แบบฟอร์มการเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัด

---

๑. จังหวัด : น่าน

๒. แนวทางโครงการที่จังหวัดจะดำเนินการ :

☑ การเสริมสร้างความรู้
☐ การสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต
☐ การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก

๓. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมและสัมมนาการพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดน่าน

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
☑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

๕. กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

๖. หน่วยดำเนินการ : สำนักงานจังหวัดน่าน

๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๗.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๗.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๘. วิธีการดำเนินงาน :

๘.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัด จากกระทรวงมหาดไทย

๘.๒ จัดโครงการอบรมและสัมมนาการพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดน่าน

๘.๓ ดำเนินการฝึกอบรมและสัมมนาฯ โดยวิธีการบรรยายและอภิปราย

๙. กลุ่มเป้าหมาย :

๙.๑ ข้าราชการในสังกัดราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อำเภอ สถาบันการศึกษา พนักงานในสังกัดหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จังหวัดน่าน จำนวน ๒๐๐ คน

๙.๒ ข้าราชการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดน่าน ๑๐๐ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวมจำนวน ๒๐๐ คน

๙.๓ คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดน่าน จำนวน ๑๕ คน

รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำนวน ๔๑๕ คน

๑๐. สถานที่ดำเนินการ : โรงแรมเอกชนในจังหวัดน่าน

๑๑. งบประมาณ : ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระทรวงมหาดไทย งบประมาณ ๒๙๓,๒๗๕ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสามพันสองร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)

๑๒. แผนการดำเนินงาน :

แผน	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การดำเนินการแล้วเสร็จ			✓	
การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			๒๙๓,๒๗๕	

๑๓. ตัวชี้วัดของผลลัพธ์/ผลผลิตการดำเนินโครงการ :

๑) ผลผลิต

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เครือข่ายภาคประชาสังคม เข้ารับการอบรมและสัมมนาการพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดน่าน เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๔๑๕ คน

๒) ตัวชี้วัดของผลผลิต

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เครือข่ายภาคประชาสังคม ที่เข้ารับอบรมและสัมมนาตามโครงการมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๓) ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ

- ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เครือข่ายภาคประชาสังคม ที่ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ ร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ

- ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบไปใช้ในการปฏิบัติราชการและในชีวิตประจำวัน รวมถึงเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดย ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตลอดจนเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๔. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	จำนวนวัน/ชั่วโมง/มื้อ	อัตราที่ตั้ง (บาท)	รวม (บาท)
ค่าวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	๔๑๕	๓.๐๐ ชั่วโมง/ผู้อภิปราย ๔คน	๖๐๐	๗,๒๐๐
ค่าวิทยากร (ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ)	๔๑๕	๓.๓๐ ชั่วโมง/อภิปราย ๒ คน	๑,๒๐๐	๘,๔๐๐
ค่าพาหนะ (สำหรับวิทยากร/ผู้เข้ารับการอบรมภายนอก)	๔๑๕		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
ค่าอาหาร	๔๑๕	๑ มื้อ	๓๕๐	๑๔๕,๒๕๐
ค่าอาหารว่าง	๔๑๕	๒ มื้อ	๕๐	๔๑,๕๐๐
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ - ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม - ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (แฟ้ม สมุด ปากกา) (ให้ระบุรายละเอียดค่าใช้จ่าย กรณีที่เสนอขอตั้งงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายอื่นๆ หากไม่สามารถจำแนกรายละเอียดได้ให้ตั้งงบประมาณได้ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท)		 ๔๑๕ ชุด ๔๑๕ ชุด	 ๑๕๐ ๔๕	 ๖๒,๒๕๐ ๑๘,๖๗๕

หมายเหตุ รายการค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ตามความเป็นจริง

***คำอธิบายประเภทผู้เข้ารับการอบรมและอัตราที่ตั้งของรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และอัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่แนบมาด้วยแล้ว**

๑๕. ประโยชน์ที่ได้รับ :

๑๕.๑ ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๕.๒ ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

เชิงคุณภาพ

- ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบไปใช้ในการปฏิบัติราชการและในชีวิตประจำวัน รวมถึงเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดย ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตลอดจนเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๔. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	จำนวนวัน/ชั่วโมง/มื้อ	อัตราที่ตั้ง (บาท)	รวม (บาท)
ค่าวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	๔๑๕	๓.๐๐ ชั่วโมง/ผู้อภิปราย ๔คน	๖๐๐	๗,๒๐๐
ค่าวิทยากร (ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ)	๔๑๕	๓.๓๐ ชั่วโมง/อภิปราย ๒ คน	๑,๒๐๐	๘,๔๐๐
ค่าพาหนะ (สำหรับวิทยากร/ผู้เข้ารับการอบรมภายนอก)	๔๑๕		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
ค่าอาหาร	๔๑๕	๑ มื้อ	๓๕๐	๑๔๕,๒๕๐
ค่าอาหารว่าง	๔๑๕	๒ มื้อ	๕๐	๔๑,๕๐๐
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ - ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม - ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (แฟ้ม สมุด ปากกา) (ให้ระบุรายละเอียดค่าใช้จ่าย กรณีที่เสนอขอตั้งงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายอื่นๆ หากไม่สามารถจำแนกรายละเอียดได้ให้ตั้งงบประมาณได้ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท)		 ๔๑๕ ชุด ๔๑๕ ชุด	 ๑๕๐ ๔๕	 ๖๒,๒๕๐ ๑๘,๖๗๕

***คำอธิบายประเภทผู้เข้ารับการอบรมและอัตราที่ตั้งของรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และอัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่แนบมาด้วยแล้ว**

๑๕. ประโยชน์ที่ได้รับ :

๑๕.๑ ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๕.๒ ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๕.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๔. ผู้ประสานงาน : นายชิต ณะไชย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
โทร : ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗
อีเมล : nan.person@hotmail.com

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ .....

(นายวีรพงศ์ ฤทธิ์รอด)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน