แผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สำนักงานจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

จังหวัดน่านให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตามมาตรการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามให้เกิดเป็นรูปธรรม จึงได้มีการทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ และปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมาโดยนำหลักธรรมาภิบาล เป็นหลักการบริหารจัดการที่ดี มีการปรับวิธีคิดวิธีการบริหารใหม่ โดยมีเจตนารมณ์ให้ทุกคน ทุกฝ่ายร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ร่วมกันจัดการ ร่วมกันรับผิดชอบแก้ปัญหา พัฒนาไปสู่ความมั่นคง ความสงบสันติสุข มีการพัฒนาที่ยั่งยืนและก้าวไกล ธรรมาภิบาล จึงตั้งอยู่บนรากฐานของความถูกต้อง ดีงาม มั่นคง หรือธรรมาธิปไตยที่มุ่งให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการคิดการบริหารจัดการ ปรับวัฒนธรรมขององค์การใหม่ โดยทุกภาคส่วนจะต้องเข้ามามีส่วนร่วม ภาครัฐ ต้องปฏิรูปบทบาทหน้าที่โครงสร้าง และกระบวนการทำงานให้สามารถบริหารทรัพยากรของสังคมอย่างโปร่งใส ซื่อตรง สร้างความตระหนักสำนึกตั้งแต่ระดับปัจเจกบุคคลถึงระดับกลุ่มประชาสังคมในเรื่องของสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเองและสาธารณะทั้งในทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เพื่อเป็นพลังของประเทศที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการของการสร้างกลไกการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีหรือธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นและทำนุบำรุงรักษาให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นต่อไป

การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในจังหวัดน่าน โดยได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดน่านได้แจ้งให้ส่วนราชการจัดส่งโครงการ/แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเองที่สนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต" เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **"ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต"** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริต หรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต" ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

วิสัยทัศน์

"ซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้กับเจ้าหน้าที่อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานของส่วนราชการภายในจังหวัด ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติ

๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในจังหวัดน่านมีความตระหนักและให้ความสำคัญของการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดน่าน

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต"

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต"

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจังหวัดน่าน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

๔. การบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนในแต่ละด้านมีการบูรณาการการปฏิบัติเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ในการการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดน่านจึงกำหนดกลไกการบริหารแผน ดังนี้

๓.๑ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดน่านเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวทางในการขับเคลื่อนควบคุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานในภาพรวมของภาคส่วนต่างๆ รวมทั้งอำนวยการให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนในแต่ละด้าน มีการบูรณาการการปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน

๓.๒ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดน่าน เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนในแต่ละด้านรวมทั้งการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่มีโครงการ/กิจกรรม ลงไปในกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน

๓.๓ จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด

๕. บทสรุป

แผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดน่านประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดและเพื่อให้ส่วนราชการ/หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนภายในจังหวัด ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์สภาพแวดล้อมและปัจจัยต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อนำไปสู่การบรรลุตามวัตถุประสงค์ พันธกิจของจังหวัดน่าน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในแก้ไขปัญหาการทุจริตเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามความคาดหวัง และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ เพื่อสนองตอบความต้องการของสังคมและประชาชนอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะองค์กรรวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดและระดับประเทศ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุงบประมาณเป็นหน่วย :ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการอบรมและสัมมนาการพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของ ข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดน่าน	คน	๔๑๕	๐.๒๙๓๒๗๕	-	๐.๒๙๓๒๗๕	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เครือข่ายภาคประชาสังคม ที่เข้ารับอบรมและสัมมนาตามโครงการมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เครือข่ายภาคประชาสังคม ที่ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ ร้อยละ ๘๐			√		สนจ.น่าน
๒	ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๓๐๐	๐.๒๓๐๐		๐.๒๐๐	ร้อยละคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดน่าน	ร้อยละ ๘๕	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนาและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		√			สนจ.น่าน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุงบประมาณเป็นหน่วย :ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมโยธาธิการและผังเมือง	คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	-	-	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมโยธาธิการและผังเมือง	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและ ทำให้ข้าราชการมีเจ้าหน้าที่ในสังกัดความรู้ มีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่มีความเสียสละความโปร่งใสในการทั่วงาน และสามารถตรวจสอบได้	√	√	√	√	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๔	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรฐานของจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อต่างๆ	งาน	๑	-	-	-	เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดความตระหนักเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากขึ้น	√	√	√	√	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๕	นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี ๒๕๖๔	จำนวน	๑	-	-	-	เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดความตระหนักเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากขึ้น	√	√	√	√	กรมโยธาธิการและผังเมือง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุงบประมาณเป็นหน่วย :ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	พัฒนากรอบการตรวจสอบติดตามประเมินระดับคะแนน ผลการทำงานของข้าราชการเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับคะแนน	๕	-	-	-	ระดับความสำเร็จการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของกรมฯ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส	√	√	√	√	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๗	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	จำนวน	๕๐๐	-	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด					√		กรมโยธาธิการและผังเมือง