หน้าห้องผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
เลขที่รับ ๑๗๑
วันที่ ๑๒ มีค 2563
เวลา
๑๒ มี.ค. 2563
๑๒.๔๓
๘๕๔๓
หน้าห้องหัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่า
เลขที่รับ ๒๗๘๐
วันที่ ๐๖ มี.ค. 2563
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดน่าน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗ มท. ๒๑๑๖๐
ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ **วันที่** ๕ มีนาคม ๒๕๖๓
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. **ต้นเรื่อง**

๑.๑ มติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สรุปดังนี้

๑.) การเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

๒.) ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณหาอัตราเงินเดือนที่จะได้รับในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นในแต่ละรอบการประเมินสำหรับช่วงเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานหรือช่วงเวลาที่ถูกสั่งให้ไปทำการนั้น

๓.) วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้นมีดังนี้

- ให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ
- ให้ส่วนราชการและจังหวัดแยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ออกอย่างน้อย ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป และให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้
- ผู้ว่าราชการจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔.) ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง

๑.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔

/๒. ข้อพิจารณา...

๒. <u>ข้อพิจารณา</u>

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ดำเนินการ

๑.) ตัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ

๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน

๒.) ให้ใช้ยอดวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของจำนวนเงิน ตามข้อ ๒.๑ ๑.) ๑.๑ และ ๑.๒ สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดหน่วยงาน โดยนำจำนวนเงินของข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนมาคำนวณด้วย

๓.) ให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๔.) ให้ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน ทั้งนี้ ต้องประกาศก่อนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคมสำหรับประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ผลการประเมินระดับดีมาก กรณีที่ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุงไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เฉพาะผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ส่วนราชการยกร่างประกาศรายชื่อฯ เสนอจังหวัดเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ก่อนที่จะนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง

๒.๒ เห็นควรกำหนดกรอบวงเงิน ๐.๐๕ สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานราชการ รวมทั้งเพื่อยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดน่าน พิจารณาบัญชีเพื่อเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินฯ ของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ

๓. <u>ข้อเสนอ</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งฯ และหนังสือแจ้งส่วนราชการที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายวีรพงศ์ ฤทธิ์รอด)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน

(นาย[illegible] แววบัณฑิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

(นายวรกิตติ ศรีทิพากร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
12 มิ.ย. 2563

6 มิ.ย. 63



ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๕๕

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๔๖๕๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สรุปดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวให้ใช้ฐาน ในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

๒. ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณหาอัตราเงินเดือนที่จะได้รับในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นในแต่ละรอบการประเมินสำหรับช่วงเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานหรือช่วงเวลาที่ถูกสั่งให้ไปทำการนั้น

๓. วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้นมีดังนี้

๓.๑ ให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๓.๒ ให้ส่วนราชการและจังหวัดแยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ออกอย่างน้อย ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป และให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

๓.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปตามมติ ครม. และตามกฎ ก.พ. ได้กำหนดไว้ ดังนั้น จึงแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับกำหนดการพิจารณาฯ จะได้แจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรกิตติ ศรีทิพากร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗/มท. ๒๑๑๖๐



คำสั่งจังหวัดน่าน
ที่ ๔๖๕๕ /๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดน่าน

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ จังหวัดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน (ที่ได้รับมอบหมาย)	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดน่าน	กรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน	กรรมการ
๕. คลังจังหวัดน่าน	กรรมการ
๖. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	กรรมการ
๗. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดน่าน	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดน่าน	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดหน่วยงานส่วนภูมิภาคในจังหวัดน่าน (ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวรกิตติ ศรีทิพากร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน



ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๕๖

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๔๖๕๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓
๒. บัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
๓. บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
๔. บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
๕. แบบการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ.
๖. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
๗. ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ
๘. ร่างประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สรุปดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

๒. ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณหาอัตราเงินเดือนที่จะได้รับในอัตราไม่เกินร้อยละ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นในแต่ละรอบการประเมินสำหรับช่วงเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานหรือช่วงเวลาที่ถูกสั่งให้ไปทำการนั้น

๓. วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้นมีดังนี้

๓.๑ ให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๓.๒ ให้ส่วนราชการและจังหวัดแยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ออกอย่างน้อย ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป และให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

/๓.๓ ผู้ว่าราชการ...

๓.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค

๔. ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นลูกจ้างประจำเป็นไปตาม มติ ครม. ตามกฎ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคดำเนินการ ดังนี้

๑. ตัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ

๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน

๒. ให้ใช้ยอดวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของจำนวนเงิน ตามข้อ ๑. สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดหน่วยงาน โดยนำจำนวนเงินของข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนมาคำนวณด้วย

๓. ให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๔. ให้ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน ทั้งนี้ ต้องประกาศก่อนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคมสำหรับประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ผลการประเมินระดับดีมาก กรณีที่ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เฉพาะผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ส่วนราชการยกร่างประกาศรายชื่อฯ เสนอจังหวัดเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ก่อนที่จะนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง

๕. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น ต้องไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำของหน่วยงาน

๖. ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๗. ให้ส่งเอกสารให้จังหวัด ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๗.๑ บัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

๗.๒ บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

๗.๓ บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

๗.๔ แบบการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ.

๗.๕ สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗.๖ ร่างประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรกิตติ ศรีทิพากร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗/มท. ๒๑๑๖๐



คำสั่งจังหวัดน่าน
ที่ ๔๖๕๗/๒๕๖๓

เรื่อง กำหนดกรอบวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดน่าน รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จังหวัดน่าน จึงกำหนดกรอบวงเงินสำหรับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)ร้อยละ ๒.๙๕ (สองจุดเก้าห้า) ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

สำหรับกรอบวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ (ศูนย์จุดศูนย์ห้า) จังหวัดน่าน จะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดน่าน เพิ่มเติม (โควตากลางจังหวัด) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานราชการ รวมทั้งเพื่อยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ที่มีความมานะอดทนในการปฏิบัติงาน
๒. เป็นผู้มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน
๓. เป็นผู้มีปริมาณผลงานเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับจากส่วนราชการอื่น
๔. เป็นผู้มีผลงานที่มีความโดดเด่น
๕. เป็นผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด
๖. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดของจังหวัด
๗. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานเร่งด่วนของจังหวัด
๘. เป็นผู้ที่อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
๙. เป็นผู้มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๑๐. เป็นผู้ที่มุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการประชาชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวรกิตติ ศรีทิพากร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน