หน้าห้องของผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
วันที่ - 1 ธ.ค. 2564
เวลา
เลขรับ 4910

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดน่าน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗ มท. ๒๑๑๖๐
ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ **วันที่** ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๔ ของจังหวัดน่าน (ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ๓๔ หน่วยงาน) ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานจังหวัดน่าน มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๑.๒๒ คะแนน อยู่ในระดับ A ภาพรวมทั้งจังหวัด รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับ B ซึ่งเกณฑ์ที่ผ่านการประเมินคือ ๘๕ คะแนน รายละเอียดตามเอกสารการประเมินแนบท้าย

๒. <u>ข้อเท็จจริง</u>

๒.๑ จากการวิเคราะห์คะแนนผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าสาเหตุที่ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดและเกิดจากความไม่พร้อมใช้งานเว็บไซต์ของหน่วยงานที่รับการประเมิน การขาดความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานข้อมูลของหน่วยงาน การตอบคำถามของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีอคติและไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ของคำถาม

๒.๒ สำหรับการเตรียมการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น ได้มีการซักซ้อมทำความเข้าใจด้วยการจัดประชุมสร้างความรู้ตามกรอบการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๔ และให้หน่วยงานที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ประเมินฯ ในปีที่ผ่านมาร่วมทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินฯ

๒.๓ สำหรับในส่วนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดน่าน ที่มีผลการประเมินต่ำประกอบด้วย

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ข้อ O๒๑ : แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ได้ ๐ คะแนน
ข้อ O๒๒ : ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้ ๐ คะแนน
ข้อ O๒๓ : สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ได้ ๐ คะแนน
ข้อ O๒๗ : หลักเกณฑ์การบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ ๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะจากผู้ทำการประเมิน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) บุคลากรของหน่วยงานไม่มีความรู้ ความเข้าใจในคำถามที่ประเมิน โดยให้พนักงานหรือลูกจ้างเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม <u>มีข้อเสนอแนะ</u> ดังนี้ สร้างความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกไม่มีความเข้าใจในคำถามว่าคำถามต้องการอะไร บางคำถาม ถามกำกวม และบางคนตอบคำถามโดยไม่อ่านคำถาม <u>มีข้อเสนอแนะ</u> ดังนี้ ควรใช้คำถามในการประเมินที่เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อนและไม่กำกวม

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การนำเข้าข้อมูลตามพื้นฐานของหน่วยงานไปแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่ครบถ้วน เนื่องจากตามเกณฑ์การประเมินระบุข้อมูลละเอียด และมากเกินไป หากขาดข้อมูลข้อใดข้อหนึ่ง ทำให้ไม่ได้คะแนนในข้อนั้น มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ แจ้งคณะที่ปรึกษาจากสถาบันการศึกษาและการวิจัยปรับปรุงเรื่ององค์ประกอบข้อมูลที่จะนำแสดงบนเว็บไซต์ให้มีจำนวนน้อยลง จะให้ค่าน้ำหนักตามจำนวนข้อมูลที่แสดง

๓. **ข้อพิจารณา**

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้ส่วนราชการทราบผลการประเมิน โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ ควรมีการทบทวนและปรับปรุง สร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อย่างทั่วถึง

๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน

๔. **ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการตามข้อพิจารณา ๑ - ๒ ต่อไป

(นายวีรพงศ์ ฤทธิ์รอด)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน

เห็นชอบ

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สรุปปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	<u>ด้านการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency)</u> ๑. บุคลากรของหน่วยงานไม่มีความรู้ ความเข้าใจในคำถามที่ประเมิน ๒. ผู้บริหารหน่วยงานไม่ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับความสำคัญของการประเมิน ๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ตอบการประเมินบางคนมีทัศนะคติเป็นลบต่อผู้บริหารหน่วยงาน	๑. สร้างความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานให้เห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ๒. ให้ผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญ กำหนดนโยบายและมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องการประเมินคุณธรรม ๓. สร้างความสามัคคี สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติอันดีต่อผู้บริหารและหน่วยงาน
๒	<u>ด้านการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency)</u> ๑. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกไม่มีความเข้าใจในคำถามว่าคำถามต้องการอะไร บางคำถาม ถามกำกวม ๒. กลุ่มตัวอย่างที่ได้รับการสุ่มประเมินไม่ใช่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่หน่วยงานนำข้อมูลเข้าในระบบ ๓. ผู้ประเมินไม่ลงสุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบประเมินในพื้นที่จริง ใช้วิธีการสุ่มสอบถามทางโทรศัพท์ ๔. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกบางคนที่ตอบแบบประเมินไม่ประเมินตามความเป็นจริง มีทัศนคติเป็นลบกับผู้บริหารหน่วยงาน	๑. ควรใช้คำถามในการประเมินที่เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อนและไม่กำกวม ๒. ควรแจ้งคณะที่ปรึกษาจากสถาบันการศึกษาและการวิจัยให้สุ่มประเมินบุคคลตรงกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ๓. ควรแจ้งคณะที่ปรึกษาจากสถาบันการศึกษาฯ ทราบถึงปัญหาและความสุ่มตัวอย่างจากกลุ่มผู้รับการประเมินในพื้นที่ ๔. ให้ผู้บริหารหน่วยงานสร้างความเข้าใจ สร้างความสามัคคี สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติอันดีต่อหน่วยงานและคนในชุมชนรวมถึงผู้มาติดต่อราชการ
๓	<u>ด้านการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency)</u> ๑. การนำข้อมูลตามพื้นฐานของหน่วยงานไปแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่ครบถ้วน ๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีความรู้ ความชำนาญด้านระบบคอมพิวเตอร์ ๓. ระบบเครือข่ายสัญญาณอินเตอร์เน็ตไม่เสถียร ทำให้ไม่สามารถดำเนินการเกี่ยวกับเว็บไซต์ได้ ๔. ช่วงคะแนนในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในบางข้อ มีเกณฑ์การให้คะแนนเพียง ๐ และ ๑๐๐ ไม่มีช่วงคะแนน ถ้าข้อมูลในข้อดังกล่าวไม่ครบถ้วนก็จะไม่ได้คะแนนในข้อนั้นเลย	๑. แจ้งคณะที่ปรึกษาจากสถาบันการศึกษาและการวิจัยปรับปรุงเรื่ององค์ประกอบข้อมูลที่จะนำแสดงบนเว็บไซต์ ๒. เห็นควรให้ผู้บริหารมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ศึกษาและเพิ่มพูนความรู้เรื่องระบบคอมพิวเตอร์ ๓. เห็นควรแจ้งให้ผู้ประเมินฯ แจ้งห้วงเวลาที่จะประเมินข้อมูลจากเว็บไซต์ให้แน่ชัด เพื่อหน่วยงานจักได้เตรียมข้อมูล ๔. แจ้งผู้ออกแบบประเมินทราบและกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนเป็นช่วงคะแนน

แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดน่าน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการขับเคลื่อนการประเมินฯ
๑. เตรียมบุคลากร ๑.๑ ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) ๑.๒ ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน	ม.ค. ๒๕๖๕	๑.๑ กำหนดให้นายนิพนธ์ นิยม (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานจังหวัดน่าน) เป็นผู้ดูแลระบบของจังหวัด (Admin หน่วยงาน) มีหน้าที่ ๑.) ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน ๒.) ประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ๓.) บันทึกข้อมูลตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๑.๒ กำหนดให้ นายกฤชเพชร เพชระบูรณิน (รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน) เป็นผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของจังหวัด ซึ่งมีหน้าที่ ๑.) กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของจังหวัด ๒.) อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
๒. ลงทะเบียนและเปิดใช้งานรหัสผ่านในระบบ ITAS	ม.ค. ๒๕๖๕	สำนักงาน ป.ป.ช. จัดส่ง Username และรหัสผ่านสำหรับ Admin หน่วยงาน (ผู้ดูแลระบบของจังหวัด) และผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของจังหวัด เพื่อลงทะเบียนและเปิดใช้งานระบบ ITAS ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ใช้รหัสเดิม
๓. แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน รวบรวม ตรวจสอบ และกลั่นกรองการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน	ม.ค. ๒๕๖๕	แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน รวบรวม ตรวจสอบ และกลั่นกรองการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน ทำหน้าที่ ๑. ประสานงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินฯ ด้วยเครื่องมือที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒. ดำเนินการรวบรวมเอกสาร หรือจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินฯ ตามที่หน่วยงานหลักและหน่วยงานร่วมตอบข้อมูลตัวชี้วัด แจ้งให้ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. ดำเนินการอื่นใด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดน่าน บรรลุวัตถุประสงค์ตามกรอบระยะเวลาที่จังหวัดและสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ดำเนินการประเมินกำหนด

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการขับเคลื่อนการประเมินฯ
๔. จัดประชุมทบทวนผลการประเมินเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน	ธ.ค. – เม.ย. ๒๕๖๕	จัดประชุมคณะทำงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน รวบรวม ตรวจสอบ และกลั่นกรองการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน โดยการทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินฯ การเตรียมกลุ่มเป้าหมายสำหรับตอบแบบประเมินตามแบบประเมิน IIT และ EIT และการดำเนินการตามแบบประเมิน OIT เป็นต้น
๕. นำเข้าข้อมูลเพื่อเตรียมการประเมินฯ ๕.๑ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๕.๒ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ม.ค. – ก.พ. ๒๕๖๕	๕.๑ จังหวัดแจ้งส่วนราชการในจังหวัดแจ้งจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ส่งให้จังหวัดเพื่อนำเข้าในระบบ ITAS ๕.๒ จังหวัดแจ้งส่วนราชการในจังหวัดจัดทำไฟล์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่งให้จังหวัดเพื่อนำเข้าในระบบ ITAS
๖. ดำเนินการประเมินตามแบบ IIT ดำเนินการโดยหน่วยงานที่รับการประเมิน	ก.พ. – พ.ค. ๒๕๖๕	จังหวัดชี้แจงแนวทางการประเมินตามแบบประเมิน IIT เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในดำเนินการประเมินด้วยตนเองตามเงื่อนไขที่กำหนดผ่านช่องทางระบบ ITAS System หรือ URL หรือ QR Code โดยให้คณะทำงานซึ่งเป็นผู้แทนของส่วนราชการเป็นผู้ดูแลการประเมินดังกล่าวให้ครบ ตามขนาดตัวอย่างที่กำหนดไว้ และเมื่อดำเนินแล้วให้แจ้งจังหวัดทราบ
๗. ดำเนินการประเมินตามแบบ EIT ๗.๑ ดำเนินการประเมินโดยหน่วยงานที่รับการประเมิน ๗.๒ ดำเนินการโดยผู้ประเมิน	ก.พ. – พ.ค. ๒๕๖๕	จังหวัดชี้แจงแนวทางการประเมินตามแบบประเมิน EIT เพื่อเตรียมการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยดำเนินการดังนี้ - จัดทำไฟล์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของแต่ละหน่วยงาน โดยการกรอกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามแบบฟอร์มที่กำหนดเพื่อจังหวัดจะได้ upload ไฟล์ข้อมูลเข้าระบบ ITAS **ขั้นตอนการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก** ๑. การดำเนินการประเมินโดยหน่วยงานที่รับการประเมิน คือ จังหวัดจะต้องดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับประเมิน EIT ด้วยตนเอง โดยให้คณะทำงานฯ ประชาสัมพันธ์การเข้าตอบผ่านช่องทางระบบ ITA System หรือ URL หรือ QR Code ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อประเมินจังหวัดตามเงื่อนไขที่กำหนด ๒. ดำเนินการโดยผู้ประเมิน คือ สำนักงาน ป.ป.ช. จะจัดจ้างหน่วยงานผู้ประเมินดำเนินการประเมินโดยใช้ข้อมูลจากระบบ ITAS ตามที่ Admin จังหวัดได้นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกลงในระบบ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการขับเคลื่อนการประเมินฯ
๘. ดำเนินการประเมินตามแบบ OIT ๘.๑ ดำเนินการโดยหน่วยงานที่รับการประเมิน ๘.๒ อนุมัติการตอบโดยผู้บริหารหน่วยงานที่รับการประเมิน	มี.ค. – เม.ย. ๒๕๖๕	๑. จังหวัดประสาน ชี้แจง และร่วมกันวิเคราะห์กับหน่วยงานหลักและหน่วยงานร่วม ตัวชี้วัดในการตอบแบบประเมิน OIT ตามแนวทางการตอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดย Admin หน่วยงาน (ผู้ดูแลระบบของจังหวัด) และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของจังหวัด จะเป็นผู้รวบรวมเอกสารและตอบข้อคำถามต่างๆ ตามที่ได้วิเคราะห์ไว้ และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารแล้ว ลงในระบบ ITAS ๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ในฐานะผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของจังหวัด จะต้องเข้าระบบ ITAS ตรวจสอบคำตอบตามแบบประเมิน OIT ตามข้อ ๑. เพื่ออนุมัติการตอบของจังหวัด
๙. ตรวจสอบและให้คะแนนโดยผู้ประเมิน	พ.ค. ๒๕๖๕	สำนักงาน ป.ป.ช. โดยที่ปรึกษาโครงการ ในฐานะผู้ประเมิน จะตรวจสอบความถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดและให้คะแนนในระบบ ITAS
๑๐. การชี้แจงข้อมูลการตอบแบบประเมิน OIT เพิ่มเติม	๑ – ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕	จังหวัดดำเนินการชี้แจงข้อมูลการตอบแบบประเมิน OIT เพิ่มเติม ในกรณีที่เห็นว่าผลคะแนนแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๑๑. การยืนยันผลตรวจให้คะแนนการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑๖ – ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕	สำนักงาน ป.ป.ช. โดยที่ปรึกษาโครงการ ในฐานะผู้ประเมิน จะตรวจสอบความถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดและยืนยันคะแนนในระบบ ITAS
๑๒. ประกาศและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน	ก.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประมวลผลคะแนนทั้ง ๓ แบบวัด (IIT, EIT, OIT) และประกาศเผยแพร่รายงานผลการประเมิน