖๗
จังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัดน่าน
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร.๐ ๕๔๗๑ ๖๓๙๗ มท. ๒๑๒๖๖

แบบรายงาน 2

รแบบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดน่าน

โครงการ อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการถอดบทเรียนและขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
งบประมาณ : 35,000 บาท (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 35,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 100)
ผู้เข้าร่วมโครงการฯ : บุคลากรในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 45 คน
ผลการดำเนินงาน : บุคลากรได้มีองค์ความรู้ความเข้าใจกระบวนการหรือขั้นตอนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างถูกต้อง ได้วิเคราะห์ผลการประเมินร่วมกัน และนำผลการวิเคราะห์มาพัฒนาการปฏิบัติงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดน่านประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดในปีถัดไป



หมายเหตุ : **ขอให้ส่งไฟล์ภาพถ่ายผลการดำเนินงานฯ (นามสกุล JPG)**
ทาง E-mail : anticor2@anticor-moi.go.th อีกทางหนึ่งด้วย

ปัญหา/อุปสรรค : .....ไม่มี.....

ผู้รายงาน : นางสาวรริณชญา บุตรแก้ว
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์โทรศัพท์ : 0 5471 6397