

คำสั่งจังหวัดน่าน
ที่ ๕๔๒๕/๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดกรอบวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดน่าน รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จังหวัดน่านจึงกำหนดกรอบวงเงินสำหรับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒.๙๕ (สองจุดเก้าห้า)

สำหรับกรอบวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ (ศูนย์จุดศูนย์ห้า) จังหวัดน่าน จะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดน่าน เพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานราชการ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนาของจังหวัดน่าน จนบรรลุผลสัมฤทธิ์ในการอำนวยประโยชน์สุขแก่ประชาชนและพื้นที่ โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับไม่ต่ำกว่าดี
๒. เป็นผู้มีความมานะอดทนและความตั้งใจในการปฏิบัติงาน
๓. เป็นผู้มีปริมาณผลงานเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับจากส่วนราชการอื่น
๔. เป็นผู้มีผลงานที่มีความโดดเด่น
๕. เป็นผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด
๖. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดของจังหวัด
๗. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานเร่งด่วนของจังหวัด
๘. เป็นผู้ที่อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
๙. เป็นผู้มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๑๐. เป็นผู้ที่มุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการประชาชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน