หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการ

รายการ	เตรียมการ	ปฏิบัติงานจริง	หมายเหตุ
1. ตรวจสอบตำแหน่งว่าง พร้อมขอใช้ตำแหน่งว่างไปยังเขตสุขภาพที่ 1	-	- 1 เดือน	
2. เสนอตั้งคณะกรรมการ (ได้รับการอนุมัติใช้ตำแหน่งว่างจากเขตสุขภาพที่ 1 เรียบร้อยแล้ว)	-ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการเป็นประธาน ผู้แทนหน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง และผู้แทน ก.พ. เป็นกรรมการ ผู้ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ และตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นรองประธานทำหน้าที่ประธานในกรณีที่ประธานไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้	- 5 วันทำการ	
3. จัดทำประกาศรับสมัคร	- จัดให้มีการเผยแพร่ประกาศก่อนวันรับสมัครบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ของส่วนราชการที่รับสมัคร - ปิดประกาศรับสมัครในที่เปิดเผย	- 5 วันทำการ	
4. เปิดรับสมัคร	- การรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ	- การรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ	
5. รวบรวมใบสมัครพร้อมวุฒิการศึกษาให้คณะกรรมการคัดเลือก	- คณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบ หรือกรรมการอื่นๆ พร้อมเจ้าหน้าที่ได้ตามความจำเป็น	- 20 วันทำการ	

รายการ	เตรียมการ	ปฏิบัติงานจริง	หมายเหตุ
6. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์หรือสอบข้อเขียนร่วมด้วย	-	- 1 วันทำการ	
7. จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	- ประกาศบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับ โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57	- 5 วันทำการ	
8. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	- กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว	- 5 วันทำการ	
9. จัดทำคำสั่งบรรจุพร้อมเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57	-	- 7 วันทำการ	
10. ประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ	-	- 6 เดือน ไม่เกิน 1 ปี	