หน้าที่ งาน
เลขที่รับ 233
วันที่ 20 ม.ค. 2566
เวลา

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 158
วันที่ 20 / 01 / 2566
เวลา 11.24 น.

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐๕๔-๗๑๖๔๐๑

ที่ นน ๐๐๐๕/๔๖ **วันที่** ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. ต้นเรื่อง

ตามคำสั่งจังหวัดน่านที่ ๒๘๓๔๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมลาออกจากราชการ ซึ่งได้อนุญาตให้นางสาวขวัญชนก ดีแท้ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม สังกัดสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ลาออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน จะได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ คำสั่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่ ๒๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เกี่ยวกับพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ดังนี้

๒.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (เอกสารแนบ ๑)

๓.๒ คำสั่งจังหวัดน่านที่ ๒๔๔๘๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน

บัญชีแนบท้ายการมอบอำนาจ ลำดับที่ ๑

ข้อ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (เอกสารแนบ ๒)

๓.๓ คำสั่งจังหวัดน่านที่ ๑๒๐๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ เฉพาะกรณีที่กระทรวง/กรม มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้ ก่อนการดำเนินการสรรหา การเลือกสรรบุคคล ให้เสนอขอความเห็นชอบการดำเนินการจากผู้ว่าราชการจังหวัดน่านก่อนดำเนินการ ... (เอกสารแนบ ๓)

/ ๔. ข้อพิจารณา ...

๔. **ข้อพิจารณา**

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย จึงเรียนเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาขอความเห็นชอบมอบหมายให้ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ต่อไป

๕. **ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอัญชรินทร์ กลิ่นศิริ)
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน

(นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

- เห็นชอบ -

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐๕๔-๗๑๖๔๐๑

ที่ นน ๐๐๐๕/๕๗๗ **วันที่** ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. ต้นเรื่อง

ตามคำสั่งจังหวัดน่านที่ ๒๘๓๔๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมลาออกจากราชการ ซึ่งได้อนุญาตให้นางสาวขวัญชนก ดีแท้ พนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม สังกัดสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ลาออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือที่ นน ๐๐๐๕/๔๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ได้เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบมอบหมายให้ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดน่านได้โปรดพิจารณาลงนามให้ความเห็นชอบแล้ว (เอกสารแนบ ๑)

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ คำสั่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่ ๒๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เกี่ยวกับพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ดังนี้

๒.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการ (เอกสารแนบ ๒)

๓.๒ คำสั่งจังหวัดน่านที่ ๒๔๔๘๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน

บัญชีแนบท้ายการมอบอำนาจ ลำดับที่ ๑

ข้อ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (เอกสารแนบ ๓)

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

/ ๔.๑ ...

๔.๑ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม จำนวน ๑ อัตรา

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศและคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้

นิรัตติศัย แก้วกาวี

(นายนิรัตติศัย แก้วกาวี)
นิติกร

เห็นชอบ

(นางอัญชรินทร์ กลิ่นศิริ)
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

มนวีร์ หมวกพิกุล

(นางสาวมนวีร์ หมวกพิกุล)
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ประกาศจังหวัดน่าน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

.....

ด้วยจังหวัดน่าน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่ ๒๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และคำสั่งจังหวัดน่านที่ ๒๔๔๘๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. <u>ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน</u>

ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม จำนวน ๑ อัตรา
รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒ <u>คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการเลือกสรร</u>

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ นับถึงวันที่รับสมัคร

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

<u>หมายเหตุ</u> สำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการเรียกเข้ารับการจัดจ้างในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น และจะต้องไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนฯ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีที่สมัครสอบแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังอยู่ในสมณเพศอยู่ในวันสอบ

/ ๒.๒. คุณสมบัติ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. <u>การรับสมัคร</u>

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัคร**<u>ด้วยตนเอง</u>**ได้ที่ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๑ ถนนน่าน-พะเยา ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน **<u>ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ในวันและเวลาราชการ)</u>** ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใดกรุณาติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๔๗๑ ๖๔๐๑

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และติดรูปถ่ายลงในใบสมัครให้เรียบร้อย

๓.๒.๒ สำเนาใบปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ **<u>และ</u>**สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of record) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำใบรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนได้

๓.๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ กรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานไม่ตรงกัน ให้แนบใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ กรณีผู้สมัครเพศชายให้แนบสำเนาหนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (แบบ สด.๔๓) หรือ หลักฐานการสำเร็จการศึกษาวิชาทหาร (แบบ สด.๘) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๖ ใบรับรองแพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๗ หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานด้านการพัฒนาสังคม พัฒนาชุมชน สวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์ องค์กรเครือข่าย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

<u>ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย</u>

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ <u>ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกคนใดหลักฐานในการสมัครไม่ถูกต้องไม่ครบถ้วน คณะกรรมการมีสิทธิที่จะไม่รับสมัครผู้นั้นได้</u> และในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

/ ๔. การประกาศ...

๔. <u>การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน</u>

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ **ภายในวันอังคารที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖** ทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ที่ http://www.nan.m-society.go.th/ และบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้องสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน

๕. <u>หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก</u>

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน จะทำการประเมินสมรรถนะเป็น ๒ ครั้ง (รวม ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

ก. การประเมินครั้งที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน) ประเมินวิชาความรู้ ความสามารถทั่วไป และวิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน

ข. การประเมินครั้งที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน) ประเมินความรู้ความสามารถ พฤติกรรม และคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น ทัศนคติ บุคลิกภาพ ฯลฯ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๖. <u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ <u>แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</u> โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๖.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. <u>การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก</u>

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ที่ http://www.nan.m-society.go.th/ และบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้องสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

/ ๘. การจัดทำ ...

๘. <u>การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก</u>

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่านกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอัญชรินทร์ กลิ่นศิริ)
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง
ตามประกาศจังหวัดน่าน
ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

๑. ชื่อตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม
อัตราว่าง ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์ ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
ระยะเวลาการจ้าง วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๗๐
สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ให้คำแนะนำแก่องค์กรสวัสดิการสังคมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และระเบียบการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม การเขียนโครงการด้านสวัสดิการสังคม การดำเนินโครงการตามเงื่อนไขที่กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมกำหนด

๒.๒ ประสานและส่งเสริมให้องค์กรสวัสดิการสังคมจัดทำโครงการด้านสวัสดิการสังคม เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ หรือแก้ไขปัญหาสังคมในจังหวัด

๒.๓ ติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

๒.๔ รวบรวม บันทึกข้อมูลโครงการที่ได้รับเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมในระบบกระจายกองทุนสู่ภูมิภาค และระบบปกติ ในฐานข้อมูล Back office ให้ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนจังหวัด

๒.๖ ประชาสัมพันธ์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และส่งเสริมให้เกิดการระดมทุนนำเงินเข้ากองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่จังหวัด

๒.๗ ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และงานอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๘ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในทุกสาขาวิชา

๓.๒ สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้ในระดับดี

๓.๓ สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและเดินทางไปต่างจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๔.๑ มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๔.๒ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะในงานด้านการบริการประชาชนและพัฒนาสังคม

๔.๓ มีความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

การประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. การประเมินครั้งที่ ๑ โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน - ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการเลือกและการพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๑ - ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการเลือกและการพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนองค์กรสวัสดิการชุมชน ในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๑ - ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการเลือกและการพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนองค์กรสาธารณประโยชน์ ในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๑ - ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ - ความรู้เกี่ยวกับค่านิยม วิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสถานการณ์การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	๑๐๐	**ข้อสอบปรนัย**
๒. การประเมินครั้งที่ ๒ โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ (เฉพาะผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน) - ความเหมาะสมกับตำแหน่ง บุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์ การคิดวิเคราะห์และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า การแสดงความคิดเห็น ทัศนคติ แนวคิด และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐๐	**สอบสัมภาษณ์**



คำสั่งจังหวัดน่าน

ที่ ๒๐๕๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

.....

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและจัดจ้างพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. <u>คณะกรรมการรับสมัคร ตรวจสอบหลักฐานและคุณสมบัติ</u> ประกอบด้วย

(๑) นางสาวรุจยา ชราชิต นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ประธานกรรมการ

(๒) นางสาวกิตยาภรณ์ ธนนภากุล พนักงานอำนวยการ กรรมการ

(๓) นายนิรัตติศัย แก้วกาวี นิติกร กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับสมัคร ตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามคุณสมบัติ จัดเก็บ รวบรวมหลักฐานเอกสาร รายชื่อผู้สมัคร และรายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ต่อไป

๒. <u>คณะกรรมการออกข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ และนำส่งข้อสอบ</u> ประกอบด้วย

(๑) นายปิยพงษ์ กัณทะกาลัง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ประธานกรรมการ

(๒) นายประพัฒน์ กันไชย นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กรรมการ

(๓) นางพิมลพรรณ คำมอญ นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ เก็บรักษาข้อสอบให้อยู่ในสภาพที่ถูกปิดผนึกอย่างเรียบร้อย ก่อนการเปิดเพื่อสำเนาเอกสารข้อสอบ ทำการสำเนาเอกสารข้อสอบ นำส่งเอกสารข้อสอบแก่คณะกรรมการคุมสอบเพื่อนำไปใช้ในการทดสอบ และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓. <u>คณะกรรมการคุมสอบ</u> ประกอบด้วย

(๑) นายอนุวัฒน์ วิไลพันธุ์รัตนา นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ

(๒) นายพรสิทธิ ขุนนิรงค์ นักพัฒนาสังคม กรรมการ

(๓) นางกานต์ธิดา เอื้อจินดาพงศ์ นักพัฒนาการเด็ก กรรมการ

(๔) นายพัชรวุฒิ แก้วอินแสง นักพัฒนาสังคม กรรมการ

(๕) นางปัฐยาวดี ฆารเจริญ นักวิชาการเงินและบัญชี กรรมการ

(๖) นายณัฐพัฒน์ สายสูง นักสังคมสงเคราะห์ กรรมการ

(๗) นางกัลยา สองเมืองแก่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ

(๘) นางสาวธิดารัตน์ ตาคำ นิติกร กรรมการ

/ (๙) นายธนชาต ...

(๙) นายธนชาต อรุณรุ่งโรจน์ นิติกร กรรมการ

(๑๐) นางสาวปรียา พรมถานา นักพัฒนาสังคม กรรมการ

(๑๑) นางสาวสาลี นวรัตนกุล นักวิชาการเงินและบัญชี กรรมการ

(๑๒) นางจิรนันท์ ยาวิราช นักพัฒนาสังคม กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ควบคุม และดำเนินการทดสอบให้ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในระหว่างการทดสอบ เก็บรวบรวมแบบทดสอบและกระดาษคำตอบภายหลังทำการทดสอบเสร็จสิ้น นำส่งแบบทดสอบและกระดาษคำตอบให้คณะกรรมการตรวจข้อสอบเพื่อทำการตรวจให้คะแนน และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. <u>คณะกรรมการตรวจข้อสอบ</u> ประกอบด้วย

(๑) นางสาวสลิลรัตน์ กันยะ นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ประธานกรรมการ

(๒) นางสาวปภาอร สรรวิริยะ นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ กรรมการ

(๓) นางสาวมนวีร์ หมวกพิกุล นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ตรวจข้อสอบ รวบรวมคะแนน และรวบรวมรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน รายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ต่อไป

๕. <u>คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์</u> ประกอบด้วย

(๑) นางอัญชรินทร์ กลิ่นศิริ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.น่าน ประธานกรรมการ

(๒) นางนิภารัตน์ ประพฤติ ผอ.ศูนย์ฯ ราษฎรบนพื้นที่สูง จ.น่าน กรรมการ

(๓) นายคณพัฒน์ ศรีแก้ว นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการสัมภาษณ์คุณลักษณะของบุคคล เพื่อประเมินถึงความเหมาะสม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก รวบรวมผลการประเมินฯ รายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อประกาศผลการคัดเลือก ต่อไป

๖. <u>คณะกรรมการอำนวยการ และประสานงาน</u> ประกอบด้วย

(๑) นางสาวรุจยา ชราชิต นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ประธานกรรมการ

(๒) นางสาวกิตยาภรณ์ ธนนภากุล พนักงานอำนวยการ กรรมการ

(๓) นายนิรัตติศัย แก้วกาวี นิติกร กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการอำนวยการ ประสานงาน และอำนวยความสะดวก ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่และผู้เข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม จนเสร็จสิ้นทุกกระบวนการขั้นตอนด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอัญชรินทร์ กลิ่นศิริ)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำเนาคู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐๕๔-๗๑๖๔๐๑

ที่ นน ๐๐๐๕/๕๖๙ **วันที่** ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๑ เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ซึ่งได้ดำเนินการรับสมัครในระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว โดยมีผู้สมัครจำนวนทั้งสิ้น ๓๔ คน และคณะกรรมการรับสมัครสอบได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว จึงได้กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย หนังสือนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๑ และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

นิรัตติศัย แก้วกาวี

(นายนิรัตติศัย แก้วกาวี)
นิติกร

เห็นชอบ

(นางอัญชรินทร์ กลิ่นศิริ)
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

มนวีร์ หมวกพิกุล

(นางสาวมนวีร์ หมวกพิกุล)
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป มนวีร์ / 6/2/66

หัวหน้าฝ่าย.....

หัวหน้างาน.....

จบที่ นิรัตติศัย/๖ ก.พ.๖๖ พิมพ์/ทาน



ประกาศจังหวัดน่าน
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๑
เพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

.....

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ซึ่งได้ดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว และได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๑ เพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

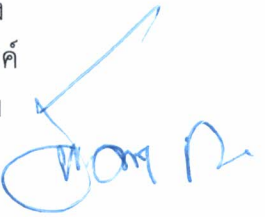
(นางอัญชรินทร์ กลิ่นศิริ)
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๑
เพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม
แนบท้ายประกาศจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	
๐๐๑	นางสาวณิชกานต์	ธงวิชัย
๐๐๒	นางสาวพรรณราย	วงศ์คำมา
๐๐๓	นางสาววีรดา	เทศะ
๐๐๔	นางเกษญากร	เขื่อนคำ
๐๐๕	นางสาวทิวาพร	มะโนชัย
๐๐๖	นายนิชคุณ	ไชยวุฒิ
๐๐๗	นางสาวอภิญญา	ตันท่อน
๐๐๘	นายเจษฎา	มูลสถาน
๐๐๙	นายอภิสิทธิ์	บัวเย็น
๐๑๐	นางสาวธราธาร	อินใจ
๐๑๑	นางสาวศิริญาภรณ์	เขื่อนจันทร์
๐๑๒	นางสาวพรนัชชา	รัตนา
๐๑๓	นางสาววาสนา	ยอดออน
๐๑๔	นางสาววรัญญา	กัลยาประสิทธิ์
๐๑๕	นางสาววิลาสินี	กันภัย
๐๑๖	นางสาวอรัญญา	พรมรังฤทธิ์
๐๑๗	นางสาวพรพิสุทธิ์	เอมสอาด
๐๑๘	นายญาณวีร์	สีนิล
๐๑๙	นางสาววรัญญา	สีกัน
๐๒๐	นางสาวนฤมล	หาญสงคราม
๐๒๑	นายพัสกร	ชฎาธาร
๐๒๒	นางสาวรสรินทร์	จิตอารี
๐๒๓	นางรัชนีพร	กันคำ
๐๒๔	นายกฤษณ์	ฝนชอุ่ม
๐๒๕	นางสาวผกามาศ	ไผ่แจ้คำมูล
๐๒๖	นายวันชนะ	ไชยตัน
๐๒๗	นางสาวอรยา	คูตา
๐๒๘	นายกิตติศักดิ์	นาระทะ
๐๒๙	นางสาวสรินยา	คำมูลอินทร์
๐๓๐	นางสาวอัฐภิญญา	ทุ่นใจ

/ เลขประจำ ...

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	
๐๓๑	นายยุทธพงศ์	เอมสอาด
๐๓๒	นายพีรกานต์	ดาวทอง
๐๓๓	นางสาวภาวินี	ศรีสวรรค์
๐๓๔	นายอภิสิทธิ์	สงคราม



<u>กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ</u>

วันเสาร์ ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.
ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

<u>สถานที่สอบ</u>

ห้องประชุมเจ้ามหาพรหมสุรธาดา ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัด (ศูนย์ราชการจังหวัดน่าน)
ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน

ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม สุภาพสตรีสวมเสื้อ กระโปรง หรือกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง (ห้ามกางเกงยีนส์) โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๒. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

๓. ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัคร **และ**บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ไปในวันประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินสมรรถนะอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะได้

๔. ผู้สอบจะต้องเข้ารับการประเมินตามตำแหน่งที่สมัคร และตามวัน เวลาที่กำหนด

๕. การเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนต้องปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ห้ามนำตำรา บันทึกข้อความใด ๆ เครื่องมืออุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เครื่องประดับทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ วิทยุติดตามตัว วิทยุสื่อสาร เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง แหวน ต่างหู สร้อยคอ สร้อยข้อมือ/ข้อเท้า กำไลข้อมือ/ข้อเท้า นาฬิกาทุกชนิด พระเครื่อง เครื่องราง หรือสิ่งอื่นใดที่มีลักษณะหรือคุณสมบัติอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน เป็นต้น เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

๕.๒ ควรไปถึงสถานที่ประเมินก่อนเริ่มเวลาประเมินไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมิน

๕.๓ **ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ**

๕.๔ เครื่องเขียนและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการสอบ ได้แก่ ปากกาสีน้ำเงิน (เท่านั้น) และต้องจัดหามาเอง

๕.๕ ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องนั่งประเมินตามที่นั่ง ที่กำหนดให้

๕.๖ ให้เขียนเลขประจำตัวสอบในที่ที่กำหนดให้เท่านั้น

๕.๗ กรณีต้องการเปลี่ยนคำตอบ ให้ทำการขีดฆ่าคำตอบเดิมและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๕.๘ เมื่ออยู่ในห้องประเมิน ขณะประเมินต้องไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้ารับการประเมินคนอื่น หรือบุคคลภายนอกและไม่ออกจากห้องประเมิน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความดูแลของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินฯ

๕.๙ เมื่อหมดเวลาและคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินให้หยุดทำตอบจะต้องหยุดทันที แต่จะออกจากห้องประเมินได้ต่อเมื่อคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินได้อนุญาตแล้ว

๕.๑๐ หากทำตอบเสร็จก่อนเวลาและส่งคำตอบแล้ว จะออกจากห้องประเมินได้ต่อเมื่อคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินได้อนุญาตแล้ว

/๕.๑๑...

๕.๑๑ เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องออกจากสถานที่ประเมินโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังประเมินไม่แล้วเสร็จ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังประเมินอยู่

๕.๑๒ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินโดยเคร่งครัด

๖. แบบทดสอบ กระดาษคำตอบที่ใช้ในการประเมินจะนำออกจากห้องประเมินไม่ได้

๗. ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริต หรือส่อว่าทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนได้

๘. ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งนี้

สำเนาคู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาสังคม ฯ จังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๔- ๗๑๖๔๐๑

ที่ นน ๐๐๐๕/ ๑๖๗ **วันที่** ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๑ เพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม และได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเจ้ามหาพรหมสุรธาดา ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัดน่าน แล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว โดยมีผู้เข้ารับการประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จำนวน ๑๐ คน

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน ครั้งที่ ๑ และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

มณีร์ หมวกพิกุล

(นางสาวมนวีร์ หมวกพิกุล)
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เห็นชอบ

(นางอัญชรินทร์ กลิ่นศิริ)
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

หัวหน้าฝ่าย มณีร์ 20/2/66
หัวหน้างาน .....
จนท. พิมพ์ทาน

สำเนาคู่ฉบับ



ประกาศจังหวัดน่าน
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมิน ครั้งที่ ๑ และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๒ ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

.....

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๑ เพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบ ซึ่งได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเจ้ามหาพรหมสุรธาดา ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัดน่าน นั้น

บัดนี้ การดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เพื่อคัดเลือกและจัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน ครั้งที่ ๑ และผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่มีรายชื่อตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ เข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๒ **ในวันพุธ ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน** หากผู้ใดไม่มาภายในกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์เข้ารับการประเมินครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอัญชรินทร์ กลิ่นศิริ)
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

หัวหน้าฝ่าย.....
หัวหน้างาน.....
จนท.....พิมพ์/ทาน

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)
เพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม
แนบท้ายประกาศจังหวัดน่าน ฉบับลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	
๐๐๔	นางเกษญากร	เขื่อนคำ
๐๐๕	นางสาวทิวาพร	มะโนชัย
๐๐๙	นายอภิสิทธิ์	บัวเย็น
๐๑๐	นางสาวธราธาร	อินใจ
๐๑๒	นางสาวพรนัชชา	รัตนา
๐๑๓	นางสาววาสนา	ยอดออน
๐๑๔	นางสาววรัญญา	กัลยาประสิทธิ์
๐๒๓	นางรัชนีพร	กันคำ
๐๓๓	นางสาวภาวินี	ศรีสวรรค์
๐๓๔	นายอภิสิทธิ์	สงคราม

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 569
วันที่ 23 ก.พ. 2566
เวลา 09.21 น.

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐๕๔-๗๑๖๔๐๑

ที่ นน ๐๐๐๕/๑๓๕๖ **วันที่** ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

หน้าห้องผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 652
วันที่ 23 ก.พ. 2566
เวลา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นน ๐๐๐๕/๔๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ได้เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบมอบหมายให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ได้โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ทั้งนี้ โดยมีผู้เข้ารับการประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๐ คน

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

คำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๑๒๐๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ (เอกสารแนบ ๑)

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน จึงขอเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและได้ขึ้นบัญชีเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม โดยเรียงลำดับตามผลคะแนนการประเมิน และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน จะได้ดำเนินการประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ พร้อมจัดทำสัญญาจ้างต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ทราบ -

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

(นางอัญชรินทร์ กลิ่นศิริ)
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน

(นายชัยนรงค์ วงศ์ไพฑูรย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม
ในสังกัดสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	
๑	๐๓๓	นางสาวภาวินี	ศรีสวรรค์
๒	๐๐๕	นางสาวทิวาพร	มะโนชัย
๓	๐๑๐	นางสาวธราธาร	อินใจ
๔	๐๒๓	นางรัชนีพร	กันคำ
๕	๐๐๔	นางเกษญากร	เขื่อนคำ
๖	๐๑๔	นางสาววรัญญา	กัลยาประสิทธิ์
๗	๐๐๙	นายอภิสิทธิ์	บัวเย็น
๘	๐๑๓	นางสาววาสนา	ยอดออน
๙	๐๓๔	นายอภิสิทธิ์	สงคราม
๑๐	๐๑๒	นางสาวพรนัชชา	รัตนา

สำเนาคู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐๕๔-๗๑๖๔๐๑

ที่ นน ๐๐๐๕/๑๔๐๗ **วันที่** ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นน ๐๐๐๕/๔๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ได้เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบมอบหมายให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ได้โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นั้น

๒. <u>ข้อเท็จจริง</u>

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว โดยมีผู้เข้ารับการประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๐ คน ทั้งนี้ ได้เสนอรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและได้ขึ้นบัญชีฯ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เพื่อโปรดทราบ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)

๓. <u>ระเบียบ/ข้อกฎหมาย</u>

คำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๑๒๐๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ (เอกสารแนบ ๒)

๔. <u>ข้อพิจารณา</u>

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรดำเนินการประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ต่อไป

๕. <u>ข้อเสนอ</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

นิรัตติศัย แก้วกาวี

(นายนิรัตติศัย แก้วกาวี)
นิติกร

เห็นชอบ

(นายคณพัฒน์ ศรีแก้ว)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ รักษาราชการแทน
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

มนวีร์ หมวกพิกุล

(นางสาวมนวีร์ หมวกพิกุล)
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

หัวหน้างาน...../.....

นิรัตติศัย / ๒๒ ก.พ. ๖๖ พิมพ์/ทาน



ประกาศจังหวัดน่าน
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

.....

ตามที่จังหวัดน่าน โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม เพื่อสนับสนุนภารกิจงานตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน จำนวน ๑ อัตรา โดยปฏิบัติงาน ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน นั้น

บัดนี้ จังหวัดน่าน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ทราบว่า

๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือถ้ามีการสอบในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒. ให้ผู้มีรายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้นี้ เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้น ในกรณีดังต่อไปนี้ คือ
๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก
๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด
๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๓. หากปรากฏภายหลังว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ถึงแม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ก็จะไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๔. ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไป เมื่อมีอัตราว่างและจังหวัดน่านประสงค์จะจัดจ้าง จะมีหนังสือแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่จะให้ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการจัดจ้างตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตามที่อยู่ที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครสอบ

ฉะนั้น ขอให้ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ ไปรายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ชั้น ๑ อาคารศาลากลางจังหวัด ศูนย์ราชการจังหวัดน่าน ต.ไชยสถาน อ.เมือง จ.น่าน **ในวันจันทร์ ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.**

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคณพัฒน์ ศรีแก้ว)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ รักษาราชการแทน
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม
ในสังกัดสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน
แนบท้ายประกาศจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	
๑	๐๓๓	นางสาวภาวินี	ศรีสวรรค์
๒	๐๐๕	นางสาวทิวาพร	มะโนชัย
๓	๐๑๐	นางสาวธราธาร	อินใจ
๔	๐๒๓	นางรัชนีพร	กันคำ
๕	๐๐๔	นางเกษญากร	เขื่อนคำ
๖	๐๑๔	นางสาววรัญญา	กัลยาประสิทธิ์
๗	๐๐๙	นายอภิสิทธิ์	บัวเย็น
๘	๐๑๓	นางสาววาสนา	ยอดออน
๙	๐๓๔	นายอภิสิทธิ์	สงคราม
๑๐	๐๑๒	นางสาวพรนัชชา	รัตนา

หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ในลำดับที่ ๑ มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้าง **ในวันจันทร์ ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.** ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน ชั้น ๑ อาคารศาลากลางจังหวัด ศูนย์ราชการจังหวัดน่าน ต.ไชยสถาน อ.เมือง จ.น่าน หากไม่มารายงานตัวในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการจัดจ้าง ทั้งนี้ ให้นำเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้ มาแสดงในวันรายงานตัวด้วย

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑.๕ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๒ รูป
๒. สำเนาปริญญาบัตร/วุฒิบัตร/หนังสือรับรองคุณวุฒิ **และ** ใบทรานสคริป จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ฉบับ