พิมพ์ครั้งที่ ๑ – ๓๐๐ เล่ม
กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

ประมวลกฎหมายที่ดินและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน

ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๒

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการกล่าวโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

จังหวัดน่าน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการมีส่วนร่วมของส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในจังหวัดน่าน โดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ให้บังเกิดแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของข้าราชการและบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และเป็นที่คาดหวังว่าจะทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีคุณธรรม จริยธรรมต่อองค์กร ประชาชนและประเทศชาติโดยรวมต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	
- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	๑ - ๔
- ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูงจังหวัดน่าน	๕
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	๖ - ๗
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรน่าน	๘ - ๙
- สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน	๑๐
- สำนักงานประมงจังหวัดน่าน	๑๑
- สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน	๑๒ - ๑๔
- สถานีพัฒนาที่ดินน่าน	๑๕
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	๑๖ - ๑๗
- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์น่าน	๑๘ - ๑๙
- ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดน่าน	๒๐ - ๒๑
- ศูนย์หม่อนไหมเฉลิมพระเกียรติฯ น่าน	๒๒
กระทรวงศึกษาธิการ	
- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน	๒๓
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑	๒๔ - ๒๙
- สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดน่าน	๓๐ - ๓๕
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๗	๓๖ - ๓๗
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๒	๓๘

การจัดการความรู้

- การบริหารจัดการความรู้ ๗๗

๗๙

- ขั้นตอนการจัดการความรู้ ๗๙

๘๐

การจัดการความรู้ด้านการบริหารจัดการ

- การบริหารจัดการความรู้ด้านการบริหารจัดการ ๘๑ – ๘๖

การจัดการความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน

- การบริหารจัดการความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน ๘๗ – ๙๒

๙๓

- การบริหารจัดการความรู้ด้านการวิจัย ๙๓

การจัดการความรู้ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

- การบริหารจัดการความรู้ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ๙๔

๙๕

การจัดการความรู้ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- การบริหารจัดการความรู้ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๙๖

๙๗

การจัดการความรู้ด้านการบริหารจัดการหลักสูตร

- การบริหารจัดการความรู้ด้านการบริหารจัดการหลักสูตร ๙๘ – ๑๐๒

๑๐๓

การจัดการความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน

- การบริหารจัดการความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน ๑๐๔ – ๑๐๙

๑๑๐

การจัดการความรู้ด้านการวิจัย

- การบริหารจัดการความรู้ด้านการวิจัย ๑๑๑

๑๑๒

การจัดการความรู้ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

- การบริหารจัดการความรู้ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ๑๑๓

๑๑๔

การจัดการความรู้ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- การบริหารจัดการความรู้ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๑๑๕

สารบัญตาราง

- ตารางที่ ๑ การเปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกที่มารับบริการ ๕ อันดับแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๑
- ตารางที่ ๒ การเปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกที่มารับบริการ ๕ อันดับแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒
- ตารางที่ ๓ การเปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกที่มารับบริการ ๕ อันดับแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๓
- ตารางที่ ๔ การเปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกที่มารับบริการ ๕ อันดับแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๔
- ตารางที่ ๕ การเปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกที่มารับบริการ ๕ อันดับแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๕

สารบัญแผนภูมิ

- แผนภูมิที่ ๑ การเปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกที่มารับบริการ ๕ อันดับแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๖
- แผนภูมิที่ ๒ การเปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกที่มารับบริการ ๕ อันดับแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๗
- แผนภูมิที่ ๓ การเปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกที่มารับบริการ ๕ อันดับแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๘
- แผนภูมิที่ ๔ การเปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกที่มารับบริการ ๕ อันดับแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๙
- แผนภูมิที่ ๕ การเปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกที่มารับบริการ ๕ อันดับแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๑๐

ที่	กระทรวง/กรม/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผู้ประสานงาน	ความร่วมมือที่ต้องการ	
			กรมการปกครอง	กรมการปกครองท้องถิ่น
๑	๑. กรมการปกครอง - ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนเมือง - ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาการเมืองภาคพลเมือง - ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาการเมืองภาคพลเมืองจังหวัด ๒. กรมการพัฒนาชุมชน - ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนเมือง - ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาการเมืองภาคพลเมือง - ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาการเมืองภาคพลเมืองจังหวัด	-	-	-	-

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ณ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประสบการณ์ที่ได้รับ	ผู้สอน/วิทยากร	ปีการศึกษา				
			ภาคต้น	ภาคปลาย	ฤดูร้อน	ระบบทวิภาค	ระบบหน่วยกิต
๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
	๑. ประสบการณ์ด้านการสอน						
	(๑) การฝึกสอนในสถานศึกษา						
	(๒) การสอนในสถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอนในตำแหน่งครูผู้ช่วย						
	(๓) การสอนในสถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอนในตำแหน่งครู						
	(๔) การสอนในสถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอนในตำแหน่งอื่น (ระบุตำแหน่ง)						
	๒. ประสบการณ์ด้านการบริหารการศึกษา						
	๓. ประสบการณ์ด้านการวิจัย						
	๔. ประสบการณ์ด้านการพัฒนาวิชาชีพ						
	(๑) การเข้าร่วมการประชุมวิชาการ						
	(๒) การเข้าร่วมการอบรมสัมมนาทางวิชาการ						
	๕. ประสบการณ์ด้านการทำงานเป็นทีม						
	๖. ประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม						
	๗. ประสบการณ์ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						
	๘. ประสบการณ์ด้านการทำงานร่วมกับชุมชนและการพัฒนาชุมชน						
	๙. ประสบการณ์ด้านการทำงานร่วมกับเครือข่ายการศึกษา						
	๑๐. ประสบการณ์ด้านการทำงานร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน						
	๑๑. ประสบการณ์ด้านการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
	๑๒. ประสบการณ์ด้านการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ						

ลำดับที่	กระทรวง/กรม/รัฐวิสาหกิจ	วัตถุประสงค์	กลุ่มผู้ถือหุ้น		ประเภทกิจการ	ชื่อบริษัทที่ถือหุ้นโดยตรง
			กลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่	กลุ่มผู้ถือหุ้นรายย่อย		
๑	กระทรวงการคลัง	๑. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ	-	-	-	-
		๒. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการหนี้สาธารณะ				
		๓. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการเงินของรัฐ				
		๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการคลังของรัฐ				
		๕. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการรายได้ของรัฐ				
		๖. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการรายจ่ายของรัฐ				
		๗. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปี				
		๘. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม				
		๙. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายข้ามปีงบประมาณ				
		๑๐. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินกู้				
		๑๑. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินช่วยเหลือ				
		๑๒. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินอุดหนุน				
		๑๓. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินชดเชย				
		๑๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินสมทบ				
		๑๕. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินบำนาญ				
		๑๖. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินเบี้ยหวัด				
		๑๗. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินสงเคราะห์				
		๑๘. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินบำเหน็จ				
		๑๙. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าใช้จ่าย				
		๒๐. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าตอบแทน				
		๒๑. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าวัสดุ				
		๒๒. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าครุภัณฑ์				
		๒๓. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าที่ดิน				
		๒๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสิ่งก่อสร้าง				
		๒๕. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเช่าซื้อ				
		๒๖. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเช่า				
		๒๗. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าจ้าง				
		๒๘. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบริการ				
		๒๙. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสาธารณูปโภค				
		๓๐. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเบี้ยประกัน				
		๓๑. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าภาษี				
		๓๒. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าธรรมเนียม				
		๓๓. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าปรับ				
		๓๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเสียหาย				
		๓๕. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าชดเชย				
		๓๖. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสมทบ				
		๓๗. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำนาญ				
		๓๘. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเบี้ยหวัด				
		๓๙. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสงเคราะห์				
		๔๐. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำเหน็จ				
		๔๑. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าใช้จ่าย				
		๔๒. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าตอบแทน				
		๔๓. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าวัสดุ				
		๔๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าครุภัณฑ์				
		๔๕. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าที่ดิน				
		๔๖. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสิ่งก่อสร้าง				
		๔๗. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเช่าซื้อ				
		๔๘. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเช่า				
		๔๙. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าจ้าง				
		๕๐. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบริการ				
		๕๑. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสาธารณูปโภค				
		๕๒. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเบี้ยประกัน				
		๕๓. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าภาษี				
		๕๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าธรรมเนียม				
		๕๕. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าปรับ				
		๕๖. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเสียหาย				
		๕๗. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าชดเชย				
		๕๘. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสมทบ				
		๕๙. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำนาญ				
		๖๐. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเบี้ยหวัด				
		๖๑. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสงเคราะห์				
		๖๒. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำเหน็จ				
		๖๓. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าใช้จ่าย				
		๖๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าตอบแทน				
		๖๕. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าวัสดุ				
		๖๖. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าครุภัณฑ์				
		๖๗. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าที่ดิน				
		๖๘. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสิ่งก่อสร้าง				
		๖๙. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเช่าซื้อ				
		๗๐. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเช่า				
		๗๑. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าจ้าง				
		๗๒. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบริการ				
		๗๓. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสาธารณูปโภค				
		๗๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเบี้ยประกัน				
		๗๕. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าภาษี				
		๗๖. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าธรรมเนียม				
		๗๗. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าปรับ				
		๗๘. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเสียหาย				
		๗๙. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าชดเชย				
		๘๐. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสมทบ				
		๘๑. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำนาญ				
		๘๒. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเบี้ยหวัด				
		๘๓. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสงเคราะห์				
		๘๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำเหน็จ				
		๘๕. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าใช้จ่าย				
		๘๖. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าตอบแทน				
		๘๗. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าวัสดุ				
		๘๘. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าครุภัณฑ์				
		๘๙. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าที่ดิน				
		๙๐. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสิ่งก่อสร้าง				
		๙๑. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเช่าซื้อ				
		๙๒. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเช่า				
		๙๓. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าจ้าง				
		๙๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบริการ				
		๙๕. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าสาธารณูปโภค				
		๙๖. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเบี้ยประกัน				
		๙๗. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าภาษี				
		๙๘. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าธรรมเนียม				
		๙๙. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าปรับ				
		๑๐๐. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินค่าเสียหาย				

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๓	(๓) จัดให้มีกลไกการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก ในเวทีเสวนา การถอดบทเรียน หรือแบบประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการหรือกิจกรรม	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกสามารถสะท้อนความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้องค์กรนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป	ผู้รับบริการ ประชาชน ผู้ร่วมกิจกรรม	ผู้รับบริการ ประชาชน ผู้ร่วมกิจกรรม	สนง.พมจ.น่าน	ดำเนินการต่อเนื่อง	-	สนง.พมจ.น่าน

(นางสาวพรนภา สำรีราษฎร์)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิด
๑	เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯรวมใจใส่บาตรทุกวันพฤหัสบดีต้นเดือน	เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามของเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูงจังหวัดน่าน	๓๖	ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูงจังหวัดน่าน	เดือนมกราคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๔	-	ศูนย์พัฒนาราษฎ พื้นที่สูงจังหวัด
๒	กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามของเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูงจังหวัดน่าน	๓๖	ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูงจังหวัดน่าน	เดือนมกราคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๔	-	ศูนย์พัฒนาราษฎ พื้นที่สูงจังหวัด
๓	เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯร่วมใจร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๓๖	กิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ในจังหวัดน่าน	เดือนมกราคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๔	-	ศูนย์พัฒนาราษฎ พื้นที่สูงจังหวัด
๔	โครงการจัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก	-เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่พระพุทธศาสนาในด้านคุณธรรม จริยธรรมและสร้างการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพุทธศาสนาในชุมชนบนพื้นที่สูง -เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพ ความรัก ความผูกพันระหว่างคนในชุมชนบนพื้นที่สูงกับ	เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯและราษฎรบนพื้นที่สูงและพระธรรมจาริก ๑๐๐	๑.โรงเรียนภูคาวิทยาคม ต.ภูคา อ.ปัว ๒.อาศรมฯบ้านเปียงก่อ ต.ขุนน่าน อ.เฉลิมพระเกียรติ ๓.ชุมชนบนพื้นที่สูง อ.บ่อเกลือ ๔.ชุมชนบนพื้นที่สูง ต.ห้วยโก๋น อ.เฉลิมพระ	เดือนมกราคม ๒๕๖๔ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๔	๙๕,๐๐๐	ศูนย์พัฒนาราษฎ พื้นที่สูงจังหวัด

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติงาน							
๑.๑	๑.เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ (จิตอาสา) ๒.กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม ๓. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอื่น ๆ ที่จังหวัดน่านได้จัดขึ้นเนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๔. แจ้งข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกครั้งที่ที่มีการประชุมสำนักงานฯ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	สถานที่ในการจัดกิจกรรมของจังหวัดน่านและวัดในจังหวัดน่าน จำนวนอย่างน้อย ๕ กิจกรรม	ตค.๒๕๖๓-กย.๒๕๖๔	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม							
๓.๑	๑.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ตค.๒๕๖๓-กย.๒๕๖๔	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน
๓.๒	จัดให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็นธรรมควบคู่กับการประเมินคุณธรรมจริยธรรม	๑. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการทุกระดับที่เป็นมาตรฐานและให้ความสำคัญต่อการวัดคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการควบคู่กับผลการปฏิบัติงาน)	บุคลากรภาครัฐมีความพึงพอใจในระบบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ตค.๒๕๖๓-กย.๒๕๖๔	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน

								๑๔
กรรมการและเลขานุการ	-						๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๑
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	-						๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๒
							๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๓
							๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๔
							๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๕
							๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๖
							๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๗
							๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๘
							๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๙
							๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๑๐
							๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๑๑
							๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๑๒
							๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๑๓
							๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๑๔

ประกาศ ก.พ.ค. กรมการปกครอง

ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔

กรมการปกครองสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานปกครอง ระดับต้น

ที่	ตัวบ่งชี้/มาตรฐานการศึกษา	ผู้รับผิดชอบ	ตัวบ่งชี้	ระดับคุณภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา/ระดับการศึกษา
๑	**มาตรฐานที่ ๑ ด้านผู้เรียน** **มาตรฐานที่ ๑ ด้านผู้เรียน** **ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ด้านผู้เรียน :**						
	๑. ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเฉลี่ยแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษาสูงขึ้น	ครูทุกคน	๑ ปีการศึกษา	ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	๑ ปีการศึกษา	ครูทุกคน	มาตรฐานที่ ๑ ด้านผู้เรียน ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ด้านผู้เรียน
	๒. ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเฉลี่ยแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษาสูงขึ้น	ครูทุกคน	๑ ปีการศึกษา	ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	๑ ปีการศึกษา	ครูทุกคน	มาตรฐานที่ ๑ ด้านผู้เรียน ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ด้านผู้เรียน
	๓. ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเฉลี่ยแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษาสูงขึ้น	ครูทุกคน	๑ ปีการศึกษา	ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	๑ ปีการศึกษา	ครูทุกคน	มาตรฐานที่ ๑ ด้านผู้เรียน ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ด้านผู้เรียน

ประมวลปัญหาและแนวทางแก้ไขการจัดการศึกษาของสถานศึกษา/ระดับการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๑	๒	๓	๔	๕	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ					
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาการบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ					
โครงการ/กิจกรรม :					
๑. พัฒนาระบบการบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ	งานบริการ	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก/กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. ประชุมคณะทำงานพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ ๒. ประชุมคณะทำงานพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ	กลุ่มงานพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก/กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาการบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ	งานบริการ	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก/กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. ประชุมคณะทำงานพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ ๒. ประชุมคณะทำงานพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ	กลุ่มงานพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก/กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. พัฒนาการบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ	งานบริการ	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก/กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. ประชุมคณะทำงานพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ ๒. ประชุมคณะทำงานพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ	กลุ่มงานพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก/กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	๑							
	๑) โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (District Workshop : DW)								
	๒) โครงการจัดทำแผนชุมชนเพื่อเสนอโครงการพัฒนาท้องถิ่น								
	๓) โครงการจัดทำแผนชุมชนเพื่อเสนอโครงการพัฒนาท้องถิ่น								
	วัตถุประสงค์	๑) เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น							
	เป้าหมาย	๑) ประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองหญ้าปล้อง จำนวน ๒๓๑ คน							
	งบประมาณ	๒๐,๐๐๐ บาท							
	ระยะเวลาดำเนินการ	๑ วัน							
	ผู้รับผิดชอบโครงการ	กองส่งเสริมการเกษตร							
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑) ได้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่							

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	ยุทธศาสตร์ ข้อ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม - โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร กิจกรรม สวดมนต์ ฟังธรรม นั่งสมาธิ	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาจิตใจ และพฤติกรรม อันดีงามที่ควรปฏิบัติ แก่ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้าง	ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างใน หน่วยงาน	วัดในพื้นที่จังหวัดน่าน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๔		สำนักงานประมงจังหวัดน่าน

(นางปุณณนัทร์ โนชัย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โทร. ๐๕๔ ๗๑๖๕๒๑

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ ปี ๒๕๖๔ ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔		
๑	การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่รัฐ - แต่งตั้งคณะทำงาน - ประกาศ และแสดงเจตนารมณ์และถวายสัตย์ปฏิญาณ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน - สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน facebook line ฯลฯ	- เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่รัฐมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงาน	- ส.ป.ก.น่าน	✓	✓	✓	✓	-	คณะทำงาน
๒	การส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมทางศาสนา มาเป็นแนวทางดำเนินชีวิตและการทำงาน - บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ / ร่วมเป็นจิตอาสาในกิจกรรมต่างๆ - ส่งเสริมและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาเนื่องในวันสำคัญ	- เพื่อให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่รัฐ มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนาและนำหลักธรรมคำสอนมาขัดเกลาจิตใจ	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่รัฐได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา	- ส.ป.ก.น่าน - พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน		✓	✓		-	คณะทำงาน

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ ปี ๒๕๖๔ ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔		
๓	การสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่รัฐ - ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ - ให้รางวัล ยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	- เพื่อส่งเสริมและยกย่อง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่รัฐ ที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีมีคุณธรรม	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่รัฐที่ผลการปฏิบัติงานที่ดีมีคุณธรรม ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	- ส.ป.ก.น่าน				✓	-	คณะทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ ปี ๒๕๖๔ ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔		
๑	จัดทำช่องทางในการร้องเรียนให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ - เว็บไซต์ สนง. - กล่องรับเรื่องร้องเรียน - cell center ๑๗๖๔ - โทรศัพท์สำนักงาน	- เพื่อให้บุคคลภายนอก เช่น ประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบในการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ	- ประชาชน	ส.ป.ก.น่าน	✓	✓	✓	✓	-	คณะทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวให้เจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ	
					๒๕๖๖		๒๕๖๗			๒๕๖๘					
					๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	
๑	๒	๓	๔	๕	๖										๗
๑	โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทงและงานวันพ่อแห่งชาติ	- เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ประเพณีลอยกระทง - เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ประชาชนทั่วไป	ต.ค.๖๖	✓										กองการศึกษาฯ
	โครงการจัดงานรัฐพิธีและวันสำคัญของชาติ	- เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี - เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	ประชาชนทั่วไป	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗			✓	✓	✓	✓					กองการศึกษาฯ
	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	- เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	เด็กและเยาวชน	ม.ค.๖๗				✓							กองการศึกษาฯ
	โครงการจัดงานวันสตรีสากล	- เพื่อให้สตรีได้ร่วมกิจกรรมวันสตรีสากล	สตรี	มี.ค.๖๗					✓						กองการศึกษาฯ
	โครงการจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	- เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	ผู้สูงอายุ	ก.ค.๖๗						✓					กองการศึกษาฯ
	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี	- เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี	ประชาชนทั่วไป	ส.ค.๖๗							✓				กองการศึกษาฯ
	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	- เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	ประชาชนทั่วไป	ก.ค.๖๗							✓				กองการศึกษาฯ
	โครงการจัดงานวันพ่อแห่งชาติ	- เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ประชาชนทั่วไป	ต.ค.๖๗								✓			กองการศึกษาฯ
	โครงการจัดงานวันลอยกระทงและงานประเพณีลอยกระทง	- เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ประเพณีลอยกระทง - เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ประชาชนทั่วไป	ต.ค.๖๗								✓			กองการศึกษาฯ

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
๑	กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนเพศศึกษาในโรงเรียน	เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเพศศึกษาที่ถูกต้องเหมาะสมตามวัย	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเพศศึกษาที่ถูกต้องเหมาะสมตามวัย	นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	กลุ่มการพยาบาลผู้ป่วยนอก

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติงาน							
๑	กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ตัดหญ้าและทำความสะอาดถนนบริเวณหน้าสำนักงาน	เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และส่งเสริมคุณธรรมในจิตใจ	ร้อยละ ๙๐ บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน และถนนสาธารณะ หน้าสำนักงาน	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	งบดำเนินงาน กรมส่งเสริมสหกรณ์	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒	ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีในสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร่วมกับจังหวัดน่าน	เพื่อปลุกจิตสำนึกของความเป็นข้าราชการที่ดี และให้ข้าราชการทุกคนมีความภาคภูมิใจในตนเองที่ได้ทำงานรับใช้สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ข้าราชการทุกคนในสังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	ร่วมกับหน่วยงานของจังหวัดน่าน	ตามที่จังหวัดน่านกำหนด	-	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย
๓	ร่วมกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และส่งเสริมคุณธรรมในจิตใจ	ร้อยละ ๙๐ บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	ร่วมกับหน่วยงานของจังหวัดน่าน	ตามที่จังหวัดน่านกำหนด	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๔	สอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมให้ปลูกฝังเข้าไปในจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน โดยให้มีการสวดมนต์ไหว้พระก่อนที่จะประชุม ในวันประชุมประจำเดือน	เพื่อปลุกจิตสำนึกของความเป็นข้าราชการที่ดี และให้ข้าราชการทุกคนมีความภาคภูมิใจในตนเองที่ได้ทำงานรับใช้สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน และถนนสาธารณะ หน้าสำนักงาน	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร							
๑	เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถร้องเรียน เสนอแนะ ความคิดเห็นผ่านทางกล่องรับฟังความคิดเห็น และทางไปรษณีย์และ แอปพลิเคชั่นไลน์	เพื่อรับฟังความคิดเห็น และนำมาเสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒	มีบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และควบคุมงานก่อสร้าง ในงานจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการของงานก่อสร้าง ที่หน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณจากจังหวัด (๑. โครงการก่อสร้างอาคารโรงเก็บข้าวเปลือก คสล ๒ ชั้น (โรงสีข้าวพระราชทาน ฯ จังหวัดน่าน)	๑.โรงสีข้าวพระราชทาน จังหวัดน่าน	ต.ค. ๖๓ - ๓๑ ม.ค. ๖๔	๑. อาคารโรงเก็บข้าวเปลือก คสล ๒ ชั้น (โรงสีข้าวพระราชทาน ฯ จังหวัดน่าน) งบประมาณ ๗๙๙,๐๐๐ บาท	จังหวัดน่าน และฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม							
๑	ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ให้ความสำคัญต่อการวัดคุณธรรม จริยธรรมควบคู่กับผลการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความพึงพอใจในระบบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และมีความเป็นธรรม โปร่งใส	บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน / รอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ร้อยละ ๒.๙๕ ของวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ /ขั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ/ ร้อยละ ๔ ของวงเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน และฝ่ายบริหารทั่วไป
๒	จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการได้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาคุณธรรม จริยธรม ไปยังผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (เช่น อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ หรือผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน) โดยเป็นหนังสือชั้นความลับ	เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์	จำนวน ๑ ช่องทาง	๑. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน ๒. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๓. ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดน่าน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นำส่งให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดน่าน โดยตรง หรือส่งตรงไปยังอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์น่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	**เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต**						
	๑) กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการเผยแพร่ข่าวสารรณรงค์และเฝ้าระวังสังคมรอบตัวมิให้เกิดการทุจริตในพื้นที่จังหวัดน่าน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- โรงแรมน่านตรึงใจ ร่วมกิจกรรม Workshop เครือข่ายสร้างสือปลุกพลังความไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้โครงการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการมีส่วนร่วม "Watch and Voice"	ภายใน กันยายน ๒๕๖๔ (ดำเนินการแล้ว วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)	-	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน
				- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์น่าน ผ่านช่องทาง Facebook Fanpage กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ใส สะอาด ร่วมต้านการทุจริต (Zero tolerance & Clean MOAC)"	(ดำเนินการแล้ว วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓)	-	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๒) ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรม/รับฟังการบรรยายธรรมะ	เพื่อสร้างความเข้าใจและแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตคอรัปชันทุกรูปแบบ เกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์น่าน ผ่านช่องทาง Facebook Fanpage (http://facebook.com/NACCThailandOfficialFanpage) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance"	ภายใน กันยายน ๒๕๖๔ (ดำเนินการแล้ว วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓)	-	สำนักงาน ป.ป.ช.
				- พระวิหารหลวงวัดพระธาตุแช่แห้ง ร่วมกิจกรรมฟังธรรมะ	(ดำเนินการแล้ว วันที่ ๗ ๑๔ ๒๑ ๒๘ พฤศจิการยน ๒๕๖๓)		- สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด
				- พระวิหารหลวงวัดพระธาตุแช่แห้ง ร่วมกิจกรรมฟังธรรมะ	(ดำเนินการแล้ว วันที่ ๕ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๓)		- สำนักงานจังหวัด
				- วัด ร่วมกิจกรรมฟังธรรมะ	ภายใน กันยายน ๒๕๖๔		- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์น่าน
๒	**การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต**						
	๑) ประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- ทาง Website - ทาง facebook	ภายใน กันยายน ๒๕๖๔	-	- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์น่าน
	๒) เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการตามภารกิจหลักผ่านช่องทางหรือสื่อต่างๆ		อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- ทาง Website - ทาง facebook	ภายใน กันยายน ๒๕๖๔	-	- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์น่าน
๓	**สร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**						
	๑) การแจ้งเบาะแส หรือตรวจสอบเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อรับแจ้งเบาะแสต่างๆ การทุจริตประพฤติมิชอบ	อย่างน้อย ๔ ช่องทาง	- ทาง E-mail - ทางโทรศัพท์ - ทางจดหมาย - ทางตู้รับเรื่องร้องเรียน	ภายใน กันยายน ๒๕๖๔	-	- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์น่าน
	๒) เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนทราบ		อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- ทาง Website			

กระทรวงอุตสาหกรรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑

ประกาศสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและรายชื่อผู้ไม่ผ่านการคัดเลือก

ตำแหน่งพนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่งที่สมัคร	ผลการคัดเลือก	สถานที่ปฏิบัติงาน	ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ	หมายเหตุ
๑.	นายวรวิทย์ ทองเกิด พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๒.	นายสมชาย มั่นคง พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๓.	นางสาวพรทิพย์ ใจดี พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๔.	นายกิตติพงษ์ รักษ์ดี พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๕.	นางสาวอรุณี แสงทอง พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๖.	นายธนพล วิริยะกิจ พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๗.	นางสาวกนกวรรณ ศรีสุข พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๘.	นายพีรพัฒน์ ชัยมงคล พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๙.	นางสาวปิยะนุช เรืองฤทธิ์ พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๑๐.	นายอนุชา ศิริพงษ์ พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๑๑.	นางสาวจิราพร ดีงาม พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๑๒.	นายกฤษฎา ปานแก้ว พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๑๓.	นางสาวรัตนาภรณ์ วงษ์สุวรรณ พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๑๔.	นายชัยวัฒน์ เกษมสุข พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๑๕.	นางสาวสุดารัตน์ ยอดมณี พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๑๖.	นายณัฐพล ศรีวิชัย พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๑๗.	นางสาวอัจฉรา บุญมาก พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๑๘.	นายปิยะพงษ์ ทองดี พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๑๙.	นางสาวกัลยา ชูเกียรติ พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๒๐.	นายวีรชัย ดำรงค์ไทย พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๒๑.	นางสาวนิตยา ศรีสมบัติ พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๒๒.	นายอภิชาติ แก้วมณี พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๒๓.	นางสาวพิมพ์ใจ สุขสันต์ พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๒๔.	นายกิตติพงษ์ รักษ์ดี พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๒๕.	นางสาวอรุณี แสงทอง พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๒๖.	นายธนพล วิริยะกิจ พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๒๗.	นางสาวกนกวรรณ ศรีสุข พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๒๘.	นายพีรพัฒน์ ชัยมงคล พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๒๙.	นางสาวปิยะนุช เรืองฤทธิ์ พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	
๓๐.	นายอนุชา ศิริพงษ์ พนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ	ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	ผู้อำนวยการสำนักงานโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดที่ ๑	

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.	ส่งเสริมให้เกิดความตระหนักในคุณค่าของความพอเพียงประหยัดคุ้มค่า และใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความคุ้มค่า และใช้ทรัพยากรในศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดน่านอย่างคุ้มค่า	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้ทรัพยากรในศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดน่านอย่างคุ้มค่า	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดน่าน	อย่างน้อย ๒ - ๓ ครั้ง/สัปดาห์	-	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดน่าน
๔.	สืบสานประเพณีไทย	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้สืบสานประเพณีที่ดีงามของไทย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พิธีสรงน้ำพระและรดน้ำขอพรเนื่องในเทศกาลสงกรานต์	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดน่านและสถานที่จัดกิจกรรม	อย่างน้อย ๔ - ๕ ครั้ง/ปี	-	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดน่าน

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เรื่อง ผู้ผ่านการคัดเลือกและรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งพนักงานราชการทั่วไป

ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่งที่สมัครสอบ/รหัสตำแหน่ง	๑.	๒.
	วุฒิการศึกษาขั้นต่ำ	ปริญญาตรีทางสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรีทางสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ
	ชื่อ-สกุล	๑. นางสาวสุพัตรา ศรีสุวรรณ์	๑. นางสาวปิยนุช ศรีสุวรรณ์
	ปีที่สำเร็จการศึกษา	๒๕๖๓	๒๕๖๓
	สถานศึกษา	มหาวิทยาลัยบูรพา	มหาวิทยาลัยบูรพา
	วุฒิการศึกษา	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
	ผลการสอบ	-	-
	หมายเหตุ	๑. ผู้ผ่านการคัดเลือกและรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งพนักงานราชการทั่วไป	๑. ผู้ผ่านการคัดเลือกและรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งพนักงานราชการทั่วไป

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม						
๑	**โครงการ : ศธ.จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์** กิจกรรม : จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ของลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด จิตอาสา ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร บุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ และบุลากรทุกภาคส่วนในจังหวัดน่าน	๑. เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๒. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด จิตอาสา ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร บุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ และบุคลากรทุกภาคส่วน รวมไปถึงสร้างความสัมพันธ์ด้านสังคม และเป็นการขัดเกลาทางด้านจิตใจผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้รู้คุณค่าของการแบ่งปัน และการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตอาสา และจิตสาธารณะบำเพ็ญประโยชน์ช่วยเหลือผู้อื่น	ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด จิตอาสา ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร บุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ และบุคลากรหน่วยงานทุกภาคส่วนในจังหวัดน่าน	ค่ายลูกเสือจังหวัดน่าน ต.ดู่ใต้ อ.เมืองน่าน จ.น่าน	วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	๑๐,๐๐๐*	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน
๒	**โครงการ : สร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ** กิจกรรม : ๑. ประชุมคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ๒. อบรมเชิงปฏิบัติการ “ค่ายเรียนรู้ใต้ร่มพระบารมีจักรีวงศ์ น้อมนำจิตอาสารักษ์บ้าน รักษ์ถิ่น เพื่อความเป็นพลเมืองดีของสังคม” รุ่นที่ ๑, ๒ ,๓ ๓. ประกวดร้องเพลงประสานเสียง “ใต้ร่มพระบารมีจักรีวงศ์” ๔. ประเมินสถานศึกษาพอเพียง ระดับจังหวัด	๑. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน ได้ศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจของพระราชวงศ์จักรี ๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน มีเจตคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงและมีคุณธรรม ๓. เพื่อส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนได้เรียนรู้ถึงนวัตวิถีของท้องถิ่นและชุมชน มีจิตสำนึกรักและภูมิใจในท้องถิ่นและชุมชนของตนเอง	นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพม.เขต ๓๗ จำนวน ๑๕๐ คน	สถานศึกษาในจังหวัดน่าน สังกัด สพม.เขต ๓๗	กิจกรรม ๑ : ไตรมาส ๒ กิจกรรม ๒ : ไตรมาส ๓ กิจกรรม ๓,๔: ไตรมาส ๔	๑๙๑,๑๐๐*	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

*** หมายเหตุ** : ได้รับงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.	**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติงาน **โครงการ**เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) **กิจกรรมที่ ๑** นิเทศ กำกับ ติดตาม ช่วยเหลือ สร้างความรู้ความเข้าใจผู้บริหารโรงเรียนและครูผู้สอนในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) (สพป.น่าน เขต ๑ ได้อบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมโรงเรียนสุจริตให้กับโรงเรียนแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) **กิจกรรมที่ ๒** การคัดเลือกโรงเรียนที่มีวิธีปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาสู่การจัดการเรียนรู้และโรงเรียนที่มีวิธีปฏิบัติที่ดีในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) และส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งเป็นแบบอย่างได้	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาโรงเรียนที่มีวิธีปฏิบัติที่ดีในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้	**เชิงผลผลิต** ผู้บริหารและครูผู้สอนมีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) **เชิงผลลัพธ์** นักเรียนในสังกัดได้รับการพัฒนาตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) และมีคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ	ทุกโรงเรียนในสังกัด สพป.น่าน เขต (๑๗๑ โรงเรียน)	๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐	สพป.น่าน เขต ๑

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน/รายละเอียดงาน	วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิตของงาน
	ขั้นตอนที่ ๓ การรายงาน				
	การรายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้รับผิดชอบโครงการ รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น				รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ
	ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินผล (ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ)				
	คณะกรรมการดำเนินการ ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการ				ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)
หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางชุลีกร เชียงปะละ ๐๘๓-๐๐๘๓๖๖๘ nat_chulee@hotmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ(Z)ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(๒) ประเด็น ระดับความโปร่งใส ปลอดการทุจริต ประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(Y)ประเด็น ๒.๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(๑) เป้าหมายระดับประเด็น(Y) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(๒) แผนแม่บทย่อยฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย(Y๑)ประชาชนมีวัฒนธรรมและประพฤติซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย
ชื่อองค์ประกอบ V๐๑ การสร้างการรับรู้
ชื่อปัจจัย F๐๑๐๑ การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาการศึกษา สพป.น่าน เขต ๑
จุดเน้นยุทธศาสตร์/นโยบายที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๖ ปรับสมดุลพัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาโดยการมีส่วนร่วม
สนองต่อตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของผู้เรียนที่แสดงออกถึงการมีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ มีคุณธรรมอัตลักษณ์ มีจิตสาธารณะ มีจิตอาสา รับผิดชอบต่อครอบครัวและสังคมโดยรวม ซื่อสัตย์ สุจริต มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย และรักษาศีลธรรม
สนองต่อตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละ ๕๐ ของนักเรียนสังกัด สพป.น่าน เขต ๑ มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม โดยการบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีวิสัยทัศน์ คือการสร้างคุณภาพทุนมนุษย์สู่สังคมอนาคตที่ยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ จึงได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้จัดทำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาสำหรับใช้ทุกระดับการศึกษา โดยจัดทำหลักสูตรต้านทุจริต รายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” ขึ้น และ

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบหลักสูตรต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักสูตรต้านทุจริตไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาโดยมุ่งสร้างความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับความหมาย ขอบเขตของการกระทำทุจริตในลักษณะต่าง ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ความเสียหายที่เกิดจากการทุจริต ความสำคัญของการต่อต้านทุจริต รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการจัดหลักสูตรในแต่ละช่วงวัยของผู้เรียน นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพผู้เรียนที่หลากหลายในระดับต่าง ๆ มีการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษา การพัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล และเสริมสร้างศักยภาพครู ให้สามารถจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ ทั้งความรู้ด้านวิชาการ ทักษะอาชีพ ทักษะชีวิต และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑ ตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ ห่างไกลจากการทุจริตคอรัปชั่น รวมไปถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๒ โรงเรียนในสังกัดทุกโรงได้มีการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต แต่พบว่าผู้บริหารและครูผู้สอนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ขึ้น เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และส่งเสริมโรงเรียนที่มีวิธีปฏิบัติที่ดีของการดำเนินกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาลในสถานศึกษาและนำหลักสูตรต้านทุจริตไปใช้จัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา เพื่อให้ได้ข้อมูลสำหรับรายงานตัวชี้วัดความสำเร็จด้านการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ร้อยละของผู้เรียนที่แสดงออกถึงการมีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ มีคุณธรรม อัตลักษณ์ มีจิตสาธารณะ มีจิตอาสา รับผิดชอบต่อครอบครัวและสังคมโดยรวม ซื่อสัตย์ สุจริต มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย และรักษาศีลธรรม

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจผู้บริหารโรงเรียนและครูผู้สอนในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาโรงเรียนที่มีวิธีปฏิบัติที่ดีในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้

๓. เป้าหมายโครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ผู้บริหารและครูผู้สอนมีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- นักเรียนในสังกัดได้รับการพัฒนาตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) และมีคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโรงเรียนสุจริต คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ

๓.๓ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย

-

๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหารและครูผู้สอนทุกโรงเรียนในสังกัด

๒. ผู้บริหารและครู มิวิธีปฏิบัติที่ดี (Best Practice) การดำเนินกิจกรรมของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ การถอดบทเรียนของผู้บริหารโรงเรียนและครู กิจกรรมบริษัทสร้างการดี กิจกรรม ๑ โรงเรียน ๑ นวัตกรรมต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมสื่อสร้างสรรค์ต้านทุจริต (สื่อภาพยนตร์สั้น) กิจกรรมละ ๑ โรงเรียน รวม ๕ โรงเรียน

๓. ผู้บริหารและครูโรงเรียนสุจริตมีวิธีปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาสู่การจัดการเรียนรู้ กลุ่มโรงเรียนละ ๑ โรงเรียน รวม ๑๘ โรงเรียน

เชิงคุณภาพ

นักเรียนในสังกัดได้รับการพัฒนาตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) และมีคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโรงเรียนสุจริต คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๕ ผลที่คาดว่าจะเกิด

๓.๕.๑ ผู้บริหารและครูผู้สอนมีฐานความคิดในการจำแนกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานอย่างใสสะอาด สุจริตและต่อต้านการทุจริต (Anti Corruption)

๓.๕.๒ นักเรียนนำความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓.๕.๓ ได้ความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลงานกิจกรรมการเรียนรู้ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๖ **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

๓.๖.๑ ผู้บริหารและครูผู้สอนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑

๓.๖.๒ นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑

๔. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ)

กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	แผนการใช้งบประมาณ				รวมงบประมาณ
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
กิจกรรมที่ ๑ นิเทศ กำกับ ติดตาม ช่วยเหลือ สร้างความรู้ความเข้าใจผู้บริหารโรงเรียนและครูผู้สอน การดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ทุกโรง (๑๗๑ โรง) - เบี้ยเลี้ยงศึกษานิเทศก์ นิเทศติดตามโครงการ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	-	-	๑๗,๐๐๐	-	๑๗,๐๐๐

กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	แผนการใช้งบประมาณ				รวมงบประมาณ
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกโรงเรียนที่มีวิธีปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาสู่การจัดการเรียนรู้และโรงเรียนที่มีวิธีปฏิบัติที่ดีในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) และส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งเป็นแบบอย่างได้ - จัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณสำหรับโรงเรียนที่มีวิธีปฏิบัติที่ดีเป็นโรงเรียนต้นแบบการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ จำนวน ๕ กิจกรรม กิจกรรมละ ๓ โรงเรียน รวม ๑๕ โรงเรียน (๑๕ x ๘๐๐)	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงเรียนที่มีวิธีปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาสู่การจัดการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ๓.๑ อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับประชุมคณะทำงาน จำนวน ๒๐ คน คนละ ๓๐ บาท ๓.๒ อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู และคณะทำงาน จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๑๘๐ บาท	- -	- -	- -	๖๐๐ ๑๘,๐๐๐	๖๐๐ ๑๘,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๔ รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกิจกรรมของโครงการ - ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าจัดทำรูปเล่มรายงาน	-	-	-	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐
รวมงบประมาณ	-	-	๑๗,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ เทศบาลตำบลหนองหัวช้าง

อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ที่	กิจกรรม/กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	งบประมาณ	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	**แผนงานบริหารงานทั่วไป** **งานบริหารงานทั่วไป** **หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง** ๑. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านทิศตะวันตกของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๒. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านทิศตะวันออกของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๓. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านทิศตะวันตกของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๔. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านทิศตะวันออกของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๕. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านทิศตะวันตกของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๖. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านทิศตะวันออกของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๗. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านทิศตะวันตกของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๘. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านทิศตะวันออกของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๙. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านทิศตะวันตกของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๑๐. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านทิศตะวันออกของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๑๑. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านทิศตะวันตกของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๑๒. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านทิศตะวันออกของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	วิธีเฉพาะเจาะจง วิธีเฉพาะเจาะจง วิธีเฉพาะเจาะจง วิธีเฉพาะเจาะจง วิธีเฉพาะเจาะจง วิธีเฉพาะเจาะจง วิธีเฉพาะเจาะจง วิธีเฉพาะเจาะจง วิธีเฉพาะเจาะจง วิธีเฉพาะเจาะจง วิธีเฉพาะเจาะจง วิธีเฉพาะเจาะจง	๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐	ต.ค. - ก.ย.	นายกฤษฎา ทศนา นายกฤษฎา ทศนา นายกฤษฎา ทศนา นายกฤษฎา ทศนา นายกฤษฎา ทศนา นายกฤษฎา ทศนา นายกฤษฎา ทศนา นายกฤษฎา ทศนา นายกฤษฎา ทศนา นายกฤษฎา ทศนา นายกฤษฎา ทศนา นายกฤษฎา ทศนา	

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายกฤษฎา ทศนา)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวช้าง

ที่	ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แนวทาง	ผลผลิตโครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิตโครงการ	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานร่วมดำเนินการ
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม อำเภอเมืองปทุมธานี	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม	ร้อยละ	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๐,๐๐๐	ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี	-
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม อำเภอสามโคก	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม	ร้อยละ	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี	-
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม อำเภอลาดหลุมแก้ว	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม	ร้อยละ	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี	-

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๑๖	โครงการส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	๑. จำนวนครัวเรือนที่ปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า ๒. จำนวนพื้นที่ปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	กองส่งเสริมการเกษตร	
๑๗	โครงการส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	๑. จำนวนครัวเรือนที่ปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า ๒. จำนวนพื้นที่ปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	กองส่งเสริมการเกษตร	
๑๘	โครงการส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	๑. จำนวนครัวเรือนที่ปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า ๒. จำนวนพื้นที่ปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	กองส่งเสริมการเกษตร	
๑๙	โครงการส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	๑. จำนวนครัวเรือนที่ปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า ๒. จำนวนพื้นที่ปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	กองส่งเสริมการเกษตร	
๒๐	โครงการส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	๑. จำนวนครัวเรือนที่ปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า ๒. จำนวนพื้นที่ปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการค้า	๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	กองส่งเสริมการเกษตร	

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒. เพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะหรือความสามารถพื้นฐานที่จำเป็นในการเผชิญปัญหาที่เกิดขึ้นในชีวิตประจำวัน					
๑๒	โครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้คุณธรรมนำชีวิต นักศึกษา กศน. อำเภอเวียงสา	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ด้วยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติจริงในการดำเนินชีวิต ๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม สร้างนิสัย จิตสาธารณะ และอุดมการณ์ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ	๑. นักศึกษา กศน.จำนวน ๑๐๐ คน ๒. ครู กศน./บุคลากร กศน. อำเภอเวียงสา จำนวน ๓๓ คน	วัดป่าเวียงสาวนาราม	มิ.ย. ๖๔	๔๐,๐๐๐	กศน.อำเภอเวียงสา
๑๓	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้ บุคลากร นักศึกษา กศน.ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างแนวคิดปลูกฝังจิตสำนึกให้มีศีลธรรม มีคุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่ดีมีเจตคติที่ดีต่อการดำรงตนในสังคมสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข	๑. บุคลากร ๑๓ คน ๒. นักศึกษา กศน. ๑๐๐ คน	วัดบ้านสองแคว หมู่ ๕ ตำบลนาไร่หลวง อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน	ก.พ. ๖๔	๑๕,๐๐๐	กศน.อำเภอสองแคว
๑๔	โครงการจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ	ประชาชนมีความสมัครสมานสามัคคี สร้างสรรค์ความดีเพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ไม่หวังสิ่งตอบแทน	๑. บุคลากร ๑๓ คน ๒. นักศึกษา กศน.	อำเภอสองแคว ๓ ตำบล จังหวัดน่าน	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	-	กศน.อำเภอสองแคว
๑๕	โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	ประชาชนเกิดความรัก ความสามัคคีในความเป็นชนชาติไทย ที่มีสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นศูนย์รวมยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทย	๑. บุคลากร ๑๓ คน ๒. นักศึกษา กศน.	อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	-	กศน.อำเภอสองแคว

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรมที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ	๑๑	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิตของโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุน (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ
๑๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ใจดี - บ้านนางสาวสมหญิง รักดี หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองแวง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑๑	๑. เพื่อให้ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ในฤดูฝน ๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร	๑. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๕๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ตารางเมตร ๒. ประชาชนในพื้นที่ ๑๕๐ ครัวเรือน มีถนนสัญจรไปมาได้สะดวกตลอดปี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๓๕๐,๐๐๐	กองช่าง
๑๒	โครงการขุดลอกคลองสาธารณะประโยชน์ บริเวณบ้านนางสาวสมหญิง รักดี ถึง บ้านนายสมชาย ใจดี หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองแวง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑๒	๑. เพื่อให้คลองสาธารณะประโยชน์มีความลึกและกว้างเพียงพอต่อการระบายน้ำในฤดูฝน ๒. เพื่อป้องกันน้ำท่วมขังในพื้นที่การเกษตรและที่อยู่อาศัย	๑. ขุดลอกคลองสาธารณะประโยชน์ ยาว ๑,๒๐๐ เมตร กว้างเฉลี่ย ๔ เมตร ลึกเฉลี่ย ๑.๕ เมตร ๒. ปริมาณดินที่ขุดลอกไม่น้อยกว่า ๗,๒๐๐ ลูกบาศก์เมตร	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	กองช่าง
๑๓	โครงการวางท่อระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็ก สายหน้าวัดป่าสุทธาวาส ถึง สี่แยกไฟแดงบ้านโนนสูง หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองแวง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑๓	๑. เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังบริเวณหน้าวัดและชุมชนในช่วงฤดูฝน ๒. เพื่อให้การระบายน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. วางท่อระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๐.๘๐ เมตร ยาว ๘๐๐ เมตร ๒. ก่อสร้างบ่อพักน้ำคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๑๖ บ่อ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑,๒๐๐,๐๐๐	กองช่าง
๑๔	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็ก สายหน้าโรงเรียนบ้านหนองแวง ถึง ทางแยกบ้านนางบุญมี ศรีสุข หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองแวง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑๔	๑. เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังบริเวณหน้าโรงเรียนและชุมชนในช่วงฤดูฝน ๒. เพื่อให้การระบายน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. วางรางระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๐.๖๐ เมตร ลึก ๐.๖๐ เมตร ยาว ๖๐๐ เมตร ๒. ก่อสร้างฝาปิดรางระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๖๐๐ แผ่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๙๐๐,๐๐๐	กองช่าง
๑๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนางสาวสมหญิง รักดี - บ้านนายสมชาย ใจดี หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองแวง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑๕	๑. เพื่อให้ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ในฤดูฝน ๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร	๑. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๕๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ตารางเมตร ๒. ประชาชนในพื้นที่ ๑๕๐ ครัวเรือน มีถนนสัญจรไปมาได้สะดวกตลอดปี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๓๕๐,๐๐๐	กองช่าง

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๙	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้าง กศน. อำเภอปัว	๑. เพื่อให้ข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้าง กศน. อำเภอปัว มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้าง กศน. อำเภอปัว รู้จักนำหลักธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต ๓. เพื่อให้ข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้าง กศน. อำเภอปัว เกิดความตระหนักในการเป็นคนดีมีคุณธรรมชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากร กศน. อำเภอปัว ๓๐ คน	กศน. อำเภอปัว	๑๕ – ๑๖ ก.พ. ๖๔	๑๓,๐๐๐	กศน.อำเภอปัว
๒๐	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมจัดการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต กิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๓	๑. เพื่อให้นักศึกษา กศน. มีทัศนคติที่ดีและเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา ๒. เพื่อให้นักศึกษา กศน. ได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามวิถีแบบชาวพุทธ และดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีงามแก่ผู้อื่น ทั้งในด้านระเบียบวินัย ขยัน อดทน ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบและกตัญญูกตเวที ๓. เพื่อให้นักศึกษา กศน. ได้นำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันจนเกิดเป็นคุณธรรมประจำชีวิตได้	นักศึกษาสายสามัญ จำนวน ๕๑ คน บุคลากร กศน. อำเภอเชียงกลาง ๑๕	วัดหนองแดง หมู่ที่ ๑ ตำบลเปือ อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน	มี.ค. ๖๔	๒๙,๕๒๐	กศน.อำเภอเชียงกลาง

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อความโปร่งใสปลอดการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	**เชิงปริมาณ** ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ ทุกคน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	๔๙,๙๐๐	กลุ่มกฎหมายและคดีสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๗
		๒. เพื่อลดจำนวนเรื่องเรียกร้องกล่าวหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ ในด้านต่าง ๆ	๒. จำนวนเรื่องเรียกร้องกล่าวหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ ในด้านต่าง ๆ ลดลง ร้อยละ ๕๐				

ที่	ประเภทธุรกิจ/ประเภทวิชาชีพ/ประเภทอื่น	ชื่อผู้ประกอบ	ชื่อสถานประกอบการ	ระบบกรองน้ำดื่ม	ระบบกรองน้ำใช้ในการประกอบ	กลุ่มผู้บริโภคที่ได้รับผลกระทบ
			๑. ร้านอาหารประเภทที่ ๑ ร้านอาหารประเภทที่ ๒ ร้านอาหารประเภทที่ ๓ ร้านอาหารประเภทที่ ๔ ร้านอาหารประเภทที่ ๕ ร้านอาหารประเภทที่ ๖ ร้านอาหารประเภทที่ ๗ ร้านอาหารประเภทที่ ๘ ร้านอาหารประเภทที่ ๙ ร้านอาหารประเภทที่ ๑๐ ร้านอาหารประเภทที่ ๑๑ ร้านอาหารประเภทที่ ๑๒ ร้านอาหารประเภทที่ ๑๓ ร้านอาหารประเภทที่ ๑๔ ร้านอาหารประเภทที่ ๑๕ ร้านอาหารประเภทที่ ๑๖ ร้านอาหารประเภทที่ ๑๗ ร้านอาหารประเภทที่ ๑๘ ร้านอาหารประเภทที่ ๑๙ ร้านอาหารประเภทที่ ๒๐ ร้านอาหารประเภทที่ ๒๑ ร้านอาหารประเภทที่ ๒๒ ร้านอาหารประเภทที่ ๒๓ ร้านอาหารประเภทที่ ๒๔ ร้านอาหารประเภทที่ ๒๕ ร้านอาหารประเภทที่ ๒๖ ร้านอาหารประเภทที่ ๒๗ ร้านอาหารประเภทที่ ๒๘ ร้านอาหารประเภทที่ ๒๙ ร้านอาหารประเภทที่ ๓๐ ร้านอาหารประเภทที่ ๓๑ ร้านอาหารประเภทที่ ๓๒ ร้านอาหารประเภทที่ ๓๓ ร้านอาหารประเภทที่ ๓๔ ร้านอาหารประเภทที่ ๓๕ ร้านอาหารประเภทที่ ๓๖ ร้านอาหารประเภทที่ ๓๗ ร้านอาหารประเภทที่ ๓๘ ร้านอาหารประเภทที่ ๓๙ ร้านอาหารประเภทที่ ๔๐ ร้านอาหารประเภทที่ ๔๑ ร้านอาหารประเภทที่ ๔๒ ร้านอาหารประเภทที่ ๔๓ ร้านอาหารประเภทที่ ๔๔ ร้านอาหารประเภทที่ ๔๕ ร้านอาหารประเภทที่ ๔๖ ร้านอาหารประเภทที่ ๔๗ ร้านอาหารประเภทที่ ๔๘ ร้านอาหารประเภทที่ ๔๙ ร้านอาหารประเภทที่ ๕๐ ร้านอาหารประเภทที่ ๕๑ ร้านอาหารประเภทที่ ๕๒ ร้านอาหารประเภทที่ ๕๓ ร้านอาหารประเภทที่ ๕๔ ร้านอาหารประเภทที่ ๕๕ ร้านอาหารประเภทที่ ๕๖ ร้านอาหารประเภทที่ ๕๗ ร้านอาหารประเภทที่ ๕๘ ร้านอาหารประเภทที่ ๕๙ ร้านอาหารประเภทที่ ๖๐ ร้านอาหารประเภทที่ ๖๑ ร้านอาหารประเภทที่ ๖๒ ร้านอาหารประเภทที่ ๖๓ ร้านอาหารประเภทที่ ๖๔ ร้านอาหารประเภทที่ ๖๕ ร้านอาหารประเภทที่ ๖๖ ร้านอาหารประเภทที่ ๖๗ ร้านอาหารประเภทที่ ๖๘ ร้านอาหารประเภทที่ ๖๙ ร้านอาหารประเภทที่ ๗๐ ร้านอาหารประเภทที่ ๗๑ ร้านอาหารประเภทที่ ๗๒ ร้านอาหารประเภทที่ ๗๓ ร้านอาหารประเภทที่ ๗๔ ร้านอาหารประเภทที่ ๗๕ ร้านอาหารประเภทที่ ๗๖ ร้านอาหารประเภทที่ ๗๗ ร้านอาหารประเภทที่ ๗๘ ร้านอาหารประเภทที่ ๗๙ ร้านอาหารประเภทที่ ๘๐ ร้านอาหารประเภทที่ ๘๑ ร้านอาหารประเภทที่ ๘๒ ร้านอาหารประเภทที่ ๘๓ ร้านอาหารประเภทที่ ๘๔ ร้านอาหารประเภทที่ ๘๕ ร้านอาหารประเภทที่ ๘๖ ร้านอาหารประเภทที่ ๘๗ ร้านอาหารประเภทที่ ๘๘ ร้านอาหารประเภทที่ ๘๙ ร้านอาหารประเภทที่ ๙๐ ร้านอาหารประเภทที่ ๙๑ ร้านอาหารประเภทที่ ๙๒ ร้านอาหารประเภทที่ ๙๓ ร้านอาหารประเภทที่ ๙๔ ร้านอาหารประเภทที่ ๙๕ ร้านอาหารประเภทที่ ๙๖ ร้านอาหารประเภทที่ ๙๗ ร้านอาหารประเภทที่ ๙๘ ร้านอาหารประเภทที่ ๙๙ ร้านอาหารประเภทที่ ๑๐๐	๑. ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๐๐				
			๒. ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๐๐				
			๓. ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๒๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๓๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๔๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๕๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๖๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๗๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๘๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๐ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๑ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๒ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๓ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๔ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๕ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๖ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๗ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๘ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๙๙ ผู้ประกอบร้านอาหารประเภทที่ ๑๐๐				

๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗
๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนาเหนือ หมู่ที่ ๑ - บ้านนาใต้ หมู่ที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กองช่าง	ราษฎรมีถนนสัญจรไปมาได้สะดวกและปลอดภัย	ราษฎรมีถนนสัญจรไปมาได้สะดวกและปลอดภัย	๑. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๕๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ตารางเมตร ๒. ก่อสร้างท่อระบายน้ำ คสล. ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๐.๔๐ เมตร จำนวน ๒ แห่ง	๑. ราษฎรมีถนนสัญจรไปมาได้สะดวกและปลอดภัย ๒. ราษฎรมีท่อระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน
๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนาเหนือ หมู่ที่ ๑ - บ้านนาใต้ หมู่ที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กองช่าง	ราษฎรมีถนนสัญจรไปมาได้สะดวกและปลอดภัย	ราษฎรมีถนนสัญจรไปมาได้สะดวกและปลอดภัย	๑. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๕๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ตารางเมตร ๒. ก่อสร้างท่อระบายน้ำ คสล. ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๐.๔๐ เมตร จำนวน ๒ แห่ง	๑. ราษฎรมีถนนสัญจรไปมาได้สะดวกและปลอดภัย ๒. ราษฎรมีท่อระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน

ที่	ระบบงาน/กระบวนงาน	ผู้ใช้บริการ	กฎหมาย	ขั้นตอนการให้บริการ				ที่ตั้งและช่องทางให้บริการ
				๑. ยื่นคำขอ	๒. ตรวจสอบคำขอ	๓. ชำระค่าธรรมเนียม	๔. รับใบอนุญาต	
๑	- ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการในการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑	๑. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน ๒. คนต่างด้าวที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน ๓. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนเพื่อการประกอบธุรกิจตามที่คณะกรรมการนโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กำหนด	๑. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน ๒. คนต่างด้าวที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน ๓. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนเพื่อการประกอบธุรกิจตามที่คณะกรรมการนโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กำหนด	๑. ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ตามแบบที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด ณ กองบริหารการจ้างงานคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน	๒. ตรวจสอบคำขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการในการทำงานของคนต่างด้าว	๓. ชำระค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการในการทำงานของคนต่างด้าว	๔. รับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการในการทำงานของคนต่างด้าว	- ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการในการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กองบริหารการจ้างงานคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน ๑ - ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการในการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ณ ศูนย์บริการร่วม กรมการจัดหางาน - ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการในการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ

ประกาศกรมการจัดหางาน ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ปีที่ดำเนินการ					งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑	๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ใจดี - บ้านนางสาวสมหญิง รักเรียน หมู่ที่ ๑	กองช่าง	✓					๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก ปลอดภัย
	๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมศักดิ์ มั่นคง - บ้านนางสาวสมใจ ดีงาม หมู่ที่ ๒	กองช่าง		✓				๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก ปลอดภัย
	๓. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมปอง ใจดี - บ้านนางสาวสมหญิง รักเรียน หมู่ที่ ๓	กองช่าง			✓			๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก ปลอดภัย
	๔. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ใจดี - บ้านนางสาวสมหญิง รักเรียน หมู่ที่ ๔	กองช่าง				✓		๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก ปลอดภัย
	๕. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ใจดี - บ้านนางสาวสมหญิง รักเรียน หมู่ที่ ๕	กองช่าง					✓	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก ปลอดภัย

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ...กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง...

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑	กิจกรรม "ปลูกจิตสำนึกรักษ์ความซื่อสัตย์สุจริต"	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-
๒	กิจกรรม "ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม"	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-
๓	กิจกรรม "ปลูกจิตสำนึกรักษ์ความซื่อสัตย์สุจริต"	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-

๔	กิจกรรม "สรรพากรน่านร่วมใจ ปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน"	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีจิตสำนึกใส่ใจ และมีส่วนร่วมในการดูแลอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่น่าน	ที่สาธารณะในท้องที่จังหวัดน่าน	ในช่วงไตรมาส ที่ ๓	-	ส่วนบริหารงานทั่วไป
๕	โครงการ "คัดเลือกข้าราชการตัวอย่าง"	เพื่อส่งเสริมและเป็นขวัญกำลังใจให้ข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติดีประพฤติชอบ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่น่าน	สำนักงานสรรพากรพื้นที่น่าน	ในช่วงไตรมาสที่ ๓	-	ส่วนบริหารงานทั่วไป

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่น่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไหว้พระ สวดมนต์และฟังพระธรรมเทศนาเป็นประจำทุกวันพฤหัสบดีที่ 2 ของเดือน ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่น่านและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทภารกิจต่อไป	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่น่านได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ส่งผลให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพิ่มขึ้น มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ	ห้องประชุมพระเจ้าสุริยพงษ์ผริตเดช ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดน่าน	ทุกวันพฤหัสบดีที่ 2 ของเดือนตั้งแต่เดือนตุลาคม 63 – เดือนกันยายน 64 เวลา 15.30 – 16.30 น.	-	สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่น่านและสาขาเมืองน่าน

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ลักษณะ	ระยะเวลาดำเนินการ					
				ระยะสั้น ไม่เกิน ๑ ปี	ระยะยาว มากกว่า ๑ ปี	ปี ๑	ปี ๒	ปี ๓	ปี ๔
๑	หลักสูตรการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการตัดสินใจ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ	✓		✓			
			๒. การศึกษาดูงาน	✓		✓			
			๓. การฝึกอบรม	✓		✓			
			๔. การเข้าร่วมประชุมวิชาการ	✓		✓			
			๕. การเข้าร่วมประชุมวิชาชีพ	✓		✓			
			๖. การเข้าร่วมประชุมสัมมนา	✓		✓			
			๗. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายวิชาการ	✓		✓			
			๘. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายวิชาชีพ	✓		✓			
			๙. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศ	✓		✓			
			๑๐. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๑๑. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๑๒. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๑๓. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๑๔. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๑๕. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๑๖. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๑๗. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๑๘. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๑๙. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๒๐. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๒๑. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๒๒. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๒๓. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๒๔. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๒๕. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๒๖. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๒๗. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๒๘. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๒๙. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๓๐. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๓๑. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๓๒. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๓๓. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๓๔. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๓๕. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๓๖. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๓๗. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๓๘. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๓๙. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๔๐. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๔๑. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๔๒. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๔๓. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๔๔. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๔๕. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๔๖. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๔๗. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๔๘. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๔๙. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๕๐. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๕๑. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๕๒. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๕๓. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๕๔. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๕๕. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๕๖. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๕๗. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๕๘. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๕๙. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๖๐. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๖๑. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๖๒. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๖๓. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๖๔. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๖๕. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๖๖. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๖๗. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๖๘. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๖๙. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๗๐. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๗๑. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๗๒. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๗๓. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๗๔. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๗๕. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๗๖. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๗๗. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๗๘. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๗๙. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๘๐. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๘๑. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๘๒. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๘๓. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๘๔. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๘๕. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๘๖. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๘๗. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๘๘. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๘๙. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๙๐. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๙๑. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๙๒. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๙๓. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๙๔. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๙๕. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๙๖. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๙๗. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๙๘. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			
			๙๙. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาการ	✓		✓			
			๑๐๐. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสารสนเทศวิชาชีพ	✓		✓			

การเทียบตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ประกอบคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๑๐๙/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๘

ที่	ตำแหน่งครู/ตำแหน่งบริหารสถานศึกษา	วิทยฐานะ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรา ๓๘ ค (๑)	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย	-	- ปริญญาตรี ๑ ขั้นต่ำ - ปริญญาโท ๑ ขั้นต่ำ			
๒	ครู	-	- ปริญญาตรี ๑ ขั้นต่ำ - ปริญญาโท ๑ ขั้นต่ำ			
๓	ครูชำนาญการ	-	-			
๔	ครูชำนาญการพิเศษ	-	-			
๕	ครูเชี่ยวชาญ	-	-			
๖	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	-			
๗	ครูผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-			

ที่	ชื่อ/ที่อยู่	ตำแหน่ง	ประเภทการขึ้นทะเบียน	ชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียน	ชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียน
๑	- ผู้ประกอบกิจการโรงฆ่าสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงฆ่าสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงฆ่าสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงฆ่าสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงฆ่าสัตว์
๒	- ผู้ประกอบกิจการโรงพักสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงพักสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงพักสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงพักสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงพักสัตว์
๓	- ผู้ประกอบกิจการโรงแรมสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงแรมสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงแรมสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงแรมสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงแรมสัตว์
๔	- ผู้ประกอบกิจการโรงเรือนสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเรือนสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเรือนสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเรือนสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงเรือนสัตว์
๕	- ผู้ประกอบกิจการโรงเพาะพันธุ์สัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเพาะพันธุ์สัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเพาะพันธุ์สัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเพาะพันธุ์สัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงเพาะพันธุ์สัตว์
๖	- ผู้ประกอบกิจการโรงเลี้ยงสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเลี้ยงสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเลี้ยงสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเลี้ยงสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงเลี้ยงสัตว์
๗	- ผู้ประกอบกิจการตลาดนัดสัตว์	ผู้ประกอบกิจการตลาดนัดสัตว์	ผู้ประกอบกิจการตลาดนัดสัตว์	ผู้ประกอบกิจการตลาดนัดสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการตลาดนัดสัตว์
๘	- ผู้ประกอบกิจการสถานที่รวบรวมสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่รวบรวมสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่รวบรวมสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่รวบรวมสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่รวบรวมสัตว์
๙	- ผู้ประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายสัตว์
๑๐	- ผู้ประกอบกิจการสถานที่ฝึกสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ฝึกสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ฝึกสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ฝึกสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่ฝึกสัตว์
๑๑	- ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์
๑๒	- ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์

ตัวอย่างที่ ๒ ตารางแสดงประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงฆ่าสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงพักสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงแรมสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงเรือนสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงเพาะพันธุ์สัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงเลี้ยงสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการตลาดนัดสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่รวบรวมสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่ฝึกสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์

ตัวอย่างที่ ๓ ตารางแสดงประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงฆ่าสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงพักสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงแรมสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงเรือนสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงเพาะพันธุ์สัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงเลี้ยงสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการตลาดนัดสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่รวบรวมสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่ฝึกสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์ ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์

ที่	ชื่อ/ที่อยู่	ตำแหน่ง	ประเภทการขึ้นทะเบียน	ชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียน	ชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียน
๑	- ผู้ประกอบกิจการโรงฆ่าสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงฆ่าสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงฆ่าสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงฆ่าสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงฆ่าสัตว์
๒	- ผู้ประกอบกิจการโรงพักสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงพักสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงพักสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงพักสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงพักสัตว์
๓	- ผู้ประกอบกิจการโรงแรมสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงแรมสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงแรมสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงแรมสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงแรมสัตว์
๔	- ผู้ประกอบกิจการโรงเรือนสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเรือนสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเรือนสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเรือนสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงเรือนสัตว์
๕	- ผู้ประกอบกิจการโรงเพาะพันธุ์สัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเพาะพันธุ์สัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเพาะพันธุ์สัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเพาะพันธุ์สัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงเพาะพันธุ์สัตว์
๖	- ผู้ประกอบกิจการโรงเลี้ยงสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเลี้ยงสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเลี้ยงสัตว์	ผู้ประกอบกิจการโรงเลี้ยงสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการโรงเลี้ยงสัตว์
๗	- ผู้ประกอบกิจการตลาดนัดสัตว์	ผู้ประกอบกิจการตลาดนัดสัตว์	ผู้ประกอบกิจการตลาดนัดสัตว์	ผู้ประกอบกิจการตลาดนัดสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการตลาดนัดสัตว์
๘	- ผู้ประกอบกิจการสถานที่รวบรวมสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่รวบรวมสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่รวบรวมสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่รวบรวมสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่รวบรวมสัตว์
๙	- ผู้ประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายสัตว์
๑๐	- ผู้ประกอบกิจการสถานที่ฝึกสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ฝึกสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ฝึกสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ฝึกสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่ฝึกสัตว์
๑๑	- ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์
๑๒	- ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์	ประเภทและชนิดของสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบกิจการสถานที่ปรุงอาหารสัตว์

ที่	กระบวนงาน/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สถานที่ยื่นคำขอ	ช่องทางการให้บริการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ค่าธรรมเนียม
๑	**ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ ๓ และการขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ ๒ ประเภทที่ ๒ ที่ไม่ต้องขออนุญาตตั้งโรงงานก่อน**	-	-	-	-	-	-
๑	- ยื่นคำขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ ๓ และการขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ ๒ ประเภทที่ ๒ ที่ไม่ต้องขออนุญาตตั้งโรงงานก่อน	ผู้ประกอบการโรงงาน	ศูนย์บริการร่วม	ศูนย์บริการร่วม	- ยื่นคำขอด้วยตนเอง - ยื่นคำขอทางไปรษณีย์ - ยื่นคำขอทางอิเล็กทรอนิกส์ ที่ http://www.dop.go.th/	๑๕ นาที	ไม่มีค่าธรรมเนียม
๒	- พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและความถูกต้องของคำขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ ๓ และการขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ ๒ ประเภทที่ ๒ ที่ไม่ต้องขออนุญาตตั้งโรงงานก่อน	๑ วันทำการ	พนักงานเจ้าหน้าที่	ศูนย์บริการร่วม	-	๑ วันทำการ	-
๓	- พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสถานที่ตั้งโรงงานและเครื่องจักร	๑ วันทำการ	พนักงานเจ้าหน้าที่	ศูนย์บริการร่วม	-	๑ วันทำการ	-
๔	- พนักงานเจ้าหน้าที่ออกใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ ๓ และการขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ ๒ ประเภทที่ ๒ ที่ไม่ต้องขออนุญาตตั้งโรงงานก่อน	๑ วันทำการ	พนักงานเจ้าหน้าที่	ศูนย์บริการร่วม	-	๑ วันทำการ	-
๕	- ผู้ประกอบการโรงงานรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ ๓ และการขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ ๒ ประเภทที่ ๒ ที่ไม่ต้องขออนุญาตตั้งโรงงานก่อน	๑ วันทำการ	ผู้ประกอบการโรงงาน	ศูนย์บริการร่วม	-	๑ วันทำการ	-

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	**ยุทธศาสตร์ที่**๒.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติงาน **โครงการ** สวท.น่านส่งเสริมคุณธรรม เรียนรู้และปฏิบัติ **กิจกรรม** บำเพ็ญสาธารณประโยชน์/เข้าวัดฟังธรรม	บุคลากรยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องดีงามและความชอบธรรม	บุคลากรของสวท.น่าน	-สถานที่สาธารณประโยชน์ -วัด/สำนักสงฆ์	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	งบปกติ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดน่าน ดำเนินการเอง/และหรือร่วมบูรณาการกับหน่วยงานอื่น
๒.	**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	ให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความถูกต้องตามศีลธรรมจริยธรรมของสื่อประชาสัมพันธ์ของสถานีในรูปแบบต่างๆ	บุคคลภายนอก	-ตู้รับเรื่องราวร้องเรียนสวท.น่าน ณ ที่ตั้งสถานี -Facebook -Line -โทรศัพท์	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	งบปกติ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดน่าน ดำเนินการเอง/และหรือร่วมบูรณาการกับหน่วยงานอื่น

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรือนจำจังหวัดน่าน

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติงาน						
๑	- การสอดแทรกวิชาว่าด้วยคุณธรรมจริยธรรมและการดำรงตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของเรือนจำ	- เพื่อให้เป็นการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการเรือนจำฯ	- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเรือนจำ จ.น่าน	- เรือนจำจังหวัดน่าน	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	- ทุกฝ่ายที่จัดการฝึกอบรม
๒	- กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	- เพื่อเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างเรือนจำจังหวัดน่านกับส่วนราชการในจังหวัดน่าน	- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการเรือนจำ จ.น่าน และผู้ต้องขังเรือนจำชั่วคราวเขาน้อย	- หน่วยงานราชการหรือชุมชนที่ขอความร่วมมือ	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	- เรือนจำชั่วคราวเขาน้อย ส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง
๓	**- พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีใน**พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	- เพื่อสร้างความจงรักภักดีในสถาบันพระมหากษัตริย์	- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเรือนจำ จ.น่าน	- เรือนจำจังหวัดน่าน	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	- ฝ่ายบริหารทั่วไปและฝ่ายการศึกษาและพัฒนาจิตใจ

| ที่ | ๑ | ๒.๑ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐ ๑๑ ๑๒ ๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖ ๑๗ ๑๘ ๑๙ ๒๐ ๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙ ๕๐ ๕๑ ๕๒ ๕๓ ๕๔ ๕๕ ๕๖ ๕๗ ๕๘ ๕๙ ๖๐ ๖๑ ๖๒ ๖๓ ๖๔ ๖๕ ๖๖ ๖๗ ๖๘ ๖๙ ๗๐ ๗๑ ๗๒ ๗๓ ๗๔ ๗๕ ๗๖ ๗๗ ๗๘ ๗๙ ๘๐ ๘๑ ๘๒ ๘๓ ๘๔ ๘๕ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๘๙ ๙๐ ๙๑ ๙๒ ๙๓ ๙๔ ๙๕ ๙๖ ๙๗ ๙๘ ๙๙ ๑๐๐ ๑๐๑ ๑๐๒ ๑๐๓ ๑๐๔ ๑๐๕ ๑๐๖ ๑๐๗ ๑๐๘ ๑๐๙ ๑๑๐ ๑๑๑ ๑๑๒ ๑๑๓ ๑๑๔ ๑๑๕ ๑๑๖ ๑๑๗ ๑๑๘ ๑๑๙ ๑๒๐ ๑๒๑ ๑๒๒ ๑๒๓ ๑๒๔ ๑๒๕ ๑๒๖ ๑๒๗ ๑๒๘ ๑๒๙ ๑๓๐ ๑๓๑ ๑๓๒ ๑๓๓ ๑๓๔ ๑๓๕ ๑๓๖ ๑๓๗ ๑๓๘ ๑๓๙ ๑๔๐ ๑๔๑ ๑๔๒ ๑๔๓ ๑๔๔ ๑๔๕ ๑๔๖ ๑๔๗ ๑๔๘ ๑๔๙ ๑๕๐ ๑๕๑ ๑๕๒ ๑๕๓ ๑๕๔ ๑๕๕ ๑๕๖ ๑๕๗ ๑๕๘ ๑๕๙ ๑๖๐ ๑๖๑ ๑๖๒ ๑๖๓ ๑๖๔ ๑๖๕ ๑๖๖ ๑๖๗ ๑๖๘ ๑๖๙ ๑๗๐ ๑๗๑ ๑๗๒ ๑๗๓ ๑๗๔ ๑๗๕ ๑๗๖ ๑๗๗ ๑๗๘ ๑๗๙ ๑๘๐ ๑๘๑ ๑๘๒ ๑๘๓ ๑๘๔ ๑๘๕ ๑๘๖ ๑๘๗ ๑๘๘ ๑๘๙ ๑๙๐ ๑๙๑ ๑๙๒ ๑๙๓ ๑๙๔ ๑๙๕ ๑๙๖ ๑๙๗ ๑๙๘ ๑๙๙ ๒๐๐ ๒๐๑ ๒๐๒ ๒๐๓ ๒๐๔ ๒๐๕ ๒๐๖ ๒๐๗ ๒๐๘ ๒๐๙ ๒๑๐ ๒๑๑ ๒๑๒ ๒๑๓ ๒๑๔ ๒๑๕ ๒๑๖ ๒๑๗ ๒๑๘ ๒๑๙ ๒๒๐ ๒๒๑ ๒๒๒ ๒๒๓ ๒๒๔ ๒๒๕ ๒๒๖ ๒๒๗ ๒๒๘ ๒๒๙ ๒๓๐ ๒๓๑ ๒๓๒ ๒๓๓ ๒๓๔ ๒๓๕ ๒๓๖ ๒๓๗ ๒๓๘ ๒๓๙ ๒๔๐ ๒๔๑ ๒๔๒ ๒๔๓ ๒๔๔ ๒๔๕ ๒๔๖ ๒๔๗ ๒๔๘ ๒๔๙ ๒๕๐ ๒๕๑ ๒๕๒ ๒๕๓ ๒๕๔ ๒๕๕ ๒๕๖ ๒๕๗ ๒๕๘ ๒๕๙ ๒๖๐ ๒๖๑ ๒๖๒ ๒๖๓ ๒๖๔ ๒๖๕ ๒๖๖ ๒๖๗ ๒๖๘ ๒๖๙ ๒๗๐ ๒๗๑ ๒๗๒ ๒๗๓ ๒๗๔ ๒๗๕ ๒๗๖ ๒๗๗ ๒๗๘ ๒๗๙ ๒๘๐ ๒๘๑ ๒๘๒ ๒๘๓ ๒๘๔ ๒๘๕ ๒๘๖ ๒๘๗ ๒๘๘ ๒๘๙ ๒๙๐ ๒๙๑ ๒๙๒ ๒๙๓ ๒๙๔ ๒๙๕ ๒๙๖ ๒๙๗ ๒๙๘ ๒๙๙ ๓๐๐ ๓๐๑ ๓๐๒ ๓๐๓ ๓๐๔ ๓๐๕ ๓๐๖ ๓๐๗ ๓๐๘ ๓๐๙ ๓๑๐ ๓๑๑ ๓๑๒ ๓๑๓ ๓๑๔ ๓๑๕ ๓๑๖ ๓๑๗ ๓๑๘ ๓๑๙ ๓๒๐ ๓๒๑ ๓๒๒ ๓๒๓ ๓๒๔ ๓๒๕ ๓๒๖ ๓๒๗ ๓๒๘ ๓๒๙ ๓๓๐ ๓๓๑ ๓๓๒ ๓๓๓ ๓๓๔ ๓๓๕ ๓๓๖ ๓๓๗ ๓๓๘ ๓๓๙ ๓๔๐ ๓๔๑ ๓๔๒ ๓๔๓ ๓๔๔ ๓๔๕ ๓๔๖ ๓๔๗ ๓๔๘ ๓๔๙ ๓๕๐ ๓๕๑ ๓๕๒ ๓๕๓ ๓๕๔ ๓๕๕ ๓๕๖ ๓๕๗ ๓๕๘ ๓๕๙ ๓๖๐ ๓๖๑ ๓๖๒ ๓๖๓ ๓๖๔ ๓๖๕ ๓๖๖ ๓๖๗ ๓๖๘ ๓๖๙ ๓๗๐ ๓๗๑ ๓๗๒ ๓๗๓ ๓๗๔ ๓๗๕ ๓๗๖ ๓๗๗ ๓๗๘ ๓๗๙ ๓๘๐ ๓๘๑ ๓๘๒ ๓๘๓ ๓๘๔ ๓๘๕ ๓๘๖ ๓๘๗ ๓๘๘ ๓๘๙ ๓๙๐ ๓๙๑ ๓๙๒ ๓๙๓ ๓๙๔ ๓๙๕ ๓๙๖ ๓๙๗ ๓๙๘ ๓๙๙ ๔๐๐ ๔๐๑ ๔๐๒ ๔๐๓ ๔๐๔ ๔๐๕ ๔๐๖ ๔๐๗ ๔๐๘ ๔๐๙ ๔๑๐ ๔๑๑ ๔๑๒ ๔๑๓ ๔๑๔ ๔๑๕ ๔๑๖ ๔๑๗ ๔๑๘ ๔๑๙ ๔๒๐ ๔๒๑ ๔๒๒ ๔๒๓ ๔๒๔ ๔๒๕ ๔๒๖ ๔๒๗ ๔๒๘ ๔๒๙ ๔๓๐ ๔๓๑ ๔๓๒ ๔๓๓ ๔๓๔ ๔๓๕ ๔๓๖ ๔๓๗ ๔๓๘ ๔๓๙ ๔๔๐ ๔๔๑ ๔๔๒ ๔๔๓ ๔๔๔ ๔๔๕ ๔๔๖ ๔๔๗ ๔๔๘ ๔๔๙ ๔๕๐ ๔๕๑ ๔๕๒ ๔๕๓ ๔๕๔ ๔๕๕ ๔๕๖ ๔๕๗ ๔๕๘ ๔๕๙ ๔๖๐ ๔๖๑ ๔๖๒ ๔๖๓ ๔๖๔ ๔๖๕ ๔๖๖ ๔๖๗ ๔๖๘ ๔๖๙ ๔๗๐ ๔๗๑ ๔๗๒ ๔๗๓ ๔๗๔ ๔๗๕ ๔๗๖ ๔๗๗ ๔๗๘ ๔๗๙ ๔๘๐ ๔๘๑ ๔๘๒ ๔๘๓ ๔๘๔ ๔๘๕ ๔๘๖ ๔๘๗ ๔๘๘ ๔๘๙ ๔๙๐ ๔๙๑ ๔๙๒ ๔๙๓ ๔๙๔ ๔๙๕ ๔๙๖ ๔๙๗ ๔๙๘ ๔๙๙ ๕๐๐ ๕๐๑ ๕๐๒ ๕๐๓ ๕๐๔ ๕๐๕ ๕๐๖ ๕๐๗ ๕๐๘ ๕๐๙ ๕๑๐ ๕๑๑ ๕๑๒ ๕๑๓ ๕๑๔ ๕๑๕ ๕๑๖ ๕๑๗ ๕๑๘ ๕๑๙ ๕๒๐ ๕๒๑ ๕๒๒ ๕๒๓ ๕๒๔ ๕๒๕ ๕๒๖ ๕๒๗ ๕๒๘ ๕๒๙ ๕๓๐ ๕๓๑ ๕๓๒ ๕๓๓ ๕๓๔ ๕๓๕ ๕๓๖ ๕๓๗ ๕๓๘ ๕๓๙ ๕๔๐ ๕๔๑ ๕๔๒ ๕๔๓ ๕๔๔ ๕๔๕ ๕๔๖ ๕๔๗ ๕๔๘ ๕๔๙ ๕๕๐ ๕๕๑ ๕๕๒ ๕๕๓ ๕๕๔ ๕๕๕ ๕๕๖ ๕๕๗ ๕๕๘ ๕๕๙ ๕๖๐ ๕๖๑ ๕๖๒ ๕๖๓ ๕๖๔ ๕๖๕ ๕๖๖ ๕๖๗ ๕๖๘ ๕๖๙ ๕๗๐ ๕๗๑ ๕๗๒ ๕๗๓ ๕๗๔ ๕๗๕ ๕๗๖ ๕๗๗ ๕๗๘ ๕๗๙ ๕๘๐ ๕๘๑ ๕๘๒ ๕๘๓ ๕๘๔ ๕๘๕ ๕๘๖ ๕๘๗ ๕๘๘ ๕๘๙ ๕๙๐ ๕๙๑ ๕๙๒ ๕๙๓ ๕๙๔ ๕๙๕ ๕๙๖ ๕๙๗ ๕๙๘ ๕๙๙ ๖๐๐ ๖๐๑ ๖๐๒ ๖๐๓ ๖๐๔ ๖๐๕ ๖๐๖ ๖๐๗ ๖๐๘ ๖๐๙ ๖๑๐ ๖๑๑ ๖๑๒ ๖๑๓ ๖๑๔ ๖๑๕ ๖๑๖ ๖๑๗ ๖๑๘ ๖๑๙ ๖๒๐ ๖๒๑ ๖๒๒ ๖๒๓ ๖๒๔ ๖๒๕ ๖๒๖ ๖๒๗ ๖๒๘ ๖๒๙ ๖๓๐ ๖๓๑ ๖๓๒ ๖๓๓ ๖๓๔ ๖๓๕ ๖๓๖ ๖๓๗ ๖๓๘ ๖๓๙ ๖๔๐ ๖๔๑ ๖๔๒ ๖๔๓ ๖๔๔ ๖๔๕ ๖๔๖ ๖๔๗ ๖๔๘ ๖๔๙ ๖๕๐ ๖๕๑ ๖๕๒ ๖๕๓ ๖๕๔ ๖๕๕ ๖๕๖ ๖๕๗ ๖๕๘ ๖๕๙ ๖๖๐ ๖๖๑ ๖๖๒ ๖๖๓ ๖๖๔ ๖๖๕ ๖๖๖ ๖๖๗ ๖๖๘ ๖๖๙ ๖๗๐ ๖๗๑ ๖๗๒ ๖๗๓ ๖๗๔ ๖๗๕ ๖๗๖ ๖๗๗ ๖๗๘ ๖๗๙ ๖๘๐ ๖๘๑ ๖๘๒ ๖๘๓ ๖๘๔ ๖๘๕ ๖๘๖ ๖๘๗ ๖๘๘ ๖๘๙ ๖๙๐ ๖๙๑ ๖๙๒ ๖๙๓ ๖๙๔ ๖๙๕ ๖๙๖ ๖๙๗ ๖๙๘ ๖๙๙ ๗๐๐ ๗๐๑ ๗๐๒ ๗๐๓ ๗๐๔ ๗๐๕ ๗๐๖ ๗๐๗ ๗๐๘ ๗๐๙ ๗๑๐ ๗๑๑ ๗๑๒ ๗๑๓ ๗๑๔ ๗๑๕ ๗๑๖ ๗๑๗ ๗๑๘ ๗๑๙ ๗๒๐ ๗๒๑ ๗๒๒ ๗๒๓ ๗๒๔ ๗๒๕ ๗๒๖ ๗๒๗ ๗๒๘ ๗๒๙ ๗๓๐ ๗๓๑ ๗๓๒ ๗๓๓ ๗๓๔ ๗๓๕ ๗๓๖ ๗๓๗ ๗๓๘ ๗๓๙ ๗๔๐ ๗๔๑ ๗๔๒ ๗๔๓ ๗๔๔ ๗๔๕ ๗๔๖ ๗๔๗ ๗๔๘ ๗๔๙ ๗๕๐ ๗๕๑ ๗๕๒ ๗๕๓ ๗๕๔ ๗๕๕ ๗๕๖ ๗๕๗ ๗๕๘ ๗๕๙ ๗๖๐ ๗๖๑ ๗๖๒ ๗๖๓ ๗๖๔ ๗๖๕ ๗๖๖ ๗๖๗ ๗๖๘ ๗๖๙ ๗๗๐ ๗๗๑ ๗๗๒ ๗๗๓ ๗๗๔ ๗๗๕ ๗๗๖ ๗๗๗ ๗๗๘ ๗๗๙ ๗๘๐ ๗๘๑ ๗๘๒ ๗๘๓ ๗๘๔ ๗๘๕ ๗๘๖ ๗๘๗ ๗๘๘ ๗๘๙ ๗๙๐ ๗๙๑ ๗๙๒ ๗๙๓ ๗๙๔ ๗๙๕ ๗๙๖ ๗๙๗ ๗๙๘ ๗๙๙ ๘๐๐ ๘๐๑ ๘๐๒ ๘๐๓ ๘๐๔ ๘๐๕ ๘๐๖ ๘๐๗ ๘๐๘ ๘๐๙ ๘๑๐ ๘๑๑ ๘๑๒ ๘๑๓ ๘๑๔ ๘๑๕ ๘๑๖ ๘๑๗ ๘๑๘ ๘๑๙ ๘๒๐ ๘๒๑ ๘๒๒ ๘๒๓ ๘๒๔ ๘๒๕ ๘๒๖ ๘๒๗ ๘๒๘ ๘๒๙ ๘๓๐ ๘๓๑ ๘๓๒ ๘๓๓ ๘๓๔ ๘๓๕ ๘๓๖ ๘๓๗ ๘๓๘ ๘๓๙ ๘๔๐ ๘๔๑ ๘๔๒ ๘๔๓ ๘๔๔ ๘๔๕ ๘๔๖ ๘๔๗ ๘๔๘ ๘๔๙ ๘๕๐ ๘๕๑ ๘๕๒ ๘๕๓ ๘๕๔ ๘๕๕ ๘๕๖ ๘๕๗ ๘๕๘ ๘๕๙ ๘๖๐ ๘๖๑ ๘๖๒ ๘๖๓ ๘๖๔ ๘๖๕ ๘๖๖ ๘๖๗ ๘๖๘ ๘๖๙ ๘๗๐ ๘๗๑ ๘๗๒ ๘๗๓ ๘๗๔ ๘๗๕ ๘๗๖ ๘๗๗ ๘๗๘ ๘๗๙ ๘๘๐ ๘๘๑ ๘๘๒ ๘๘๓ ๘๘๔ ๘๘๕ ๘๘๖ ๘๘๗ ๘๘๘ ๘๘๙ ๘๙๐ ๘๙๑ ๘๙๒ ๘๙๓ ๘๙๔ ๘๙๕ ๘๙๖ ๘๙๗ ๘๙๘ ๘๙๙ ๙๐๐ ๙๐๑ ๙๐๒ ๙๐๓ ๙๐๔ ๙๐๕ ๙๐๖ ๙๐๗ ๙๐๘ ๙๐๙ ๙๑๐ ๙๑๑ ๙๑๒ ๙๑๓ ๙๑๔ ๙๑๕ ๙๑๖ ๙๑๗ ๙๑๘ ๙๑๙ ๙๒๐ ๙๒๑ ๙๒๒ ๙๒๓ ๙๒๔ ๙๒๕ ๙๒๖ ๙๒๗ ๙๒๘ ๙๒๙ ๙๓๐ ๙๓๑ ๙๓๒ ๙๓๓ ๙๓๔ ๙๓๕ ๙๓๖ ๙๓๗ ๙๓๘ ๙๓๙ ๙๔๐ ๙๔๑ ๙๔๒ ๙๔๓ ๙๔๔ ๙๔๕ ๙๔๖ ๙๔๗ ๙๔๘ ๙๔๙ ๙๕๐ ๙๕๑ ๙๕๒ ๙๕๓ ๙๕๔ ๙๕๕ ๙๕๖ ๙๕๗ ๙๕๘ ๙๕๙ ๙๖๐ ๙๖๑ ๙๖๒ ๙๖๓ ๙๖๔ ๙๖๕ ๙๖๖ ๙๖๗ ๙๖๘ ๙๖๙ ๙๗๐ ๙๗๑ ๙๗๒ ๙๗๓ ๙๗๔ ๙๗๕ ๙๗๖ ๙๗๗ ๙๗๘ ๙๗๙ ๙๘๐ ๙๘๑ ๙๘๒ ๙๘๓ ๙๘๔ ๙๘๕ ๙๘๖ ๙๘๗ ๙๘๘ ๙๘๙ ๙๙๐ ๙๙๑ ๙๙๒ ๙๙๓ ๙๙๔ ๙๙๕ ๙๙๖ ๙๙๗ ๙๙๘ ๙๙๙ ๑๐๐๐ |
| | | |

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ประเด็นปัญหา/ความต้องการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน				
			ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔)	หน่วยงานที่กำกับดูแล
๑	ประเด็นที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๑.๑ มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๑.๒ มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๑.๓ มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๑.๔ มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ประเด็นที่ ๒							

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติ	เจ้าหน้าที่	อยู่ระหว่างกำหนด	พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑๔๐,๐๐๐	สำนักงาน
	บุคลากรของสำนักงาน	ที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต่อองค์กร	จำนวน ๓๕ คน	สถานที่ดำเนินการ			ประกันสังคม
	ประกันสังคมจังหวัดน่าน	สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความ					จังหวัดน่าน
		สัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน					
		รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี					
		๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจ					
		หลักการทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปใช้ใน					
		การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและ					
		เพื่อความสำเร็จของเป้าหมายขององค์กร					
		๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลก					
		เปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น					
		ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน และ					
		ประยุกต์ใช้แนวคิดนำไปปฏิบัติได้จริง					
		๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม					
		และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ความรู้ความสามารถพิเศษ
๑	นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย
๒	นางสาวสุนันทา ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย
๓	นางสาวสุนันทา ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย
๔	นางสาวสุนันทา ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย
๕	นางสาวสุนันทา ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย

ตารางแสดงชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถพิเศษของครูที่ปรึกษาและครูประจำชั้น ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ความรู้ความสามารถพิเศษ
๑	นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย
๒	นางสาวสุนันทา ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย
๓	นางสาวสุนันทา ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย
๔	นางสาวสุนันทา ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย
๕	นางสาวสุนันทา ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย

ตารางแสดงชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถพิเศษของครูที่ปรึกษาและครูประจำชั้น ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ความรู้ความสามารถพิเศษ
๑	นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย
๒	นางสาวสุนันทา ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย
๓	นางสาวสุนันทา ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย
๔	นางสาวสุนันทา ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย
๕	นางสาวสุนันทา ศรีสุข	ครู	ค.บ. (ภาษาไทย)	ภาษาไทย

ตารางแสดงชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถพิเศษของครูที่ปรึกษาและครูประจำชั้น ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสถานประกอบการ/ที่ตั้งสถานประกอบการ	ตำแหน่งงานที่เปิดรับ	อัตรา	ลักษณะงานที่ทำ	คุณสมบัติของผู้สมัคร
๑	บริษัท ซีพีแรม จำกัด (มหาชน) สาขาสระบุรี ๑๙๙ หมู่ ๑ ตำบลหนองยาว อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๒๐ โทร ๐๓๖-๒๑๑๑๑๑ ต่อ ๑๑๑๑	๑. พนักงานขับรถ	๑	ขับรถบรรทุกสินค้าไปส่งลูกค้าในเขตพื้นที่ที่กำหนด	๑. เพศชาย อายุ ๒๕ ปีขึ้นไป ๒. วุฒิการศึกษา ม.๖ หรือเทียบเท่า ๓. มีใบขับขี่รถยนต์ ประเภท ๒
		๒. พนักงานขับรถ	๑	ขับรถบรรทุกสินค้าไปส่งลูกค้าในเขตพื้นที่ที่กำหนด	๑. เพศชาย อายุ ๒๕ ปีขึ้นไป ๒. วุฒิการศึกษา ม.๖ หรือเทียบเท่า ๓. มีใบขับขี่รถยนต์ ประเภท ๒

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๖

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมสอดแทรกความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่านมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๓ คน	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	ต.ต. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติงาน

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
	๑. กิจกรรมสอดแทรกความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ ดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	๑๐ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานจังหวัดน่าน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติงาน					
๑	การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเข้ารับราชการที่ดีในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	- เพื่อให้ข้าราชการได้ยึดมั่นและทำความดีปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติเป็นส่วนรวม	- ข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- วันข้าราชการพลเรือน ณ หอประชุมศูนย์ราชการจังหวัดน่าน	๑ เม.ย. ๖๔	-
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ ความเข้าใจกระบวนการหรือขั้นตอนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการ อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพสูงขึ้น - เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	- ข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- โรงแรมเทวราชน่าน	มี.ค. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐
	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร					
๑	การเปิดช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียนข้าราชการประพฤติมิชอบ	- เพื่อให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	- ช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน ๓ ช่องทาง คือ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ร้องเรียนผ่านตู้ ปณ.๑๑๑ น่าน ๓. ร้องเรียนทางโทร.๑๕๖๗	- ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดน่าน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม					
๑	การเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- ช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน ๓ ช่องทาง คือ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ร้องเรียนผ่านตู้ ปณ.๑๑๑ น่าน ๓. ร้องเรียนทางโทร.๑๕๖๗	- ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดน่าน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-
๒	การเปิดช่องทางสำหรับข้าราชการร้องทุกข์ร้องเรียน กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้ข้าราชการได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร	- ช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน ๓ ช่องทาง คือ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ร้องเรียนผ่านตู้ ปณ.๑๑๑ น่าน ๓. ร้องเรียนทางโทร.๑๕๖๗	- ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดน่าน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-

ประกาศโรงเรียนวัดพระยาปลา เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกนักเรียนเข้าเรียนในโรงเรียนวัดพระยาปลา

ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล ของนักเรียน	วัน เดือน ปีเกิด	ชื่อ - นามสกุล ของบิดา	ชื่อ - นามสกุล ของมารดา	ที่อยู่ปัจจุบัน	หมายเหตุ
๑	เด็กชายกิตติพงษ์ ใจดี	๑ มกราคม ๒๕๕๙	นายสมชาย ใจดี	นางสมหญิง ใจดี	๑๒๓ หมู่ ๔ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๒	เด็กหญิงนภัสสร แซ่ตั้ง	๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙	นายวิชัย แซ่ตั้ง	นางพรทิพย์ แซ่ตั้ง	๕๖/๑ หมู่ ๒ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๓	เด็กชายธนกร ศรีสุข	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙	นายประเสริฐ ศรีสุข	นางอรุณี ศรีสุข	๗๘ หมู่ ๑ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๔	เด็กหญิงวรัญญา ทองดี	๓ กันยายน ๒๕๕๙	นายสุรชัย ทองดี	นางวรรณา ทองดี	๒๑๐ หมู่ ๕ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๕	เด็กชายปิยวัฒน์ มั่นคง	๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๙	นายอนุชา มั่นคง	นางกัลยา มั่นคง	๓๓/๒ หมู่ ๓ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๖	เด็กหญิงชลธิชา เพ็งจันทร์	๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙	นายธีรพงษ์ เพ็งจันทร์	นางชลธิชา เพ็งจันทร์	๑๐๑ หมู่ ๖ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๗	เด็กชายอภิวัฒน์ รักษ์ดี	๘ สิงหาคม ๒๕๕๙	นายอภิชาติ รักษ์ดี	นางสุดารัตน์ รักษ์ดี	๑๕๕ หมู่ ๗ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๘	เด็กหญิงพิมพ์ชนก วงศ์ใหญ่	๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙	นายณัฐวุฒิ วงศ์ใหญ่	นางปิยนุช วงศ์ใหญ่	๒๐๐ หมู่ ๘ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๙	เด็กชายกฤษฎา ใจเย็น	๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	นายสมศักดิ์ ใจเย็น	นางนิภา ใจเย็น	๑๗๗ หมู่ ๑ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๑๐	เด็กหญิงอรวรรณ ดีงาม	๑๑ มกราคม ๒๕๕๙	นายวีระ ดีงาม	นางอรวรรณ ดีงาม	๔๔ หมู่ ๓ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๑๑	เด็กชายณัฐพล สุขเกษม	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	นายณัฐพล สุขเกษม	นางรัตนา สุขเกษม	๑๒๓ หมู่ ๔ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๑๒	เด็กหญิงปวีณา แก้วใส	๕ เมษายน ๒๕๕๙	นายปวีณ แก้วใส	นางสุภาพร แก้วใส	๕๖/๑ หมู่ ๒ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๑๓	เด็กชายวีรภัทร ชัยมงคล	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙	นายวีรภัทร ชัยมงคล	นางสุนิสา ชัยมงคล	๗๘ หมู่ ๑ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๑๔	เด็กหญิงกัญญาณัฐ ศรีทอง	๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙	นายกิตติ ศรีทอง	นางกัญญาณัฐ ศรีทอง	๒๑๐ หมู่ ๕ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	
๑๕	เด็กชายธีรเดช พรหมมา	๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙	นายธีรเดช พรหมมา	นางอัญชลี พรหมมา	๓๓/๒ หมู่ ๓ ต.ปลาไหล อ.เมือง จ.ปลาไหล	

ประกาศสภาตำบลหนองหญ้าปล้อง เรื่อง ประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ (๑)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๒๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๒๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๒๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๒๖	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๒๗	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๒๘	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๒๙	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๓๐	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๓๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๓๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๓๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๓๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๓๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๓๖	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๓๗	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๓๘	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๓๙	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๔๐	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๔๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๔๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๔๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๔๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก
๔๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสมชาย ถึงบ้านนายสมศักดิ์ หมู่ที่ ๓	กองช่าง	หมู่ที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก	ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาสะดวก

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง	ทำให้ข้าราชการมีความรู้ มีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่ความเสียสละ ความโปร่งใสในการทำงานและสามารถตรวจสอบได้	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	กรมโยธาธิการและผังเมือง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๒	โครงการการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรฐานของจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อต่างๆ	ข้าราชการและประชาชนทั่วไปได้รับข้อมูลข่าวสารทางจริยธรรมและคุณธรรมอย่างถูกต้อง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนทั่วไป	กรมโยธาธิการและผังเมือง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๓	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี ๒๕๖๔	ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเกิดความตระหนักเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากขึ้น	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	กรมโยธาธิการและผังเมือง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมโยธาธิการและผังเมือง

แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและการอาชีวศึกษา ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑

ที่	ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แนวทาง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการอาชีวศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามที่กำหนด															
	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการอาชีวศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามที่กำหนด															
	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาปฐมวัยให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย	ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการสมวัยตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาปฐมวัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการอาชีวศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ															
	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ															
	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการอาชีวศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามที่กำหนด															
	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการอาชีวศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามที่กำหนด															
	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาปฐมวัยให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย	ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการสมวัยตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาปฐมวัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการอาชีวศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ															
	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๒.๓ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ															
	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
-	กลยุทธ์ที่ ๒.๔ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ															
	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความต้องการพิเศษ	ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา													ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	ชื่อผู้ขอรับใบอนุญาต	ที่ตั้งสถานที่	ชนิดของที่จะขุด	ขนาดเนื้อที่ที่จะขุด	ประเภทของที่ดิน	ที่ตั้งของที่ดิน
๑	นายสมชาย ใจดี	๑๒ หมู่ที่ ๓	ดินลูกรัง	๕๐ ไร่	ที่ดินกรรมสิทธิ์	๑๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลเขาแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร
๒	นางสาวพิมพ์ใจ รักดี	๓๔ หมู่ที่ ๕	ดินลูกรัง	๒๐ ไร่	ที่ดินกรรมสิทธิ์	๓๔ หมู่ที่ ๕ ตำบลเขาแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร
๓	นายวิชัย มั่นคง	๗๘ หมู่ที่ ๑๒	ดินลูกรัง	๑๐๐ ไร่	ที่ดินกรรมสิทธิ์	๗๘ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลบางโทรัด อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) ประยูร ศรีสมุทร

(ประยูร ศรีสมุทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

ลำดับ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา		๒๕๖๔											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	การจัดทำแผนการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔													
๒	การประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔													
๓	การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔													
๔	การรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔													
๕	การประเมินผลการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔													

การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตารางสอบกลางภาค ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ ๕ และ ๖ ห้องเรียนวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ (วิทย์-คณิต)

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	วิชา/รายวิชา	ครูผู้คุมสอบ	ห้องสอบ	ระดับชั้น	ช่วงเวลาสอบ	หมายเหตุ
๑	ภาษาไทย ท๒๑๑๐๑ ภาษาเพื่อการสื่อสาร ภาษาไทย ท๒๒๑๐๑ ภาษาเพื่อการสื่อสาร ภาษาไทย ท๒๓๑๐๑ ภาษาเพื่อการสื่อสาร	นางสาวสุดารัตน์ ทองเรือง นางสาวสุดารัตน์ ทองเรือง นางสาวสุดารัตน์ ทองเรือง	ห้อง ๓๑ ตึกเรียนรวม ๑ ห้อง ๓๑ ตึกเรียนรวม ๑ ห้อง ๓๑ ตึกเรียนรวม ๑	ม.๔ ม.๕ ม.๖	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	
๒	ภาษาอังกฤษ อ๒๑๑๐๑ ภาษาเพื่อการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ อ๒๒๑๐๑ ภาษาเพื่อการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ อ๒๓๑๐๑ ภาษาเพื่อการสื่อสาร	นางสาวสุดารัตน์ ทองเรือง นางสาวสุดารัตน์ ทองเรือง นางสาวสุดารัตน์ ทองเรือง	ห้อง ๓๒ ตึกเรียนรวม ๑ ห้อง ๓๒ ตึกเรียนรวม ๑ ห้อง ๓๒ ตึกเรียนรวม ๑	ม.๔ ม.๕ ม.๖	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	
๓	ประวัติศาสตร์ ส๒๑๑๐๑ ประวัติศาสตร์ไทย สังคมศึกษา ส๒๒๑๐๑ ศาสนาและวัฒนธรรม สังคมศึกษา ส๒๓๑๐๑ หน้าที่พลเมือง	นางสาวสุดารัตน์ ทองเรือง นางสาวสุดารัตน์ ทองเรือง นางสาวสุดารัตน์ ทองเรือง	ห้อง ๓๓ ตึกเรียนรวม ๑ ห้อง ๓๓ ตึกเรียนรวม ๑ ห้อง ๓๓ ตึกเรียนรวม ๑	ม.๔ ม.๕ ม.๖	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	
๔	ประวัติศาสตร์ ส๒๑๑๐๑ ประวัติศาสตร์ไทย สังคมศึกษา ส๒๒๑๐๑ ศาสนาและวัฒนธรรม สังคมศึกษา ส๒๓๑๐๑ หน้าที่พลเมือง	นางสาวสุดารัตน์ ทองเรือง นางสาวสุดารัตน์ ทองเรือง นางสาวสุดารัตน์ ทองเรือง	ห้อง ๓๔ ตึกเรียนรวม ๑ ห้อง ๓๔ ตึกเรียนรวม ๑ ห้อง ๓๔ ตึกเรียนรวม ๑	ม.๔ ม.๕ ม.๖	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	

๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗
๑. นายสมชาย ใจดี	ครู	๑. นายสมชาย ใจดี	ครู	๒๕๖๕	๐.๐๐	ครบถ้วน
๒. นางสาวสมหญิง รักเรียน	ครู	๒. นางสาวสมหญิง รักเรียน	ครู	๒๕๖๕	๐.๐๐	ครบถ้วน
๓. นายสมศักดิ์ มั่นคง	ครู	๓. นายสมศักดิ์ มั่นคง	ครู	๒๕๖๕	๐.๐๐	ครบถ้วน

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.	- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ - โครงการอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตภายในหน่วยงานจำนวน ๕๐ คน	ห้องประชุมเสี้ยวดอกขาว อาคารสิริเวชรักษ์ ชั้น ๕ โรงพยาบาลน่าน	วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการอบรม	งานนิติการ โรงพยาบาลน่าน

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติงาน						
	๑.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่						
๑	โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	พัฒนาชุมชนต้นแบบในการกำกับดูแลตนเองที่ดี ด้านธรรมาภิบาล	ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของ สภ.ในสังกัด	พื้นที่รับผิดชอบของ สภ.ในสังกัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	งบปกติของหน่วย	ภ.จว.น่าน
๒	โครงการเฝ้าระวังเครือข่ายอาชญากรรมในสถานศึกษา	เพื่อเสริมสร้างภูมิต้านทานที่ดีให้กับเยาวชนในสถานศึกษา	โรงเรียน สถานศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของ สภ. ในสังกัด	พื้นที่รับผิดชอบของ สภ.ในสังกัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	งบปกติของหน่วย	ภ.จว.น่าน
๓	โครงการตำรวจพันธุ์ดีและโครงการครัวปันสุข	เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ และครอบครัวได้ศึกษาการเลี้ยงสัตว์และปลูกพืชผักปลอดสารพิษ สามารถนำไปบริโภคในครัวเรือนและกระจายไปสู่ชุมชนตามแนวพระราชดำริ และเป็นวัตถุดิบในการประกอบอาหารกลางวันในหน่วยงาน	ทุก สภ. ในสังกัด ภ.จว.น่าน	พื้นที่รับผิดชอบของ สภ.ในสังกัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	ภ.จว.น่าน
๔	โครงการจิตอาสา "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์"	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา เกิดความร่วมมือ ความสามัคคี และมีจิตใจที่ดี ทำความดีโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	ทุกหน่วย ในสังกัด ภ.จว.น่าน	พื้นที่รับผิดชอบ ในสังกัด ภ.จว.น่าน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	ภ.จว.น่าน

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕	กิจกรรมการเข้าวัดปฏิบัติธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	ทุกหน่วย ในสังกัด ภ.จว.น่าน	พื้นที่รับผิดชอบในสังกัด ภ.จว.น่าน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	ภ.จว.น่าน
	๑.๒.๒ สร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรม						
๖	โครงการยกย่อง ประกาศเกียรติคุณข้าราชการต้นแบบด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมข้าราชการตำรวจในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม	ทุกหน่วย ในสังกัด ภ.จว.น่าน	พื้นที่รับผิดชอบในสังกัด ภ.จว.น่าน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	ภ.จว.น่าน
๗	โครงการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานเพื่อสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	เพื่อสรรหาหน่วยงานและคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	ทุกหน่วย ในสังกัด ภ.จว.น่าน	พื้นที่รับผิดชอบในสังกัด ภ.จว.น่าน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	ภ.จว.น่าน