**สรุปผลการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**
**ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดน่าน**
**ครั้งที่ ๑-๑ /๒๕๖๖ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.**
**ณ ประชุมเจ้ามหาพรหมสุรธาดา ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัดน่าน ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน**
**********

| | |
|---|---|
| ๑. นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่ | รองผู้ว่าราชการจังหวัด แทนผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน |
| ๒. นายอนิรุทธ์ โพธิหล้า | อุตสาหกรรมจังหวัดน่าน |
| ๓. นางสาวธนวันต์ ชุมแสง | ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน |
| ๔. นางสาวปาริชาติ สวนใจ | แรงงานจังหวัดน่าน |
| ๕. นางสาวภัทรพร เรืองฤทธิ์ | นิติกรชำนาญการ แทนปลัดจังหวัดน่าน |
| ๖. พ.ต.อ.ดเรศ กัลยา | รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดน่าน<br>แทนผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดน่าน |
| ๗. นายจิรศักดิ์ เพชรสุทธิ์ | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ<br>แทนวัฒนธรรมจังหวัดน่าน |
| ๘. นายศราวุธ ศิลป์ทำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>แทนศึกษาธิการจังหวัดน่าน |
| ๙. นางอังคณา พลาอาด | นักจัดการทั่วไปชำนาญการ<br>แทนเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน |
| ๑๐. นายคมสันต์ วิสิทธิสาตร์ | ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์<br>แทนผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดน่าน |
| ๑๑. นางสาวกาญจนา หน่อไชย | นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ แทนสถิติจังหวัดน่าน |
| ๑๒. นางสาวจรินทนา เชื้อสะอาด | นักวิชาการพลังงานปฏิบัติการ แทนพลังงานจังหวัดน่าน |
| ๑๓. นางพิมลพรรณ คำมอญ | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ<br>แทนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน |
| ๑๔. นางสาวณัฏฐ์วรดี หงส์หิรัญเรือง | นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ แทนคลังจังหวัดน่าน |
| ๑๕. นางสาวภูชิษา ปันแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>แทนท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดน่าน |
| ๑๖. นายศิริพงษ์ ขันทะบสีมา | แทนยุติธรรมจังหวัดน่าน |
| ๑๗. นางสาวฟองนวล ข้ามเขา | นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ แทนพาณิชย์จังหวัดน่าน |
| ๑๘. นายจงจิต ปินศิริ | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน |
| ๑๙. นางธีระวดี โรจนวิภาต | นักบริหารทั่วไป ระดับต้น แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน |
| ๒๐. ร้อยตำรวจตรีแดน ถาเมือง | นายกเทศมนตรีตำบลศรีษะเกษ |
| ๒๑. พันตำรวจโทประสิทธิ์ กลาสี | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว |

๒๒. นายเสน่ห์...

| | |
|---|---|
| ๒๒. นายเสน่ห์ ชาวยอง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศิลาเพชร<br>แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศิลาเพชร |
| ๒๓. นางสาวรักชนก เตชนันท์ | นักจัดการงานทั่วไป แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมพระ |
| ๒๔. นางเนาวเรศ ตาตวง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ผู้แทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาน่าน |
| ๒๕. นางศุภคินี โชติวรอานนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้แทนธรรมาภิบาลจังหวัดน่าน |
| ๒๖. นายชำนาญ สนธิโพธิ์ | รองประธานชมรม STRONG- จิตพอเพียงจังหวัดน่าน |
| ๒๗. นายฉัตรชัย วีระเชวงกุล | ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน |
| ๒๘. นายนิพนธ์ นิยม | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br>แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัด |

**ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการ/ภารกิจต้นสังกัด**

๑. ท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๒. ประธานหอการค้าจังหวัดน่าน
๓. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน
๔. ประธานชมรมธนาคารจังหวัดน่าน
๕. ผู้แทนมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย (วิทยาลัยสงฆ์)
๖. ประธานสมาพันธ์สื่อมวลชนจังหวัดน่าน
๗. ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๕

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

| | |
|---|---|
| นายกัณตภณ คุ้มศิริ | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ |
| นางสาวนริศรา อินต๊ะวงศ์ | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ |

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.**

สรุปผลการประชุม...

**สรุปผลการประชุม**

| วันเดือนปี /ครั้งที่ | เนื้อหาการประชุม | มติการประชุม | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ครั้งที่ ๑-๑ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ | **วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**<br>เนื่องจากประธานในที่ประชุม นายชัยนรงค์ วงศ์ใหญ่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน มีภารกิจเร่งด่วนระหว่างการประชุม จึงมอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดน่าน ดำเนินการตามระเบียบวาระไปพลาง ทั้งนี้ ในวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ผู้อำนวยการสำนักงา ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน ได้แจ้งคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๒๕๑๗๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๗ ท่าน แทนคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดน่านเดิม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ประกอบด้วย<br>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด เพื่อบรรลุเป้าหมายประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบและยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)<br>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชน เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทุจริต เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างกว้างขวาง<br>๓. ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด<br>๔. กำกับดูแล และติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำสถิติคดี ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา<br>๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย<br>๖. ปฏิบัติหน้าที่และรายงานผลตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนด<br>๗. ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด และรายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นรายไตรมาส<br>๘. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะบุคคล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ | รับทราบ | |

| วันเดือนปี /ครั้งที่ | เนื้อหาการประชุม | มติการประชุม | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| | **วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**<br>เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรกจึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุม | - | |
| | **วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ**<br>**๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดน่าน**<br>- ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน โดยในการจัดทำแผนด้านการป้องกันเพื่อเฝ้าระวังนั้นยังจะให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก และแหล่งข้อมูลสำคัญที่นำมาประกอบการพิจารณาว่าควรเฝ้าระวังพื้นที่ใดเป็นลำดับแรกนั้น จะพิจารณาจากเงินงบประมาณ เช่น งบประมาณประเภทเงินอุดหนุนเฉพาะกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับจัดสรร พฤติกรรมการใช้จ่ายเงินสะสมเนื่องจากหลายแห่งนำเงินสะสมมาใช้ผิดวัตถุประสงค์ หรือกระบวนการการนำเงินสะสมมาใช้ไม่ถูกต้อง ตลอดจนงบประมาณที่เกี่ยวกับโครงการแก้ไขปัญหา ภัยแล้ง น้ำท่วมทั้งที่เป็นงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณของจังหวัด หรืองบประมาณที่ได้รับจัดสรรมาดำเนินการในพื้นที่ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดทำแผนที่เฝ้าระวังมีความครบถ้วนสมบูรณ์สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดน่าน อาจประสานขอความอนุเคราะห์ข้อมูลด้านงบประมาณข้างต้นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป หลังจากนั้น ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดน่าน ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดน่าน<br>- นางสาวนริศรา อินต๊ะวงศ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ ได้นำเสนอสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนฯ ต่อที่ประชุม จำนวน ๙ ประเด็น ได้แก่<br>๑. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผน<br>๒. องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดน่าน<br>๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการ<br>๔. สถานการณ์ทุจริตและข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศและในระดับพื้นที่ | รับทราบ | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | ๕. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย<br>๖. แนวทางการดำเนินงาน<br>๗. โครงการและกิจกรรมสำคัญของแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด<br>๘. งบประมาณสนับสนุนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)<br>๙. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๖๗๐)<br>ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดน่านในฐานะฝ่ายเลขานุการจะปรับปรุงข้อมูลตามร่างแผนปฏิบัติการฯ ที่ส่วนกลางกำหนดกรอบการดำเนินงานไว้ โดยจะจัดส่งให้คณะกรรมการช่วยพิจารณาให้ความเห็นและจัดส่งข้อมูลโครงการกิจกรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ ภายในต้นเดือนมกราคม ๒๕๖๖ และหลังจากนั้นจะนำเข้าที่ประชุมครั้งที่ ๒ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป<br>- นายชัยนรงค์ วงค์ใหญ่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ประธานในที่ประชุม ให้ข้อสังเกต ต่อที่ประชุมว่า การที่คณะกรรมการมิได้พิจารณาแผนร่วมกัน โดยใช้ลักษณะให้แต่ละส่วนราชการพิจารณาเสนอโครงการของตนเองอาจจะส่งผลให้เกิดความไม่ครบถ้วนตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ส่วนกลางกำหนด ดังนั้น ฝ่ายเลขานุการต้องพิจารณากำหนดโครงการ กิจกรรม เพิ่มเติม หรือประสานหน่วยงานเพื่อกำหนดโครงการ กิจกรรมให้เกิดความครอบคลุมทุกตัวชี้วัด | | |
| | **๓.๒ การจัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)**<br>**วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕**<br>นายกัณตภณ คุ้มศิริ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน ได้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม กรณีกำหนดการจัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน ซึ่งในปี ๒๕๖๕ ส่วนกลางกำหนดเวลาจัดกิจกรรมในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Event) คือ มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม ๒ ส่วน คือ (๑) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมงานในสถานที่จัดงาน (On Ground) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ และ (๒) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมรับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Fanpage ของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมกัน ณ ห้องเจ้าสุริยพงษ์ผลิตเดช ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดน่าน โดยมีกำหนดการ ดังนี้<br>- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน<br>เวลา ๐๙.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมงานพร้อมกันในห้องประชุมเพื่อเตรียมรับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live ของ ป.ป.ช.<br>เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น. พิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA จำนวน ๑๖ แห่ง โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน | รับทราบ | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | เวลา ๐๙.๔๕-๐๙.๕๕ น. ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน หรือผู้แทนเป็นประธานการประชุม นำผู้เข้าร่วมประชุมรับชมวิดีทัศน์กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”<br>เวลา ๐๙.๕๕-๑๐.๑๐ น. พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวต้อนรับและกล่าววัตถุประสงค์การจัดงาน<br>เวลา ๑๐.๑๐-๑๐.๕๐ น. พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต<br>เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น. รับชมการเสวนา “มองมุมใหม่การลงทุนในไทยใสสะอาด” โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ และภาคเอกชน<br>และขอเชิญชวนคณะกรรมการผลักดันฯ เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเจ้าสุริยพงษ์ผลิตเดช | | |
| | **วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**<br>- ไม่มีวาระเสนอเพื่อพิจารณา- | | |
| | **วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)**<br>- นายกัณตภณ คุ้มศิริ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน<br>การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน (ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ๓๔ หน่วยงาน) ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานจังหวัดน่าน มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๐.๑๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ภาพรวมทั้งจังหวัดรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๔๗ คะแนน ซึ่งเกณฑ์ที่ผ่านการประเมินคือ ๘๕ คะแนน<br>- จากการวิเคราะห์คะแนนผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าสาเหตุที่ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางหน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดและเกิดจากความไม่พร้อมใช้งานเว็บไซต์ของหน่วยงานที่รับการประเมิน การขาดความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานข้อมูลของหน่วยงาน การตอบคำถามของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีอคติและไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ของคำถาม<br>- สำหรับการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น จักได้มีการซักซ้อมทำความเข้าใจด้วยการจัดประชุมสร้างความรู้ตามกรอบการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ และให้หน่วยงานที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ประเมินฯ ในปีที่ผ่านมา ร่วมทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินฯ | รับทราบ | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | - สำหรับในส่วนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน ที่มีผลการประเมินต่ำประกอบด้วย<br>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)<br>ข้อ ๑๑ : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน<br>ข้อ ๒๘ : รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี<br>**ข้อเสนอแนะจากผู้ทำการประเมิน ดังนี้**<br>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) บุคลากรของหน่วยงานไม่มีความรู้ ความเข้าใจในคำถามที่ประเมิน โดยให้พนักงานหรือลูกจ้างเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ สร้างความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ<br>๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกไม่มีความเข้าใจในคำถามว่าคำถามต้องการอะไร บางคำถาม ถามกำกวม และบางคนตอบคำถามโดยไม่อ่านคำถาม มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ควรใช้คำถามในการประเมินที่เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อนและไม่กำกวม<br>๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การนำเข้าข้อมูลตามพื้นฐานของหน่วยงานไปแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่ครบถ้วน เนื่องจากตามเกณฑ์การประเมินระบุข้อมูลละเอียด และมากเกินไป หากขาดข้อมูลข้อใดข้อหนึ่งทำให้ไม่ได้คะแนนในข้อนั้น มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปและการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง อีกทั้ง ในคู่มือรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>๔. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดน่าน แจ้งผลการการวิเคราะห์ฯ ดังกล่าวเพื่อยกระดับคะแนนการเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ (ITA) ของจังหวัดน่าน ต่อไป | | |

**เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.**

(นายกัณตภณ คุ้มศิริ)
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
ผู้สรุปรายงานการประชุม

(นายฉัตรชัย วีระเชวงกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม