

ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ว ๔๘๔

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางมอบหมายภารกิจการจัดทำข้อมูลฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ปฏิทินการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดน่านได้จัดประชุมคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเจ้ามหาพรหมสุรธาดา ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัดน่าน เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินฯ ของจังหวัดน่าน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีประสิทธิภาพ จังหวัดน่านจึงขอให้ส่วนราชการและคณะทำงานฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ส่งให้จังหวัดน่าน ภายในวันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ รวมทั้งสนับสนุนข้อมูลให้กับคณะทำงานตามที่ได้รับการประสาน

๒. ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามปฏิทินที่กำหนดอย่างเคร่งครัด หากมีปัญหาอุปสรรคให้ประสานการปฏิบัติกับสำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) โดยด่วน
รายละเอียดปรากตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวจิราพร อมาตยกุล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัดน่าน
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. : ๐ ๕๔๗๑ ๖๓๙๗ / มท. ๒๑๒๖๖

บัญชีแนบท้าย

หนังสือจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๑๗.๕ / ว ๔๘๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

๑. ปลัดจังหวัดน่าน
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓. พัฒนาการจังหวัดน่าน
๔. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดน่าน
๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน
๖. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน
๗. ท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๘. เกษตรจังหวัดน่าน
๙. สหกรณ์จังหวัดน่าน
๑๐. ปศุสัตว์จังหวัดน่าน
๑๑. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน
๑๒. ประมงจังหวัดน่าน
๑๓. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน
๑๔. ประกันสังคมจังหวัดน่าน
๑๕. จัดหางานจังหวัดน่าน
๑๖. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
๑๗. แรงงานจังหวัดน่าน
๑๘. ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน
๒๐. เรือนจำจังหวัดน่าน
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดน่าน
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดน่าน
๒๓. ขนส่งจังหวัดน่าน
๒๔. คลังจังหวัดน่าน
๒๕. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน
๒๖. อุตสาหกรรมจังหวัดน่าน
๒๗. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน
๒๘. พาณิชย์จังหวัดน่าน
๒๙. สถิติจังหวัดน่าน
๓๐. วัฒนธรรมจังหวัดน่าน
๓๑. พลังงานจังหวัดน่าน
๓๒. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดน่าน

ตารางมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบตอบข้อมูลตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดย่อย	ประเด็นข้อมูล	ข้อมูล	หน่วยงานหลัก
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	(๑) ข้อมูลพื้นฐาน	O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ) / (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
			O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	
			O๓ ข้อมูลการติดต่อ	
		(๒) การประชาสัมพันธ์	O๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	
	๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ	(๑) แผนการดำเนินงานและงบประมาณ	O๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ) (ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล)
			O๖ แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	
			O๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	
		(๒) การปฏิบัติงาน	O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ
		(๓) การให้บริการ	O๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	หน่วยงานที่ให้บริการทุกหน่วยงาน
			O๑๐ E-Service	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ
			O๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	- สำนักงานขนส่งจังหวัดน่าน - สำนักงานที่ดินจังหวัดน่าน - ที่ทำการปกครองจังหวัดน่าน - สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด)
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	(๑) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	O๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ) (ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล)

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดย่อย	ประเด็นข้อมูล	ข้อมูล	หน่วยงานหลัก
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง(ต่อ)	(๑) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (ต่อ)	O๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ)
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	(๑) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	O๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
			O๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
			O๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมฯ (๒) แนวทางปฏิบัติ Dos & Don 'ts ฯ (๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ฯ	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดน่าน - สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	(๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	O๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด)
			O๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
			O๑๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
		(๒) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	O๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม -ประเด็นการสร้างการรับรู้ของประชาชาชนในการขับเคลื่อนจังหวัดน่านเป็นเมืองมรดกโลก - ประเด็นการวางแผนพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่ สกาด หรือ สะปัน - ประเด็นการวางแผนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หรือการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดน่าน สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดน่าน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดย่อย	ประเด็นข้อมูล	ข้อมูล	หน่วยงานหลัก
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	(๒) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (ต่อ)	- การมีส่วนร่วมในการวางแผนป้องกันภัยพิบัติ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	(๑) นโยบาย No Gift Policy	O๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
			- ผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ
			O๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
		(๒) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต	O๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	- ที่ทำการปกครองจังหวัดน่าน - สำนักงานขนส่งจังหวัดน่าน - กระทรวงแรงงาน (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่านเป็นหน่วยงานหลัก) - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่านเป็นหน่วยงานหลัก)
			O๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	- สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) - สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน - สำนักงานคลังจังหวัดน่าน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	(๑) แผนป้องกันการทุจริต	O๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ
			O๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดย่อย	ประเด็นข้อมูล	ข้อมูล	หน่วยงานหลัก
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ต่อ)	(๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่อยงาน	O๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
			O๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

แบบสำรวจการดำเนินงานปรับปรุงเว็บไซต์ตามตัวชี้วัดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน .....

ตัวชี้วัดย่อย	ข้อมูล	การดำเนินการ √		ลิ้งค์เว็บไซต์ข้อมูลตัวชี้วัด (URL)	อธิบายตำแหน่งการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์
		มี	ไม่มี		

ลงชื่อ..... ผู้แจ้งข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ ขอให้จัดส่งแบบกรอกข้อมูลเป็นไฟล์ Excel หรือ Word ให้สำนักงานจังหวัดน่าน ในช่องทาง Email : nan.person@moi.go.th หรือ Line QR Code ด้านล่างนี้ **ภายในวันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘** และสามารถดาวน์โหลดแบบสำรวจการดำเนินงานฯ ได้ใน Line QR Code ด้านล่างนี้

ติดต่อประสานงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดน่าน เบอร์โทร ๐ ๕๔๗๑ ๖๓๙๗

ปฏิทินการประเมินแบบการตอบแบบวัด EIT และ IIT

ที่	หน่วยงาน	จำนวน	จำนวนขั้นต่ำ (ร้อยละ ๘๐) (คน)		ระยะเวลาในการตอบ
			EIT	IIT	
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	๑๔๕	๘	๑๑๖	**๓ - ๗ ก.พ. ๖๘**
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดน่าน	๔๐	๕	๓๒	**๑๐ - ๑๑ ก.พ. ๖๘**
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	๘๕	๕	๖๘	**๑๒ - ๑๔ ก.พ. ๖๘**
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดน่าน	๓๗	๕	๓๐	**๑๗ - ๑๘ ก.พ. ๖๘**
๕	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน	๓๐	๕	๒๔	**๑๙ - ๒๐ ก.พ. ๖๘**
๖	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	๒๗	๕	๒๒	**๒๔ - ๒๕ ก.พ. ๖๘**
๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	๓๖	๕	๒๙	**๒๖ - ๒๗ ก.พ. ๖๘**
๘	สำนักงานจังหวัดน่าน	๓๒	๕	๒๖	**๓ - ๔ มี.ค. ๖๘**
๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน	๕๙	๓	๔๗	**๕ - ๗ มี.ค. ๖๘**
๑๐	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	๔๗	๓	๓๘	**๑๐ - ๑๑ มี.ค. ๖๘**
๑๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	๗	๓	๖	**๑๒-มี.ค.-๖๘**
๑๒	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	๒๑	๕	๑๗	**๑๓-มี.ค.-๖๘**
๑๓	สำนักงานประมงจังหวัดน่าน	๑๔	๒๕	๑๑	**๑๔-มี.ค.-๖๘**
๑๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	๑๕	๕	๑๒	**๑๗-มี.ค.-๖๘**
๑๕	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	๓๕	๑๐	๒๘	**๑๘ - ๑๙ มี.ค. ๖๘**
๑๖	สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน	๑๑	๑๐	๙	**๒๐-มี.ค.-๖๘**
๑๗	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านน่าน	๙	๕	๗	**๒๑-มี.ค.-๖๘**
๑๘	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	๖	๓	๕	**๒๔-มี.ค.-๖๘**
๑๙	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน	๘	๒	๖	**๒๕-มี.ค.-๖๘**
๒๐	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดน่าน	๙	๓	๗	**๒๖-มี.ค.-๖๘**
๒๑	เรือนจำจังหวัดน่าน	๘	๕	๖	**๒๗-มี.ค.-๖๘**
๒๒	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดน่าน	๗	๕	๖	**๒๘-มี.ค.-๖๘**
๒๓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดน่าน	๒๕	๕	๒๐	**๑ - ๒ เม.ย. ๖๘**
๒๔	สำนักงานขนส่งจังหวัดน่าน	๓๔	๑๕	๒๗	**๓ - ๔ เม.ย. ๖๘**
๒๕	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	๑๘	๑๐	๑๔	**๘ - ๙ เม.ย. ๖๘**
๒๖	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	๓๘	๑๐	๓๐	**๒๑ - ๒๒ เม.ย. ๖๘**
๒๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน	๗	๓	๖	**๒๓-เม.ย.-๖๘**
๒๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน	๓๐	๑๐	๒๔	**๒๔ - ๒๕ เม.ย. ๖๘**
๒๙	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน	๒๘	๕	๒๒	**๒๘ - ๒๙ เม.ย. ๖๘**
๓๐	สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน	๑๓	๓	๑๐	**๓๐-เม.ย.-๖๘**
๓๑	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดน่าน	๔๙	๓	๓๙	**๑ - ๒ พ.ค. ๖๘**
๓๒	สำนักงานพลังงานจังหวัดน่าน	๘	๓	๖	**๖-พ.ค.-๖๘**
๓๓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดน่าน	๒	๓	๒	**๗-พ.ค.-๖๘**
รวม		**๙๔๐**	**๒๐๐**	**๗๕๒**	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

รหัสสำหรับเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 9bo4el



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

