12 2 มค. 2564
12853
บันทึกข้อความ

หน้าห้องหัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 156
วันที่ 21 มค. 2564
เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดน่าน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๗๐๐ ต่อ ๑๑๐๐

ที่ นน ๐๐๑๗.๕/๑๕๖ **วันที่** ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน้าห้องผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 361
25 มค. 2564
เวลา 10.55

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งว่าพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดย ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ และก่อนที่จะเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน เพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ส่วนราชการ ระดับกรมหรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒. <u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

<u>ข้อ ๙</u> **การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้**

(๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ส่วนราชการ ระดับกรมหรือจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๓. <u>ข้อพิจารณา</u>

เห็นควรจัดทำประกาศจังหวัดน่าน เรื่อง ขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดน่าน ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนดไว้

๔. <u>ข้อเสนอ</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในร่างประกาศ และหนังสือแจ้งส่วนราชการที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายวีรพงศ์ ฤทธิ์รอด)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๒๑ มค.๖๔

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๒๑ มค.๖๔



ที่ นน ๐๐๑๗.๕/๑๔๕๔

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดน่าน เรื่อง ขั้นตอน หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ชุด
ของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนดไว้ จังหวัดจึงได้มีประกาศเรื่อง ขั้นตอน หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้ ในการนี้ ขอให้ทุกส่วนราชการได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร.๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗/มท. ๒๑๑๖๐



ประกาศจังหวัดน่าน

เรื่อง ขั้นตอน หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จึงกำหนดขั้นตอน หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดน่าน ดังนี้

หลักของการประเมินอยู่บนพื้นฐานของหลักการว่า ผู้ถูกประเมินต้องมีส่วนร่วมในการประเมินโดยการรับรู้และยอมรับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเป้าหมายในการประเมิน และต้องทำข้อตกลงร่วมกับ ผู้ประเมิน

๑. <u>ขั้นตอนดำเนินการ</u>

๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๑.๑ วิเคราะห์งานเพื่อจำแนกงานที่แต่ละบุคคลปฏิบัติ

๑.๑.๒ จัดประเภทของงานที่ปฏิบัติ เพื่อให้เห็นภาพว่าบุคคลนั้น ปฏิบัติงานประเภทใดบ้าง

(๑) งานตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด

(๒) งานประจำตามโครงสร้างภารกิจของหน่วยงาน

(๓) งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษนอกเหนือจากภารกิจประจำ/งานที่เป็นความคิดริเริ่มใหม่

๑.๑.๓ จัดลำดับความสำคัญของงาน/กิจกรรมทั้งหมด ที่บุคคลนั้นปฏิบัติในแต่ละประเภท (ทั้งนี้ หากงานทั้งหมดเป็นงานประเภทเดียวกัน ก็ให้จัดลำดับจากงานทั้งหมดนั้น) จะได้ **"บัญชีการทำงานรายบุคคล"**

๑.๑.๔ ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) และผู้ถูกประเมิน (ผู้ใต้บังคับบัญชา) ร่วมกันจัดทำข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยเลือกงาน/กิจกรรมจาก "บัญชีการทำงานรายบุคคล" จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ งาน/กิจกรรม แล้วร่วมกันกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของงาน/กิจกรรม

๑.๑.๕ หน่วยงานจัดส่ง "บัญชีการทำงานรายบุคคล" และสำเนาแบบฟอร์มข้อตกลงในข้อ ๑.๑.๔ ส่งให้สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

๑.๑.๖ เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกผลการปฏิบัติงานลงในแบบฟอร์มในข้อ ๑.๑.๔ ซึ่งได้มีการตกลงกันไว้เมื่อต้นรอบการประเมิน แล้วให้ผู้ถูกประเมินลงนามรับทราบ

๑.๒ การประเมินสมรรถนะ

๑.๒.๑ ผู้ประเมิน(ผู้บังคับบัญชา) และผู้ถูกประเมิน(ผู้ใต้บังคับบัญชา) ร่วมกันจัดทำข้อตกลงการประเมินสมรรถนะตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยพิจารณาจากสมรรถนะที่ ก.พ. และส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด

/๑.๒.๒ เมื่อครบรอบ...

๑.๒.๒ เมื่อครบรอบการประเมิน ให้บันทึกผลการประเมินสมรรถนะลงในแบบฟอร์มในข้อ ๑.๒.๑ แล้วให้ผู้ถูกประเมินลงนามรับทราบ

๑.๓ การสรุปผลการประเมิน

๑.๓.๑ เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาสรุปผลการประเมินทั้ง ๒ ส่วน ลงในแบบสรุปผลการประเมิน (แบบที่ ก.พ. กำหนด และจังหวัดน่านได้เพิ่มเติม)

๑.๓.๒ ให้หน่วยงานจัดส่งผลการประเมิน ประกอบด้วย (๑) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๒) แบบประเมินสมรรถนะ และ (๓) แบบสรุปผลการประเมิน ให้สำนักงานจังหวัดน่าน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

๒. <u>หลักเกณฑ์</u>

๒.๑ กำหนดสัดส่วนของการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน : สมรรถนะ คือ ร้อยละ ๗๐:๓๐ สำหรับข้าราชการทุกระดับ และร้อยละ ๕๐:๕๐ สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการ

๒.๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๒.๑ การกำหนด **<u>งาน/กิจกรรม</u>** พิจารณาจากประเภท และความสำคัญของงาน/กิจกรรมที่จัดลำดับไว้ หรือกำหนดจากการเห็นพ้องต้องกันระหว่างผู้ประเมินกับผู้ถูกประเมิน **<u>โดยให้คำนึงถึงงาน/กิจกรรมที่จะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจหน่วยงานอย่างแท้จริง เป็นลำดับต้น</u>** ทั้งนี้ต้องเป็นการพิจารณาเลือกจาก “บัญชีทำงานรายบุคคล”

๒.๒.๒ การกำหนด **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** ของงาน/กิจกรรมจากข้อ ๒.๒.๑ ควรกำหนดเป้าหมายในเรื่อง (๑) ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย หรือ (๒) ความพึงพอใจของผู้รับบริการ หากเป็นงานที่มีลักษณะของการบริการ

๒.๒.๓ การกำหนด **ค่าน้ำหนัก** ของการประเมิน ควรสอดคล้องกับจำนวนของงานที่ปฏิบัติในแต่ละประเภท หรือตามความสำคัญของงาน/กิจกรรม ที่ผู้ตกลงเห็นพ้องร่วมกัน ทั้งนี้ เมื่อรวมค่าน้ำหนักของงาน/กิจกรรมที่นำมาประเมินทั้งหมดจะเท่ากับ ๑๐๐%.

๒.๓ การประเมินสมรรถนะ : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ประเมินเฉพาะสมรรถนะหลักของจังหวัดน่าน ตามที่ ก.พ. และส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด

๒.๔ เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมิน ให้เป็นไปตามที่จังหวัดน่านกำหนด

๒.๕ ผู้ที่มีผลการประเมินในส่วนที่ไม่ถึงร้อยละ ๕๐ จังหวัดน่านอาจกำหนดแผนการพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคคลผู้นั้นตามความเหมาะสมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

หน้าห้องนายผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
วันที่ 10
เวลา 2 10
เลขที่รับ
ผู้รับ

หน้าห้องหัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 363
วันที่ 09 ก.พ. 2564
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดน่าน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗ มท. ๒๑๑๖๐
ที่ นน ๐๐๑๗.๕/๓๖๓ **วันที่** ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

หน้าห้องผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 519
วันที่ 10 ก.พ. 2564
เวลา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สรุปดังนี้

๑) การเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

๒) ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณหาอัตราเงินเดือนที่จะได้รับในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นในแต่ละรอบการประเมินสำหรับช่วงเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานหรือช่วงเวลาที่ถูกสั่งให้ไปทำการนั้น

๓) วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

- ให้จังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ
- ให้จังหวัดแยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ออกอย่างน้อย ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป และให้จังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้
- ผู้ว่าราชการจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔) ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง

๑.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔

/๒. ข้อพิจารณา...

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานจังหวัดน่านพิจารณาแล้ว เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของจังหวัดน่าน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดข้างต้น เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ :

๑) ใช้จำนวนข้าราชการและจำนวนเงินเดือนของข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับอาวุโสลงมา) และตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการพิเศษลงมา) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นฐานในการคำนวณ (ข้อมูล ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จังหวัดน่านมีข้าราชการในสองกลุ่มตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๓,๔๑๐ ราย)

๒) บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๒.๑) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๒.๙๕

๒.๒) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดี และมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของจังหวัดให้บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๐.๐๕

๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน : ให้มีการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ซึ่งประกอบด้วยการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และการประเมินสมรรถนะ ให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๔) ให้ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน ทั้งนี้ ต้องประกาศก่อนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคมสำหรับประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ผลการประเมินระดับดีมาก กรณีที่ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุงไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เฉพาะผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ส่วนราชการยกร่างประกาศรายชื่อฯ เสนอจังหวัดเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ก่อนที่จะนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนลูกจ้างประจำ : ให้สำรวจจำนวนและอัตราเงินเดือนของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดน่าน เพื่อพิจารณาบัญชีเพื่อเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินฯ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ตามร่างที่เสนอมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งฯ และหนังสือแจ้งส่วนราชการที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายวีรพงศ์ ฤทธิ์รอด)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน



ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๐

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๓๐๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สรุปดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวให้ใช้ฐาน ในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

๒. ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณหาอัตราเงินเดือนที่จะได้รับในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นในแต่ละรอบการประเมินสำหรับช่วงเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานหรือช่วงเวลาที่ถูกสั่งให้ไปทำการนั้น

๓. วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๓.๑ ให้จังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๓.๒ ให้จังหวัดแยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ออกอย่างน้อย ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป และให้จังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

๓.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และตามกฎ ก.พ. ได้กำหนดไว้ ดังนั้น จึงแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับกำหนดการพิจารณาฯ จะได้แจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗/มท. ๒๑๑๖๐



คำสั่งจังหวัดน่าน
ที่ ๓๐๔๒/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดน่าน

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน (ที่กำกับดูแลการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน)	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดน่าน	กรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน	กรรมการ
๕. คลังจังหวัดน่าน	กรรมการ
๖. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	กรรมการ
๗. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดน่าน	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดน่าน	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดหน่วยงานส่วนภูมิภาคในจังหวัดน่าน (ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน



ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๑

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๓๐๑๐ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. บัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)
๓. บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)
๔. บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)
๕. แบบการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ.
๖. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
๗. ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ
๘. ร่างประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สรุปดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

๒. ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณหาอัตราเงินเดือนที่จะได้รับในอัตราไม่เกินร้อยละ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นในแต่ละรอบการประเมินสำหรับช่วงเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานหรือช่วงเวลาที่ถูกสั่งให้ไปทำการนั้น

๓. วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้นมีดังนี้

๓.๑ ให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๓.๒ ให้ส่วนราชการและจังหวัดแยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ออกอย่างน้อย ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป และให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

/๓.๓ ผู้ว่าราชการ...

๓.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นลูกจ้างประจำเป็นไปตามมติ ครม. ตามกฎ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคดำเนินการ ดังนี้

๑. ตัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ

๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน

๒. ให้ใช้ยอดวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของจำนวนเงิน ตามข้อ ๑. สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดหน่วยงาน โดยนำจำนวนเงินของข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนมาคำนวณด้วย

๓. ให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๔. ให้ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน ทั้งนี้ ต้องประกาศก่อนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคมสำหรับประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ผลการประเมินระดับดีมาก กรณีที่ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุงไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เฉพาะผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ส่วนราชการยกร่างประกาศรายชื่อฯ เสนอจังหวัดเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ก่อนที่จะนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง

๕. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น ต้องไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำของหน่วยงาน

๖. ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๗. ให้ส่งเอกสารให้จังหวัด ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๗.๑ บัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

๗.๒ บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

๗.๓ บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

๗.๔ แบบการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ.

๗.๕ สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗.๖ ร่างประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗/มท. ๒๑๑๖๐



คำสั่งจังหวัดน่าน
ที่ ๓๐๔๑/๒๕๖๔
เรื่อง กำหนดกรอบวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดน่าน
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จังหวัดน่านจึงกำหนดกรอบวงเงินสำหรับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒.๙๕ (สองจุดเก้าห้า)

สำหรับกรอบวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ (ศูนย์จุดศูนย์ห้า) จังหวัดน่าน จะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดน่าน เพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานราชการ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนาของจังหวัดน่าน จนบรรลุผลสัมฤทธิ์ในการอำนวยประโยชน์สุขแก่ประชาชนและพื้นที่ โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับไม่ต่ำกว่าดี
๒. เป็นผู้มีความมานะอดทนและความตั้งใจในการปฏิบัติงาน
๓. เป็นผู้มีปริมาณผลงานเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับจากส่วนราชการอื่น
๔. เป็นผู้มีผลงานที่มีความโดดเด่น
๕. เป็นผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด
๖. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดของจังหวัด
๗. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานเร่งด่วนของจังหวัด
๘. เป็นผู้ที่อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
๙. เป็นผู้มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๑๐. เป็นผู้ที่มุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการประชาชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัดน่าน
วันที่ 24 กพ 2564
เลขที่รับ 423

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดน่าน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗ มท. ๒๑๑๖๐
ที่ นน ๐๐๑๗.๕/๔๓๐ **วันที่** ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

๑. **เรื่องเดิม**

ตามหนังสือจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งให้ส่วนราชการประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน ทั้งนี้ ต้องประกาศก่อนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒. **ข้อเท็จจริง**

สำนักงานจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด สำนักงานจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว

๓. **ข้อพิจารณา**

จึงเรียนมาเพื่อโปรพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายวีรพงศ์ ฤทธิ์รอด)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน

๑. เห็นชอบ
๒. ลงนามแล้ว

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน



ประกาศจังหวัดน่าน

เรื่อง ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด สำนักงานจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) และเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒) โดยได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ จึงประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด สำนักงานจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามแบบตารางร้อยละการเลื่อนเงินเดือนฯ แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

แบบตารางร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด สำนักงานจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ช่วงเลื่อน (%)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	๓.๐๐% - ๖.๐๐%
ดีมาก	๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙	๒.๕๐% - ๒.๙๙%
ดี	๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙	๒.๐๐% - ๒.๔๙%
พอใช้	๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙	๑.๐๐% - ๑.๙๙%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-