โครงการฝึกอบรม
หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือย้ายมาอยู่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดน่าน"

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการกล่าวโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศที่สำคัญประการหนึ่งมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภาครัฐให้บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ การให้บริการประชาชนยังไม่ได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ และการให้บริการของท้องถิ่นที่ยังขาดประสิทธิภาพและความโปร่งใส กระบวนการที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการใช้งบประมาณยังไม่เพียงพอ ระบบและกระบวนการยุติธรรมไม่สามารถอำนวยความยุติธรรมได้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งการขาดธรรมาภิบาลในสังคมไทยทำให้การทุจริต ประพฤติมิชอบยังเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ในช่วง ๕ ปีต่อจากนี้ไปจึงเป็นช่วงเวลาสำคัญที่ต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาประเทศในทุกด้านให้ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ทั้งการบริหารจัดการภาครัฐให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจและแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสม ระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่น และวางพื้นฐานเพื่อให้บรรลุตามกรอบเป้าหมายอนาคตในปี ๒๕๗๙ โดยมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

/๑.๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพ...

๑.๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวก ตรงตามความต้องการของประชาชนและภาคธุรกิจ โดย

(๑) ปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐให้มีความร่วมมือกันระหว่างรัฐ เอกชน ประชาชนและประชาสังคม ในลักษณะแบบประชารัฐ

(๒) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันในผลงานการจัดบริการสาธารณะของรัฐระหว่างหน่วยงาน ของรัฐด้วยกัน และระหว่างหน่วยงานของรัฐกับหน่วยงานภายนอก ภาคประชาสังคมและองค์กรชุมชน โดยมีการกำหนดกฎ กติกา และสิ่งจูงใจให้ชัดเจน รวมทั้งมีการกำกับ ตรวจสอบคุณภาพมาตรฐานและความพร้อมของผู้รับงานแทนภาครัฐ

(๓) จัดให้มีกระบวนการและช่องทางสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้รับทราบและเข้าใจถึงสิ่งที่รัฐกำลังจะดำเนินการและดำเนินการอยู่ พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วน

(๔) ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวางระบบสารสนเทศการจัดการแบบออนไลน์ในการประเมินความก้าวหน้า การบริหารการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ สารสนเทศเกี่ยวกับการบริหาร และเปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงและสร้างการมีส่วนร่วมได้ทันทีเมื่อต้องการ รวมทั้งรณรงค์เผยแพร่การพัฒนาพฤติกรรมคุณภาพ และขยายการยอมรับออกไปในวงกว้าง

(๕) ปรับรูปแบบการให้บริการของรัฐจากรูปแบบเดิมไปสู่การให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัลอย่างเป็นระบบ ลดขั้นตอนการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับวิถีการดำเนินชีวิต และความต้องการของผู้รับบริการแต่ละบุคคล โดยการใช้งานเอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ มีการจัดบริการภาครัฐที่อำนวยความสะดวกในลักษณะจุดเดียวเบ็ดเสร็จ ประชาชนสามารถใช้บริการผ่านระบบเว็บไซต์อุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ และการใช้บริการผ่านเครื่องให้บริการอัตโนมัติ (Kiosk) รวมทั้งกำหนดค่าธรรมเนียมการให้บริการของรัฐที่เหมาะสมระหว่างประชาชนทั่วไปกับนิติบุคคลที่มาใช้บริการ ตลอดจนประชาชนสามารถตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของรัฐได้

(๖) สร้างระบบโครงสร้างพื้นฐานกลางของศูนย์ข้อมูลภาครัฐผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐ (Government Information Network: GIN) รวมทั้งเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ และบูรณาการข้อมูลข้ามหน่วยงานผ่านระบบดิจิทัลที่รองรับการทำงานและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภาครัฐร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ที่ภาครัฐจัดเก็บ อาทิ ข้อมูลเชิงสถิติหรือข้อมูลการวิเคราะห์สถานการณ์ ในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนและภาคธุรกิจสามารถเข้าถึง นำไปใช้ประโยชน์และต่อยอดได้ ทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนการพัฒนาในเชิงนวัตกรรม

๑.๓.๒ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความ โปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่าสามารถให้บริการประชาชนในรูปแบบทางเลือกที่หลากหลายและมีคุณภาพ ข้าราชการมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ องค์กรมีสมรรถนะสูงและมีความทันสมัย ราชการบริหารส่วนกลางมีขนาดเล็กลง และราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีขนาดที่เหมาะสมกับพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรและปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ มีแนวทางดังนี้

(๑) กำหนดให้ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีความสำคัญสูงกับการพัฒนาประเทศในวงกว้างหรือมีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ให้สามารถสรรหาบุคคลภายนอกเข้ามาบริหารราชการได้

/(๒) สรรหา...

(๒) สรรหาคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสูงเข้ามาสู่ระบบราชการ โดยให้คำนึงถึงความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม

(๓) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาทดแทนกำลังคนภาครัฐ ควบคู่กับการศึกษาแนวทางการจ้างงานผู้เกษียณอายุราชการอย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับสภาวะการคลังของประเทศ

(๔) วางระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับของรัฐ และองค์กรอิสระ ให้เหมาะสมตามลักษณะงาน ความเชี่ยวชาญ สมรรถนะ ความสลับซับซ้อนของงาน และสอดคล้องกับกลไกตลาด

(๕) กำหนดมาตรการและวิธีการในการแต่งตั้ง โยกย้ายบุคลากรภาครัฐ การพิจารณาบำเหน็จความชอบหรือการลงโทษ และการพิทักษ์ความเป็นธรรม ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยยึดหลักคุณธรรมและความรู้ความสามารถ

(๖) พัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกระดับให้ได้รับความรู้ ความสามารถให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเฉพาะการสร้างภาวะผู้นำ และการปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูงของราชการให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าต่อการบริหารราชการอย่างแท้จริง รวมทั้งให้มีการประเมินความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการพัฒนาข้าราชการในมิติต่าง ๆ

๑.๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ บัญญัติให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ.ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยกำหนดให้อย่างน้อยต้องจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการด้วย

๑.๕ สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งหมดทุกประเภทและทุกระดับต้องมีสมรรถนะหลัก (Core competency) ครบจำนวน ๕ สมรรถนะ (การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม) ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความสำคัญในสมรรถนะหลักดังกล่าว

๑.๖ ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์ จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน และการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือย้ายมาอยู่ใหม่ จึงมีความสำคัญที่ข้าราชการพึงมีและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติคือ ความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่และตระหนักในความรับผิดชอบของงานราชการ โดยใช้แนวทางประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท เรียนรู้ถึงอุดมการณ์และจรรยาข้าราชการ การสร้างแรงบันดาลใจในการเป็นข้าราชการที่ดี เข้าใจถ่องแท้ถึงหลักการปฏิบัติงานในภาคราชการ และคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม มีความตระหนักความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกการเป็นข้าราชการ และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

/เพื่อประชาชน...

เพื่อประชาชน สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม อีกทั้งเพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะหลัก ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) คือ ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกิดมาตรฐานที่มีอยู่ อีกทั้งยังรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด และการบริการที่ดี (Service Mind) คือ ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดจัดการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือย้ายมาอยู่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดน่าน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่หรือย้ายมาอยู่ใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์และจิตสำนึก ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี

๒.๒ เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการใหม่หรือย้ายมาอยู่ใหม่มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่หรือย้ายมาอยู่ใหม่มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง เพื่อนร่วมงานและประชาชน สามารถทำงานเป็นทีม มีความรัก ความเข้าใจและความสามัคคีในการทำงาน

๒.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ในการทำงานร่วมกัน

๓. เป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม

กลุ่มข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ) พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕๐ คน

๔. หัวข้อการฝึกอบรม

๔.๑ วิชา "นโยบายและแนวทางการพัฒนาจังหวัดน่าน"

๔.๒ วิชา "ความหมั่นเพียรและความซื่อสัตย์เป็นคุณสมบัติของข้าราชการ"

๔.๓ วิชา "ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม"

๔.๔ วิชา "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานภาครัฐแนวใหม่"

๔.๕ วิชา "คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการในการปฏิบัติงาน"

๕. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยายและอภิปราย ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างวิทยากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาการฝึกอบรม

วันที่ ๑๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๗. สถานที่จัดการฝึกอบรม

โรงแรมเทวราชน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

๘. งบประมาณ

งบประมาณค่าใช้จ่ายในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (๑๐ ล้านบาท) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานจังหวัดน่าน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๐. การประเมินผลโครงการฝึกอบรม

๑๐.๑ แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารโครงการ และการประเมินปฏิกิริยาโดยการสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น การมีส่วนร่วมในการซักถามปัญหาการตอบคำถาม

๑๐.๒ ติดตามวัดผลหลังจากสำเร็จการฝึกอบรม ๓ เดือน เพื่อวัดสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผลผลิต: ข้าราชการ ได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) จำนวน ๑๕๐ คน

๑๑.๒ ผลลัพธ์: ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

ผู้เสนอโครงการ

(นายวีรพงศ์ ฤทธิ์รอด)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน

ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นชอบโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือย้ายมาอยู่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดน่าน งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือย้ายมาอยู่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดน่าน งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(นายวรกิตติ ศรีทิพากร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน



กำหนดการฝึกอบรม
หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
สำหรับข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือย้ายมาอยู่ใหม่"
ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ โรงแรมเทวราชน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.	- พิธีเปิดการฝึกอบรม - หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การฝึกอบรม - ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน กล่าวเปิดการฝึกอบรม
เวลา ๐๙.๓๐-๑๐.๓๐ น.	- ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน บรรยายพิเศษ เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาจังหวัดน่าน
เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บรรยายโดย วิทยากรจาก สำนักนายกรัฐมนตรี
เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บรรยายโดย วิทยากรจาก สำนักนายกรัฐมนตรี
เวลา ๑๔.๓๐-๑๗.๓๐ น.	- ความขยันหมั่นเพียรและความซื่อสัตย์เป็นคุณสมบัติของข้าราชการ บรรยายโดย นายประดิษฐ์ กลาสี ครูชำนาญการพิเศษและผู้บรรยาย - กิจกรรมเยี่ยมชมหออัตลักษณ์นครน่าน
เวลา ๑๘.๐๐-๒๐.๐๐ น.	- การแบ่งกลุ่มบทบาทและภารกิจของข้าราชการบรรจุใหม่ บรรยายโดย นายประดิษฐ์ กลาสี ครูชำนาญการพิเศษและผู้บรรยาย

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานภาครัฐแนวใหม่ บรรยายโดย ดร. สุรชัย แก้วคูณ อาจารย์พิเศษและผู้บรรยาย
เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	- คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการในการปฏิบัติงาน บรรยายโดย ดร. สุรชัย แก้วคูณ อาจารย์พิเศษและผู้บรรยาย -ปิดการฝึกอบรม

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง