สรุปผลการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดน่าน
ครั้งที่ ๑-๑ /๒๕๖๗ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๒๐ น.
ณ ประชุมพระเจ้าสุริยพงษ์ผลิตเดช ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดน่าน ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน
****

๑. นายกฤชเพชร เพชระบูรณิน	รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
๒. พ.ต.อ.สุวัฒน์ จินดาวรรณ	ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดน่าน
๓. นายภัทร์ชนนท์ จิตตา	แทนท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๔. นายอนิรุทธ์ โพธิหล้า	อุตสาหกรรมจังหวัดน่าน
๕. นางสาวธนวันต์ ชุมแสง	ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน
๖. นายจิรศักดิ์ เพชรสุทธิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษแทนวัฒนธรรมจังหวัดน่าน
๗. นายอาทิตย์ รวมสิทธิ์	นิติกรชำนาญการพิเศษแทนศึกษาธิการจังหวัดน่าน
๘. นางสาวปาริชาติ สวนใจ	แรงงานจังหวัดน่าน
๙. นางสาวกนกอร แสงอรุณ	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน
๑๐. นายธนพล อินมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดน่าน
๑๑. นางสาวสุภาวดี ศิริวรรณ	สถิติจังหวัดน่าน
๑๒. นางสาวมนวีร์ หมวกพิกุล	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ แทนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน
๑๓. นายอนุพงค์ บุญเจือ	นักวิชาการคลังชำนาญการ แทนคลังจังหวัดน่าน
๑๔. นางสาวภูชิษา ปันแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ แทนท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดน่าน
๑๕. นายประยูร ใบยา	หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผนงานแทนอุสาหกรรมจังหวัดน่าน
๑๖. นางนันทกานต์ สบานงา	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการแทนพาณิชย์จังหวัดน่าน
๑๗. นายศักดินนท์ พิทักษ์เมธี	นิติกรแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
๑๘. นางสาวจำลองลักษณ์ ก่ายแก้ว	แรงงานจังหวัดน่าน
๑๙. นายกัมปนาท พอจิต	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการแทนประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน
๒๐. นางสาวกมลรส นันทะกมล	นักบริหารทั่วไป ระดับต้น แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน
๒๑. นายบุญมี ถือพัฒน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว
๒๒. นายจักรกริศน์ ปันศิริ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศิลาเพชร
๒๓. นางนงเยาว์ สารเถื่อนแก้ว	ผู้แทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาน่าน
๒๔. นายภูมิพันธ์ ปรารมภ์	รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดน่าน
๒๕. นายชำนาญ สนธิโพธิ์	ประธานชมรม STRONG- จิตพอเพียงจังหวัดน่าน
๒๖. นายฉัตรชัย วีระเชวงกุล	ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน
๒๗. นางสาวอัฐฟ้า ก้อนทอง	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน

ผู้ไม่มาประชุม...

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการ/ภารกิจต้นสังกัด

๑. ปลัดจังหวัดน่าน
๒. พลังงานจังหวัดน่าน
๓. ยุติธรรมจังหวัดน่าน
๔. นายกเทศมนตรีตำบลศรีษะเกษ
๕. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมพระ
๖. ประธานหอการค้าจังหวัดน่าน
๗. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน
๘. ประธานชมรมธนาคารจังหวัดน่าน
๙. ผู้แทนมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย (วิทยาลัยสงฆ์)
๑๐. ประธานสมาพันธ์สื่อมวลชนจังหวัดน่าน
๑๑. ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๕

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวรริณชญา บุตรแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. นายกัณตภณ คุ้มศิริ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวนริศรา อินต๊ะวงศ์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.

สรุปผลการประชุม

วันเดือนปี /ครั้งที่	เนื้อหาการประชุม	มติการประชุม	หมายเหตุ
ครั้งที่ ๑-๑ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	**วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ** ไม่มี	รับทราบ	
	วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม นายกัณตภณ คุ้มศิริ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า รายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดน่าน ครั้งที่ ๔-๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งเวียนให้คณะกรรมการฯ พิจารณาเมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ไม่มีคณะกรรมการฯ ขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด	รับรองรายงานการประชุม	
	วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ		

วาระที่ ๓...

<table>
<tr><th>วันเดือนปี
/ครั้งที่</th><th>เนื้อหาการประชุม</th><th>มติการประชุม</th><th>หมายเหตุ</th></tr>
<tr><td>ครั้งที่ ๑-๑ /๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</td><td>
๓.๑ การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน มอบหมายให้นายกัณตภณ คุ้มศิริ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ตามวาระที่ ๓.๑ ต่อที่ประชุม
นายกัณตภณ คุ้มศิริ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินฯ จะต้องมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คือได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ โดยในปี๒๕๖๗ กำหนดให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เป็นผู้ที่ดำเนินการประเมินฯ ตลอดจนให้คำปรึกษา และกำกับติดตามให้หน่วยงานภาครัฐได้เข้าร่วมการประเมินฯ ครบถ้วนตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลางกำหนด ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่านได้กำหนดแผนการลงพื้นที่เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้
๑.การลงพื้นที่ชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อม ๑๕ อำเภอ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากข้อคำถามมีการปรับเปลี่ยนใหม่บางตัวชี้วัด
<table>
<tr><th rowspan="2">วันที่</th><th colspan="2">กลุ่มเป้าหมาย</th></tr>
<tr><th>เช้า
เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป</th><th>บ่าย
เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป</th></tr>
<tr><td>๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอบ้านหลวง
ณ อบต.ป่าคาหลวง</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอท่าวังผา
ณ อบต.ผาทอง</td></tr>
<tr><td>๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอสองแคว
ณ อบต.นาไร่หลวง</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอเชียงกลาง
ณ เทศบาลตำบลเชียงกลาง</td></tr>
<tr><td>๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖</td><td>เดินทางไปอ.เฉลิมพระเกียรติ</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ
ณ อบต.ห้วยโก๋น</td></tr>
<tr><td>๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอทุ่งช้าง
ณ อบต.และ</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอปัว
ณ อบต.ศิลาเพชร</td></tr>
<tr><td>๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอสันติสุข
ณ อบต.ป่าแลวหลวง</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอบ่อเกลือ
ณ เทศบาลตำบลบ่อเกลือใต้</td></tr>
<tr><td>๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอแม่จริม
ณ เทศบาลตำบลหนองแดง</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอภูเพียง
ณ อบต.ฝายแก้ว</td></tr>
<tr><td>๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอเวียงสา
ณ เทศบาลตำบลเวียงสา</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน
ณ เทศบาลเมืองน่าน</td></tr>
<tr><td>๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอนาหมื่น
ณ เทศบาลตำบลบ่อแก้ว</td><td>อปท.ในพื้นที่อำเภอนาน้อย
ณ อบต.เชียงของ</td></tr>
</table>
</td><td>รับทราบ</td><td></td></tr>
</table>

	๒. จัดทำตัวอย่างข้อมูลที่สำคัญสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้ง แนวทางการสร้างการรับรู้เพื่อยกระดับผลคะแนน IIT และ EIT ๓.การให้คำปรึกษาผ่านกลุ่มไลน์ Open Chat ๔.การกำกับติดตามผ่านกลไกคณะกรรมการผลักดันฯ **ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า** ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน่วยงานที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน ๘ แห่ง ซึ่งเมื่อนำข้อมูลอื่นมาประกอบการวิเคราะห์ เช่น สถิติข้อร้องเรียน งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ปัญหาการเมืองภายใน พบว่ามีความสัมพันธ์กับผลคะแนน ITA เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีข้อกล่าวหาร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ช.จำนวนมาก ผลคะแนน ITA ก็จะต่ำ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีงบประมาณมากแต่มีการบริหารที่ไม่โปร่งใสบุคลากรภายในก็จะสะท้อนผ่านการประเมินผลคะแนนก็จะได้น้อยตามไปด้วย ทั้งนี้ ในการลงพื้นที่ชี้แจงหน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่านจะนำผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาวิเคราะห์และเสนอแนะให้แต่ละแห่งทราบว่าหน่วยงานมีปัญหาในเรื่องใดบ้าง ควรปรับปรุงแก้ไขในเรื่องใดบ้าง ซึ่ง ส่วนใหญ่จะเป็นประเด็นเรื่องการงบประมาณของหน่วยงานที่บุคลากรไม่รับทราบถึงงบประมาณและความก้าวหน้าของการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน หรือประเด็นเรื่องการที่บุคลากรไม่ทราบถึงแนวทางปฏิบัติของการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งเรื่องข้างต้นผู้บริหารหน่วยงานสามารถทำความเข้าใจแก่บุคลากรได้ ซึ่งก็จะส่งผลให้ค่าคะแนน ITA สูงขึ้นตามไปด้วย เป็นต้น **ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดน่าน** ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน จะร่วมเป็นพี่เลี้ยงติดตามและสนับสนุนให้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดให้ได้ทั้ง ๑๐๐ แห่ง **นายกฤชเพชร เพชระบูรณิน รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ประธานในที่ประชุม** ได้เน้นย้ำให้ทุกส่วนราชการให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญต่อการประเมิน ITA เพราะการประเมิน ITA จะทำให้ส่วนราชการได้ทราบถึงความคิดเห็นของประชาชนที่มาติดต่อราชการหรือขอรับบริการ ต่อการบริหารงานของหน่วยงานว่าเป็นอย่างไร หน่วยงานไม่ต้องกังวลต่อการประเมิน **๓.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดน่าน** นางสาวนริศรา อินต๊ะวงศ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ ได้นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้ <u>เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</u> <u>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑</u> ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์	รับทราบ	

ปี ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๒

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปี ๒๕๖๗ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ปี ๒๕๖๗ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๓๕

และได้ขอความอนุเคราะห์ให้ส่วนราชการที่มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เป็นโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำของหน่วยงาน หรือเป็นโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขอส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมเป็นภาพรวม บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด และนำเสนอเพื่อให้คณะกรรมการผลักดันฯ จังหวัดน่านพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ได้นำเสนอข้อมูลค่าคะแนนตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะกรรมการผลักดันฯ จังหวัดน่านทราบ ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

	ปี ๒๕๖๖ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๗๗.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๖ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๐.๕ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ปี ๒๕๖๖ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๙๒.๑ เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ปี ๒๕๖๖ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๖ เรื่อง ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ปี ๒๕๖๖ ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ในปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง ปี ๒๕๖๖ ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ในปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ปี ๒๕๖๖ ไม่มีคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ **ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน** ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า กรณีเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่มีจำนวนเพิ่มสูงขึ้นนั้น เมื่อพิจารณาพบว่าสาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากกลุ่มการเมืองที่มีการแข่งขันกันสูง ซึ่งจากผลการเลือกตั้งที่ผ่านมาพบว่าองค์กรปกครองส่วนส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๘๐ แห่ง เป็นผู้บริหารชุดใหม่ ดังนั้น การร้องเรียนในลักษณะของความขัดแย้งหรือการแข่งขันทางการเมืองจึงมีสูง นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาข้อมูลในเชิงลึกแล้วก็พบว่าเรื่องร้องที่มีการร้องเรียนส่วนใหญ่เป็นเรื่องร้องในอดีตไม่ใช่เรื่องที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน		
	วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา -ไม่มีวาระเสนอเพื่อพิจารณา-	รับทราบ	
	วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) **นายกฤชเพชร เพชระบูรณิน รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ประธานในที่ประชุม** ได้ให้ชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดน่านและผู้แทนส่วนราชการใดหากมีเรื่องที่จะแจ้งให้ที่	เห็นชอบให้เพิ่ม สพม. ,สพป.๑ และสพป.๒	

	นายชำนาญ สนธิโพธิ์ ประธานชมรมSTRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดน่าน ได้เสนอข้อมูลต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของชมรมว่า ปัจจุบันสิ่งที่ชมรมพยายามดำเนินการคือการให้ความรู้กับชุมชน ให้ความรู้กับกำนันผู้ใหญ่บ้านเพื่อลดข้อร้องเรียนในพื้นที่ และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ต่างๆ ว่าการทำหน้าที่ของคณะกรรการหรือสมาชิกชรมทำหน้าที่ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส ที่ผ่านมาชมรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์อย่างมากจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน เช่น ความรู้เกี่ยวกับการก่อสร้าง การตรวจรับ ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างมากต่อการทำหน้าที่เฝ้าระวัง **นายอาทิตย์ รวมสิทธิ์ ผู้แทนศึกษาธิการจังหวัดน่าน** ได้ให้ข้อสังเกตต่อที่ประชุมถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการผลักดันฯ ว่าภารกิจของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ จะมีประเด็นเรื่องหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต แต่ปัจจุบันอำนาจหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จะไม่มีอำนาจในการสั่งการสถานศึกษาโดยตรง ดังนั้น เห็นควรมีการเพิ่มองค์ประกอบของคณะกรรมการผลักดันฯ ในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาน่าน (สพม.) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑ และ เขต ๒ เพื่อที่จะได้ร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจงานของคณะกรรมการผลักดันฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	เป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการผลักดัน	

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(นายกัณตภณ คุ้มศิริ)
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
ผู้สรุปรายงานการประชุม

(นายฉัตรชัย วีระเชวงกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดน่าน
ครั้งที่ ๑-๑ /๒๕๖๗ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๒๐ น.
ณ ประชุมพระเจ้าสุริยพงษ์ผลิตเดช ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดน่าน ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน
****








GIFT
POLICY
ผู้ช่วยอำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำจังหวัดน่าน

