แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	การเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	บุคลากรมีขีดความสามารถเหมาะสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดน่าน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการในจังหวัด	จัดทำมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการในจังหวัดให้มีความเป็นปัจจุบัน และครบถ้วนสมบูรณ์	จัดทำมาตรฐานทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการในจังหวัดน่าน - การจัดทำบัญชีกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ - สำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการในจังหวัดน่าน - การสรุปผลการสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ	๑ เดือน	๑๐,๐๐๐
		ระบบบริการที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการแก่บุคลากร	๑. จัดทำระบบบริการงานเหรียญและบัตรประจำตัวผู้ได้รับพระราชทานเหรียญพิทักษ์เสรีชนและเหรียญราชการชายแดน ๒. การให้บริการบัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือน	๑. การให้บริการงานเหรียญและบัตรประจำตัวผู้ได้รับพระราชทานเหรียญพิทักษ์เสรีชนและเหรียญราชการชายแดน ๒. การให้บริการบัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือน	ตลอดปี ตลอดปี	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ
		ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิผล	ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สร้างและพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและสอดคล้องกับ	การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างและสอดคล้องกับภารกิจตามยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ตลอดปี	ไม่ใช้งบฯ

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์		ภารกิจตามยุทธศาสตร์ของจังหวัด			
			ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้บุคลากรมีประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย	ส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย	การแต่งตั้งโยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรเพื่อให้มีประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย	ตลอดปี	ไม่ใช้งบฯ
		ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม	ระดับความสำเร็จในการบริหารผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นไปตามแนวทางที่จังหวัดกำหนด	สร้างและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นโรม	๑. โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการส่วนภูมิภาค	๑ วัน ๒ ครั้ง/ปี	๘๕,๐๐๐ ไม่ใช้งบฯ
		กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความเชื่อโยงระหว่างราชการส่วนภูมิภาค	ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไกความเชื่อมโยงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความรู้และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. สนับสนุนให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่านเพื่อเสริมสร้างความรู้และทบทวนกระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคค ๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ PMQA พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ วัน ๓ วัน	๒๐๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
				ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล			
๒	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีและมีสวัสดิการ	จำนวนสวัสดิการที่ได้รับการปรับปรุง/พัฒนาขึ้นใหม่	๑. พัฒนาระบบสวัสดิการให้มีความเหมาะสมและตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มบุคลากร ๒. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๑. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่บุคลากรในสังกัด ๒. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๓. การมอบทุนการศึกษาแก่บุตรของข้าราชการ	๕ วัน ๑ วัน /ครั้ง ๕ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ๗๐,๐๐๐
		บุคลากรมีความพึงพอใจและมีความผูกพันกับองค์กร	๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ๒. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ๓. อัตราการลาออกขอโอนออกของข้าราชการลดลง	๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความผาสุกและมีความผูกพันต่อองค์กร ๒. พัฒนาระบบการสร้างขวัญและกำลังใจเพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ	๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร ๒. การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร ๓. การมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำความดีต่อองค์กร ๔. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนกลางและของจังหวัด	๑ เดือน ๗ วัน ๑ วัน ๑ วัน	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ