หน้าห้องรองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
วันที่ 12 ก.ย. 2565
เวลา
เลขที่รับ 6786
ผู้

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดน่าน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗ มท. ๒๑๑๖๐
ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ ๓๖๓๘ **วันที่** ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน (ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ๓๔ หน่วยงาน) ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานจังหวัดน่าน มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๐.๑๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ภาพรวมทั้งจังหวัด รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๔๗ คะแนน ซึ่งเกณฑ์ที่ผ่านการประเมินคือ ๘๕ คะแนน รายละเอียดตามเอกสารการประเมินแนบท้าย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จากการวิเคราะห์คะแนนผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าสาเหตุที่ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางหน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดและเกิดจากความไม่พร้อมใช้งานเว็บไซต์ของหน่วยงานที่รับการประเมิน การขาดความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานข้อมูลของหน่วยงาน การตอบคำถามของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีอคติและไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ของคำถาม

๒.๒ สำหรับการเตรียมการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น จักได้มีการซักซ้อมทำความเข้าใจด้วยการจัดประชุมสร้างความรู้ตามกรอบการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ และให้หน่วยงานที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ประเมินฯ ในปีที่ผ่านมาร่วมทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินฯ

๒.๓ สำหรับในส่วนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน ที่มีผลการประเมินต่ำประกอบด้วย

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ข้อ ๑๑ : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน
ข้อ ๒๘ : รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อเสนอแนะจากผู้ทำการประเมิน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) บุคลากรของหน่วยงานไม่มีความรู้ ความเข้าใจในคำถามที่ประเมิน โดยให้พนักงานหรือลูกจ้างเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ สร้างความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกไม่มีความเข้าใจในคำถามว่าคำถามต้องการอะไร บางคำถาม ถามกำกวม และบางคนตอบคำถามโดยไม่อ่านคำถาม มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ควรใช้คำถามในการประเมินที่เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อนและไม่กำกวม

/๓. แบบวัดการ...

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การนำเข้าข้อมูลตามพื้นฐานของหน่วยงานไปแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่ครบถ้วน เนื่องจากตามเกณฑ์การประเมินระบุข้อมูลละเอียด และมากเกินไป หากขาดข้อมูลข้อใดข้อหนึ่ง ทำให้ไม่ได้คะแนนในข้อนั้น มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปและการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง อีกทั้ง ในคู่มือรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. **ข้อพิจารณา**

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดน่าน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แจ้งให้ส่วนราชการทราบผลการประเมิน โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ ควรมีการทบทวนและปรับปรุง สร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อย่างทั่วถึง

๓.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดน่าน

๔. **ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการตามข้อพิจารณา ๓.๑ – ๓.๒ ต่อไป

(นายนิพนธ์ นิยม)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน

-ทราบ/ลงนาม ดำเนินการตามเสนอ ๔.

(นายกฤชเพชร เพชระบูรณิน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน