รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่านประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (คน)
ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน					
๑. การให้บริการทำบัตรประจำตัวผู้ได้รับพระราชทานเหรียญพิทักษ์เสรีชนและเหรียญราชการชายแดน	ทำบัตรเหรียญพิทักษ์เสรีชน จำนวน ๒๓ ราย ทำบัตรเหรียญราชการชายแดน ๒๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๒๓ ๒๕
๒. การให้บริการบัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือน	ทำบัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๑๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๑๑๖
๓. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างและสอดคล้องกับภารกิจตามยุทธศาสตร์ของจังหวัด	สรรหา คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค (ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดน่านปฏิบัติราชการแทน) จำนวน ๔๔ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๘
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการส่วนภูมิภาค	คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ของจังหวัดน่าน พิจารณาการประเมินและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ จำนวน ๓,๐๗๘ คน และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ๑๑๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ รอบ ๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓,๑๘๘

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (คน)
๕. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนกลางและของจังหวัด	มีข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศ ๓ คน และระดับจังหวัด ๔ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๒๙ ก.พ. ๖๖	๗
๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน					
โครงการอบรมหลักสูตรออนไลน์ “ความรู้เบื้องต้นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ”	บุคลากรของจังหวัดน่านมีความรู้เบื้องต้นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	๖
โครงการอบรมหลักสูตรคาร์บอนเครดิต และการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจก	บุคลากรของจังหวัดน่านมีความรู้เกี่ยวกับคาร์บอนเครดิต และการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจก เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ กุมภาพันธ์ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๖	๑
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หลักสูตร “ชุมชนต้นแบบการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมด้วยเศรษฐกิจหมุนเวียน”	บุคลากรของจังหวัดน่านมีความรู้เกี่ยวกับกับชุมชนต้นแบบการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมด้วยเศรษฐกิจหมุนเวียนเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	๒
โครงการพัฒนาวิทยากรและสิ่งเสริมการจัดการขยะที่ต้นทาง หลักสูตร “Circular Economy การจัดการขยะเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามโมเดล BCG”	บุคลากรของจังหวัดน่านมีความรู้เกี่ยวกับ Circular Economy การจัดการขยะเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามโมเดล BCG เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (คน)
การใช้งานระบบคลังข้อมูลภูมิสารสนเทศกลางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (NatureBi)	การใช้งานระบบคลังข้อมูลภูมิสารสนเทศกลางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (NatureBi)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการขึ้นทะเบียนสวนป่าออนไลน์ สำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรของจังหวัดน่านมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางการขึ้นทะเบียนสวนป่าออนไลน์ สำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ – ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖	๑
โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการส่วนภูมิภาค อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินที่ถูกต้อง สามารถยกระดับคะแนนการประเมินได้เพิ่มขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๐๐
โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน	ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญฯ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญฯ และระบบ Digital Pension ได้อย่างถูกต้อง	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๒๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๙๕

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (คน)
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ PMQA พ.ศ. ๒๕๖๖	จังหวัดน่านมีผลคะแนนการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ จาก ๓๖๖.๑๖ คะแนน เป็น ๔๔๑.๕๒ คะแนน	๓๑,๐๐๐	๒๙,๔๐๐	วันที่ ๒๓,๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๗๐
โครงการอบรมหลักสูตรระบาดวิทยาก่อนปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติการควบคุมโรงติดต่อ	เจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ (CDCU) ทุกอำเภอ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาล, สาธารณสุขอำเภอ, เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ปศุสัตว์อำเภอ, พยาบาลวิชาชีพ, นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข มีความรู้ด้านระบาดวิทยามากขึ้น	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	วันที่ ๒๒ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๐๐
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสถานพยาบาลทุกระดับ	บุคลากรสถานพยาบาลทุกระดับ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการคัดกรอง บำบัดรักษา ช่วยเลิก ส่งต่อ กลุ่มผู้สูบบุหรี่ ดื่มสุรา และการบันทึกข้อมูลในระบบ HDC ในสถานบริการทุกระดับสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๕๐
รวม		**๓๘๖,๖๐๐**	**๓๘๕,๐๐๐**		

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)
บริหาร	สูง	๑
	ต้น	๓
อำนวยการ	สูง	๒๖
	ต้น	๗
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	
	เชี่ยวชาญ	๑๙
	ชำนาญการพิเศษ	๒๒๐
	ชำนาญการ	๑,๕๗๔
	ปฏิบัติการ	๖๔๙
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	
	อาวุโส	๒๒
	ชำนาญงาน	๔๒๘
	ปฏิบัติงาน	๑๑๑
ลูกจ้างประจำส่วนราชการ		๑๑๐
รวม		๓,๑๗๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จังหวัดน่านงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้าราชการ จำนวน ๓,๐๖๐ คน ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๖๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๕

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑๐ คน ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

รวมทั้งหมด ๓,๑๗๙ คน

ปัญหา/อุปสรรค บางโครงการมีการปรับลดงบประมาณ ทำให้กลุ่มเป้าหมายยังไม่ครอบคลุม

ข้อเสนอ ไม่มี